



S U M A R I O

I. Comunidad Autónoma

2. Autoridades y Personal

Consejería de Salud Servicio Murciano de Salud

- 5424 Resolución de la Comisión de Selección del concurso de traslados para la provisión de plazas de Facultativo Sanitario no Especialista, opción Odontología-Estomatología de Equipos de Atención Primaria, del Servicio Murciano de Salud, convocado mediante Resolución de 10 de febrero de 2022, del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, por la que se aprueba la propuesta de adjudicación definitiva de plazas. 31830
- 5425 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se convoca para su provisión, mediante procedimiento de libre designación, un puesto de Secretaria/o Director General. 31834
- 5426 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se aprueba la lista provisional de admitidos y excluidos al concurso de traslados para la provisión de plazas de Técnico Auxiliar no Sanitario, en la opción de Auxiliar Administrativo del Servicio Murciano de Salud, convocado por Resolución de 12 de julio de 2022. 31839
- 5427 Corrección de errores en la Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud de 30 de septiembre de 2022 por la que se aprueba la relación provisional de adjudicación de plazas al concurso de traslados de plazas de Técnico Auxiliar no Sanitario/opción Cocina del Servicio Murciano de Salud, convocado por Resolución de 8 de marzo de 2022. 31851
- 5428 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se aprueba la lista provisional de admitidos y excluidos al concurso de traslados para la provisión de plazas de Diplomado Sanitario no Especialista, opción Enfermería del Servicio Murciano de Salud, convocado por Resolución de 20 de mayo de 2022. 31852
- 5429 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se convoca para su provisión, mediante procedimiento de libre designación, un puesto de Director Médico de la Gerencia del Área III (Lorca). 31886
- 5430 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, por la que se aprueba la relación definitiva de encuadramiento en el nivel correspondiente a los aspirantes que han superado el proceso de evaluación para el acceso y progresión de los sucesivos niveles de carrera profesional para el personal facultativo y diplomado sanitario, y de la promoción profesional del personal sanitario de los subgrupos C1 y C2 y del personal no sanitario de los subgrupos A1, A2, C1, C2 y del grupo de AP, convocado por Resolución de 27 de diciembre de 2021 (BORM n.º 300, de 30-12-2021). 31892

3. Otras disposiciones

Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía

- 5431 Resolución de la Secretaria General de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía por la que se acuerda la publicación del convenio entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para el funcionamiento del Registro de Empresas acreditadas en el sector de la Construcción, autorizado por el Consejo de Gobierno el 19 de mayo de 2022. 31938

BORM

Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía

5432 Resolución de la Secretaria General de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía por la que se acuerda la publicación del convenio entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para el funcionamiento por medios electrónicos del registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, el depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y el registro de empresas de trabajo temporal, autorizado por el Consejo de Gobierno el 4 de agosto de 2022. 31946

5433 Resolución de la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera por la que se otorga a la empresa Solantia Wind S.L. la autorización administrativa previa y la autorización administrativa de construcción del proyecto de instalación eléctrica de generación solar fotovoltaica denominada proyecto instalación solar de generación solar fotovoltaica fija de 990 KWN (990,00 KWP), en el término municipal de Caravaca de la Cruz. 31953

5434 Resolución de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de convenio colectivo de la empresa Culmarex, S.A. 31958

5435 Resolución de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de convenio colectivo del sector Industrias Vinícolas y Alcoholeras. 31986

**Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía
Servicio Regional de Empleo y Formación**

5436 Extracto de la Resolución de 20 de octubre de 2022 de la Directora General del SEF, por la que se modifica la convocatoria de subvenciones destinadas a la realización de acciones formativas, en competencias digitales básicas correspondientes a la formación de oferta dirigida a mujeres prioritariamente desempleadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (Objetivo CID 292) y en el ámbito de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para 2022. 32017

4. Anuncios**Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca, Medio Ambiente y Emergencias**

5437 Anuncio de la Resolución de 10 de octubre de 2022 de la Dirección General de Medio Ambiente por la que se formula informe ambiental estratégico de la modificación puntual del Plan Parcial Niágara Sector SUP-T17 del término municipal de Águilas (EAE20210009). 32018

Consejería de Fomento e Infraestructuras

5438 Anuncio por el que se somete a información pública la solicitud de autorización de las obras comprendidas en la memoria «Acceso a estación de servicio por la carretera RM-711 PK 48+560 en su margen derecho, en el término municipal de Lorca», de fecha julio del 2022. 32019

II. Administración General del Estado**2. Direcciones Provinciales de Ministerios****Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico
Confederación Hidrográfica del Segura**

5439 Petición, por parte del Ayuntamiento de Murcia, de autorización de reutilización de las aguas regeneradas en la EDAR Murcia Este para riego de zonas verdes y baldeo de calles. (CSR-9/2019). 32020

III. Administración de Justicia

Tribunal Superior de Justicia de Murcia Secretaría de Gobierno

5440 Nominación de don Antonio Pérez Sandoval como Juez de Paz Titular de Campos del Río. 32021

IV. Administración Local

Abarán

5441 Aprobación definitiva de modificación de créditos n.º 4 al Presupuesto Municipal de 2022. 32022

Aledo

5442 Aprobada la Oferta de Empleo Público ordinaria correspondiente al ejercicio 2022. 32023

Campos del Río

5443 Diligencia de error publicación BORM 149, de 30 de junio de 2022. 32024

5444 Dedicación exclusiva en el cargo de Alcaldesa-Presidenta. 32025

Las Torres de Cotillas

5445 Edicto de aprobación del padrón de la tasa de basura del cuarto trimestre de 2022. 32026

Mazarrón

5446 Bases específicas que regirá el proceso selectivo para la cobertura de una plaza de Técnico Instructor de Expedientes Sancionadores, mediante promoción interna. 32027

San Javier

5447 Reglamento por el que se regula el sistema de Teletrabajo del Ayuntamiento de San Javier. 32033

Santomera

5448 Aprobación final de la modificación puntual de la RPT. 32053

Mancomunidad de la Comarca Oriental de la Región de Murcia

5449 Modificación de los Estatutos de la Mancomunidad de la Comarca Oriental. 32056

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

5424 Resolución de la Comisión de Selección del concurso de traslados para la provisión de plazas de Facultativo Sanitario no Especialista, opción Odontología-Estomatología de Equipos de Atención Primaria, del Servicio Murciano de Salud, convocado mediante Resolución de 10 de febrero de 2022, del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, por la que se aprueba la propuesta de adjudicación definitiva de plazas.

Primero.- Por medio de la Resolución de 10 de febrero de 2022, del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud (BORM de 15 de febrero), se convocó concurso de traslados para la provisión de los puestos de trabajo de Facultativo Sanitario no Especialista, opción Odontología-Estomatología de Equipos de Atención Primaria, del Servicio Murciano de Salud.

Segundo.- La base específica novena de la citada resolución, en su apartado primero establece lo siguiente.

"9.- Resolución y publicación del concurso, destinos y tomas de posesión y efectos derivados del mismo:

9.1.- Una vez valorados los méritos por la Comisión de Selección, ésta aprobará la resolución provisional del concurso, cuyo anuncio se publicará en el Boletín Oficial de la Región de Murcia. Asimismo, la resolución y los correspondientes listados se expondrán en los mismos lugares que cita la base específica quinta.

Los empates serán dirimidos atendiendo al mayor tiempo de servicios prestados en la misma categoría del apartado A1) de la base séptima. Si tras aplicar dicho criterio se mantuviera el empate, se aplicará la misma regla respecto del resto de apartados, según el orden con el que figuran en dicha base hasta lograr que se resuelva la igualdad.

Si tras aplicar tales criterios se mantuviera la igualdad, el puesto de trabajo será adjudicado al participante de mayor edad.

9.2.- Contra la citada resolución, se podrán formular reclamaciones, que se dirigirán a la Comisión de Selección, en el plazo de quince días naturales contados a partir del siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia. A tales efectos, la sede de la comisión se fija en la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud.

9.3.- Las reclamaciones formuladas contra la resolución provisional serán rechazadas o admitidas por medio de la resolución definitiva del concurso, que se publicará en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y se expondrá en los lugares establecidos en la base específica quinta. Contra la misma se podrá interponer recurso de alzada ante el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, en el plazo un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

9.4.- *En la resolución definitiva del concurso, la Comisión de Selección hará constar la puntuación de cada uno de los participantes con indicación de los puestos obtenidos por éstos, constituyendo ésta la propuesta de adjudicación con arreglo a la cual el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud dictará la resolución por la que se resolverá con carácter definitivo el concurso de traslados. Esta resolución, que se deberá dictar en el plazo máximo de dos meses a contar desde la fecha de la remisión por parte de la Comisión de Selección de la propuesta de adjudicación de puestos, se publicará en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y se expondrá en los lugares establecidos en la base específica quinta”.*

Con fecha 5 de julio de 2022, la Comisión de Selección dictó la Resolución que aprobaba la relación provisional de aspirantes que obtienen destino en el referido concurso de traslados (BORM n.º 161, de 14 de julio de 2022).

A la vista de lo expuesto, considerando que no se han formulado reclamaciones, y de conformidad con lo establecido en la base 9.3 de la Resolución de 10 de febrero de 2022, del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se convocó el citado concurso de traslados,

Resuelvo:

Primero.- Aprobar, en los términos que figuran en el anexo I a la presente resolución, la relación definitiva de aspirantes con su puntuación que obtienen destino, como consecuencia de su participación en el referido concurso de traslados tanto por el turno ordinario como por el de resultas.

En Anexo II figura la relación definitiva de aspirantes, con su puntuación, que no obtienen plaza en el concurso

Segundo.- La presente resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Región de Murcia. Asimismo, la resolución se expondrá públicamente en los mismos lugares que cita la base específica quinta.

Tercero.- Frente a esta resolución se podrá interponer recurso de alzada ante el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, en el plazo un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Murcia, 5 de octubre de 2022.—El Presidente de la Comisión, Roberto Torres Muñoz.



ANEXO I

LISTADO DEFINITIVO DE ASPIRANTES CON PLAZA

N.º	Punt.	DNI/NIE	Apellidos, Nombre	Plaza Obt.	CIAS
1	313,95	***5721**	RUIZ NAVARRO, CARLOS	EAP MURCIA - SUR / Asumirá las Zonas Básicas de Santiago el Mayor, Beniaján.	0801000306Y
2	290,95	***5579**	MARTINEZ LOPEZ, FEDERICO	EAP MURCIA - FLORIDABLANCA / Asumirá las ZBS de Floridablanca, Bº. del Carmen y Santomera.	0801000303A
4	221	***9544**	HENAREJOS HERNANDEZ, JOSE LUIS	EAP CARTAGENA - CASCO ANTIGUO / Asumirá las ZBS de Cartagena/Casco Antiguo, Cartagena/Santa Lucía y Cartagena/Molinos Marfagones.	0802000311V
5	212	***7142**	LOPEZ MARTINEZ, EVA MARIA	EAP TOTANA - NORTE	0803000304Q
6	201,5	***5323**	SAURA INGLES, ANTONIO MIGUEL	EAP CARTAGENA - MAR MENOR/EL ALGAR / Asumirá las ZBS de Cartagena/Mar Menor, La Manga y La Unión.	0802000302P
10	160	***6603**	CASTILLO GALLEGO, FEDERICO	EAP CIEZA - OESTE	0801000314Z
11	149	***2601**	ROLDAN CHICANO, ROCIO	EAP TORRE PACHECO - ESTE / Asumirá las ZBS de Torre Pacheco Este, Torre Pacheco Oeste y Los Alcázares.	0802000309S
12	135,25	***2788**	GAMBIN MANZANO, MARIA DEL CARMEN	EAP LORCA - SUTULLENA / Asumirá las ZBS de Lorca/Sur (San José) y Lorca/La Paca.	0803000305V



ANEXO II

LISTADO DEFINITIVO DE ASPIRANTES SIN PLAZA

N.º	Punt.	DNI/NIE	Apellidos, Nombre
3	238,55	***6179**	MARTINEZ HERNANDEZ, JOSE DIEGO
7	194	***0720**	LABORDA PUEBLA, SABRINA
8	180	***7997**	BROTONS SANCHEZ, PILAR MARIA
9	179,95	***0177**	RAMIREZ MONREAL, MARIA DEL CARMEN
13	123,65	***1451**	ROS CLEMENTE, ANTONIO
14	118,25	***7956**	FRUTOS ROS, RAUL

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

5425 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se convoca para su provisión, mediante procedimiento de libre designación, un puesto de Secretaria/o Director General.

El artículo 80.1 del Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece que la libre designación, con convocatoria pública, consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.

Por su parte, el artículo 29.3 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, establece que en cada servicio de salud se determinarán los puestos que puedan ser provistos mediante libre designación”

Estableciéndose en los artículos 45.3 y 47 de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud lo siguiente:

“Artículo 45.3 La libre designación con convocatoria pública consiste en la apreciación por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño de la plaza. Únicamente podrán proveerse por libre designación las plazas de Subdirector General, Secretario General y Secretarios particulares de Altos Cargos, así como aquellos otros de carácter directivo de las gerencias del Servicio Murciano de Salud, para los que así se determine en las correspondientes plantillas.

Artículo 47. Libre designación.

1. Las convocatorias para la provisión de plazas por el sistema de libre designación, que serán publicadas en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia», incluirán los datos siguientes:

- a) Denominación y localización de la plaza.
- b) Requisitos indispensables para desempeñarla.
- c) Plazo para la presentación del currículum profesional de los aspirantes.

2. Los nombramientos por libre designación requerirán el informe previo del superior jerárquico del centro al que figure adscrita la plaza convocada.

3. Quienes accedan a puestos de trabajo por el procedimiento de libre designación podrán ser removidos de manera discrecional de los mismos.

4. El personal estatutario fijo que cese en una plaza obtenida por el sistema de libre designación pasará a ocupar la plaza básica que tuviera asignada con carácter definitivo.”

A tal efecto, este organismo considera conveniente convocar para su provisión por el procedimiento de libre designación el puesto de Secretario/a de Director General que figura en el anexo a la presente resolución.

La competencia para convocar el presente procedimiento, así como para resolver el mismo, corresponde al Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, atendiendo a lo dispuesto en el artículo 8.1 j) del Decreto 148/2002, de 27 de diciembre, por el que se establece la estructura y funciones de los órganos de participación, administración y gestión del Servicio Murciano de Salud (BORM de 10/01/03) que atribuye al mismo: "La convocatoria de procedimientos para la provisión de puestos de trabajo por el personal del Servicio Murciano de Salud, así como los nombramientos correspondientes".

Por lo anterior, esta Dirección Gerencia,

Resuelve:

1.º) Convocar para su provisión mediante el procedimiento de libre designación un puesto de Secretaria/o Director General, según se relaciona en el anexo a la presente convocatoria.

2.º) La presente convocatoria se regirá por la Ley 55/2003, de 15 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, por la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público y demás disposiciones vigentes, así como por las siguientes:

Bases específicas

Primera.- Participantes.

1.1.- Personal que puede participar en la presente convocatoria.

- El personal estatutario fijo de los servicios de salud que integran el Sistema Nacional de Salud.

- El personal funcionario de carrera incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

1.2.- Para poder participar en esta convocatoria se deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Encontrarse en situación de servicio activo, o en otra que implique reserva de puesto de trabajo, o en una situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a la reserva de plaza, siempre que reúna los requisitos para incorporarse al servicio activo a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

b) Pertenecer al grupo o subgrupo exigido en la correspondiente plantilla.

c) Pertenecer a alguna de las categorías estatutarias a las que se encuentren adscritos los puestos convocados o cuerpos funcionariales equivalentes a éstas.

d) No estar separado del servicio mediante expediente disciplinario de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los últimos 6 años, ni estar inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de empleado público.

1.3.- Los requisitos exigidos deberán cumplirse a la fecha de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, mantenerlos durante todo el proceso y mientras dure el nombramiento.

Segunda.- Solicitudes y plazo de presentación.

2.1.- La solicitud de inscripción para poder participar en la presente convocatoria se dirigirá al Director Gerente del Servicio Murciano de Salud y se podrá acceder:

- A través de la página de guía de procedimientos y servicios de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CARM): 3309 – “Procedimiento para la provisión de puestos directivos del Servicio Murciano de Salud mediante procedimiento de libre designación (código 3309)”:

[https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=3309&IDTIPO=240&RAS TRO=c\\$m40288](https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=3309&IDTIPO=240&RAS TRO=c$m40288)

- A través de la sede del Servicio Murciano de Salud en la dirección: <https://sede.carm.es/sms/seleccion/>, dentro de la sección “Libre Designación”, seleccionar “Libre Designación”. Este enlace redirigirá al formulario de solicitud de participación del procedimiento 3309.

2.2.- Para acceder al formulario de solicitud, el usuario deberá identificarse utilizando uno de los siguientes métodos: DNI electrónico, certificado digital o Sistema Clave. El usuario necesitará tener instalada, en el equipo donde realiza la presentación, la herramienta facilitada por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas “Autofirma” para poder realizar este proceso de firma.

2.3.- Si la solicitud y presentación se hiciera en representación de otra persona, tal y como habilita el artículo 5 de la 39/2015, de 1 de octubre, el representante deberá marcar la opción correspondiente en el formulario, e indicar los datos requeridos de la persona del representado que participa en la convocatoria. Asimismo, será necesario adjuntar, en la opción habilitada para ello en la sección “documentos”, la escritura de apoderamiento o poder de representación.

2.4.- Para continuar con la presentación, junto a los datos marcados como “obligatorios” en el formulario, todos los documentos marcados como incluidos en la solicitud deberán estar acompañados de su correspondiente fichero en formato PDF.

Se deberá tener en cuenta que el **tamaño del archivo** que se adjunte a la solicitud inscripción **no podrá superar los 5 MB y el total de los archivos 10 MB**. Si superara esta capacidad el sistema no dejará presentar la solicitud de inscripción. Como complemento a la solicitud para terminar de presentar la documentación necesaria se puede utilizar el formulario de “Escrito de aportación de documentos” (DI155).

2.5.- La presentación de la solicitud se realizará de forma exclusivamente telemática, tal y como se indica en el Decreto n.º 293/2019, de 5 de diciembre, relativo a la obligatoriedad de relacionarse a través de medios electrónicos a los participantes en procesos selectivos del Personal Estatutario fijo o temporal y de provisión de plazas del Servicio Murciano de Salud.

2.6.- El **plazo de presentación** de instancias y demás documentos será de **QUINCE días hábiles**, a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Tercera.- Documentación a presentar.

3.1.- Los aspirantes deberán presentar junto con su solicitud la siguiente documentación:

a) Titulación académica requerido en cada caso.

b) Nombramiento como personal estatutario fijo, funcionario de carrera, o en su caso, de la publicación en el Boletín Oficial del Estado o Autonómico.

c) Currículum profesional, en el que consten títulos académicos, experiencia profesional y de gestión sanitaria, publicaciones, cursos y cualesquiera otros méritos que deseen poner de manifiesto.

3.2.- Para acreditar los méritos profesionales expuestos en el currículum en el ámbito de la Administración Pública, a la solicitud se unirá una certificación emitida por el/los órgano/s competente/s, en la que deberán constar los méritos genéricos para optar a los puestos de trabajo solicitados, salvo que el aspirante tenga la condición de personal estatutario fijo del Servicio Murciano de Salud o preste sus servicios en el mismo, en cuyo caso la citada certificación será expedida de oficio por este organismo, una vez que ésta tenga entrada en la Dirección General de Recursos Humanos.

3.3.-Se podrá convocar a los aspirantes, si se estimara necesario, para la celebración de entrevistas personales que versarán sobre el currículum profesional y las aptitudes para el desempeño del puesto de dirección que se trate.

Cuarta.- Propuesta de idoneidad.

4.1.- La idoneidad de los solicitantes para el puesto de trabajo que se convoca será de libre apreciación por el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, previa propuesta, que no tendrá carácter vinculante, del titular del centro directivo al que se encuentre adscrito el puesto convocado.

4.2. El personal estatutario fijo que cese en una plaza obtenida por el sistema de libre designación pasará a ocupar la plaza básica que tuviera asignada con carácter definitivo.

Quinta.- Resolución.

5.1.- La presente convocatoria se resolverá mediante resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud que será publicada en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

5.2.- Los puestos convocados podrán ser declarados desiertos por acuerdo motivado cuando no concurren solicitantes idóneos para su desempeño.

Sexta.- Plazo de toma de posesión y cese.

6.1.- La toma de posesión del puesto adjudicado será al día siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia de la Resolución del Director Gerente por la que se adjudica el puesto de dirección convocado.

6.2.- El personal designado, al ser un puesto de libre designación, podrá ser cesado discrecionalmente por la autoridad que acordó su nombramiento.

Séptima.- Recurso de alzada

8.1.- Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso de alzada ante el Excmo. Sr. Consejero de Salud en el plazo de un mes a contar a partir del día siguiente al de su publicación, conforme a lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Murcia, 7 de octubre 2022.—El Director Gerente, Francisco José Ponce Lorenzo.



ANEXO

CENTRO DIRECTIVO: DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

DENOMINACIÓN	FORMA PROVIS.	SUB-GRUPO	NIVEL	OPCIÓN	REGIMEN/ JORNADA
SECRETARIA/O DIRECTOR GENERAL	LD	C1/C2	17	Administrativo Auxiliar/ Administrativo	ESPECIAL DEDICACIÓN

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

5426 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se aprueba la lista provisional de admitidos y excluidos al concurso de traslados para la provisión de plazas de Técnico Auxiliar no Sanitario, en la opción de Auxiliar Administrativo del Servicio Murciano de Salud, convocado por Resolución de 12 de julio de 2022.

1.º) Mediante la Resolución de 12 de julio de 2022 (BORM n.º 161, de 14 de julio y corrección de errores del 16 de agosto), el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud convocó un concurso de traslados para la provisión de plazas de Técnico Auxiliar no Sanitario en la opción de Auxiliar Administrativo del Servicio Murciano de Salud.

2.º) La base específica quinta de dicha convocatoria establece:

5.1.- Finalizado el plazo de presentación de instancias, en el plazo máximo de dos meses, el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud dictará la resolución por la que se aprobará la lista provisional de admitidos y excluidos al concurso de traslados, y otorgará un plazo de diez días hábiles para reclamaciones y subsanación de defectos.

5.2.- El texto de dicha resolución será publicado en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y expuesto en la página www.murciasalud.es y en el Registro General del Servicio Murciano de Salud, sito en c/ Central, n.º 7, Edificio Habitamia I, 30100 Espinardo-Murcia.

5.3.- En dichas listas se hará constar los apellidos, nombre y DNI de los admitidos y excluidos al concurso en la forma establecida en la legislación correspondiente en materia de protección de datos personales indicándose, en su caso, la causa de exclusión.

3.º) Por su parte, el apartado primero de la base específica octava de la citada resolución establece: "La Comisión de Selección encargada de la evaluación de los méritos alegados, será designada por el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud en la resolución por la que se apruebe la relación provisional de admitidos y excluidos a la que se refiere la base específica 5.1..."

A la vista de lo expuesto, una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, y en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 8.1.j) del Decreto número 148/2002, de 27 de diciembre de 2002 (BORM núm. 7, de 10 de enero de 2003), por el que se establece la estructura y funciones de los órganos de participación, administración y gestión del Servicio Murciano de Salud.

Resuelvo:

1.º) Aprobar en los términos que figura en el Anexo I y II a la presente Resolución, la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, así como las causas de exclusión, en su caso, al concurso de traslados para la provisión de

plazas de Técnico Auxiliar no Sanitario, en la opción de Auxiliar Administrativo del Servicio Murciano de Salud, convocado por Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud de 12 de julio de 2022.

2.º) Designar a los miembros de la Comisión de Selección encargada de la evaluación de los méritos alegados por los interesados y que se relacionan en el anexo III.

3.º) Anunciar que la presente resolución y sus anexos se publicarán en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, en la página www.murciasalud.es y en el Registro General del Servicio Murciano de Salud, sito en c/ Central, n.º 7, Edificio Habitamia I, 30100 Espinardo-Murcia.

4.º) Conforme a lo dispuesto en la base 5.1 de la convocatoria, los interesados dispondrán de un plazo de diez días hábiles, a contar a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, para presentar reclamaciones y subsanar los defectos.

Murcia, 13 de octubre 2022.—El Director Gerente, Francisco José Ponce Lorenzo.



ANEXO I

LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES ADMITIDOS

Categoría/opción: TAnoS/Auxiliar Administrativo

DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***8518**	ABAD PRAVIA, FUENSANTA
***4506**	ABELLAN SANCHEZ, AMPARO
***8276**	ALARCON SAURA, ANTONIO
***1716**	ALCARAZ BALLESTER, VANESA
***3564**	ALCAZAR COSTA, ALMUDENA
***0849**	ALCÁZAR MONTOYA, FRANCISCA
***9066**	ALFOCEA MURCIA, JOSEFA
***5878**	ALMARCHA TERUEL, ENCARNACION
***5535**	ALONSO MONFORT, MARIA CONCEPCION
***6733**	ANDRES AGUILERA, JOSE RAMON
***0691**	AREVALO BUENDIA, ANA
***9347**	ARIZA COMINO, JOSE ANTONIO
***8870**	ARRONIZ CONESA, MARIA ISABEL
***1519**	AYALA GOMEZ, MANUELA
***1916**	AYALA VARGAS, ANTONIO
***1467**	AYALA VARGAS, MARIA JOSÉ
***6702**	BALLESTEROS JUAREZ, JOSE LUIS
***7967**	BAÑO EGEA, JUAN JESUS
***6618**	BARBA NOGUERA, FERNANDO
***4084**	BARRANCO ZAMORA, MARIA MERCEDES
***2459**	BARRANCOS GIL, DAVID
***4474**	BASCUÑANA GARCIA, MARIA CARMEN
***0661**	BASTIDA GARCIA, MARIA ISABEL
***5865**	BELANDO DIAZ, PIEDAD
***1116**	BELANDO MARIN, MARIA LEONOR
***8475**	BELMONTE GARCIA, MARIA ANGELES
***2359**	BERMEJO SALCEDO, ROSA MARIA
***2359**	BERMEJO SALCEDO, ROSA MARIA
***8152**	BERNAL CANOVAS, TOMASA
***3046**	BERNAL MARTINEZ, ESTEFANIA
***3597**	BERNAL OLMOS, JOSE ANT.
***1655**	BERNAL SANCHEZ, MIGUEL ANGEL
***2351**	BERNAL TOMAS, FRANCISCA MARIA
***6767**	BOLUDA GARCIA, ANTONIA
***4304**	BORJA GAMBIN, JUAN CARLOS
***6317**	BRAVO CELIZ, MARIA ELENA
***0289**	BRAVO MARTINEZ, MARIA ROSARIO
***1622**	BURRUEZO BERNAL, MARIA JOSE
***8750**	CAMPILLO PEREZ, ANTONIA MARIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***4239**	CAMPOY FELIPE, JUAN CARLOS
***2565**	CANOVAS LARA, MARIA EVA
***0763**	CARRASCO FERNANDEZ, JOSE ANTONIO
***3379**	CARRILLO ANDREO, MARIA SALUD
***0781**	CARRILLO ASENSIO, MARIA
***0024**	CASCALES MELGAR, GUILLERMO
***4247**	CASTRO GUTIERREZ, MONICA
***1636**	CHELSO SATOCA, PAULA
***4175**	CHICANO GARCIA, CONSUELO
***3717**	COGOLLUDO RUBIO, MARIA ANGELES
***5792**	COLLADO GOMEZ, FELIPE
***3229**	CONESA MATENCIO, MARIA CARMEN
***0765**	CORTES RODRIGUEZ, PATROCINIO
***6885**	DE ALBA CASTAÑO, BARBARA
***6996**	DE CASTRO GARCIA, MARIA JOSE
***9915**	DE JESUS ATO, JOSE MANUEL
***2212**	DE MARI I CANTO, JOSEP VICENT
***6448**	DIAZ MARTINEZ, PEDRO
***2242**	DIAZ ORTIN, BERNARDA MARIA
***0605**	DÓLERA CANDEL, ROSARIO
***1743**	EGEA FERNANDEZ, JOSE MIGUEL
***7775**	ESCOBEDO CANO, CAROLINA
***4913**	ESPINA VILLENA, MARINA
***8624**	ESTEBAN MOLINA, LUIS
***8043**	ESTERAS PEREZ, MARIA CARMEN
***0251**	FEREZ FEREZ, M. CARMEN
***1731**	FEREZ MELERO, MARIA DE LAS MERCEDES
***6240**	FERNANDEZ FERNANDEZ, ESPERANZA
***1257**	FERNANDEZ GARCIA, ANTONIO
***5066**	FERNANDEZ LOPEZ, MARIA DEL CARMEN
***1006**	FERNANDEZ MARTINEZ, JOSE DAMIAN
***0244**	FERNANDEZ MOLINA, PIEDAD MERCEDES
***1704**	FERNANDEZ PEREZ, FRANCISCA
***2397**	FERNANDEZ SANCHEZ, FRANCISCA
***6581**	FERRER HITA, JOSEFA
***4548**	FERRER HITA, PILAR
***3004**	FRANCO LOPEZ, ANDRES
***3137**	FRANCO RUIZ, FRANCISCO
***5408**	FRESNEDA GARCIA, M. FUENSANTA
***3707**	FUENTES MARQUEZ, MARIA JOSE
***7548**	FUENTES SANCHEZ, ISABEL
***9657**	GALLARDO ABELLAN, ALFONSO EMILIO
***2066**	GALLEGO MARTÍNEZ, MARIA LUZ
***1729**	GÁLVEZ CERESO, MARIA NURIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***0639**	GALVEZ ESQUIVA, MARIA SOLEDAD
***3726**	GALVEZ SANCHEZ, NIEVES
***2788**	GAMBIN MANZANO, FRANCISCO JOSE
***0641**	GAMBIN MARTINEZ, MARIA DOLORES
***3977**	GAMBIN MORENO, CARMEN
***0464**	GARCIA ARACIL, MARIA ROSARIO
***8903**	GARCIA GUTIERREZ, MARIA JOSE
***3388**	GARCIA HERNÁNDEZ, ANA MARIA
***4251**	GARCIA PEREZ, SALUD
***4792**	GARCIA POMAREDA VALCARCEL, MARIA MAR
***0388**	GARCIA ROSELL, JOSE MARIA
***2095**	GARCIA SANCHEZ, ANA MARIA
***9581**	GARCÍA SÁNCHEZ, ENCARNACIÓN
***1710**	GARCIA TUDELA, ISABEL
***8226**	GARCIA-LEGAZ MARTINEZ, MARIA INMACULADA
***2449**	GARRE LOPEZ, TERESA
***5368**	GARRE MULA, ANTONIA JOSEFA
***1228**	GIL OLAYA, VICENTE
***1914**	GIMENEZ CARREÑO, ENCARNACION
***2337**	GIMENEZ ROMERO, JUANA
***1091**	GÓMEZ ARRIBA, TERESA
***1667**	GOMEZ ESPINOSA, CARLOS
***4683**	GÓMEZ GARCÍA, JUANA MARÍA
***9139**	GÓMEZ MARÍN, ANTONIA
***0316**	GOMEZ SANCHEZ, MARIA CARMEN
***8313**	GOMEZ-LIMON FERNANDEZ, ROCIO
***9671**	GONZALEZ CARRILLO, JOSEFA INMACULADA
***9003**	GONZALEZ CARRILLO, MARIA SOLEDAD
***2502**	GONZALEZ HERNANDEZ, CRISTINA
***7598**	GONZALEZ RODRIGUEZ, ROSA MARIA
***4120**	GONZALEZ TORRECILLAS, MARIA SACRAMENTO
***3388**	GUERRERO GARCIA, MARIA JOSEFA
***0229**	GUERRERO PEREZ, ROSA MARIA
***8582**	GUEVARA LOPEZ, MIRIAM
***6316**	GUILLAMON MIÑANO, ENCARNACIÓN
***1940**	GUIRAO SANCHEZ, JUANA MARIA
***0447**	GUZMAN FUENTES, MARIA DOLORES
***3652**	HERNANDEZ BARREIRO, CORIN
***1620**	HERNANDEZ GARCIA, MARIA PRESENTACION
***0553**	HERNANDEZ HERNANDEZ, JOSE MIGUEL
***3915**	HERNANDEZ JEREZ, JULIA
***8435**	HERNANDEZ MANZANERA, MARIA DOLORES
***6786**	HERRERO LOPEZ, ANA MARIA
***0358**	IBAÑEZ BO, ANTONIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***8657**	INIESTA NICOLAS, JUANA
***8166**	JIMENEZ LOPEZ, CARMEN
***0670**	JIMENEZ MARTINEZ, JOSEFA MARIA
***6475**	JIMENEZ ORTIZ, ELOISA
***8842**	JORQUERA MUÑOZ, LUCIA
***8232**	JUAN MUÑOZ, MARIA CONCEPCION
***6130**	LACARCEL LOPEZ, PABLO
***6613**	LATORRE FRANCO, PURIFICACION
***7982**	LEAL PARRA, MARIA DEL CARMEN
***7830**	LEGAZ PAREDES, MAGDALENA
***5408**	LEONARDO FERNANDEZ, PEDRO
***9107**	LIZA LOPEZ, ANA JOSE
***0103**	LIZAN IBAÑEZ, DOLORES
***1442**	LLAMAZARES PEREZ, EVA MARIA
***0431**	LOPEZ CORBALAN, MARIA CARMEN
***1558**	LOPEZ GARCIA, JOAQUIN
***9299**	LOPEZ GOMEZ, MARIA DOLORES
***2992**	LÓPEZ JIMÉNEZ, ENCARNACIÓN
***3145**	LOPEZ LOPEZ, M ^a DOLORES
***4726**	LOPEZ MARTINEZ, FUENSANTA
***8089**	LOPEZ NICOLAS, CARMEN
***7992**	LOPEZ NICOLAS, CONCEPCION
***9150**	LOPEZ NICOLAS, JUAN ANTONIO
***9322**	LOPEZ ORTIZ, MARIA ANGELES
***5571**	LOPEZ REDONDO, PURIFICACION
***9490**	LOPEZ RUIZ, RAQUEL
***9194**	LOPEZ SANCHEZ, DOLORES
***5870**	LOPEZ ZAMORA, CONCEPCION
***0276**	LORENTE GARCIA, LUISA
***5981**	LORENTE JARA, JUANA
***1477**	MAIQUEZ TORTOSA, CARMEN MARIA
***9297**	MANZANERA GONZALEZ, JUAN ANTONIO
***1236**	MARIN GIMENEZ, FRANCISCA
***3350**	MARIN LOZANO, MARIA TRINIDAD
***0422**	MARIN MARTINEZ, JOSEFA
***9865**	MARTINEZ CEGARRA, MARIA JOSE
***1436**	MARTINEZ CUTILLAS, CONSUELO
***1618**	MARTINEZ GALLEGRO, M ^a JOSE
***0244**	MARTINEZ GARCIA, ANTONIO
***5174**	MARTINEZ GARCIA, MERCEDES
***6504**	MARTINEZ GIL, MARIA DOLORES
***0038**	MARTINEZ GORRIZ, M TERESA
***0094**	MARTINEZ LAZARO, ANA MARIA
***8612**	MARTINEZ LOPEZ, LIDIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***9492**	MARTINEZ LOZANO, DAMIAN AGUSTIN
***3670**	MARTINEZ MARTINEZ, ANGELES
***0582**	MARTINEZ MARTINEZ, JOSEFA
***5090**	MARTINEZ MARTINEZ, M ^a CARMEN
***5220**	MARTINEZ MARTINEZ, MANUEL
***5508**	MARTINEZ MATAS, M ^a CARMEN
***6911**	MARTINEZ NAVARRO, JOSE CARLOS
***1508**	MARTINEZ SALCEDO, FRANCISCO
***9946**	MATEO VALERA, MARIA FUENSANTA
***0229**	MAYOL GARCIA, ANGEL
***9544**	MAYORDOMO ZAMORA, ISABEL MARIA
***8864**	MOLINA CARRILLO, M ^a FUENSANTA
***4168**	MOLINA FERREZ, DOLORES
***4103**	MOLINA FERNANDEZ, CARMEN
***3890**	MOLINA GÓMEZ, IRENE
***7919**	MOLINA NOGUERA, JOSEFA
***8628**	MOÑINO FRUTOS, JOSE JAVIER
***7284**	MORA PLASENCIA, PABLO JAVIER
***8237**	MORENO PALOMARES, MARIA CARMEN
***8742**	MORENO RABADAN, ANTONIO
***9299**	MORENO ROS, IRENE
***6776**	MULA JULIA, ANTONIA
***3172**	MUÑOZ CARO, MARIANA
***8815**	MUÑOZ LOPEZ, ALFONSO
***8662**	MUÑOZ NICOLAS, MARGARITA
***6205**	NADAL DUQUE, MARIA BELEN
***1360**	NAVARRO CORCHON, RAFAEL
***7733**	NAVARRO FERNANDEZ, MARIA FATIMA
***8165**	NAVARRO MARTINEZ, MARIA DOLORES
***8808**	NAVARRO NAVARRO, AGUSTINA
***0453**	NAVARRO TORRENTE, CARMEN
***7381**	NIETO NIETO, NATIVIDAD
***3946**	OCHOA COUCEIRO, ALICIA FATIMA
***1625**	OLIVARES TORRES, ANTONIA MARIA
***5899**	OLLER AGUILA, ANTONIA
***0111**	ORTIZ GONZALEZ, JOSE
***0219**	ORTUÑO ORTUÑO, ANGEL FULGENCIO
***3385**	PACHECO MARTINEZ, MARIA CARMEN
***3593**	PAGAN LANZON, CONCEPCION
***8960**	PALAZON MESEGUER, ALICIA
***3127**	PALAZÓN MORENO, ELEUTERIO
***3058**	PARDO DE PACO, JUAN CARLOS
***6400**	PARRA PEREZ, TRINIDAD
***6590**	PEDREÑO ALCAZAR, MARIA JOSEFA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***6583**	PEINADO CAMPILLO, MARIA
***0376**	PELLICER PUJALTE, DIEGO
***1540**	PEÑALVER MARTINEZ, MARIA DEL ROSARIO
***2879**	PEREZ ALBERT, ARACELI
***4318**	PEREZ GARCIA, CARMEN
***7480**	PEREZ LOZANO, M ^a CARMEN
***3546**	PEREZ MEDINA, MARIA CARMEN
***4167**	PEREZ NIETO, JOAQUIN
***0490**	PEREZ PUIG, MANUELA
***8800**	PEREZ RODRIGUEZ, ISABEL MARGARI
***8609**	PEREZ RUIZ, M ^a PELIGROS
***0738**	PEREZ SOLANO, TRINIDAD
***5667**	PINAR REQUENA, JUAN
***8567**	PLAZA AIBAR, ANGELES
***6364**	POZO VICTORIO, JOSE JOAQUIN
***0278**	PUENTE PEREZ, ANTONIA MARIA
***8365**	QUIJADA SALMERON, MARIA GLORIA
***7932**	RABADÁN MARTÍNEZ, MARIA EUGENIA
***5771**	RAMOS PARRAS, LAURA
***2038**	REVERTE GARCIA, MARIA HUERTAS
***3539**	RODRIGUEZ NAVARRO, PEDRO JOSE
***3782**	ROMERO MARTINEZ, MARIA DEL ROSARIO
***2014**	ROMERO VILLAJOS, ENCARNACION
***6548**	RUBIO GONZALEZ, PEDRO RODRIGO
***8903**	RUBIRA MARTINEZ, ENCARNACION MA
***6626**	RUBIRA RUIZ, ANA MARGARITA
***3085**	RUIZ IBAÑEZ, JUAN
***0506**	RUIZ MARTINEZ, MARIA DOLORES
***3143**	RUIZ PEREZ, LUCAS
***3301**	RUIZ ROBLES, ANA MARIA CRUZ
***6027**	SABATER MEGIAS, CONSOLACION
***9200**	SABATER PEREZ, ALBERTO
***8602**	SAEZ SOLANO, ENCARNACION MARIA
***1561**	SANCHEZ CARRASCO, RAMONA
***4365**	SANCHEZ CEREZUELA, MARIA DEL MAR
***8631**	SANCHEZ FERNANDEZ, MARIA PILAR FATIMA
***0662**	SANCHEZ GARCIA, CARMEN BEGOÑA
***0661**	SANCHEZ GARCIA, MARIANA
***1583**	SANCHEZ GUILLEN, M ^a VICTORIA
***5436**	SANCHEZ HERNANDEZ, M.JOSE
***1601**	SANCHEZ MARIN, MARIA JUANA
***0627**	SANCHEZ MARTINEZ, M ^a JOSE
***1192**	SANCHEZ MARTINEZ, MARIA ANGELES
***0503**	SANCHEZ MORATON, EVA MARIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***4161**	SANCHEZ NAVARRO, MARIA JOSE
***3238**	SANCHEZ SANCHEZ, JOSEFA
***1869**	SANCHEZ SERRANO, ELENA
***3001**	SANCHEZ ZARAGOZA, ANA BELEN
***0421**	SANDOVAL ADAN, ANTONIA
***3615**	SANDOVAL ESTRABON, MARIA GRACIA
***3015**	SANDOVAL MARTINEZ, CONCEPCION
***6147**	SAURA CORREA, JUANA
***9282**	SEGADO SOLANO, MARIA CRISTINA
***6517**	SELLES NOHALES, MARIA ANGELES
***8180**	SERNA ROCAMORA, ROSA CARMEN
***4384**	SERRANO COLL, JOSE
***3816**	SEVILLA FORTES, CARLOS
***3128**	SILLA RUIZ, SALVADOR
***6562**	SOLAIMAN BAREIRO, CECILIA BEATRI
***2677**	SOTO COBARRO, ASCENSION
***7345**	TAMAYO MARTINEZ, MARIA CATALINA
***6952**	TARRAGA POLO, EMILIA
***3072**	TEVAR GARCIA, MARIA PAZ
***7271**	TOLEDO ALARCON, EVA MARIA
***6639**	TORICES SERRANO, MARIA JOSE
***4575**	TORRES GARCIA, MARIA JOSEFA
***2624**	TORTOSA ALMELA, JOSEFA RAQUEL
***1740**	TUDELA VELEZ, MARIA DOLORES
***9709**	VALENZUELA ARANDA, ANGELES
***3002**	VALLE CARRON, MARIA ANGELES
***5641**	VAZQUEZ MARTINEZ, MARIA MERCEDES
***9822**	VELASCO LOPEZ, INMACULADA
***6342**	VELEZ FERNANDEZ, PURIFICACION
***7420**	VERA HERNANDEZ, MARIA
***9250**	VERDU RODRIGUEZ, MARIA ISABEL
***6254**	VICENTE DEL BAÑO, MARIA PILAR
***2540**	VICENTE SARABIA, MARIA REMEDIOS
***6742**	VILELLA MARTINEZ, MARIA JESUS
***8971**	VIVES RIVERA, ANTONIO JOSE
***1626**	YESTE EGEA, MARIA DOLORES
***7077**	ZORNOZA LAX, MARIA DEL MAR

ANEXO II**LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES EXCLUIDOS Y CAUSAS DE EXCLUSIÓN****Categoría/opción: TAnoS/Auxiliar Administrativo**

DNI	APELLIDOS, NOMBRE	MOTIVO
***3850**	CASTAÑO HORTELANO, JESUS JOAQUIN	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***8562**	GARCIA MORAL, PEDRO	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***2325**	GARCIA MORENO, MARIA DOLORES	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***9224**	HERNANDEZ GARCÍA, M ^a DEL CARMEN	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***3712**	LOPEZ ALVAREZ, ESPERANZA	No acreditar la situación administrativa en la Administración de origen
***0444**	MARTINEZ ALBALADEJO, ANTONIO	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***4987**	MARTINEZ GONZALEZ, JOSE	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***9537**	MARTINEZ PEREZ, SILVIA	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***2493**	ORENES CANOVAS, ANTONIO JOSE	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***5677**	SANCHEZ MARTINEZ, JUAN BENITO	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud

ANEXO III

COMPOSICIÓN COMISIÓN DE SELECCIÓN

Presidente:

Titular: Dña. Consuelo Hernández Meseguer

Suplente: Dña. Remedios Martínez Hernández

Vocal primero:

Titular: D. Salvador Alcázar Montoya

Suplente: Dña. Isabel Aguilar Oliva

Vocal segundo:

Titular: Dña. Josefa Ruiz Hernández

Suplente: Dña. Manuela Saura Pujante

Vocal tercero:

Titular: Dña. Rosario María Martínez González

Suplente: D. Francisco José Vidal Abellán

Vocal cuarto:

Titular: D. Jose Pedro Laorden González

Suplente: D. Joaquín Martínez Almagro

Vocal CCOO:

Titular: D. Miguel Ángel López Lozano

Suplente: D. Miguel Ángel Martínez Esparza

Vocal CESM:

Titular: Dña. Raquel Redondo Luciañez

Suplente: Dña. María Luisa Gallego Martínez



Vocal CSIF:

Titular: D. José Morales Martínez

Suplente: Antonio Picón Díaz

Vocal FSP- UGT:

Titular: Dña. María del Mar Flores Ruiz

Suplente: Dña. María Ángeles Buendía Escribano

Vocal SPS-RM:

Titular: D. Ernesto Andrés Mármol

Suplente: Dña. Inmaculada Ibáñez Zafrilla

Secretario:

Titular: Dña. Juana Tudela Pallarés

Suplente: D. Diego Arándiga Cánovas

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud
Servicio Murciano de Salud

5427 Corrección de errores en la Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud de 30 de septiembre de 2022 por la que se aprueba la relación provisional de adjudicación de plazas al concurso de traslados de plazas de Técnico Auxiliar no Sanitario/opción Cocina del Servicio Murciano de Salud, convocado por Resolución de 8 de marzo de 2022.

Advertido error en la publicación n.º 5137, aparecida en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia" número 238, de fecha 14 de octubre de 2022, se rectifica lo siguiente:

Donde dice:

ANEXO II

LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES SIN PLAZA

Categoría/opción: TANS/ PINTURA

Debe decir:

ANEXO II

LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES EXCLUIDOS Y CAUSAS DE EXCLUSIÓN

Categoría/opción: TANS/COCINA

Murcia, 14 de octubre de 2022.—El Director Gerente, Francisco José Ponce Lorenzo.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

5428 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se aprueba la lista provisional de admitidos y excluidos al concurso de traslados para la provisión de plazas de Diplomado Sanitario no Especialista, opción Enfermería del Servicio Murciano de Salud, convocado por Resolución de 20 de mayo de 2022.

1.º) Mediante la Resolución de 20 de mayo de 2022 (BORM n.º 119, de 25 de mayo y corrección de errores de 18 de junio), el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud convocó un concurso de traslados para la provisión de plazas de Diplomado Sanitario No Especialista, opción Enfermería del Servicio Murciano de Salud.

2.º) La base específica quinta de dicha convocatoria establece:

5.1.- Finalizado el plazo de presentación de instancias, en el plazo máximo de dos meses, el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud dictará la resolución por la que se aprobará la lista provisional de admitidos y excluidos al concurso de traslados, y otorgará un plazo de diez días hábiles para reclamaciones y subsanación de defectos.

5.2.- El texto de dicha resolución será publicado en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y expuesto en la página www.murciasalud.es y en el Registro General del Servicio Murciano de Salud, sito en c/ Central, n.º 7, Edificio Habitamia I, 30100 Espinardo-Murcia.

5.3.- En dichas listas se hará constar los apellidos, nombre y DNI de los admitidos y excluidos al concurso en la forma establecida en la legislación correspondiente en materia de protección de datos personales indicándose, en su caso, la causa de exclusión.

3.º) Por su parte, el apartado primero de la base específica octava de la citada resolución establece: "La Comisión de Selección encargada de la evaluación de los méritos alegados, será designada por el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud en la resolución por la que se apruebe la relación provisional de admitidos y excluidos a la que se refiere la base específica 5.1..."

A la vista de lo expuesto, una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, y en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 8.1.j) del Decreto número 148/2002, de 27 de diciembre de 2002 (BORM núm. 7, de 10 de enero de 2003), por el que se establece la estructura y funciones de los órganos de participación, administración y gestión del Servicio Murciano de Salud.

Resuelvo:

1.º) Aprobar en los términos que figura en el Anexo I y II a la presente resolución, la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, así como las causas de exclusión, en su caso, al concurso de traslados para la provisión de plazas de Diplomado Sanitario no Especialista, opción Enfermería del Servicio Murciano de Salud, convocado por Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud de 20 de mayo de 2022.

2.º) Designar a los miembros de la Comisión de Selección encargada de la evaluación de los méritos alegados por los interesados y que se relacionan en el anexo III.

3.º) Anunciar que la presente resolución y sus anexos se publicarán en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, en la página www.murciasalud.es y en el Registro General del Servicio Murciano de Salud, sito en c/ Central, n.º 7, Edificio Habitamia I, 30100 Espinardo-Murcia.

4.º) Conforme a lo dispuesto en la base 5.1 de la convocatoria, los interesados dispondrán de un plazo de diez días hábiles, a contar a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, para presentar reclamaciones y subsanar los defectos.

Murcia, 19 de octubre de 2022.—El Director Gerente, Francisco José Ponce Lorenzo.

ANEXO I

LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES ADMITIDOS

DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***6456**	ABAD TORNERO, MANUELA
***8362**	ABELLAN FALGAS, MARIA ROCIO
***7731**	ABELLAN GARCIA, ANTONIO
***5298**	ABELLANEDA GUILLEN, ANDRES
***2871**	ABON SANTOS, EDUARDO JAVIER
***8911**	ALABARTA ANGEL, MARIA AMPARO
***0404**	ALARCON MURCIA, MARIA DEL CARMEN
***5073**	ALBALADEJO GALINDO, ANTONIO EDUARDO
***8197**	ALBALADEJO ORTIZ, ESTHER GLORIA
***5149**	ALBALADEJO SEGURA, MARIA MARGARITA
***0055**	ALBURQUERQUE SAEZ, JOSE JAVIER
***1601**	ALCAIDE NUÑEZ, JUAN
***4298**	ALCARAZ LORENZO, CARMELO JOSE
***6340**	ALCARAZ MARTINEZ, JUAN MANUEL
***0384**	ALCARAZ PACHECO, JESUS
***7211**	ALCARAZ PEREZ, TOMASA
***8096**	ALCARAZ SANCHEZ, MARIA CARMEN
***2382**	ALCAZAR CONTRERAS, NOEMI
***3197**	ALCAZAR GAMBIN, ELISA ISABEL
***8369**	ALCAZAR LLANES, TRINIDAD
***7164**	ALCAZAR MUÑOZ, ANGEL
***3792**	ALCAZAR SOLER, JUAN ANTONIO
***1748**	ALCOLEA SÁNCHEZ, MARÍA LUZ
***2754**	ALEMAN GABRIEL, MARIA DEL CARMEN
***8698**	ALFARO CUENCA, ANTONIA
***8741**	ALMAIDA FERNANDEZ, MARIA BELEN
***5891**	ALMARCHA SARRIAS, ISABEL
***6589**	ALMELA HERNANDEZ, JOSEFA
***5868**	ALONSO GOMEZ, CASILDA EPIFANIA
***7445**	ALONSO LOPEZ, ROSA NOELIA
***5173**	ALONSO TOVAR, ANA ROSA
***9729**	ALPISTE ROBLES, FRANCISCO
***4843**	ALVAREZ GARCIA, MARIA DEL PILAR
***0304**	ALVAREZ RIPOLL, FRANCISCO JAVIER
***2756**	ALVAREZ SANCHEZ, ESTELA MARIA
***9018**	ALVARO MESEGUER, MARIA AMPARO



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***2316**	AMO BRAVO, PATRICIA
***7278**	ANDRADA JUAREZ, AMPARO
***4017**	ANDREO PEREZ, MARIA CONCEPCION
***0542**	ANDREU AGUIRRE, VICTORIA
***7623**	ANDREU GOMEZ, ANA BELEN
***2427**	ANDUGAR ROCAMORA, LEONOR
***1803**	ANEIROS GARCIA, PATRICIA
***5219**	ANGULO TUDELA, ANTONIO
***0064**	ANIORTES LIDON, MARIA ASCENSION
***5429**	APARICIO PEDREÑO, MARIA CARMEN
***9884**	ARACIL TERRES, GLORIA VANESA
***2271**	ARAN GARCIA, MARIA DEL CARMEN
***9496**	ARCE ORTIZ, EVA MARIA
***2478**	ARCE ORTIZ, MARIA JOSE
***6806**	ARCE RUIZ, JOSE ANTONIO
***4992**	AREITIO YUGUEROS, CONCEPCION
***7198**	ARENAS ARENAS, RAQUEL
***6362**	ARIAS ESTERO, JAVIER
***8294**	ARJONA HERNANDEZ, FUENSANTA
***6342**	ARJONA HERNANDEZ, MARIA DOLORES
***0325**	ARJONA RAMIREZ, MARIA CARMEN
***2122**	ARNALDOS GONZÁLVEZ, MARÍA DE LOS ÁNGELES
***6419**	AROCA GUARDIOLA, MARIA FRANCISCA
***8051**	AROCA MORENO, MARIA TERESA
***5081**	ASENSIO EGEA, FRANCISCO
***9072**	AUÑON CALLES, GINES
***0022**	AUÑON VELENCOSO, MARIA DEL MAR
***8695**	AVELLAN CARO, MARIA ELENA
***7766**	BAILLO TEROL, MARIA DE LOS ANGELES
***6536**	BALLESTER MERCADER, ANGELES
***9202**	BALLESTEROS JUAN, MARIA TERESA
***0845**	BALLESTEROS MESEGUER, CARMEN
***2199**	BALLESTEROS SANCHEZ, MARIA CANDELARIA
***2576**	BALSALOBRE ORTEGA, JOSE
***7844**	BALSALOBRE VILLA, MARIA JOSEFA
***4592**	BALSAS SANCHEZ, MARIA RAMOS
***5703**	BANEGAS SULTAN, VIRGILIO JOSE
***9370**	BAÑO GARCIA, PEDRO JESUS
***9354**	BAÑOS GÓMEZ, MARÍA DOLORES
***0067**	BAREA MANUEL, MARÍA JOSÉ
***3039**	BARREALES FERNANDEZ, ALBERTO
***2863**	BARRIGUETE ANDREU, MARIA ISABEL
***6482**	BARRIOS DE JUAN, JOSE RAMON
***6657**	BAS ZARAGOZA, JUANA MARIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***8132**	BASCUÑANA SANCHEZ, MAGDALENA
***6980**	BASTIDA POZUELO, MARIA FELISA
***8658**	BASTIDA VAAMONDE, MARIA DEL PILAR
***9658**	BAUTISTA COTORRUELO, FRANCISCA
***3816**	BEJAR LOPEZ, ANA ISABEL
***5079**	BELCHI ROSIQUE, FRANCISCO
***0849**	BELMAR HERNANDEZ, MARIA FUENSANTA
***9542**	BELTRAN ALIAGA, MARIA CARLOTA
***5169**	BELTRÁN GARCÍA, REMEDIOS
***2888**	BELTRAN GONZALEZ, CAROLINA
***3307**	BELTRÁN MONREAL, MARIANO
***1419**	BENAVENT COMPANY, MARIA JOSEFA
***5776**	BENITEZ FERNANDEZ, MARIA NICOLASA
***4142**	BENITEZ LINDE, JOSE ANTONIO
***3730**	BENITEZ NAVARRO, ANGEL
***0616**	BERMEJO JODAR, AURORA
***8549**	BERMEJO PEÑÁLVER, MARIA DEL MAR
***3560**	BERMUDEZ GALINDO, GUILLERMO
***5139**	BERMUDEZ NAVARRO, MARIA DE LAS MERCEDES
***6137**	BERNAL GONZALEZ, ROBERTO ANTONIO
***2003**	BERNAL OLIVARES, CATALINA
***8628**	BERNAL POVEDA, ISABEL DEL PILAR
***3864**	BERNAL VERDEJO, CONSUELO
***1006**	BERTOLINO GRIMALT, ANDREA EDITH
***9680**	BEVIAR GALLEGO, MARINA
***2823**	BILBAO MAÑOGIL, SAIOA
***2490**	BLANCO FERNANDEZ, EMMA
***4800**	BLANCO PEREZ, MARTA
***4240**	BLAYA CUADRADO, ASCENSION
***6369**	BLAYA MENDOZA, MARIA DOLORES
***7853**	BLAZQUEZ GUTIERREZ, ANA BENILDE
***7624**	BLESA ROBLES, JOSE ANTONIO
***5107**	BONMATI MONDEJAR, PILAR
***9871**	BORJA SANCHEZ, JOSE MARIA
***9814**	BORKOVSKA GOLODNYUK, HALYNA
***5394**	BORRAJO BRUNETE, ISABELA
***1882**	BOTELLA FERNÁNDEZ, ANTONIA
***8260**	BOTIA GONZALEZ, MARIA GEMA
***2873**	BUENDIA RUIZ, JOSEFA
***1621**	BUESO RIOS, MARIA CRISTINA
***6889**	BUITRAGO GARAY, PABLO
***6805**	BURRUECO PASTOR, REMEDIOS
***0826**	CABALLERO ESPIN, JOSE
***0681**	CABALLERO GUERRERO, BEATRIZ



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***9359**	CABAÑERO CELIZ, MARÍA AMPARO
***0676**	CABRERA CORREAS, MARIA TERESA
***2958**	CABRITO GARCIA, GEMMA VICTORIA
***3409**	CAJA ROMERO, CONCEPCIÓN
***0133**	CALVO GONZALEZ, MARIA BELEN
***2676**	CALVO MARCOS, VÍCTOR
***4369**	CALVO SANCHEZ, ISABEL MARIA
***3365**	CALZADO RUIZ, GABRIEL
***1475**	CAMACHO GARCIA, MARIA GLORIA
***8801**	CAMACHO PARDO, LAURA
***0285**	CAMACHO RIOS, MARIA JOSEFA
***2012**	CAMPILLO FERNANDEZ, MARIA JESUS
***1660**	CAMPOS HERNANDEZ, MARIA JESUS
***5088**	CAMPOS LUCAS, MARIA DOLORES
***1459**	CAMPOS TORRES, ANTONIO FRANCISCO
***0799**	CAMPS PARRA, GUSTAVO
***8172**	CANDEL GUILLAMON, VICTORIA
***1847**	CANO BERNAL, MARIA PILAR
***2396**	CANO CARCELES, MARIA ESTHER
***1528**	CANO LOPEZ, JESUS FRANCISCO
***7504**	CANO MONTESINOS, ELENA
***5852**	CANO REYES, ALFREDO
***3728**	CANO RODRIGUEZ, CLEMENTA
***9875**	CANO TEBAR, MARIA ENCARNACION
***4168**	CANOVAS GOMEZ, MARIA JOSEFA
***0861**	CANOVAS RODRIGUEZ, JUANA M.
***5405**	CANOVAS SANCHEZ, JOSEFA MARIA
***0458**	CANOVAS VELEZ, GINESA
***1924**	CANTERO SANCHEZ, ENCARNACION
***1345**	CANTERO SANCHEZ, MA. JOSEFA
***1880**	CANTOS VALERO, MANUEL
***9545**	CAÑAVATE BLAYA, MARIA ISABEL
***4247**	CAPEL ALEMAN, ENRIQUE
***7591**	CAPEL PEREZ, ASUNCION
***1650**	CARACENA GARCIA, RAUL
***2226**	CARAVACA ALCARAZ, MARIA BELEN
***1905**	CARBONELL PEREZ, ROSA MARIA
***7546**	CARMONA RODRIGUEZ, MARIA ANGELES
***9127**	CARPIO DE LA PEÑA, RICARDO
***0043**	CARRASCO ESTEBAN, MARIA JOSE
***8080**	CARRASCO GARCIA, MARI CARMEN
***3230**	CARRASCO GUIRAO, JOSE JORGE
***0226**	CARRASCO RAMOS, MARIA PILAR
***2690**	CARRILLO CABALLERO, LUCAS JAVIER



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***0317**	CARRILLO GARCIA, CESAR
***0112**	CARRILLO GARCIA, MARIA DOLORES
***0225**	CARRILLO HITTA, ISMAEL CESAR
***3098**	CARRION BERLANGA, JUAN JOSE
***2996**	CARRION MARTINEZ, ANA MARIA
***5182**	CARRION MIÑARRO, MARIA ISABEL
***9149**	CARRION MUÑOZ, FELIPE MIGUEL
***8216**	CARSELLE MARIA DOLORES, INMACULADA
***2478**	CASADO JIMENEZ, MARIA CARMEN
***9267**	CASADO MAHAMUD, RAQUEL
***2959**	CASADO URRERO, MARIA BEATRIZ
***3083**	CASCALES DEL CERRO, JOSEFA
***0672**	CASTEJON PINA, MARIA JOSEFA
***4870**	CASTELLANOS DIAZ, MARIA JOSEFA
***9871**	CASTELLANOS LOPEZ, CIPRIANO
***5497**	CASTELLS GALLEGO, MARIA DEL TISCAR
***5192**	CASTELO ABELLAN, EMILIO
***9378**	CASTILLO GALINDO, JOSEFA
***0849**	CASTILLO MARTÍNEZ, MARÍA DEL CARMEN
***7573**	CASTILLO MATIAS, MARIA DOLORES
***8182**	CAVA INIESTA, JOSEFA
***9348**	CAYUELA FUENTES, JUANA MARIA
***0791**	CAZORLA ARQUES, CARMEN MARIA
***8337**	CEBRIAN ROMERO, MARTA
***6085**	CEGARRA PEÑALVER, ENCARNACION
***2401**	CEREZO RUIZ, JUANA EUGENIA
***6862**	CEREZO SANMARTIN, MARGARITA
***6484**	CEREZUELA BELIZON, CANDELARIO JOSE
***2647**	CERVANTES MARIN, CARIDAD
***8905**	CERVANTES SANCHEZ, MARIA JOSEFA
***8202**	CERVERA MELGAREJO, FRANCISCA
***6621**	CHACON MARTINEZ, BELEN
***0514**	CHACON MORENO, MARIA INMACULADA
***0759**	CHACON RUIZ, MARIA REMEDIOS
***1436**	CHUMILLAS HERRERO, RAQUEL
***6535**	CHUMILLAS LOPEZ, JOSEFA
***8919**	CLEMENTE LASERNA, MARIA JOSEFA
***0322**	COBACHO JIMENEZ, ENCARNACION MARIA
***5835**	COBO NAJAR, MARIA JESUS
***5287**	CONESA FUENTES, MARIA CARMEN
***9334**	CONESA HERNANDEZ, DANIEL
***5930**	CONESA HERNANDEZ, NURIA
***2352**	CONESA JIMENEZ, MARIA LORENA
***4871**	CONESA MORALES, ANA MARIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***0574**	CONESA MORENO, MARIA AZUCENA
***2791**	CONTADOR GARCIA, MARIA PILAR AMALIA
***0150**	CONTRERAS FERNANDEZ, ANTONIO
***2344**	CONTRERAS GARCIA, MANUELA
***2700**	CONTRERAS GIL, JOSEFA
***5827**	CONTRERAS LOPEZ, MARIA BELEN
***6653**	CORBALÁN DÓLERA, MARÍA PILAR
***0465**	CORBALAN RUIZ, MARIA JOSE
***5984**	CORDOBA SEGUI, BEATRIZ
***9184**	CORTÉS MARTÍNEZ, ESTEBAN JOSÉ
***8538**	COS ZAPATA, ANGELES
***0406**	COSTA MARTINEZ, JOSE LUIS
***3557**	CRESPO ORTUÑO, FRANCISCO ANTONIO
***6243**	CREVILLEN ABAD, JUAN
***1836**	CRISTOBAL AGUADO, RUTH MARIA
***1632**	CUADRADO RUIZ, PEDRO
***3451**	CUEVAS GUILLEN IRANZO, MARIA ANTONIA
***0660**	DE CASTRO DIAZ, MARIA MILAGROS
***1240**	DE GEA CABEZA, MARAVILLAS
***2485**	DE GEA GUILLEN, BLAS IGNACIO
***9513**	DE HARO GARRIDO, ANTONIO
***9497**	DE PACO GIL, ANTONIO
***6135**	DEL CERRO ANGOSTO, PILAR
***8491**	DEL VAS PAPEO, SELVA ANDREA
***1921**	DIAZ CRUZ, ANTONIO MANUEL
***5900**	DIAZ GARCIA, JOSEFA
***6259**	DIAZ HERNANDEZ, JUAN ANTONIO
***0530**	DIAZ JIMENEZ, TEODORO FRANCISCO
***5511**	DIAZ MARTINEZ, ANA MARIA
***3925**	DIAZ MENDEZ, ANTONIO
***6944**	DIAZ RUIZ, JUAN FRANCISCO
***6527**	DIAZ SANCHEZ, MARIA PILAR
***5304**	DIEGO GARCIA, MARIA DEL MAR
***5293**	DUARTE CLIMENTS, GONZALO
***6021**	DURAN MARQUEZ, JOSE JOAQUIN
***9819**	EGEA CAMPILLO, ETHEL
***7661**	EGEA GALINDO, MARIA CARMEN
***4473**	EGEA GARCIA, MARIA REYES
***8440**	EGEA NAVARRO, ANTONIA MARIA
***6683**	EGEA SANCHEZ, JUANA MARIA
***9007**	EGEA SANTOS, JOSE
***2306**	EGIO MESEGUER, CELIA
***0068**	ERRO ELCANO, MIRIAM JOSE
***2603**	ESCALERA PEREZ, JUAN MANUEL



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***6538**	ESCOLAR PEREZ, JOSEFA
***6162**	ESCONDRILLAS CASANOVA, AURORA
***7556**	ESCRIBANO HERNANDEZ, MAITE
***1610**	ESCRIBANO SANCHEZ, GUILLERMO
***4000**	ESCRIBANO SORIANO, MARIA PILAR
***0345**	ESCUDERO FERNANDEZ, LAURA
***1842**	ESPALLARDO SALAR, BEATRIZ
***5169**	ESPEJO DURAN, ELISA
***5161**	ESPI FORT, EULALIA
***1969**	ESPIN OLMO, MARIA
***9546**	ESTEVEZ FERNANDEZ, JOSE ANTONIO
***7722**	ESTEVEZ MONTES, ROBERTO CARLOS
***6689**	ESTRADA BERNAL, MARIA DOLORES
***8268**	ESTRADA CABEZAS, MARIA MONTSERRAT
***6045**	EVANGELISTA PINTADO, MARIA DEL PILAR
***2825**	EXPOSITO ALGUACIL, CARMEN MARIA
***9637**	EZEIZA RAMOS, AMAIA
***4084**	FAURA MATEU, MARIA CARMEN
***6854**	FENOLL GIL, LIDIA
***3951**	FERNANDEZ ABELLAN, PABLO
***8975**	FERNANDEZ BAÑO, JOSEFA
***8196**	FERNANDEZ BELMONTE, JUANA
***5470**	FERNANDEZ BOHAJAR, MARIA MAR
***2664**	FERNANDEZ GALLEGO, REGINO
***4786**	FERNÁNDEZ GARCÍA, ÁNGEL
***1242**	FERNANDEZ LOPEZ, ABRAHAM
***2472**	FERNANDEZ LOPEZ, MARIA DE LA CRUZ
***6596**	FERNANDEZ LOPEZ, MARIA DOLORES
***1679**	FERNÁNDEZ LUNA, JOSÉ LUÍS
***8293**	FERNANDEZ MAESTRE, MARIA LUISA
***2066**	FERNANDEZ MARTINEZ, MARIA MERCEDES
***8625**	FERNANDEZ MENDOZA, AURELIO
***4217**	FERNANDEZ RUFETE MUÑOZ, ANTONIO
***0581**	FERNANDEZ RUIZ, ALFONSO CARLOS
***9025**	FERNANDEZ RUJAS, MARIA DOLORES
***2292**	FERNANDEZ SABIOTE, PEDRO
***9966**	FERNANDEZ SANCHEZ, VANESA
***6659**	FERNANDEZ TOMAS, AGUEDA
***5341**	FERNANDEZ-RUFETE MUÑOZ, JOSE JESUS
***5347**	FERRANDO DIAZ, LUIS JAVIER
***3859**	FERRER GARCIA, LORENZO
***0761**	FERRER GOMEZ, MARIA DEL PILAR
***3154**	FERRER ORTIZ, ROCIO
***9867**	FERREROS LOPEZ, LUCIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***7633**	FLORES CARPE, MARIA FUENSANTA ROSARIO
***9253**	FLORES MARTIN, JUAN ANTONIO
***2893**	FLORES RUBIO, MARIA DOLORES
***1840**	FRANCISCO USO, LOURDES PILAR
***2103**	FRUCTUOSO ROS, VANESSA
***0130**	FRUTOS MOLINA, DAVINIA
***8064**	FUENTES SANCHEZ, ANA BELEN
***4237**	GABARRON GARCIA, CARLOS
***1720**	GALIAN FERNANDEZ, JOSE ANTONIO
***9279**	GALIAN PUJANTE, DELFINA
***2348**	GALIANA GOMEZ DE CADIZ, MARIA JOSE
***9033**	GALINDO LEANTE, MARIA NURIA
***9630**	GALINDO PALAZON, SONIA
***1183**	GALLARDO ROBLES, ANTONIA
***7665**	GALLEGO FERNANDEZ, RAQUEL
***4766**	GALLEGO GARCIA, INMACULADA CONCEPCION
***0300**	GALLEGO PAREDES, FRANCISCO BARTOLOME
***4440**	GAMBIN GOMEZ, MARIA DEL MAR
***8876**	GAMBOA RUIZ, JOSEFA
***1436**	GARCIA BALLESTA, MARIA JOSE
***5488**	GARCIA BASTIDA, MARIA DEL CARMEN
***6769**	GARCIA BERNABEU, MARIA CARMEN
***8531**	GARCÍA BLANCO, CARLOS JESUS
***8327**	GARCIA BOJ, ISABEL MARIA
***8339**	GARCIA CABEZOS, JOSEFA
***1618**	GARCIA CORBALAN, MARIA ISABEL
***8050**	GARCIA ESCUDERO, MANUEL JOSE
***5279**	GARCIA FERNANDEZ, LORENZO
***1740**	GARCIA FERNANDEZ, MARIA DE LA FUENSANTA
***4326**	GARCIA FRANCO, PEDRO
***6701**	GARCIA GALAN RUIZ, ANA MARIA
***9937**	GARCIA GALIANO, FRANCISCA
***5378**	GARCIA GARCIA, ENCARNACION
***4328**	GARCIA GARCIA, MARIA DOLORES
***6515**	GARCIA GARCIA, MARIA ISABEL
***8091**	GARCIA GARCIA, MARIA JOSE
***1974**	GARCIA GIMENEZ, MARAVILLAS
***2852**	GARCIA GOMEZ, ANGELES
***8978**	GARCIA GOMEZ, MARIA PILAR
***3990**	GARCIA GONZALEZ, CRISTIAN
***9389**	GARCIA GONZALEZ, ROSA MARIA
***8228**	GARCIA HERRERO, IGNACIO
***7236**	GARCIA JIMENEZ, FRANCISCA
***1245**	GARCIA JIMENEZ, JOAQUINA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***7178**	GARCIA LEON, JOSEFA
***3565**	GARCIA LLAMAS, IRENE
***8503**	GARCIA LOPEZ, MARIA DEL MAR
***5076**	GARCIA LOPEZ VILLALTA, GREGORIO
***8291**	GARCÍA LÓPEZ-ATALAYA, BENITO-RAMIRO
***7895**	GARCIA MANZANARES, MARIA BEATRIZ
***1466**	GARCIA MARCHANTE, MARTA
***5485**	GARCIA MARIN, MARIA BELEN
***8422**	GARCIA MARIN, PIEDAD
***2186**	GARCIA MARTINEZ, ANA LAURA
***1367**	GARCÍA MARTÍNEZ, ANTONIO
***2090**	GARCIA MARTINEZ, DOLORES
***9919**	GARCIA MARTINEZ, ISABEL MARIA
***6591**	GARCIA MARTINEZ, JESUS
***5732**	GARCIA MATEO, MARIA DOLORES
***3732**	GARCIA MECA, JUANA
***3139**	GARCIA MENDEZ, GABINO
***3677**	GARCIA PADILLA, MARIA DE LAS HUERTAS
***6561**	GARCIA PASTOR, EVARISTO
***6639**	GARCIA PELAEZ, JOSE RAMON
***6291**	GARCIA PEREZ, ANA MARIA
***4166**	GARCIA PEREZ, GINESA
***4464**	GARCIA PINA, MARIA JOSE
***2108**	GARCIA PIÑERO, MARIA CONCEPCION
***8665**	GARCIA RABADAN, CARMEN MARIA
***0921**	GARCIA RODRIGUEZ, CRISTELA PIEDAD
***4510**	GARCIA RODRIGUEZ, FRANCISCO ANTONIO
***3985**	GARCIA RODRIGUEZ, JOSE ANTONIO
***8380**	GARCIA ROMERO, MARIA LUZ
***8521**	GARCIA ROMERO, YOLANDA
***0890**	GARCIA ROS, JUANA MARIA
***3058**	GARCIA SANCHEZ, JUAN
***2152**	GARCIA SANCHEZ, PURIFICACION
***2636**	GARCIA SOLANO, LORENA
***5645**	GARCIA TERRES, EDUARDO
***0762**	GARCIA VALVERDE, MARIA ROSARIO
***7165**	GARCIA VERA, CARLOS
***8331**	GARCIA VILLALBA BALLESTA, MARIA DOLORES
***8322**	GARCIA VILLORA, MARIA
***0766**	GARCIA VIVANCOS, BENITO
***8419**	GARCIA-SERVET NAVARRO, MARIA LUISA
***7633**	GARCIA-VILLALBA BALLESTA, CARLOS
***0053**	GARNES GONZALEZ, SUSANA
***6532**	GARRIDO CARRILLO, MARÍA DOLORES



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***9968**	GARRIDO GALLEGO, SANDRA MARIA
***7589**	GARRIDO MORENO, ANTONIO
***5052**	GASCON GONZALEZ, ARACELI
***0091**	GENOVES GOMEZ, MARIA LUISA
***2639**	GEREZ MARTINEZ, FRANCISCA
***7919**	GIL ALCAYNA, FUENSANTA
***2060**	GIL CABALLERO, SILVIA MARIA
***9293**	GIL CAMPOS, LIDIA
***1104**	GIL FERRER, MARIA REMEDIOS
***3014**	GIL LLORACH, MARIA LAURA
***8126**	GIMENEZ CORTES, MARIA CONCEPCION
***1033**	GIMENEZ ORTIZ, ASCENSION
***0970**	GIMENEZ RUBIO, ANA MARIA
***2116**	GIMENEZ SANCHEZ, VIRGINIA
***7806**	GOMARIZ HERRERO, MARIA JULIA
***3677**	GOMEZ BIELSA, MARIA DEL PILAR
***6996**	GOMEZ GARCIA, GINESA
***3075**	GÓMEZ MARTÍNEZ, ALICIA
***3691**	GOMEZ MARTINEZ, FRANCISCO
***1112**	GOMEZ MOLINERO, MARIA DEL CARMEN
***2985**	GOMEZ MONTIEL, MARIA RAQUEL
***1753**	GOMEZ MORCILLO, MARIA CONCEPCION
***0475**	GOMEZ OLMOS, JOSEFA PILAR
***7716**	GOMEZ POVEDA, LAURA
***1165**	GOMEZ RAMIREZ, CARMEN MARÍA
***4804**	GOMEZ SIMON, ANTONIA
***5327**	GONZALEZ AGÜERA, FREDERIC
***5539**	GONZALEZ BELCHI, SILVIA
***1900**	GONZALEZ CANO, PASCUAL
***7015**	GONZALEZ CARRILLO, RAUL ALFONSO
***8224**	GONZALEZ DIAZ, MARIA ADELA
***0700**	GONZALEZ FAJARDO, ANA MARAVILLAS
***5183**	GONZALEZ MEDINA, ANA MARIA
***4527**	GONZALEZ NAVARRO, JUANA TERESA
***7192**	GONZALEZ ORTUÑO, CONCEPCION
***5780**	GONZALEZ ROMERO, MANUEL
***3901**	GONZALEZ SALAS, MARIA CARMEN
***7843**	GONZALEZ SANCHEZ, BLANCA ROSA
***7016**	GONZALEZ SANCHEZ, FAUSTINA
***9672**	GONZALEZ SANCHEZ, MANUEL
***0610**	GONZÁLEZ SÁNCHEZ, MARÍA CARIDAD
***0843**	GONZALEZ SANCHEZ, MARIA DEL CARMEN
***0595**	GONZALEZ SOTO, SILVIA
***9450**	GONZALEZ ZAMORA, DIEGO



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***0726**	GONZALO MENDEZ, RAQUEL
***5355**	GRACIA PENALVA, ABEL
***3009**	GRAMATUNOVA FERNANDEZ, MARIANNA
***6254**	GRANER APARISI, VICENTE
***1777**	GRECH GOMENDIO, ISABEL
***7685**	GRIS SEGURA, MARIA FLORENTINA
***8930**	GUERRERO GARCIA, JUAN VICENTE
***6767**	GUEVARA PORLAN, MARIA DEL PILAR
***2132**	GUILLAMON CANDEL, ROGELIO
***6691**	GUILLEN LEON, MATILDE
***7308**	GUILLEN LUCAS, CONCEPCION
***4218**	GUILLEN MARTINEZ, MARIA ROSA
***8645**	GUILLEN MORENO, ANA BEATRIZ
***9755**	GUILLEN MORENO, M ^a JOSEFA
***1910**	GUILLEN RIOS, JUAN FRANCISCO
***7431**	GUILLERMO ZARAGOZA, DANIEL ANTONIO
***9246**	GUIRADO LLORENTE, CARMEN MARIA
***2010**	GUIRAO BOCH, ASCENSION
***2722**	GUIRAO IBAÑEZ, AMPARO
***0016**	GUIRAO ZAPATA, MARIA CRISTINA
***9865**	GUTIERREZ ARGUL, MARIA OLGA
***8638**	GUTIERREZ LOPEZ, INMACULADA
***3924**	GUTIERREZ SEVILLA, MICAELA
***5046**	GUTIERREZ SOLER, FRANCISCO MANUEL
***0961**	HELLIN CAMACHO, CARMEN
***6309**	HELLIN MENDOZA, MERCEDES
***3515**	HELLIN MONASTERIO, JOAQUIN
***5006**	HERNANDEZ ALCARAZ, INES
***8282**	HERNANDEZ DIAZ, CRISTINA
***4549**	HERNANDEZ DIAZ, LUCIA
***8709**	HERNANDEZ FERRANDIZ, MARIA DEL CARMEN
***6094**	HERNANDEZ GARCIA, MARIA LUISA
***1178**	HERNANDEZ GONZALEZ, MARIA
***1772**	HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ, MARÍA ANTONIA
***9706**	HERNANDEZ IBAÑEZ, JUAN LUIS
***4265**	HERNANDEZ MENDEZ, SOLANGER
***9498**	HERNANDEZ MONREAL, JUAN ANTONIO
***1990**	HERNANDEZ MORALES, ENCARNACION
***8950**	HERNANDEZ MUÑOZ, ALFREDO
***9050**	HERNANDEZ MUÑOZ, JOSE ANGEL
***1912**	HERNÁNDEZ PÉREZ, ENCARNACIÓN
***1409**	HERNANDEZ ROCA, LYDIA
***2003**	HERRERO MOLINA, JACOBA
***5114**	HERVAS CARREÑO, ADOLFINA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***7897**	HIJANO VAZQUEZ, SERGIO
***8045**	HORTAL LATORRE, MANUEL
***1611**	HURTADO MELGAREJO, ASCENSIÓN
***5546**	IBAÑEZ AZNAR, MARIA DEL CARM
***8084**	IBAÑEZ NICOLAS, MARIA JOSE
***3811**	IBARRA CUENCA, JUANA MARIA
***0763**	IBORRA SANCHEZ, MARIANA
***8613**	IGUAL POVEDA, MARIA JOSE
***4004**	IGUAZ GAINZA, MARIA NIEVES
***9345**	ILLAN CASTILLO, ANA ISABEL
***8571**	ILLAN NOGUERA, CARMEN ROSARIO
***9374**	ILLAN ZOMEÑO, GINESA
***9728**	IMBERNON GARCIA, MARIA ISABEL
***6199**	INIESTA ALCAZAR, JAVIER
***7816**	INIESTA MARTINEZ, INES
***8953**	IVAÑEZ SIRVENT, ISABEL
***8617**	IZQUIERDO BALLESTA, JOSE CARLOS
***8897**	IZQUIERDO MARTINEZ, FRANCISCA GREGORIA
***6925**	JARA CARCELES, JOSE
***6693**	JESÚS MAQUILÓN, SOFÍA DEL PILAR
***5178**	JIMENEZ ABENZA, JAVIER
***1539**	JIMENEZ CERVANTES FRIGOLS, BEGOÑA
***1409**	JIMENEZ GALLEGO, JOSE JAVIER
***3966**	JIMENEZ GARCIA, ESPERANZA
***2683**	JIMENEZ GIMENEZ, ANA JOSE
***6216**	JIMENEZ GOMARIZ, M. PILAR
***0798**	JIMENEZ GONZALEZ, ANA PATRICIA
***1326**	JIMENEZ HARO, MERCEDES AGUAS
***3306**	JIMENEZ HERNANDEZ, JOSEFA
***6656**	JIMENEZ LOPEZ, MARIA ESTHER
***4091**	JIMENEZ MARTINEZ, FRANCISCA
***5049**	JIMENEZ SANCHEZ, MARIA DOLORES
***5298**	JIMÉNEZ VILLODRE, MARÍA ISABEL
***3603**	JODAR PEREZ, JULIA MARIA
***3808**	JORQUERA NAVARRO, ANTONIO
***7467**	JUAN PEINADO, ADRIAN
***2249**	JUAREZ GUTIERREZ, CONCEPCION
***2248**	JUAREZ GUTIERREZ, ROSARIO DEL CARMEN
***9913**	JUAREZ HERRERO, MARIA
***0248**	LACARCEL ALCARAZ, LUCIA
***1820**	LACARCEL RODRIGUEZ, MARIA PILAR
****4834*	LAGRANGE , PATRICIA
***3626**	LAGÜENS CAPEL, PILAR SERAFINA
***3384**	LARA LARA, ANA BELEN



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***7878**	LASHERAS DAVALOS, ANTONIO
***0440**	LATORRE MARTINEZ, JUAN CARLOS
***2863**	LAVEDA LOPEZ, MARIA LUISA
***0693**	LAX MARTINEZ, MARIA CARMEN
***7501**	LAX POLO, AURORA
***9718**	LEAL LLOPIS, JESUS
***6374**	LEAL MARTINEZ, PEDRO ANTONIO
***5089**	LEGAZ MORENO, MARIA EVA
***3735**	LENDINEZ RODRIGUEZ, BEATRIZ
***9809**	LIDON SANCHEZ, FRANCISCO JOSE
***4777**	LIFANTE PEDROLA, ZOILA
***2135**	LIFANTE RUIZ, JOSEFA
***2687**	LIRIA FERNANDEZ, JULIA MARIA
***4685**	LIRON GARCIA, ANTONIO
***8346**	LLAMAS DE HARO, MARIA JOSEFA
***6610**	LLAMAS GARCIA, INMACULADA
***3507**	LLORENTE CARAZO, MARIA CRISTINA
***1517**	LODEIRO LOPEZ, MANUEL
***2691**	LOPEZ ACOSTA, ANTONIA
***8200**	LOPEZ AGUERA, EULALIA
***2436**	LOPEZ ARENAS, MARIA ANGELES
***9006**	LOPEZ BENAVENTE, YOLANDA
***1650**	LOPEZ BERENQUER, FRANCISCO DAMI
***7143**	LOPEZ BERNAL, MARIA CARMEN NIEVES
***1279**	LOPEZ BUENDIA, ESTHER
***9072**	LOPEZ CAMPOS, ANTONIO E.
***3638**	LOPEZ CARCELES, MARTA
***6801**	LOPEZ CEREZO, FRANCISCO JOSE
***2894**	LOPEZ CONEJERO, MARIA PROVIDENCIA
***0431**	LOPEZ CORBALAN, MARIA CARMEN
***9321**	LOPEZ CUTILLAS, M ^a ASCENSION
***5895**	LOPEZ ESPEJO, MARIA DE LOS ANGELES
***1788**	LOPEZ FERNANDEZ, PEDRO
***5398**	LÓPEZ GARCÍA, JUAN ANTONIO
***3053**	LOPEZ GARCIA, MARIA JOSEFA
***2699**	LOPEZ GARCIA, PEDRO JESUS
***6653**	LOPEZ GARRE, ENRIQUE
***9203**	LOPEZ GILABERT, MARIA DEL CARMEN
***4156**	LOPEZ GOMARIZ, MARIA AGUSTINA
***9574**	LOPEZ HERNANDEZ, ANGELES
***2203**	LOPEZ JIMENEZ, CARLOS
***4156**	LOPEZ LACOMA, JOSE CARLOS
***1877**	LOPEZ LOPEZ, MARIA DOLORES
***3016**	LOPEZ LOZANO, MIGUEL ANGEL



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***1501**	LOPEZ MARIN, MARIA ENCARNACION
***0046**	LOPEZ MARIN, RICARDO
***3857**	LOPEZ MARTINEZ, ALMUDENA
***6308**	LOPEZ MARTINEZ, JOSEFA
***9906**	LÓPEZ MARTÍNEZ, JUAN CARLOS
***7308**	LOPEZ MARTINEZ, MARIA JOSE
***6824**	LOPEZ MATEOS, ISABEL MARIA
***2539**	LOPEZ MELLADO, JOSE
***6880**	LOPEZ MOLINO, JUANA MARIA
***3405**	LOPEZ MOYA, ANTONIA
***6840**	LOPEZ MUÑOZ, MARIA PRESENTACION
***0248**	LOPEZ MURCIA, ROSARIO
***2064**	LOPEZ NAVARRO, MARIA JOSEFA
***4235**	LOPEZ OLIVER, LUISA MARIA
***3822**	LOPEZ ORTEGA, CATALINA
***1961**	LÓPEZ PINEDA, PURIFICACIÓN
***7445**	LOPEZ PONCE, FRANCISCA
***1994**	LOPEZ PORCEL, RAUL
***2180**	LOPEZ ROMERA, ANTONIO JOSE
***9429**	LOPEZ ROSAGRO, MARIA JOSE
***5148**	LOPEZ RUIZ, MICAELA
***6745**	LOPEZ SAEZ, MARIA DEL SOL
***3661**	LOPEZ SOTO, ANTONIO TOMAS
***3417**	LOPEZ TARDIDO, FRANCISCA
***5707**	LOPEZ TOMAS, ALFONSO ALBERTO
***3161**	LOPEZ VICENTE, MARIA ISABEL
***1196**	LOPEZ VILLA, ISABEL
***0118**	LÓPEZ-CERÓN DE LARA, CRISTINA
***7533**	LORCA GONZALEZ, JOSE ANTONIO
***0734**	LORENCO ROBLES, MARIA
***6155**	LORENTE FERNANDEZ, FRANCISCO
***8349**	LORENTE LORENTE, MARÍA DEL PILAR
***3757**	LORENTE MENDEZ, JOSE
***4165**	LORENZO GABARRON, NURIA
***7340**	LOZANO GUARDIOLA, M. CARMEN
***7598**	LOZANO MARTINEZ, MARIA
***2004**	LOZANO PASTOR, VICTORIA E.
***9466**	LOZANO POLO, ADELAIDA
***6248**	LUCAS GARCIA, CONCEPCION
***9961**	LUCAS GONZALEZ, MARIA JOSE
***4638**	LUCAS SALMERON, MARIA GLORIA
***5164**	LUCERGA ROMERA, ELENA
***6829**	LUDEÑA MARTINEZ, MARAVILLAS
***8761**	LUJAN LUJAN, MARIA DOLORES



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***2978**	MACANAS LUCAS, ANA MARIA
***6763**	MACIA SANCHEZ, ANTONIA ISABEL
***0403**	MADRID BURILLO, MARIA VICTORIA
***6143**	MADRID HERNANDEZ, RAMON
***0070**	MAESTRO GARCIA, GLORIA ESTHER
***9390**	MAHO SHAW, VICTORIA
***8596**	MANRESA FENOLL, LUISA MARIA
***6717**	MANRESA QUESADA, MARIA
***4411**	MANZANARES GARCIA, ANTONIO RAMON
***9979**	MANZANERA INIESTA, CARMEN
***0975**	MANZANERA NICOLAS, JOSE LUIS
***1955**	MAÑAS MARTIN, BEATRIZ
***1804**	MARCO HERNÁNDEZ, MARÍA CARMEN
***0407**	MARIN ALCOLEA, SOLEDAD
***4227**	MARÍN BUENDÍA, ANTONIO
***3932**	MARIN CONESA, DOLORES
***4503**	MARIN FAJARDO, AURELIO MIGUEL
***2924**	MARIN GAMBIN, ANA ISABEL
***0150**	MARIN LEON, CARMELO ANDRES
***6840**	MARIN MARTINEZ, YOLANDA DE LA
***1157**	MARIN PEREZ, BARTOLOME
***7159**	MARIN REINA, ANA MARIA
***0500**	MARIN SANCHEZ, INMACULADA
***1425**	MAROTO LOPEZ, GABRIEL
***6667**	MARTI FERRANDEZ, JOSEFINA
***0302**	MARTI ROCA, PABLO
***5616**	MARTIN AYALA, DOLORES
***0617**	MARTIN CARRETERO, ANA ISABEL
***0832**	MARTIN PIÑERO, MONICA
***9834**	MARTIN ROBLES, MARIA ROSARIO
***8267**	MARTIN RODRIGUEZ, JOSE
***8267**	MARTIN RODRIGUEZ, MIGUEL
***1804**	MARTIN ROMANILLOS, CARLOS
***6578**	MARTIN SOLANO, ANDRES
***6121**	MARTINEZ ALBURQUERQUE, JUAN CARLOS
***6809**	MARTINEZ ALEMAN, MANUEL
***3684**	MARTINEZ ALMAIDA, JOSE MANUEL
***0216**	MARTINEZ ALVARO, JUAN RAMON
***3860**	MARTINEZ ANDREO, MARIA JOSEFA
***6043**	MARTINEZ ARAMBURU, VICENTE EDUARDO
***2050**	MARTINEZ ASTURIANO, GLORIA
***3841**	MARTINEZ BAÑOS, MARIA CONCEPCION
***2767**	MARTINEZ CAMPOS, MARIA JOSE
***8360**	MARTINEZ CANO, MONICA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***5787**	MARTINEZ CANOVAS, MARIANO
***3388**	MARTINEZ CANTERO, JUAN
***9373**	MARTINEZ CAÑAVATE, MARIA DOLORES
***5887**	MARTINEZ CAPEL, MARIA TERESA
***0578**	MARTÍNEZ CARCEL, JOSÉ LUIS
***3073**	MARTINEZ CARRASCO, ROSA MARIA
***3674**	MARTINEZ CARRILLO, MARIA JOSE
***2648**	MARTINEZ CASTAÑO, MARIA DEL CARMEN
***2639**	MARTINEZ CELDRAN, ANTONIO
***6245**	MARTINEZ COLL, ANTONIA
***4838**	MARTINEZ CORBALAN, ANTONIA
***2606**	MARTINEZ CORBALAN, JOSE TOMAS
***1793**	MARTÍNEZ CUENCA, MARÍA REYES
***9188**	MARTINEZ DODERO, RUFO
***4634**	MARTINEZ DOMINGO, MARIA DEL CARMEN
***1581**	MARTINEZ EGEA, YOLANDA MARIA
***7606**	MARTINEZ ESPARZA, MIGUEL ANGEL
***9329**	MARTÍNEZ ESTEBAN, MARÍA JULIA
***0880**	MARTINEZ FEREZ, CARMEN
***6236**	MARTINEZ FERNANDEZ, JUANA PATRICIA
***6495**	MARTINEZ FERNANDEZ, NADIA MARIA
***7104**	MARTINEZ FERNANDEZ, SALVADOR
***4866**	MARTINEZ GALIAN, FAUSTO
***0109**	MARTINEZ GALVEZ, JOSEFA
***3611**	MARTINEZ GALVEZ, MARIA BEGOÑA
***1800**	MARTINEZ GARCIA, EVA MARIA
***4034**	MARTINEZ GARCIA, JOAQUIN
***3912**	MARTINEZ GARCIA, JUAN
***0906**	MARTÍNEZ GARCÍA, MARÍA GLORIA
***9366**	MARTINEZ GARRIDO, ROCIO
***9037**	MARTINEZ GIL, JUANA
***9516**	MARTINEZ GOMEZ, CARMEN MARIA
***6994**	MARTINEZ GONZALEZ, MIGUEL ANGEL
***7491**	MARTINEZ GUEVARA, ANA BELEN
***1371**	MARTINEZ GUIRAO, JUANA MARIA
***6517**	MARTINEZ HERNANDEZ, JUAN ANTONIO
***0475**	MARTINEZ HERNANDEZ, LAZARO
***0056**	MARTINEZ HUESCAR, MICAELA
***7741**	MARTINEZ JIMENEZ DE CISNEROS, MARIA NIEVES
***9944**	MARTINEZ JIMENEZ, SONIA
***6208**	MARTÍNEZ LAGO, MARÍA ESTHER
***6980**	MARTINEZ LAJARIN, MILAGROS
***3430**	MARTINEZ LASHERAS, ALBERTO DANIEL
***2893**	MARTINEZ LOPEZ, ANA MARIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***6810**	MARTINEZ LOPEZ, ANTONIA
***6611**	MARTINEZ LOPEZ, MANUELA
***1406**	MARTINEZ LOPEZ, MARIA ENCARNACION
***7550**	MARTINEZ MANZANARES, LUISA MARIA
***5466**	MARTINEZ MANZANERA, MARIA ANGELES
***7185**	MARTINEZ MANZANO, MARIA ISABEL
***7045**	MARTINEZ MARIN, ANTONIA VICTORIA
***5330**	MARTINEZ MARIN, DAVID
***2717**	MARTINEZ MARTINEZ, ALVARO
***1657**	MARTINEZ MARTINEZ, DOLORES
***8897**	MARTINEZ MARTINEZ, DOLORES REMEDIOS
***1503**	MARTINEZ MARTINEZ, ENCARNACION
***0427**	MARTINEZ MARTINEZ, GINESA
***8130**	MARTINEZ MARTINEZ, JOSE
***6855**	MARTINEZ MARTINEZ, JUAN GABRIEL
***6673**	MARTÍNEZ MARTÍNEZ, MARÍA JOSÉ
***1612**	MARTINEZ MARTINEZ, M.DOLORES
***6463**	MARTINEZ MARTINEZ, PEDRO
***5200**	MARTINEZ MARTINEZ, PILAR
***6498**	MARTINEZ MARTINEZ, ROSARIO
***2053**	MARTINEZ MERCADER, MARIA DEL MAR
***2451**	MARTINEZ MONREAL, DAMIAN
***5418**	MARTINEZ NAVARRO, MARIA DE LOS ANGELES
***6435**	MARTINEZ NICOLAS, PEDRO JOSE
***0432**	MARTINEZ NUÑEZ, ANA MARIA
***2504**	MARTINEZ ORENES, MARIANO
***4895**	MARTÍNEZ PÉREZ, ALICIA
***4580**	MARTINEZ PEREZ, ANTONIO
***6966**	MARTINEZ PEREZ, JOSEFA
***1490**	MARTINEZ PEREZ, MARIA TERESA
***9274**	MARTINEZ PLASENCIA, SONIA
***4279**	MARTINEZ POYATO, MARIA ASUNCION
***0373**	MARTINEZ PUENTE, MARIA VICTORIA
***6519**	MARTÍNEZ ROBLES, PEDRO ABDÓN
***1348**	MARTINEZ ROMERA, DAVID
***2786**	MARTINEZ RUANO, EVA
***8439**	MARTINEZ RUBIO, JUAN ANTONIO
***6893**	MARTINEZ RUBIO, MARIA
***9858**	MARTINEZ SAEZ, MARIA DEL CARMEN
***1230**	MARTINEZ SANCHEZ, BENEDICTA
***0433**	MARTINEZ SANCHEZ, EVA MARIA
***8750**	MARTINEZ SANCHEZ, MARIA FUENSANTA
***0500**	MARTINEZ SANDOVAL, YOLANDA
***8975**	MARTINEZ SELMA, FRANCISCA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***5579**	MARTINEZ TORRES, MARIA CARMEN
***5055**	MARTINEZ VERDU, MIGUEL ANGEL
***8840**	MAS LUZÓN, FRANCISCO JAVIER
***9548**	MATENCIO SOLER, MIRIAM
***4778**	MATEO ALBALADEJO, MARIA ANGELES
***1249**	MATEO SANCHEZ, MARIA SOLEDAD
***0260**	MATEO TORRES, EUGENIA
***0668**	MATEU GARCÍA, FRANCISCO JAVIER
***7009**	MAYOR BARRANCOS, JUAN
***3402**	MAYOR MARTIN, ANA BELEN
***6440**	MELERO ZAMORANO, ANA MARIA
***5740**	MELLINAS CABALLERO, FRANCISCO JOSE
***3291**	MENA MOLINA, MARIA SOLEDAD
***2859**	MENARGUEZ IBAÑEZ, FRANCISCO
***0138**	MENARGUEZ LUQUE, ALICIA
***3355**	MENDEZ ARROYO, MARIA VICTORIA
***8011**	MENDEZ LORENTE, BEATRIZ
***8454**	MENDEZ RODRIGUEZ, ANA MARIA
***5197**	MENENDEZ FUENTES, ISABEL
***3906**	MENENDEZ FUENTES, MARIA JOSE
***2229**	MERINO MORALES, MERITXELL ETHEL
***3185**	MEROÑO HERNANDEZ, SOLEDAD
***5928**	MEROÑO PEDREÑO, MARIA CARMEN
***9625**	MEROÑO RIVERA, MARIA DOLORES
***6097**	MEROÑO ROSIQUE, MARIA BELEN
***3388**	MINGORANCE PERTIÑEZ, ANA MARIA
***8592**	MINGUEZ BAÑOS, ELENA TERESA
***5813**	MIÑANO MARTINEZ, ISIDORO JESUS
***1237**	MIRALLES MALDONADO, NURIA
***0446**	MIRAS CARRALERO, FRANCISCO JAVIER
***0798**	MOLINA BENAVENTE, INMACULADA CONCEPCION
***5205**	MOLINA CARREÑO, MARIA CARMEN
***2888**	MOLINA CASTILLO, MANUELA
***1236**	MOLINA MARIN, MARIA FLORENTINA
***9504**	MOLINA MARTINEZ, MARIA DOLORES
***6526**	MOLINA NAVARRO, MARIA JOSEFA
***9428**	MOLINA PAGAN, EVA MARIA
***2883**	MOLINA REINALDOS, RICARDO
***1533**	MOLINA RODRIGUEZ, MANUELA
***1799**	MOLINA SANCHEZ, NURIA
***2731**	MOLINA SORIANO, MARIA CARMEN
***3578**	MOLINA SORIANO, MARIA ROSARIO
***4754**	MOLINA VICTORIO, ELIO FRANCISCO
***9862**	MOMPEAN GARRE, MARIANA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***5320**	MONEDERO TEBAR, ISABEL
***0637**	MONTESINOS MARTINEZ, JOSE MANUEL
***6391**	MONTOSA GARCIA, RAQUEL
***6893**	MONTOYA FERNANDEZ, ANTONIA
***5628**	MORA GIMENEZ, JUAN JESUS
***9412**	MORALES AYALA, JUAN MANUEL
***5584**	MORALES NICOLAS, DOLORES
***7365**	MORALES VAZQUEZ, ESTELA
***7216**	MORCILLO CARRION, MARIA GRACIA
***7113**	MORCILLO MONTERO, BEATRIZ
***9026**	MORENO ABELLAN, CARMEN MARIA
***3830**	MORENO AROCA, MARIA DEL CARMEN
***9446**	MORENO MARTINEZ, ESTER
***3671**	MORENO PINA, JOSEFA PATRICIA
***2149**	MORENO RODRIGUEZ, JESUS
***7407**	MORENO RUIZ, JUAN RAFAEL
***0248**	MORENO SANCHEZ, MARIA DOLORES
***1391**	MOTA GRACIA, CARLOS JOSE
***1405**	MOYA MARTINEZ, MARIA PILAR
***9620**	MOYA NICOLAS, MARIA
***4241**	MOYA RUIZ, MARIA BELEN
***6190**	MOYA SANCHEZ, FRANCISCO
***9168**	MULERO MARTINEZ, VICENTE
***3582**	MULERO MUÑOZ, TOMASA
***3110**	MUNUERA MARTINEZ, JOSE MIGUEL
***3768**	MUNUERA PROVENCIO, ANA MARIA
***2617**	MUÑOZ CARO, ENCARNACION
***2211**	MUÑOZ FERNANDEZ, MARIA DOLORES
***3183**	MUÑOZ GALLEGU, CATALINA PILAR
***2026**	MUÑOZ GOMEZ, MARIA JOSE
***4414**	MUÑOZ LOPEZ, CARMEN BELEN
***9341**	MUÑOZ NAVARRETE, ANA M.
***0366**	MUÑOZ PEREZ, MARIA
***7630**	MUÑOZ SAIZ, ELVIRA
***9026**	MUÑOZ SANCHEZ, DOLORES
***6647**	MUÑOZ VIDAL, JUAN JOSE
***8076**	MURCIA MOLINA, ISABEL
***1128**	MURCIA PERTUSA, TERESA RAQUEL
***3344**	MURCIA SANCHEZ, ALEJANDRO JAVIER
***6655**	MUSSO MUÑOZ, MARIA PURIFICACION
***1785**	NARANJO NAVARRO, MARIA DEL CARMEN
***6662**	NAVARRO CANO, MARIA CARMEN
***9882**	NAVARRO CUERVA, ANTONIO FANDILA
***3609**	NAVARRO GONZALEZ, MARIA SOLEDAD



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***5697**	NAVARRO GUERRERO, FRANCISCO JAVIER
***0618**	NAVARRO LOPEZ, JOSE RAMON
***7463**	NAVARRO MARTINEZ, EMILIANO
***0190**	NAVARRO MICOL, VANESA
***2927**	NAVARRO OLIVER, ANA FATIMA
***1711**	NAVARRO ORTIZ, JOSE JUAN
***6383**	NAVARRO RAMIREZ, MARTIN
***6459**	NAVARRO REINA, MARIA EUGENIA
***4993**	NAVARRO ROS, MARIA ADELA
***1853**	NAVARRO RUIZ, ISABEL
***2791**	NAVARRO VALVERDE, RAQUEL
***0394**	NAVARRO VIUDES, MARIA FUENSANTA
***0105**	NAVARRO YEPES, JOSE
***6660**	NAVEDO SANCHEZ, PAOLA
***1872**	NICOLAS ABELLAN, ALICIA
***6671**	NICOLAS CARRILLO, CARMEN
***3231**	NICOLAS DE PRADO, JOSE MARIA
***0878**	NICOLAS HERNANDEZ, JOSE ANTONIO
***0972**	NICOLAS VIGUERAS, ANA BELEN
***2435**	NIETO BENITO, MONICA EVA
***0257**	NIETO MARTINEZ, CARMEN
***6085**	NIETO OLIVARES, IRENE
***1945**	NOGUERA FRANCO, MARIA TERESA
***6920**	NOGUERA MARTINEZ, PRESENTACION
***3096**	NOGUERA RADEL, JUAN
***2955**	NOGUERA ROMERO, MARIA PAZ
***1252**	NUÑEZ FUENTES, FUENSANTA
***2195**	NUÑEZ HERNANDEZ, ANA MARIA
***1892**	NUÑO ANTÓN, ANA
***2409**	OJEDA LOPEZ, INMACULADA
***1935**	OLIVARES CANOVAS, PEDRO
***0088**	OLIVO PEREZ, MARIA DOLORES
***5377**	OLTRA RUIZ, LETICIA
***1668**	ONDOÑO GUILLEN, MARIA ANGUSTIAS
***8717**	ORENES CARREÑO, ANTONIO
***3477**	ORENES GONZALEZ, RAQUEL
***6520**	ORTEGA DE LA FUENTE, MERCEDES
***7841**	ORTEGA SEGUI, MARIA CARMEN
***2454**	ORTIZ MARTINEZ, FRANCISCO JAVIER
***8773**	ORTIZ SOLIS, ALBERTO JESUS
***4876**	OTERO DE LA ROZA, MANUEL
***7717**	OTON APARICIO, JOSE RICARDO
***9581**	OTON QUESADA, ELISA MARIA
***9161**	OVIEDO OVIEDO, JOSE MARIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***9728**	PAGAN MORENO, ELENA
***6746**	PALAO CALDUCH, MARÍA PAZ
***6141**	PALAZON CANO, MARIA PILAR
***9044**	PALAZON RODRIGUEZ, ROSARIO
***3632**	PALLARES RUIZ, BEATRIZ
***9893**	PANACH CANDEL, ANA FRANCISCA
***7281**	PARDO MARTINEZ, MARIA DEL ROSARIO
***8007**	PARDO MARTINEZ, NOELIA
***6754**	PAREDES GONZALEZ, JOSE MIGUEL
***5179**	PAREDES SEQUERO, PILAR
***9283**	PAREDES SIDRACH DE CARDONA, ANTONIO
***5502**	PAREJA FUNES, MARIA CLARA
***8599**	PARRA DORMAL, ALICIA
***8640**	PARRA GONZALEZ, MARIA
***9284**	PARRA PARRA, ALICIA
***0359**	PARRA PARRA, YOLANDA
***2483**	PARRAGA ESPINOSA, IRENE
***0668**	PARRAGA MARTINEZ, JOSEFA
***2037**	PASTOR ORTIZ, MOISES
***1941**	PASTOR RODRÍGUEZ, JESÚS DAVID
***1871**	PASTOR TORRES, ENCARNACION
***7944**	PATRICIO GARCIA, FRANCISCO MANUEL
***9970**	PAU PELLICER, SALVADOR
***2423**	PEDREÑO AZNAR, MARIA ANA
***0643**	PELLICER SANCHEZ, MARIA DE LA O
***6942**	PEÑALVER RODRIGUEZ, ANA MARIA
***5161**	PERAN MILLAN, JUAN DIEGO
***3003**	PERAN SERRANO, JORGE
***6344**	PEREA ZAFRA, JUAN JOSE
***9111**	PEREZ OLMOS, ANA
***9385**	PEREZ BERNAL, PEDRO JOSE
***3787**	PEREZ CORTIJOS, VICTOR MANUEL
***0334**	PEREZ GALVEZ, M ^a DOLORES
***0200**	PEREZ GARCIA, MARIA DEL CARMEN
***6659**	PEREZ GARCIA, MARIA MERCEDES
***4241**	PEREZ GARCIA, MARIA PILAR
***7884**	PEREZ GOMEZ, CARLOS ALFONSO
***8717**	PEREZ GOMEZ, VIRTUDES
***9004**	PÉREZ HERNÁNDEZ, DOLORES MARÍA
***6565**	PEREZ HERNANDEZ, JOSE VICTORIANO
***5526**	PEREZ JIMENEZ, MARIA FRANCISCA
***2848**	PEREZ LAX, BEGOÑA
***4043**	PEREZ LLAMAS, ROSA MARIA
***5877**	PEREZ LOMAS, SARA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***1644**	PEREZ MARIN, PEDRO ANTONIO
***1160**	PEREZ MARTINEZ, MARIA EVA
***2838**	PEREZ MAYOR, CARMEN MARIA
***6135**	PEREZ MOYA, ISABEL MARIA
***2912**	PEREZ ORTEGA, MATEO
***5741**	PEREZ PEREZ, MARIA DEL ROSARIO
***1609**	PÉREZ PIÑERO, ÁNGELES
***2400**	PEREZ RECHE, ANA MARIA
***1792**	PEREZ ROJO, ROSA
***8472**	PEREZ SANCHEZ, MARIA AMALIA
***9656**	PEREZ SERRA, JUAN DANIEL
***4481**	PEREZ SEVA, MARIA ANGELES
***3202**	PEREZ VALENZUELA, VICENTE
***4800**	PEREZ ZAMORA, ESTEFANIA
***2546**	PICAZO CASTELL, M ISABEL
***1510**	PIERNAS DIAZ, ASENSIO
***7970**	PINA MINGORANCE, CONCEPCION
***5634**	PINA NICOLAS, BLAS
***3367**	PINTOR GUITART, EVA
***9604**	PIÑERA SALMERON, MARIA PIEDAD
***4985**	PLANA DORADO, MARIA CARMEN
***0178**	PLAZA ABELLAN, ALICIA
***8586**	PLAZA LOPEZ, EVA MARIA
***0760**	PLAZAS BELMONTE, BEGOÑA
***4585**	POLO QUILES, PILAR
***5742**	POMARES NAVARRO, JOSE VICENTE
***0483**	PORRAS HERNANDEZ, MARIA ELENA
***2052**	PORTILLO MARQUEZ, CONCEPCION
***7399**	POZO SERRANO, ISABEL
***6631**	PRIETO LOPEZ, MARIA JOSE
***7142**	PUCHE GIL, NOELIA
***4243**	PUERTA FERNANDEZ, ALFONSO
***8294**	PULIDO DE LA PAZ, ISABEL
***8568**	QUESADA MORENO, MARIA JOSE
***9889**	QUESADA VIDAL, LAURA
***2365**	RAMIREZ CARRILLO, FRANCISCO JAVIER
***9490**	RAMIREZ FUERTES, ISABEL MARIA
***2055**	RAMIREZ HERNANDEZ, MIRIAM
***6099**	RAMON NIETO, CARMEN
***5324**	RAMON TENEDOR, CRISTINA
***0828**	RAMOS MONTIEL, MARIA CARMEN
***8416**	RASCHETTI CLEMENTE, ELISABETTA
***1202**	RAYGAL FERNANDEZ, PEDRO JESUS
***4041**	RE RUIZ, MARIA HUERTAS



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***2016**	RECHE MAÑAS, ALFREDO JESUS
***2596**	REINA ROBLES, ESTEFANIA
***5150**	REVELLES BUENDIA, SANTOS
***2056**	RIOS ESCRIBANO, DAVID
***1978**	RIOS GALLEGO, PEDRO
***2103**	RIOS MOYA-ANGELER, FRANCISCO JOSE
***2269**	RIOS RISQUEZ, MARIA ISABEL
***7137**	RIQUELME GARCIA, ANTONIA
***1760**	RIQUELME HERNANDEZ, ANA MARIA
***1333**	RIQUELME HERNANDEZ, JUAN JOSE
***2106**	RIVERA SANCHEZ, PATRICIA
***9839**	RIZO GONZALEZ, IRENE
***3165**	ROBLES BRABEZO, JOSE MANUEL
***0511**	ROBLES CANO, JUANA
***2910**	ROBLES MENA, ELENA MARIA
***8347**	ROCA NIETO, LORENA JOSEFA
***0943**	ROCAMORA LUCAS, FILOMENA ANA
***0749**	ROCAMORA SANCHEZ, CARMEN
***3427**	RODENAS MARTINEZ, MARIA NIEVES
***1064**	RODRIGUEZ CARRASCO, ANTONIO MIGUEL
***2695**	RODRIGUEZ ESTRADA, LUIS FERNANDO
***7806**	RODRIGUEZ FERNANDEZ, MARIA TERESA
***6998**	RODRIGUEZ GARCIA, ALEJANDRO JAVIER
***0698**	RODRIGUEZ GONZALEZ, MARIA JOSE
***6566**	RODRIGUEZ GUERRERO, FRANCISCO JOSE
***1327**	RODRIGUEZ HERNANDEZ, JUANA
***0760**	RODRIGUEZ IBAR, MARIA CONCEPCION
***4646**	RODRIGUEZ JUAREZ, MARIA JOSE
***9675**	RODRIGUEZ ROJO, EVA MARIA
***0503**	RODRIGUEZ TELLO, JAVIER
***0484**	RODRÍGUEZ VELÁZQUEZ, ANA BELEN
***0805**	ROGEL RODRIGUEZ, ROSALIA
***5971**	ROIG MEROÑO, MARIA JOSE
***6389**	ROJO PALAZON, JOSEFA
***1862**	ROLDAN CHICANO, MARIA TERESA
***6499**	ROMAN FERNANDEZ, INES
***8859**	ROMERA CANO, LAURA MARIA
***1693**	ROMERA DE PACO, GEMMA MARIA
***1207**	ROMERO FERNANDEZ, FRANCISCO
***1571**	ROMERO JIMENEZ, NURIA
***0808**	ROMERO MONTALBAN, ANTONIA
***4016**	ROMERO MONTALBAN, MERCEDES
***1393**	ROMERO ORTIZ, AQUILINA
***2318**	ROMERO PAREJA, MARIA DOLORES



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***0857**	ROS BAS, OLGA
***0438**	ROS GARCIA, MARIA DEL PILAR
***6377**	ROS GARCIA, VICTOR MANUEL
***2323**	ROS GUILLEN, ANA JOSEFA
***2403**	ROS LÓPEZ, BELÉN ANTONIA
***7889**	ROS MARTINEZ, CARMEN
***6820**	ROS MOLINA, ANTONIO
***4887**	ROS MOLINA, MARIA DEL CARMEN
***7622**	ROS OLIVO, MAGDALENA
***2562**	ROSILLO MARTINEZ, FRANCISCO JAVIER
***7760**	ROSIQUE DIAZ, MARIA FELISA
***2786**	RUANO MARTINEZ, ANA MARIA
***6932**	RUBIO BAÑÓN, MARIA DEL PILAR
***2029**	RUBIO CASANOVA, JULIO CESAR
***1339**	RUBIO GOMARIZ, MONICA
***5558**	RUBIO MARTINEZ, CARIDAD
***3730**	RUBIO MARTINEZ, PEDRO LUIS
***0209**	RUBIO RUIZ, MARIA MILAGROS
***2172**	RUBIO SANCHEZ, MARIA TERESA
***0020**	RUEDA MORALES, SONIA
***4251**	RUIPEREZ MARTINEZ, CARMEN
***6623**	RUIZ BOHAJAR, MARIA CONCEPCION
***0578**	RUIZ DE SAN MARTIN, RAFAEL
***5817**	RUIZ GOMEZ, MARIA JOSEFA
***3234**	RUIZ MARTINEZ, MARIA ASUNCION
***6602**	RUIZ MONDEJAR, MARIA DOLORES
***8917**	RUIZ NAVARRO, SONIA
***4043**	RUIZ PEREZ DE TUDELA, MARIA DE LOS ANGELES
***8103**	RUIZ PUERTA, MARIA DOLORES
***4868**	RUIZ RODRIGUEZ, MARIA DOLORES
***6215**	RUIZ RUIZ, JUAN JOSÉ
***2561**	RUIZ SAN MATEO, SERAFINA
***5184**	RUIZ SANCHEZ, RAFAEL
***0522**	RUS HERNANDEZ, DOLORES
***6086**	SAA ROJO, JESUS
***8575**	SABAT MUÑOZ, MARIA JOSE
***7927**	SABATER GONZALEZ, MARIA MERCEDES
***1395**	SABATER MARTINEZ, SOFIA
***8281**	SABUCO TEBAR, EMILIANA DE LOS ANGELES
***6672**	SAEZ ROMERO, DANIEL
***8109**	SAEZ SANCHEZ, MARIA PILAR
***7813**	SALAS ALCARAZ, JUAN FRANCISCO
***4424**	SALAS LARIO, MANUELA
***0591**	SALAS PEÑA, EULALIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***0116**	SALAZAR NAVARRO, BELEN
***3635**	SALCEDO LOPEZ, JOSE MARIA
***1264**	SALCEDO MARTINEZ, MARIA LUCIA
***0224**	SALINAS ATENZA, MARIA ISABEL
***7929**	SALINAS AYALA, MARIA ISABEL
***0029**	SALMERON ALVAREZ, JOAQUINA
***2356**	SALMERON AROCA, JUAN ANTONIO
***4006**	SALMERÓN CAMACHO, JOAQUINA MARÍA
***7982**	SALMERON GONZALEZ, CONCEPCION
***6532**	SALMERÓN LÓPEZ, EVA SOFÍA
***3099**	SALMERON MARTINEZ, JUAN IGNACIO LOYOLA
***0309**	SALMERON SAURA, EVA MARIA
***8652**	SALVADOR RODRIGUEZ, MARIA CONCEPCION
***8237**	SALVESTRINI RODRIGUEZ, MARIO
***9823**	SAN LEANDRO SANCHEZ, YOLANDA
***0848**	SANCHEZ PRIETO, MIGUEL ÁNGEL
***0704**	SANCHEZ ABAD, MONICA
***6686**	SANCHEZ ABRIL, JOSE MARIA
***8740**	SANCHEZ ALCARAZ, ALICIA
***9823**	SANCHEZ BENITO, MARIA JOSE
***2094**	SÁNCHEZ BERNAL, GLORIA
***0887**	SÁNCHEZ BUENDÍA, MARÍA CONCEPCIÓN
***2770**	SANCHEZ BUSTOS, ANTONIO JOSE
***3229**	SANCHEZ CANOVAS, ANTONIA MARIA
***5173**	SANCHEZ CANOVAS, MARIA DOLORES
***3556**	SANCHEZ CARRASCO, MARIA JOSEFA
***1520**	SANCHEZ DIAZ, ANTONIO
***1634**	SANCHEZ FERNANDEZ, ANA MARIA
***0668**	SANCHEZ FERNANDEZ, MARIA JOSEFA
***3151**	SÁNCHEZ GARCÍA, CONSUELO
***8204**	SANCHEZ GARCIA, MARIA ANTONIA
***1999**	SANCHEZ GARCIA, RAQUEL
***6592**	SANCHEZ GARCIA, SERGIO
***9848**	SANCHEZ GOMEZ, CRISTINA
***4002**	SANCHEZ GOMEZ, MARÍA BEGOÑA
***1492**	SANCHEZ GONZALEZ, MONTSERRAT
***1547**	SANCHEZ GONZALEZ, RAQUEL
***2710**	SANCHEZ GONZALEZ, VICTOR ALEJANDRO
***3488**	SANCHEZ GUERRERO, MARIA JOSEFA
***2798**	SANCHEZ GUILLAMON, ANTONIO
***9178**	SANCHEZ LOPEZ, AMPARO
***0136**	SANCHEZ LOPEZ, BLASA MARIA
***1954**	SANCHEZ LOPEZ, FLORA
***6758**	SANCHEZ MANZANERA, RAMON



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***9743**	SANCHEZ MARMOL, PABLO ANGEL
***6580**	SÁNCHEZ MARTÍNEZ, BEATRIZ
***5045**	SANCHEZ MARTINEZ, MARIA MONTSERRAT
***4109**	SANCHEZ MARTINEZ, RITA CARMEN
***8382**	SANCHEZ MARTINEZ, SONIA
***4314**	SANCHEZ MERENCIANO JUAREZ, ELENA
***8154**	SANCHEZ MIRETE, FRANCISCA
***6627**	SANCHEZ MOÑINO, ANTONIO JESUS
***4207**	SANCHEZ MOÑINO, CESAR
***8201**	SANCHEZ MOÑINO, TEMISTOCLES JOSE
***7107**	SÁNCHEZ MORCILLO, MARÍA ESTER
***2689**	SANCHEZ NADAL, ANGELES MARAVILLAS
***7810**	SANCHEZ NIETO, MARIA CRUZ
***6538**	SANCHEZ OSORIO LARA, ANTONIA FRANCISCA
***8210**	SANCHEZ PALENZUELA, AMPARO
***5066**	SANCHEZ PEDREÑO, MARIA FUENSANTA
***9255**	SANCHEZ PEREZ, CLEMENTE JOSE
***8625**	SANCHEZ PEREZ, FRANCISCA
***6741**	SANCHEZ PEREZ, JUAN ANTONIO
***2221**	SANCHEZ PUERTA, MARIA DEL ROSARIO
***7307**	SANCHEZ RAMON, ANA MELCHORA
***4778**	SANCHEZ ROMERO, JOSE MARIANO
***2949**	SANCHEZ RUIZ, MARIA JOSEFA
***3096**	SANCHEZ SANCHEZ, GINES
***8376**	SANCHEZ SANCHEZ, JOSEFA
***4700**	SÁNCHEZ SÁNCHEZ, JUANA
***3492**	SANCHEZ SANCHEZ, SUSANA
***0879**	SANCHEZ SORIANO, SERGIO
***2754**	SANCHEZ TURPIN, MARI ANGELES
***2884**	SANCHEZ VALENCIA, ANA MARIA
***7618**	SANCHEZ VILLA, MARIA TERESA
***3042**	SANCHEZ-CASTAÑOL CONESA, JUAN ANTONIO
***2869**	SANLORENZO EGEEA, INMACULADA
***7196**	SANTOS CUTILLAS, MARIA DEL CARMEN
***6660**	SANTOS MATEO, ISABEL MARIA
***1407**	SARABIA VICENTE, MARIA ASUNCION
***6881**	SARMIENTO JARA, MANUELA
***8502**	SASTRE CASTRO, OLGA
***6625**	SAURA PIZARRO, MARIA DOLORES
***4584**	SEGOVIA SANCHEZ, ISABEL MARIA
***5198**	SEGURA FERNANDEZ, MARIA CARMEN
***7200**	SEGURA FERNANDEZ, MARIA ESPERANZA
***8347**	SERNA CALVO, CARMEN
***2314**	SERRAL RODRIGUEZ, ANA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***7012**	SERRANO DIAZ, ENCARNACION
***3091**	SERRANO FERNANDEZ, M ^a DEL CIELO
***9197**	SERRANO GALLEGO, CARMEN
***1014**	SERRANO MARTINEZ, FRANCISCO JAVIER
***8440**	SERRANO NOGUERA, ARACELI
***6150**	SEVILLA PEREZ, DOLORES
***1539**	SIDRACH DE CARDONA GARCIA, VIRGINIA
***3939**	SILVA NAVARRO, MARIA CELESTE
***8002**	SOLANO GARCIA, FULGENCIA
***6024**	SOLANO PEREZ, JUANA MARIA
***4657**	SOLE AGUSTI, MARIA CRISTINA
***5268**	SORIA RODENAS, MARIA FUENSANTA
***0376**	SORIANO CAMPOS, RITA ISABEL
***5231**	SORIANO GONZALEZ, RUBEN
***3335**	SORIANO MOLINA, PILAR
***8692**	SOTO CASTELLON, MARIA BELEN
***5241**	SOTO SANCHEZ, MARIA DEL CARMEN
***6619**	SOTOS VILLAREJO, CARLOS
***0263**	TALLON JIMENEZ, MARIA MAGDALENA
***5196**	TERON MARTINEZ, MARIA JOSE
***0832**	TESON LORENZO, MARIA TERESA
***0684**	TOLEDO BERNAL, MARIA JESUS
***5941**	TOLOSA GONZALEZ, JOSE ANTONIO
***7006**	TOMAS ABARCA, MARIA
***8093**	TOMAS AVILES, JUAN RAMON
***7610**	TOMAS GARCIA, MARIA CARMEN
***1916**	TOMAS GUILLEN, NATALIA MARIA
***3424**	TOMAS LIZCANO, AURORA
***9351**	TOMAS LOPEZ, ESTEFANIA
***6331**	TOMAS LOPEZ, JUAN JOSE
***8337**	TOMAS MANRUBIA, MARIA TERESA
***3910**	TORRANO GARCIA, ROCIO
***5425**	TORRECILLA PEREZ, AGUSTINA
***5072**	TORRES VIDAL, MARIA
***6087**	TORRES VIDAL, MARIA INMACULADA
***7557**	TOVAR MARTINEZ, INMACULADA
***3869**	TRILLO BOHAJAR, MARIA CONCEPCION
***1928**	TROYA GIL, MANUELA
***5927**	TRUJILLO MAÑUS, BEGOÑA
***6672**	TUDELA URREA, MARIA FRANCISCA
***2181**	VACAS MORENO, ALICIA
***9936**	VALDÉS ILLÁN, ALEJANDRO
***7024**	VALERA ALBERT, MILAGROS
***3466**	VALERO MARTINEZ, GLORIA MARIA



DNI	APELLIDOS, NOMBRE
***5693**	VALERO SOTO, MARIA CARMEN
***5489**	VALLS CARBO, CONCEPCIÓN CRUZ
***2377**	VALVERDE JIMENEZ, MARIA ROSARIO
***2444**	VALVERDE MAIQUEZ, LUISA MARIA
***0805**	VALVERDE OLIVA, JUAN CARLOS
***7933**	VARONA GARCIA, MARIA ENCARNACION
***7841**	VAZQUEZ VILLA, ELENA
***4340**	VEGA LÓPEZ, SILVIA
***1393**	VERA ESCOLAR, FLORA
***6187**	VERA MARTINEZ, MARIA JOSE
***4230**	VERDEGAI LOPEZ, MARIA DEL MAR
***3782**	VERDU NICOLAS, MARIA ROSARIO
***1901**	VICENTE CAMACHO, MARÍA DEL PILAR
***4609**	VICENTE CARRION, EMILIA DOLORES
***9588**	VICENTE CARRION, PEDRO
***6887**	VICENTE GARCIA, JOSE PATRICIO
***1440**	VICENTE MARTINEZ, RAUL
***9878**	VICTORIA DE LAS HERAS, MARIA JOSE
***7976**	VIDAL FERRERES, ANA VICTORIA
***4910**	VIDAL LAVEDA, M. DOLORES
***0347**	VIDAL LOYARTE, CECILIA GIMENA
***2457**	VIGUERAS BERNAL, GEMA
***2217**	VILCHES PACHECO, M. MAR
***2176**	VILLA SALMERON, ANA MARIA
***7611**	VIVES ORTEGA, JOSEFA
***3691**	VIVO BELANDO, MARIA DOLORES
***9005**	VIVO MOLINA, JUAN JOSE
***3131**	YELO CANO, JESUS JAVIER
***3863**	YUSTE ALVARADO, ENCARNACION
***9415**	ZAFRA CARMONA, MARIA PURIFICACION
***0613**	ZAMORA MARTÍNEZ, ANA MARÍA
***7840**	ZAPATA ABELLAN, CARMEN
***2093**	ZAPATA MOLINA, ANTONIA MARIA
***7563**	ZARAGOZA AGUILAR, VIRGINIA ROSARIO
***1248**	ZARAGOZA MARTINEZ, MARIA MAR
***5323**	ZORRILLA RODRIGUEZ, MONICA
***7297**	ZURITA TORRES, CONCEPCION

ANEXO II**LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES EXCLUIDOS Y CAUSAS DE EXCLUSIÓN**

DNI	APELLIDOS, NOMBRE	MOTIVO
***6377**	BARCELO CLEMARES, MARIA JESUS	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***7019**	CANOVAS ROSIQUE, JOSE MARIA	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***5256**	GONZALEZ GARCIA, MARIA RITA	No acreditar la situación administrativa en la Administración de origen
***1792**	LOPEZ GARCIA, MARTA EUGENIA	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***8383**	LOPEZ PEREZ, MARIA DOLORES	No ostentar la condición de personal estatutario fijo o funcionario del Servicio Murciano de Salud o de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia de alguna de las categorías/opciones estatutarias o cuerpos funcionariales
***0826**	MARTINEZ DE SAN PEDRO, ANA ISABEL	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***2921**	MARTINEZ SANCHEZ, MARIA CONCEPCION	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	MOTIVO
***6604**	MENCHON HERNANDEZ, JOSEFA INMACULADA	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***9329**	MESEGUER LIZA, CRISTOBAL	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***5086**	NICOLAS MARIN, FRANCISCO	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***1199**	PASCUAL ALBIACH, JAIME	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***0229**	PINA SALINAS, FRANCISCO	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***6575**	PIQUERAS CARRILLO, MARIA TERESA	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***0057**	PORRAS LOPEZ, PEDRO RAMON	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***5814**	RUBIO CABALLERO, MARIA LLANOS	No ostentar la condición de personal estatutario fijo o funcionario del Servicio Murciano de Salud o de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia de alguna de las categorías/opciones estatutarias o cuerpos funcionariales



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	MOTIVO
***0417**	SAMPER SAURA, MARIA YOLANDA	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***6378**	SANZ SANTESTEBAN, FRANCISCO J.	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***7817**	TORRES ROZALEN, MARIA ENCARNACION	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***8733**	VICENTE MARTINEZ, ENCARNACION	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***4370**	VIDAL PINO, VICTORIA EUGENIA	Estando en situación de reingreso provisional, no haber solicitado como mínimo todas las plazas convocadas pertenecientes a su área de Salud
***2012**	YUFERA GARCIA, RAUL	No ostentar la condición de personal estatutario fijo o funcionario de alguna de las categorías/opciones estatutarias o cuerpos funcionariales

ANEXO III

COMPOSICIÓN COMISIÓN DE SELECCIÓN

Presidente:

Titular: D. Juan Manuel Lucas Gómez

Suplente: Dña. Mercedes Gómez Ruiz

Vocal primero:

Titular: Dña. Ana Martínez García

Suplente: Dña. Francisca Postigo Mota

Vocal segundo:

Titular: D. Francisco Javier Montiel Amador

Suplente: Dña. Remedios Gómez Sánchez

Vocal tercero:

Titular: D. Hilario Fernández Abellán

Suplente: Dña. Gloria Muñoz Pérez

Vocal cuarto:

Titular: Dña. Laura Baño López

Suplente: D. Juan Antonio Gomariz Guillermo

Vocal CCOO:

Titular: Dña. Julia Martínez Sánchez

Suplente: Dña. M^a Jesús Gómez Ramos

Vocal CESM:

Titular: Dña. María Luisa Gallego Martínez

Suplente: Dña. Silvia Graña Fernández

Vocal CSIF:

Titular: Dña. Inmaculada Lorente Vega

Vocal FSP- UGT:

Titular: D. Joaquín Cánovas Conesa

Suplente: Dña. Carmen Peñalver González

Vocal SATSE:

Titular: D. José Miguel Saorin Berenguer

Suplente: Dña. María José Hernández Pérez

Vocal SPS-RM:

Titular: D. Ernesto Andrés Mármol

Suplente: D. José Antonio Moreno Leal

Secretario:

Titular: Dña. Juana Tudela Pallarés

Suplente: Dña. Consuelo Hernández Meseguer

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

5429 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se convoca para su provisión, mediante procedimiento de libre designación, un puesto de Director Médico de la Gerencia del Área III (Lorca).

La Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, en su Disposición adicional decimotercera dispone:

“1. La provisión de aquellos puestos de las gerencias del Servicio Murciano de Salud que hayan sido calificados como directivos en la plantilla correspondiente, se someterá a los requisitos y procedimientos establecidos en esta disposición.

2. Los puestos de dirección deberán ser convocados para su provisión por el procedimiento de libre designación por personal estatutario fijo o funcionario de carrera.

3. Dicha convocatoria, que se regirá por lo establecido en los artículos 45 y 47 de esta Ley y demás normas de aplicación, será publicada en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y concederá el plazo de 10 días para que los interesados puedan presentar la solicitud y los méritos que estimen oportunos, que habrán de ser acreditados en los términos que fije la misma.

4. Podrán acceder a los puestos de dirección aquellos que pertenezcan al grupo o subgrupo exigido en la correspondiente plantilla. Además de este requisito, atendiendo a la naturaleza del puesto a cubrir se podrá exigir aquellos otros de carácter académico o profesional que se considere conveniente para asegurar que el candidato seleccionado pueda desempeñar adecuadamente el puesto de trabajo, en función de sus méritos y capacidad.

5. De conformidad con la Ley 55/2003, de 16 diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y con el Real Decreto Legislativo 5 /2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el personal estatutario que sea nombrado como personal directivo será declarado en situación de servicios especiales. A tal efecto, tendrá derecho al cómputo de tiempo a efectos de antigüedad, reconocimiento de trienios, carrera y derechos pasivos, así como la reserva de la plaza de origen.

Percibirá, en todo caso, las retribuciones del puesto o cargo directivo que desempeñe efectivamente sin perjuicio del derecho a la percepción de los trienios y complemento de carrera o desarrollo profesional que, en su caso pudiese tener reconocidos.”

Por su parte, el artículo 45.3 de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud dispone: “La libre designación consiste en la apreciación por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño de la plaza”.

A tal efecto, este organismo considera conveniente convocar para su provisión por el procedimiento de libre designación el puesto que figura en el anexo a la presente resolución.

La competencia para convocar el presente procedimiento, así como para resolver el mismo, corresponde al Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, atendiendo a lo dispuesto en el artículo 8.1 j) del Decreto 148/2002, de 27 de diciembre, por el que se establece la estructura y funciones de los órganos de participación, administración y gestión del Servicio Murciano de Salud (BORM de 10/01/03) que atribuye al mismo: "La convocatoria de procedimientos para la provisión de puestos de trabajo por el personal del Servicio Murciano de Salud, así como los nombramientos correspondientes".

Por lo anterior, esta Dirección Gerencia,

Resuelve:

1.º) Convocar para su provisión mediante el procedimiento de libre designación un puesto de Director Médico de la Gerencia del Área III (Lorca), según se relaciona en el anexo a la presente convocatoria.

2.º) La presente convocatoria se regirá por la Ley 55/2003, de 15 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, por la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público y demás disposiciones vigentes, así como por las siguientes

Bases específicas

Primera.- Participantes.

1.1.- Personal que puede participar en la presente convocatoria.

a) El personal estatutario fijo de los servicios de salud que integran el Sistema Nacional de Salud.

b) El personal funcionario de carrera incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

1.2.- Para poder participar en esta convocatoria se deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Encontrarse en situación de servicio activo, o en otra que implique reserva de puesto de trabajo, o en una situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a la reserva de plaza, siempre que reúna los requisitos para incorporarse al servicio activo a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

b) Pertenecer al grupo o subgrupo exigido en la correspondiente plantilla.

c) Pertenecer a alguna de las categorías estatutarias o cuerpos funcionariales equivalentes a éstas a los que se encuentren adscritos los puestos convocados.

d) No estar separado del servicio mediante expediente disciplinario de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los últimos 6 años, ni estar inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de empleado público.

1.3.- Los requisitos exigidos deberán cumplirse a la fecha de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, mantenerlos durante todo el proceso y mientras dure el nombramiento.

Segunda.- Solicitudes y plazo de presentación.

2.1.- La solicitud de inscripción para poder participar en la presente convocatoria se dirigirá al Director Gerente del Servicio Murciano de Salud y se podrá acceder:

- A través de la página de guía de procedimientos y servicios de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CARM): 3309 – “Procedimiento para la provisión de puestos directivos del Servicio Murciano de Salud mediante procedimiento de libre designación (código 3309)”:

[https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=3309&IDTIPO=240&RAS TRO=c\\$m40288](https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=3309&IDTIPO=240&RAS TRO=c$m40288)

- A través de la sede del Servicio Murciano de Salud en la dirección: <https://sede.carm.es/sms/seleccion/>, dentro de la sección “Libre Designación”, seleccionar “Libre Designación”. Este enlace redirigirá al formulario de solicitud de participación del procedimiento 3309.

2.2.- Para acceder al formulario de solicitud, el usuario deberá identificarse utilizando uno de los siguientes métodos: DNI electrónico, certificado digital o Sistema Clave. El usuario necesitará tener instalada, en el equipo donde realiza la presentación, la herramienta facilitada por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas “Autofirma” para poder realizar este proceso de firma.

2.3.- Si la solicitud y presentación se hiciera en representación de otra persona, tal y como habilita el artículo 5 de la 39/2015, de 1 de octubre, el representante deberá marcar la opción correspondiente en el formulario, e indicar los datos requeridos de la persona del representado que participa en la convocatoria. Asimismo, será necesario adjuntar, en la opción habilitada para ello en la sección “documentos”, la escritura de apoderamiento o poder de representación.

2.4.- Para continuar con la presentación, junto a los datos marcados como “obligatorios” en el formulario, todos los documentos marcados como incluidos en la solicitud deberán estar acompañados de su correspondiente fichero en formato PDF.

Se deberá tener en cuenta que el tamaño del archivo que se adjunte a la solicitud inscripción no podrá superar los 5 MB y el total de los archivos 10 MB. Si superara esta capacidad el sistema no dejará presentar la solicitud de inscripción. Como complemento a la solicitud para terminar de presentar la documentación necesaria se puede utilizar el formulario de “Escrito de aportación de documentos” (DI155).

2.5.- La presentación de la solicitud se realizará de forma exclusivamente telemática, tal y como se indica en el Decreto nº 293/2019, de 5 de diciembre, relativo a la obligatoriedad de relacionarse a través de medios electrónicos a los participantes en procesos selectivos del Personal Estatutario fijo o temporal y de provisión de plazas del Servicio Murciano de Salud.

2.6.- El plazo de presentación de instancias y demás documentos se extenderá a diez días hábiles, a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Tercera.- Méritos

3.1.- Documentación a presentar junto con la solicitud:

a) Nombramiento como personal estatutario fijo o funcionario de carrera, o en su caso, de la publicación en el Boletín Oficial del Estado o Autonómico.

b) Titulación académica requerido en cada caso.

c) Currículum profesional, en el que consten títulos académicos, experiencia profesional y de gestión sanitaria, publicaciones, cursos y cualesquiera otros méritos que deseen poner de manifiesto.

3.2.- Para acreditar los méritos profesionales en el ámbito de la Administración Pública, a la solicitud se unirá una certificación emitida por el/los órgano/s competente/s, en la que deberán constar los méritos genéricos para optar a los puestos de trabajo solicitados.

Si el aspirante tiene la condición de personal estatutario fijo del Servicio Murciano de Salud o presta sus servicios en el mismo, la citada certificación será expedida de oficio por este organismo, una vez que ésta tenga entrada en la Dirección General de Recursos Humanos.

3.3.-Se podrá convocar a los aspirantes, si se estimara necesario, para la celebración de entrevistas personales que versarán sobre el currículum profesional y las aptitudes para el desempeño del puesto de dirección que se trate.

Cuarta.- Propuesta de idoneidad.

4.1.-La idoneidad de los solicitantes para los puestos de trabajo que se convocan será de libre apreciación por el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, previa propuesta, que no tendrá carácter vinculante, del titular del centro directivo al que se encuentren adscritos los puestos convocados. En el caso de los puestos de Director Gerente de Área, la citada propuesta se realizará por la Dirección General de Asistencia Sanitaria y la Dirección General de Recursos Humanos.

Quinta.- Resolución.

5.1.- La presente convocatoria se resolverá mediante resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud que será publicada en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

5.2.- Los puestos convocados podrán ser declarados desiertos por acuerdo motivado cuando no concurren solicitantes idóneos para su desempeño.

Sexta.- Plazo de toma de posesión y cese

6.1.- La toma de posesión del puesto adjudicado será al día siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia de la Resolución del Director Gerente por la que se adjudica el puesto de dirección convocado.

6.2.- El personal designado, al ser un puesto de libre designación, podrá ser cesado discrecionalmente por la autoridad que acordó su nombramiento.

Séptima.- Situación de Servicios especiales.

7.1.- Una vez nombrado, el personal directivo será declarado en situación de servicios especiales. A tal efecto, tendrá derecho al cómputo de tiempo a efectos de antigüedad, reconocimiento de trienios, carrera y derechos pasivos, así como la reserva de la plaza de origen, percibiendo en todo caso, las retribuciones del puesto directivo que desempeñe efectivamente sin perjuicio del derecho a la percepción de los trienios y complemento de carrera o desarrollo profesional que, en su caso pudiese tener reconocidos.



Octava.- Recurso de alzada.

8.1.- Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso de alzada ante el Excmo. Sr. Consejero de Salud en el plazo de un mes a contar a partir del día siguiente al de su publicación, conforme a lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Murcia, 19 de octubre de 2022.—El Director Gerente, Francisco José Ponce Lorenzo.



ANEXO

CENTRO DIRECTIVO: GERENCIA DEL ÁREA DE SALUD III (LORCA)

DENOMINACIÓN	NIVEL C.D.	FORMA PROVISIÓN	GRUPO	CATEGORÍA/OPCIÓN
DIRECTOR MÉDICO	28	LD	A1	FACULTATIVO SANITARIO ESPECIALISTA FACULTATIVO SANITARIO NO ESPECIALISTA

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

5430 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, por la que se aprueba la relación definitiva de encuadramiento en el nivel correspondiente a los aspirantes que han superado el proceso de evaluación para el acceso y progresión de los sucesivos niveles de carrera profesional para el personal facultativo y diplomado sanitario, y de la promoción profesional del personal sanitario de los subgrupos C1 y C2 y del personal no sanitario de los subgrupos A1, A2, C1, C2 y del grupo de AP, convocado por Resolución de 27 de diciembre de 2021 (BORM n.º 300, de 30-12-2021).

Antecedentes

En Consejo de Gobierno de 6 de marzo de 2019, se aprobó el Acuerdo por el que se establecen las bases sobre los criterios e indicadores para la evaluación de la carrera profesional del personal facultativo y diplomado sanitario, y de la promoción profesional del personal sanitario de los subgrupos C1 y C2 y del personal no sanitario de los subgrupos A1, A2, C1, C2 y AP del Servicio Murciano de Salud (BORM n.º 27, de 9-3-19).

Por Resolución de 27 de diciembre de 2021 del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, se convocó el procedimiento para el acceso y progresión de los sucesivos niveles de carrera profesional para el personal facultativo y diplomado sanitario, y de la promoción profesional del personal sanitario de los subgrupos C1 y C2 y del personal no sanitario de los subgrupos A1, A2, C1, C2 y del grupo de AP, que fue publicada en el Boletín Oficial de la Región de Murcia de 30 de diciembre de 2021.

La base específica segunda de dicha Resolución, dispone que:

"2.2. Para el acceso al nivel I de carrera y promoción profesional, se deberá superar la correspondiente evaluación, mediante la acreditación de los méritos exigibles en cada uno de los grupos y subgrupos de las distintas categorías profesionales del Servicio Murciano de Salud.

2.3. Para progresar de nivel se deberá acreditar haber superado el número de evaluaciones que comprenda el periodo de permanencia obligatorio de cinco años en el nivel inferior, de acuerdo con lo establecido en el apartado 2.3. del Acuerdo de Consejo de Gobierno de 9 de marzo de 2019, salvo lo señalado en el apartado 1.1.5 de la base primera para el personal estatutario fijo".

Por su parte, la base específica quinta dispone que: *"5.4. Para el reconocimiento del nivel se deberá superar el 50% de los citados indicadores de evaluación, siendo necesario superar los señalados como obligatorios".*

De la misma forma, la base específica octava dispone que: "8.2. *Sólo se podrá reconocer al trabajador un nivel si cumple los requisitos y supera las evaluaciones y condiciones fijadas en la presente convocatoria*".

Por último, en la base específica sexta de la citada resolución se establece que, como órganos de valoración del sistema de carrera y promoción profesional se constituirán:

Una Comisión Regional de Evaluación de Carrera que, estudiará las propuestas desfavorables de las Comisiones de Evaluación y elevará una propuesta de resolución definitiva a la Dirección Gerencia del Servicio Murciano de Salud.

En cada Área de Salud, en la Gerencia del 061, en el Centro Regional de Hemodonación, en el Hospital Román Alberca (incluida la red de Salud Mental) y en los Órganos Centrales se constituirá una Comisión de Evaluación que llevará a cabo la evaluación y formulará la propuesta de encuadramiento en el nivel correspondiente, (...).

Mediante Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud de fecha 29 de mayo de 2020, fueron nombrados los miembros de las distintas comisiones de evaluación en sus respectivos ámbitos.

A la vista de lo expuesto, de conformidad con las competencias atribuidas por la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud y el Decreto 148/2002, de 27 de diciembre de 2002, por el que se establece la estructura y funciones de los órganos de participación, administración y gestión del Servicio Murciano de Salud, y una vez emitidas, por parte de las distintas Comisiones de Área para la Evaluación de Carrera constituidas al efecto, las propuestas de resolución definitivas de encuadramiento en el nivel correspondiente a los aspirantes que han superado el proceso de evaluación,

Resuelvo:

1.º) Aprobar, en los términos que figuran en el Anexo a la presente Resolución, la relación definitiva de encuadramiento en el nivel correspondiente a los aspirantes que han superado el proceso de evaluación para el acceso y progresión de los niveles de carrera profesional del personal facultativo y diplomado sanitario, y de la promoción profesional del personal sanitario de los subgrupos C1 y C2 y del personal no sanitario de los subgrupos A1, A2, C1, C2 y del grupo de AP, tras el cumplimiento de los indicadores recogidos en el Anexo I del procedimiento aprobado mediante resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud de 29 de julio de 2019 (BORM n.º 175, de 31-7-2019).

2.º) Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso de alzada ante el Excmo. Sr. Consejero de Salud, en el plazo de un mes, a contar a partir del día siguiente al de su publicación, conforme a lo previsto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Murcia, 21 de octubre de 2022.—El Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, Francisco José Ponce Lorenzo.

ANEXO

RELACIÓN DEFINITIVA DE ENCUADRAMIENTO EN EL NIVEL CORRESPONDIENTE A LOS ASPIRANTES QUE HAN SUPERADO EL PROCESO DE EVALUACIÓN RECOGIDO EN EL PROCEDIMIENTO PARA EL ACCESO Y PROGRESIÓN DE LOS SUCESIVOS NIVELES DE CARRERA PROFESIONAL PARA EL PERSONAL FACULTATIVO Y DIPLOMADO SANITARIO, Y DE LA PROMOCIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL SANITARIO DE LOS SUBGRUPOS C1 Y C2 Y DEL PERSONAL NO SANITARIO DE LOS SUBGRUPOS A1, A2, C1, C2 Y DEL GRUPO DE AP EN LOS TÉRMINOS PREVISTOS EN EL ACUERDO DE CONSEJO DE GOBIERNO DE 6 DE MARZO DE 2019 (BORM DE 9 DE MARZO DE 2019), CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 27 DE DICIEMBRE DE 2021 (BORM Nº 300, DE 30-12-22).

Categoría: CUERPO FACULTATIVO MÉDICOS TITULARES

Opción: CUERPO FACULTATIVO MÉDICOS TITULARES

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***7070**	ESCRIBANO ABELLON, SILVIA	NIVEL III

Categoría: FACULTATIVO NO SANITARIO

Opción: INGENIERO INDUSTRIAL

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***9194**	RODRIGUEZ NOHALES, JOSE FRANCISCO	NIVEL I

Opción: SUPERIOR DE ADMINISTRADORES

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0596**	CANOVAS HERRERA, ANGEL	NIVEL I
***8080**	FERNANDEZ FERRER, CARLOS MANUEL	NIVEL I
***2408**	LOPEZ DE TERUEL ALCOLEA, INMACULADA CON	NIVEL I
***6660**	MARTINEZ MARTINEZ, M. JESUS	NIVEL I
***1821**	MONTALBAN PADILLA, MANUEL	NIVEL I
***8491**	SALINAS SANCHEZ, SILVIA ESTER	NIVEL I
***1251**	SANCHEZ ALVAREZ, MARIA MERCEDES	NIVEL I

Categoría: FACULTATIVO SANITARIO ESPECIALISTA

Opción: ANATOMÍA PATOLÓGICA

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6670**	AGUILAR NAVARRO, ESTELA	NIVEL I
***7460**	BARONA GARCIA, LAURA	NIVEL I
***4302**	BAS BERNAL, AGUEDA	NIVEL IV
***2935**	HERNANDEZ BARCELO, JOSE EMILIO	NIVEL IV
***8613**	LOZANO SALAZAR, ANA DELINA	NIVEL I
***5457**	ORTUÑO MORENO, M. ISABEL	NIVEL I
***4946**	PLANELLES ASENSIO, MARIA	NIVEL I
***7696**	RODRIGO LARA, HECTOR	NIVEL I
***5471**	RUIZ GARCIA, GEMA	NIVEL I
***9701**	VIVEROS GARCIA, DORA	NIVEL I

Opción: ANESTESIA

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5108**	AGUILERA ALCARAZ, BEATRIZ	NIVEL I
***4871**	ALCARAZ MARTINEZ, ANA BELEN	NIVEL I
***9450**	ASTRAIN AGUADO, MIGUEL ANGEL	NIVEL I
***5197**	BLAYA SOLANA, AIDA	NIVEL I



***3367**	CASTILLO RUIZ, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***5535**	CAYUELA FUENTES, CATALINA	NIVEL I
***2303**	DIEZ DEL HOYO, MARINA	NIVEL I
***9421**	FERRER RUIZ, MANUEL RAMON	NIVEL I
***2333**	GARCIA LUCAS, FULGENCIO	NIVEL I
***1914**	GARCIA-LEGAZ NAVARRO, FRANCISCO	NIVEL I
***7159**	GARRIGOS MARTINEZ, CONCEPCION	NIVEL IV
***1832**	JIMENEZ CANO, SANDRA	NIVEL I
***1048**	LOPEZ SEGURA, MIRIAN	NIVEL I
***8259**	MARCH SALAS, MARIA	NIVEL I
***5660**	MARTINEZ GALLEGO, ELENA	NIVEL I
***3435**	MARTINEZ JUESAS, FERNANDO	NIVEL I
***1670**	MARTINEZ MUÑOZ, VICTORIA	NIVEL I
***5359**	MONDEJAR LAJARA, JOSE CARLOS	NIVEL I
***4911**	PABON REALPE, PABLO EMILIO	NIVEL I
***3044**	PINTOR LIMORTE, JESUS	NIVEL I
***3156**	RIQUELME CONTRERAS, M. DOLORES	NIVEL I
***4543**	SALMERON MARTIN, MARCOS	NIVEL I
***2261**	SERNA BARQUERO, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***8838**	TIENZA SOLIS, JOSE M.	NIVEL I
***5750**	TORRES MOSQUERA, PEDRO	NIVEL I
***1743**	VALENCIA ARQUES, JOSE ANTONIO	NIVEL I

Opción: ANÁLISIS CLÍNICOS

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4569**	ANTON MARTINEZ, DAVID	NIVEL II
***7380**	CASTILLO GUARDIOLA, VERONICA	NIVEL I
***3787**	JIMENEZ SANTOS, ENRIQUE	NIVEL I
***3287**	ORGAZ MORALES, MANUEL TOMAS	NIVEL II
***4358**	PUCHE MORENILLA, CARMEN MARIA	NIVEL I
***9306**	RIVERA SORIA, LEONOR	NIVEL I
***9824**	SALINAS HERNANDEZ, FCO. JAVIER	NIVEL I

Opción: APARATO DIGESTIVO

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5308**	DEL VAL OLIVER, BLANCA	NIVEL I
***3385**	FERNANDEZ LLAMAS, TANIA	NIVEL I
***3680**	GARCIA MARIN, ANA VICTORIA	NIVEL I
***5589**	GARCIA PAREDES, ROCIO	NIVEL I
***3619**	IGLESIAS JORQUERA, ELENA	NIVEL I
***5389**	LOPEZ GARCIA, JUAN FCO.	NIVEL IV
***6890**	MARTINEZ GARCIA, MARIA DEL PILAR	NIVEL III
***7300**	MUÑOZ BERTRAN, EDUARDO DOMINGO	NIVEL IV
***2868**	PONS MIÑANO, JOSE ANTONIO	NIVEL IV
***8898**	RODRIGUEZ GIL, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***6103**	SANCHEZ MELGAREJO, JOSE FRANCISCO	NIVEL I
***1344**	TOMAS PUJANTE, PAULA	NIVEL I

Opción: **CARDIOLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1363**	ABELLAN HUERTA, JOSE	NIVEL I
***6026**	ARREGUI MONTOYA, FRANCISCO	NIVEL I
***4306**	GARCIA NAVARRO, MIGUEL	NIVEL IV
****7546*	LEITHOLD, BERTOLD GUNNAR	NIVEL I
***5720**	LOVA NAVARRO, ALEJANDRO	NIVEL I
***9363**	MANZANO FERNANDEZ, SERGIO	NIVEL I
***6533**	MARIN ORTUÑO, FRANCISCO	NIVEL IV
***5965**	MUÑOZ FRANCO, FRANCISCA M.	NIVEL I
***4728**	PEREZ COPETE, JAVIER	NIVEL I
***5946**	RAMOS RUIZ, PABLO	NIVEL I
***2924**	VILLEGAS GARCIA, MANUEL	NIVEL IV

Opción: **CIRUGÍA CARDIOVASCULAR**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6619**	AGUILAR JIMENEZ, JUAN MIGUEL	NIVEL I
***9235**	CANOVAS LOPEZ, SERGIO JUAN	NIVEL IV
***5502**	FERNANDEZ MOLINA, MANUEL	NIVEL I
***5835**	PEREZ ANDREU, JOAQUIN	NIVEL I
***0293**	RAY LÓPEZ, VICTOR GLENN	NIVEL IV

Opción: **CIRUGÍA GENERAL**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***7585**	FERRERAS MARTINEZ, DAVID	NIVEL I
***7949**	FLORES FUNES, DIEGO	NIVEL I
***5284**	GONZALEZ GIL, ALIDA	NIVEL I
***2711**	GONZALEZ SANCHEZ-MIGALLON, ELENA	NIVEL I
***0927**	JIMENO GRIÑO, PILAR	NIVEL I
***5283**	LUJAN MARTINEZ, DELIA MARIA	NIVEL I
***4834**	MARTINEZ MANZANO, ALVARO	NIVEL I
***5895**	MEDINA MANUEL, ESTHER	NIVEL I
***6579**	MORENO GALLEGRO, AMANDO	NIVEL IV
***9023**	PEREZ GUARINOS, CARMEN VICTORIA	NIVEL I
***8659**	RIOS ZAMBUDIO, ANTONIO	NIVEL I
***7003**	RODRIGUEZ GONZALEZ, JOSE MANUEL	NIVEL IV
***9605**	ROMERA GARCIA, ALFONSO	NIVEL I

Opción: **CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4161**	AVELLANEDA CAMARENA, ANA ISABEL	NIVEL I

Opción: **CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5076**	ABENZA GUIRADO, JOSE	NIVEL I
***6961**	ARRANZ ROA, AGUSTIN	NIVEL IV
***5391**	GARCIA GARCIA, ELENA MARIA	NIVEL I
***2076**	GARCIA GARCIA, JESUS	NIVEL I
***4905**	IZQUIERDO ROBLEDANO, ALBA	NIVEL I
***4906**	MEDRANO MORTE, ISABEL	NIVEL I
***0066**	MORENO SANCHEZ, JOSE FERNANDO	NIVEL I
***0795**	SANCHEZ GOMEZ, PLACIDO	NIVEL I
***7205**	SILVESTRE HERNANDEZ, JOSE LUIS	NIVEL IV



***5827**	TOLEDO GARCIA, SARAH	NIVEL I
***6090**	TORRES CASTILLO, ANGEL MARIA	NIVEL IV
***4806**	VALVERDE SARABIA, RAUL	NIVEL I
Opción: CIRUGÍA PEDIÁTRICA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3548**	FERNANDEZ IBIETA, MARIA	NIVEL I
***5374**	GIMENEZ ALEIXANDRE, MARIA CRISTINA	NIVEL I
Opción: DERMATOLOGÍA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2839**	ALARCON SOLDEVILLA, FERNANDO	NIVEL I
***3844**	GARCIA MARTINEZ, ESTHER	NIVEL I
***6061**	LOPEZ ROBLES, JOAQUIN	NIVEL I
***1247**	RUIZ MARTINEZ, JAVIER	NIVEL I
Opción: ENDOCRINOLOGÍA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6313**	GARCIA GUZMAN, GLORIA	NIVEL I
***5009**	MARIN PEÑALVER, JUAN JOSE	NIVEL I
***3278**	MUÑOZ RUIZ, M. CONSUELO	NIVEL I
***9544**	ROMERO ESTEBAN, DANIEL	NIVEL I
***0539**	SANCHEZ SEQUERO, PEDRO	NIVEL III
***5677**	SAURA GUILLEN, ELENA	NIVEL I
Opción: ESTOMATOLOGÍA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***7269**	ALIAGA SANCHEZ, ALFONSO	NIVEL IV
Opción: FARMACIA HOSPITALARIA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0447**	ALMANCHEL RIVADENEYRA, MIGUEL	NIVEL I
***7704**	ALONSO DOMINGUEZ, M. TERESA	NIVEL I
***0676**	ARRIBAS DIAZ, BLANCA	NIVEL I
***8895**	BERNAL MONTAÑES, JUAN MIGUEL	NIVEL I
***6004**	CABALLERO REQUEJO, CARMEN	NIVEL I
***1717**	DE GOROSTIZA FRIAS, IGNACIO	NIVEL I
***1797**	GONZALEZ LOZANO, EDUARDO	NIVEL I
***9573**	LACRUZ GUZMAN, DIANA	NIVEL I
***1870**	ONTENIENTE CANDELA, MARIA	NIVEL I
***5546**	RAMIREZ ROIG, CRISTINA	NIVEL I
***1806**	VALDERREY PULIDO, MANUEL	NIVEL I
***1645**	VICENTE SANCHEZ, SERGIO	NIVEL I
Opción: GERIATRÍA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8336**	ALCARAZ LOPEZ, CARMEN	NIVEL I
***7432**	BENITEZ GONZALEZ, CARMEN EMILIA	NIVEL I
Opción: GINECOLOGÍA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4069**	ALFOSEA MARHUENDA, EMILIA	NIVEL I
***0567**	COVO PINTO, LAURA	NIVEL I
***2245**	GARCIA SORIA, VANESA	NIVEL I
***2332**	GAZABAT BARBADO, ESTEBAN	NIVEL I
***3621**	GOMEZ LEAL, PALOMA	NIVEL I



***1413**	LOPEZ VAZQUEZ, CRISTINA	NIVEL I
***3953**	MADRID GOMEZ DE MERCADO, MARIA DOLORES	NIVEL I
***6140**	MARIN PEREZ, ALBA M.	NIVEL I
***4982**	MARTINEZ MARTINEZ, ALMUDENA	NIVEL I
***9653**	MILLAN VELASCO, MARIA	NIVEL I
***5634**	MORENO SANCHEZ, CRISTINA	NIVEL I
***4675**	VAZQUEZ CAMPA, RAQUEL	NIVEL I

Opción: **HEMATOLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4746**	AMIGO LOZANO, MARIA LUZ	NIVEL III
***5535**	AROCA VALVERDE, CRISTINA	NIVEL I
***3417**	CANCIO JIMENEZ, SHIRLEY PATRICIA	NIVEL I
***4678**	CASTILLO RODRIGUEZ, MIRIAM	NIVEL I
***3790**	FERNANDEZ POVEDA, ELENA	NIVEL I
***0310**	ITURBE HERNANDEZ, TEODORO	NIVEL III
***2571**	LOPEZ GODINO, ORIANA JIMENA	NIVEL I
***1602**	MOYA ARNAO, MARIA	NIVEL I
***5672**	RAMON MITAT, ALINA ISABEL	NIVEL I
***1038**	SANTOS RODRIGUEZ, MARISABELL	NIVEL I
***5384**	SERNA MUÑOZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***1505**	SOLA SOTO, MARIA	NIVEL I

Opción: **INMUNOLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8163**	GARCIA PACHECO, JOSE MARCOS	NIVEL IV

Opción: **MEDICINA DE FAMILIA DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5461**	ABELLAN GARCIA, PASCUAL	NIVEL I
***5813**	ALONSO SANCHEZ, GEMMA	NIVEL I
***2692**	ALVAREZ BALSECA, TANIA DEL ROCIO	NIVEL I
***0939**	AMBEL BELLIDO, ANA MARIA	NIVEL I
***5269**	ANTON BUESO, ANTONIO JOSE	NIVEL I
***3353**	ARNALDOS HERRERO, JUAN DE DIOS	NIVEL IV
***1154**	ASUNCION SOLA, IRENE	NIVEL I
***3692**	AVILES HERNANDEZ, CARLOS	NIVEL I
***4555**	BERNABEU ALACID, SARA	NIVEL I
***1623**	BERNAL ARRANZ, MIRIAM	NIVEL I
***1658**	BRANCHINA NUÑEZ, ANDREA DAVID	NIVEL I
***4739**	BUENO MACIAS, SILVIA	NIVEL I
***6548**	BURGOS MONEGRO, ELSA VIOLETA	NIVEL I
***3364**	CABRERA SANCHEZ, LOURDES LUCILA	NIVEL I
***4222**	CALABUIG SALEGUI, AMAYA	NIVEL I
***7499**	CALVO RODRIGUEZ, LUIS ENRIQUE	NIVEL IV
***2315**	CANO CONESA, GLORIA BEATRIZ	NIVEL I
***2881**	CANO TORRENTE, MARIA NIEVES	NIVEL I
***7479**	CARPENA BAÑON, MARIA	NIVEL I
***2724**	CARRILLO RAMIREZ, LUIS MIGUEL	NIVEL IV
***5606**	CARRION JIMENEZ, IRENE	NIVEL I
***4749**	CASTILLO GRIÑAN, CECILIA	NIVEL I



***9818**	CELADA ROLDAN, CARMEN	NIVEL I
***5906**	CERDEÑO GOMEZ, MARIA DEL CARMEN	NIVEL I
***6227**	COLON MAS, MARTA	NIVEL I
***2076**	COMPAN MEDINA, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***8686**	CORTES GALVEZ, JHON MAURICIO	NIVEL I
***2988**	DE JESUS PEREZ, CANDELARIA	NIVEL I
****6810*	DE LAS MERCEDES JORDAN, LIDIA	NIVEL I
***5029**	DE MIGUEL CLAVE, JAIME ANTONIO	NIVEL I
***9245**	DEL VAS JODAR, ANA ROCIO	NIVEL I
***9519**	DIEZ ALCALDE, ELENA	NIVEL I
***9252**	DURAN RIVAS, SALVADOR DANILO	NIVEL I
***1644**	EGEA HUERTAS, ANDRES	NIVEL I
****3879*	EGUREN, MARYELA	NIVEL I
***5347**	ESTEVE SANCHEZ, BEATRIZ	NIVEL I
***9346**	FALCO VALVERDE, EMILIO ENRIQUE	NIVEL I
***1398**	FALLA JURADO, SONIA	NIVEL I
***2462**	FERNANDEZ DE BEJAR, MARIA	NIVEL I
***5123**	FERNANDEZ GUILLEN, MARIA DEL SOCORRO	NIVEL I
***1418**	FERNANDEZ LOPEZ, ANA MARIA	NIVEL I
***2402**	FERNANDEZ QUIJADA, ELENA MARIA	NIVEL I
***2700**	FERNANDEZ RODRIGUEZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***1453**	FERNANDEZ SUAREZ, M. VICTORIA	NIVEL I
***5008**	FRANCO SANCHEZ, MARINA	NIVEL I
***2193**	FUENTES SANCHEZ, PABLO JUAN	NIVEL I
***2185**	GARCIA ALFOCEA, ESTHER	NIVEL I
***3095**	GARCIA ALMELA, MARTA	NIVEL I
***1505**	GARCIA BALSALOBRE, CRISTINA	NIVEL I
***5866**	GARCIA JIMENEZ, CATALINA	NIVEL I
***6345**	GARCIA MARTINEZ, VICTORIA	NIVEL I
***1640**	GARCIA PINO, M. JOSE	NIVEL I
***5882**	GARCIA SAEZ, JULIAN	NIVEL I
***1773**	GIL ROSA, ELENA	NIVEL I
***2083**	GOMEZ GARCIA, CLARA	NIVEL I
***6255**	GONZALEZ MATEO, JOSEFA	NIVEL I
***5268**	GONZALEZ RIQUELME, ISABEL BEATRIZ	NIVEL I
***6301**	HERNANDEZ OCAÑA, INMACULADA	NIVEL I
***1028**	HERREROS JUAREZ, SONIA	NIVEL I
***4893**	HERVAS LOPEZ, ANGEL	NIVEL I
***9401**	IBARRA GARCIA, IZASKUN	NIVEL I
***7216**	IBAÑEZ NUÑEZ, LUISA	NIVEL I
***4848**	JIMENEZ BURRUEZO, DAVID	NIVEL I
***6107**	LATORRE PALAZON, MARIA	NIVEL I
***3723**	LLORCA DEFIOR, MIRIAM	NIVEL I
***1712**	LOPEZ ALARCON, CRISTINA	NIVEL I
***3484**	LOPEZ MARQUEZ, EMELINA	NIVEL I
***3251**	LOPEZ SANTOS, LUCIA	NIVEL I
***7154**	LOPEZ VELLIBRE, VICTORIA	NIVEL I
***6608**	LOPEZ ZACAREZ, SORAYA	NIVEL I



****5838*	LORZA ALBAN, CERELDA	NIVEL I
***0780**	MAHMOUD LEKHLAGA, FATOU	NIVEL I
***5716**	MARCO BERNA, AIDA	NIVEL I
***9480**	MARQUES AYALA, MARIA	NIVEL I
***0269**	MARTINEZ ANTEQUERA, DANIEL	NIVEL I
***5346**	MARTINEZ ARDIL, ISABEL MARIA	NIVEL I
***7185**	MARTINEZ MARTINEZ, MARIA ELENA	NIVEL I
***5578**	MARTINEZ PEREIRA, HAYDEE MARIELYS	NIVEL I
***1798**	MARTINEZ PUJALTE, MARTA	NIVEL I
***2746**	MARTINEZ ROCA, ALFONSO	NIVEL II
***8152**	MARTINEZ SUBIELA, MARIA ROSARIO	NIVEL I
***1001**	MARTINEZ VALERO, MARIA JOSE	NIVEL I
***4271**	MATOS DE LA CRUZ, LIDIA ANTONIA	NIVEL I
***2481**	MOLINA GARCIA, ESTEFANIA	NIVEL I
***1264**	MORALES ALEMAN, MARIA	NIVEL I
***6390**	MORENO VIVANCOS, MARI CARMEN	NIVEL I
***5387**	NAVARRO MIRALLES, MARIA DOLORES	NIVEL I
***8069**	PARRA ALONSO, TAMARA	NIVEL I
***1687**	PARRA MARTINEZ, FRANCISCA M.	NIVEL I
***0247**	PEREZ CERMEÑO, ENCARNACION	NIVEL I
***1540**	PEREZ LLANES, CARLOS	NIVEL I
***1593**	PEREZ MARTINEZ, TOMAS	NIVEL IV
***2901**	PICO GARCIA, IRIA	NIVEL I
***5627**	PINO ALVAREZ, DEYSI	NIVEL I
***3602**	PINTO PEREZ, NEYLA XIMENA	NIVEL I
***5888**	PLASENCIA MARTINEZ, MARIA NIEVES	NIVEL I
***9550**	QUILES SANCHEZ, LOURDES VICTORIA	NIVEL I
***4643**	RAMIREZ GOMEZ, DIANA MERCEDES	NIVEL I
****7441*	RAMIREZ VASQUEZ, YESENIA	NIVEL I
***2762**	RAMOS GONZALEZ, JENNIFER	NIVEL I
***3980**	RICART PENA, TABTA	NIVEL I
***8313**	RODRIGUEZ ALONSO, MARIA	NIVEL I
***4547**	RODRIGUEZ QUIJANO, LORENA	NIVEL I
***9315**	ROLDAN GONZALEZ, CARMEN AMELIA	NIVEL I
***1691**	ROMAN MARTINEZ, RUBEN	NIVEL I
***3211**	RUBIO NAVARRO, ROSALINA	NIVEL I
***6556**	RUFINO ARIAS, JEANNETTE MERCEDES	NIVEL I
***0146**	RUIZ CABALLERO, MARIA TERESA	NIVEL I
***5299**	RUIZ GARCIA, ENCARNACION	NIVEL I
***9640**	SANCHEZ DEL TORO GIRONES, ARANZAZU	NIVEL I
***3320**	SANCHEZ GARCIA, BELEN	NIVEL I
***5027**	SAURA GARCIA, ISABEL	NIVEL I
***1186**	SERNA MARTINEZ, MARINA	NIVEL I
***6241**	SOLANA PALAZON, MANUEL	NIVEL I
***0028**	SOLANO ORTUÑO, MARIA GEMA	NIVEL I
***6224**	SORRIBAS MORLAN, MONICA	NIVEL I
***4979**	TOMAS ORTIZ, LILIAN	NIVEL I
***2953**	TOURNE GARCIA, CARLOS IGNACIO	NIVEL IV



***7279**	VERA PEREZ, PURIFICACION	NIVEL III
***2267**	VILANOVA BARCELO, MARIA INES	NIVEL I
***3325**	VILLEGAS LOU, OLGA	NIVEL I
****4466*	ZAPATA LEDO, ELEONORA BEATRIZ	NIVEL I
Opción: MEDICINA DE URGENCIAS EN ATENCIÓN PRIMARIA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***9240**	ALBA DEL POZO, NOEMI	NIVEL I
***5588**	ALCAZAR ARTERO, PETRONILA MIREIA	NIVEL I
***5457**	BARROSO LOZANO, OHILDE	NIVEL I
***7012**	BLAZQUEZ ALVAREZ, JOAQUIN	NIVEL I
***0518**	BRUJAN GARCIA, AURYS ESTHER	NIVEL I
***2157**	CAMPILLO PALMA, FRANCISCO	NIVEL I
***1764**	CARCELES GARCIA, CARLOS	NIVEL I
***5199**	CHECA SORIANO, ANA	NIVEL I
***4141**	DE LEON ROBERT, ARLEEN	NIVEL I
***3525**	FELIZ ROMELIS, MARITZA	NIVEL I
***8789**	FERNANDEZ LOZANO, ANDREA DEL PILAR	NIVEL I
***6275**	GOMEZ GARCIA, RAQUEL	NIVEL I
***2219**	GONZALEZ DE LA CRUZ, JORGE LUIS	NIVEL I
***0353**	GRANDE MONTALVO, TANILU CHRISTIE	NIVEL I
***5394**	LOPEZ BLANCO, CELIA ALSUHAIL	NIVEL I
***5178**	MANUEL GONZALVEZ, MARIA DOLORES	NIVEL I
***2075**	MENDEZ DIAZ, CASIMIRA	NIVEL I
***9093**	MUESES DISMEY, ALEXANDRA YNES	NIVEL I
***2352**	PACHECO ACUÑA, DIANA MERCEDES	NIVEL I
***9065**	PARRA BENEITEZ, YASSEL	NIVEL I
***5303**	PEREDA MOLINA, JESUS	NIVEL I
****1685*	RAMOS MENDOZA, PEDRO RAIMUNDO	NIVEL I
***4142**	REYES REYES, CARMEN MAYELIN	NIVEL I
***2253**	RUIZ CASQUET, JAVIER	NIVEL I
***2230**	SALAS SANCHEZ, VICTOR	NIVEL I
***2798**	SANDOVAL ROMERA, JOSE JOAQUIN	NIVEL IV
***6927**	SANTOYO GARCIA, ALAIN	NIVEL I
***2713**	SIMON SANCHEZ, LUCAS	NIVEL I
****8707*	SOTO VARGAS, GERMANIA	NIVEL I
***3936**	VELAZCO RAMON, HANSEL JORGE	NIVEL I

Opción: **MEDICINA DEL TRABAJO**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3004**	MARTINEZ NICOLAS, MARIA DEL PILAR	NIVEL I

Opción: **MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3769**	BAQUERO CASCAVITA, EDNA MAYERLY	NIVEL I
***1683**	MARTINEZ BERMUDEZ, CARMEN MARIA	NIVEL I
***4351**	PALAZON MORENO, ALBA	NIVEL I

Opción: **MEDICINA INTENSIVA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***7218**	AGAMEZ LUENGAS, ANGEL ANDRES	NIVEL I
***5391**	BAYOUMI DELIS, PABLO SAFWAT	NIVEL I



***4790**	CASTILLO SANCHEZ, JOSE MARIA	NIVEL I
***0833**	CERON GARCIA, M. PROVIDENCIA	NIVEL I
***3046**	GARRIDO PEÑALVER, JOSE FRANCISCO	NIVEL I
***7265**	GONZALEZ BLANC, FRANCISCO	NIVEL I
***2852**	MARTIN RUIZ, JUAN FRANCISCO	NIVEL I
***1916**	NAVARRO RAMIREZ, CAROLINA	NIVEL I
***1701**	NAVARRO RUIZ, M ROSA	NIVEL I
***1266**	PASCUAL DE LA PARTE, JOSE IGNACIO	NIVEL IV
***1828**	RICO LLEDO, M ^a JOSE	NIVEL I
***5735**	SAEZ SANCHEZ, ANDREA	NIVEL I
***9194**	VALER RUPEREZ, MONICA	NIVEL I

Opción: **MEDICINA INTERNA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2656**	DE LA ROSA VALERO, VICENTE DAVID	NIVEL I
***1331**	ESCRIBANO VIÑAS, PALOMA	NIVEL I
***4537**	ESTEBAN GARRIDO, M ^a CARMEN	NIVEL I
***8599**	HIDALGO PEREZ, PALOMA VICTORIA	NIVEL I
***6013**	JIMENO ALMAZAN, AMAYA	NIVEL I
***9540**	SANCHEZ LUCAS, JUAN	NIVEL I
***4359**	MARIN REAL, SONIA	NIVEL I
***4841**	MARTIN CASCON, ANA	NIVEL I
***1710**	MARTIN ROMERO, MIGUEL	NIVEL I
***5467**	MARTINEZ MARTINEZ, MONICA	NIVEL I
***4222**	MARTINEZ PAGAN, M. ESPERANZA	NIVEL I
***5766**	NAVARRO RODRIGUEZ, MIRIAM	NIVEL I
***1902**	OLAGÜE BAÑO, CARME	NIVEL I
***8108**	PAGAN ESCRIBANO, JAVIER	NIVEL I
***6936**	PEREZ PEREZ, ANA	NIVEL I
***8080**	ROJANO TORRES, MARIA DEL ROCIO	NIVEL I
***7039**	ROURA PILOTO, AYCHEL ELENA	NIVEL I
***4343**	SELVA RAMIREZ, DAVID	NIVEL I

Opción: **MEDICINA NUCLEAR**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8113**	FRUTOS ESTEBAN, LAURA	NIVEL I
***0290**	HERNANDEZ MARTINEZ, ANA CRISTINA	NIVEL I
***3286**	NICOLAS RUIZ, FRANCISCO	NIVEL IV

Opción: **MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***9733**	CAMARA SIMON, MARGARITA	NIVEL III
***4623**	CANDEL PEREZ, CARMEN	NIVEL I
***5206**	LOZANO GARCIA, LORENA	NIVEL I
***1417**	ORTUÑO MORENO, FRANCISCO RAMON	NIVEL I
***0439**	PEREZ PARRA, SANTIAGO	NIVEL I
***5343**	SILVA CROIZZARD, VANINA M.	NIVEL I
***5001**	SIMON PAEZ, MARINA	NIVEL I
***3638*	WEBER, IRENE ELIZABETH	NIVEL I

Opción: **NEFROLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6510**	ALONSO GARCIA, ANDRES	NIVEL I
***1642**	GARCIA ARNEADO, CARLOTA	NIVEL I
***7058**	GATIUS RUIZ, SERENA	NIVEL I
****7713*	CALLE MAFLA, OSCAR ANDRES	NIVEL I
***6144**	MORALES ALBUJA, MARIA ELISA	NIVEL I
***1852**	RODENAS GALVEZ, ANA CRISTINA	NIVEL I

Opción: **NEUMOLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1869**	ALONSO COGNY, VANESSA	NIVEL I
***3394**	CEREZO HERNANDEZ, ANA	NIVEL I
***1996**	FERNANDEZ SANCHEZ, MARIA DEL CARMEN	NIVEL I
***6397**	LOZANO VICENTE, DESIRE	NIVEL I
***3064**	SOLANA MARTINEZ, ELENA	NIVEL I

Opción: **NEUROCIROLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1667**	BAUTISTA MIÑANO, LUIS	NIVEL I
***3643**	GARCIA LOPEZ, ANTONIO	NIVEL I
***9439**	MARIN LAUT, FRANCISCO MIGUEL	NIVEL I

Opción: **NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3579**	LLUCH SEBASTIAN, TERESA	NIVEL I
***1760**	ORTIGOSA GOMEZ, SOFIA	NIVEL I
***8389**	SOBRINO TORRENS, RAMON	NIVEL IV
***7018**	VAZQUEZ ALARCON, PATRICIA	NIVEL I

Opción: **NEUROLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8311**	DIAZ PEREZ, JOSE	NIVEL I
***3942**	ESPINOSA OLTRA, TATIANA	NIVEL I
***3369**	FUENTES RUMI, MARIA LUNA	NIVEL I
***1976**	GIMENEZ DE BEJAR, VERONICA	NIVEL I
***0349**	MENDEZ MIRALLES, MARIA ANGELES	NIVEL I
***5795**	SANCHEZ VILLALOBOS, JOSE MANUEL	NIVEL I
***5447**	VALERO LOPEZ, GABRIEL	NIVEL I

Opción: **ODONTOLOGÍA-ESTOMATOLOGÍA DE EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1952**	ALCAINA LORENTE, MARÍA ANTONIA	NIVEL I
***0720**	LABORDA PUEBLA, SABRINA	NIVEL I
***2258**	SAURA MORENO, CRISTINA	NIVEL I

Opción: **OFTALMOLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8191**	DIAZ GUIA, ENCARNACION	NIVEL IV
***0628**	FARES VALDIVIA, JESARAN	NIVEL I
***0273**	FELICES QUESADA, EUGENIA	NIVEL I
***5484**	GOMEZ MOLINA, CELIA	NIVEL I
***6578**	GONGORA RODRIGUEZ, RAQUEL AGUSTINA	NIVEL I
***5420**	LOZANO GARCIA, IGNACIO	NIVEL I
***9327**	MARTINEZ MARTINEZ, DAVID	NIVEL I
***3429**	MORALES DAVILA, JERSSY DOUGLAS	NIVEL I

***8827**	ORTEGA GIMENEZ, LIDIA	NIVEL I
***0026**	PAGAN CARRASCO, SILVIA	NIVEL I
***5844**	RIQUELME CANO, MARTA	NIVEL I
***1756**	RODRIGUEZ ORTUÑO, ANA	NIVEL I

Opción: **ONCOLOGÍA MÉDICA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***7213**	AYALA DE LA PEÑA, FRANCISCO	NIVEL IV
***6467**	CARMONA BAYONAS, ALBERTO	NIVEL I
***2348**	FERNANDEZ SANCHEZ, ANA	NIVEL I
***4363**	IVARS RUBIO, MARIA ALEJANDRA	NIVEL I
***3557**	MONTENEGRO LUIS, SOFIA MARIA	NIVEL I
***3888**	SANCHEZ CANOVAS, MANUEL	NIVEL I
***1851**	SANCHEZ SAURA, ANA	NIVEL I

Opción: **ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6635**	ROMERO BORQUE, MARIA ARANZAZU	NIVEL I

Opción: **OTORRINOLARINGOLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***9343**	ALVAREZ SANTACRUZ, CARMEN	NIVEL I
***5472**	ANDREU GALVEZ, MARINA	NIVEL I
***7219**	ANTUNES DA SILVA, DINIS PAULO	NIVEL I
***4221**	GARCIA PURRIÑOS, FRANCISCO JOSE	NIVEL IV
***1168**	GIRIBET FERNANDEZ-PACHECO, ANA	NIVEL I
***5992**	GOMEZ GONZALEZ, MARIA DEL ROSARIO	NIVEL I

Opción: **PEDIATRÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5642**	AGUILAR ROS, ESTEFANIA	NIVEL I
***2902**	ALCAIDE JIMENEZ, RAQUEL	NIVEL I
***6869**	BAREA BEJARANO, ALEJANDRO	NIVEL I
***9181**	CEA GARCIA, CRISTINA	NIVEL I
***2988**	CEAN CABRERA, LOURDES ALICIA	NIVEL I
***1052**	CERVANTES HERNANDEZ, ELOISA	NIVEL I
***6537**	CREMADES SANCHEZ, ESTEFANIA	NIVEL I
***5300**	JAEN MORENO, MARIA	NIVEL I
***3307**	LEAL BARCELO, ANDREA MARIA	NIVEL I
***3338**	MARTINEZ ALVAREZ, ANA MARIA	NIVEL I
***7187**	MARTINEZ GARCIA, M JOSEFA	NIVEL I
***9755**	MUÑOZ MARTINEZ, PABLO	NIVEL I
***3786**	NAVALON PEREZ, MIGUEL JOSE	NIVEL IV
***5416**	PALAZON CARPE, CRISTINA	NIVEL I
***5889**	PERTUSA GUILLEN, MARINA	NIVEL I
***1802**	SANCHEZ SOLER, MARIA JOSE	NIVEL I
***5439**	VIDMA GUIARD, MARIA DEL VALL	NIVEL I

Opción: **PEDIATRÍA DE EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6621**	AIGUABELLA FONT, MARIA	NIVEL I
***3766**	ALCARAZ MELGAREJO, MARIA DOLORES	NIVEL I
***3928**	ANTON AIRALDI, ILEANA RITA	NIVEL I



***6011**	BAÑOS LOPEZ, LAURA	NIVEL I
***8027**	DIAZ RUIZ, MARTA	NIVEL I
***2723**	GAONA RAMON, JOSE MARIA	NIVEL IV
***8251**	GOMEZ SOLER, SONIA	NIVEL I
***1463**	LATORRE NAVARRO, LIBERTAD	NIVEL I
***2941**	MANCO CALDAS, MARIO RAUL	NIVEL I
***3244**	MARTINEZ GARCIA, CRISTINA	NIVEL I
***5400**	MARTINEZ GARCIA-CERVANTES, ANA MARIA	NIVEL I
***0244**	RODRIGUEZ SANCHEZ, ALBA	NIVEL I

Opción: **PSICOLOGÍA CLÍNICA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4197**	ANTON BRAVO, ALEJANDRA	NIVEL I
***6541**	ESPINOSA GIL, ROSA M.	NIVEL I
***4879**	FRANCO GIMENEZ, AHARON	NIVEL IV
***5073**	GARCIA CUENCA, ISABEL MARIA	NIVEL I
***5725**	GIMENEZ FERRERES, MARIA DOLORES	NIVEL I
***3567**	HERRAIZ ARTERO, MARIA TERESA	NIVEL I
***7633**	HORACAJO MARRUPE, BELEN	NIVEL I
***5074**	LOPEZ SOLER, CONCEPCION	NIVEL I
***3903**	LOZANO SEMITIEL, M. JOSE	NIVEL IV
***2167**	MARTINEZ RUIZ, MARIA CARMEN	NIVEL I
***1708**	MESEGUER SALVADOR, M. JESUS	NIVEL I
***3034**	MORENETE VEGA, ANTONIO	NIVEL IV
***4970**	MUÑOZ OLMOS, JOSE VICENTE	NIVEL I
***5068**	PINEDA MURCIA, SARA	NIVEL I
***3914**	SALDAÑA DE LERA, EVA	NIVEL I

Opción: **PSIQUIATRÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3224**	ALBALADEJO MARTINEZ, VANESA	NIVEL I
***5959**	CHACON MARTINEZ, PILAR	NIVEL I
***3157**	GARCIA PEREZ, ALBA	NIVEL I
***5866**	GARCIA PEREZ-CARRO, ROSA MARIA	NIVEL I
***2215**	GAVILAN MORALES, MARIA	NIVEL I
***7098**	GONZALEZ GALDAMEZ, ANA LUISA	NIVEL I
***5977**	JESUS SOLER, SERGIO	NIVEL I
***5187**	MARTINEZ ANDRES, JUAN ANDRES	NIVEL I
***2501**	MARTINEZ HORTELANO, ALICIA	NIVEL I
***4907**	MARTINEZ SALINAS, IRENE	NIVEL I
***5425**	MARTINEZ-CACHA MARTINEZ, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***5614**	ORTEGA GARCIA, M. DOLORES	NIVEL II
***2954**	PEREZ CRESPO, FCO. DE ASIS	NIVEL IV
***3918**	PEREZ LOPEZ, GONZALO	NIVEL III
***8779**	PEREZ SANCHEZ, SUSANA	NIVEL I
***5401**	PICON SAN MARTIN, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***1125**	PINA FRANCO, SANTIAGO ANDRES	NIVEL I
***7284**	RECHE DIAZ, VERONICA	NIVEL I
***3678**	RODRIGUEZ HERNANDEZ, ALICIA	NIVEL I
****2533*	ROZMUS, KAROLINA ANNA	NIVEL I



***9221**	RUIZ VELASCO, M. DOLORES	NIVEL I
***6468**	RUSSO DE LEON, JESSICA ROXANA	NIVEL I
Opción: RADIOFARMACIA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0963**	CHIVATO MARTIN-FALQUINA, TOMAS	NIVEL I
Opción: RADIOFÍSICA HOSPITALARIA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0961**	MORENO CANO, RAFAEL	NIVEL I
Opción: RADIOLOGÍA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3057**	ABENZA OLIVA, LAURA	NIVEL I
***1857**	BERNAL GARNES, NATALIA	NIVEL I
***9674**	BLANCO BARRIO, ANA	NIVEL IV
***9544**	BOTIA GONZALEZ, CARMEN	NIVEL I
***8431**	CASES SUSARTE, IRENE	NIVEL I
***9499**	DIAZ TCHELEBI, RUGE	NIVEL I
***5824**	ESTEBAN GARCIA, ELENA	NIVEL I
***5231**	GARCIA CHICLANO, AMALIA	NIVEL I
***1388**	GAYAN BELMONTE, MARIA JESUS	NIVEL I
***3453**	GONZALEZ RAMOS, LUIS	NIVEL I
***4403**	HERNANDEZ CALER, ROCIO	NIVEL I
***4880**	HUERTAS MORENO, MARTA	NIVEL I
***6099**	IBAÑEZ CATURLA, SANTIAGO	NIVEL I
***3004**	JIMENEZ CORONEL, VIRGINIA MARIA	NIVEL I
***4915**	LOPEZ BANET, ELENA	NIVEL I
***0986**	MARTINEZ MARTINEZ, JUAN FRANCISCO	NIVEL I
***2230**	MARTINEZ PAREDES, YESICA	NIVEL I
****1788*	MONTZ, TERESA MAGDALENA ANTONIA	NIVEL I
***3004**	NAVARRO BAÑO, ANTONIO	NIVEL I
***6985**	OJADOS HERNANDEZ, CARMEN	NIVEL I
***1744**	SOLANO ROMERO, ALBA PATRICIA	NIVEL I
Opción: REUMATOLOGÍA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1493**	PAÑOS INIESTA, ANTONIO	NIVEL I
***7431**	RUIZ SARA, JENIFER ESTHER	NIVEL I
***1386**	VITOVIZ CHAVARRO, CARLOS ANDRES	NIVEL I
Opción: SALUD PÚBLICA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1067**	GOMEZ GOMEZ, JESUS HUMBERTO	NIVEL I
***3768**	RINCON CARLAVILLA, ANGELA LOURDES	NIVEL I
***4306**	VAZQUEZ MOLINERO, ANTONIO	NIVEL I
Opción: URGENCIA HOSPITALARIA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0018**	ALFAYATE TORRES, ARACELI	NIVEL I
****9051*	AMER AL ARUD, LILIA	NIVEL I
****7169*	BAEZ ENCARNACION, MERCELLY	NIVEL I
***8739**	BARNES PARRA, ANA	NIVEL I
***1699**	BERNAL MARTINEZ, LAURA	NIVEL I

***8974**	BLAZQUEZ GONZALEZ, LEONOR	NIVEL I
***7179**	CAMPOY SANCHEZ, YOLANDA	NIVEL I
***3076**	CANO BERNAL, CARMEN MARIA	NIVEL I
***1637**	DE LA VILLA ZAMORA, BLANCA	NIVEL I
***3906**	DIAZ LOPEZ, CECILIA ISABEL	NIVEL I
***8841**	ESPIN GIMENEZ, CARMEN	NIVEL I
***4159**	FERRANDEZ RODRIGUEZ, JOSE CARLOS	NIVEL I
***8531**	FRANCO PINEDA, JOSE FAUSTO	NIVEL I
***2269**	GOMEZ GOMEZ, MARTA ISABEL	NIVEL I
***5059**	LUCAS AROCA, PILAR ROCA	NIVEL I
***9381**	MARIN ARRANZ, ESPERANZA	NIVEL I
***1782**	MARTIN DIAZ, NATALIA	NIVEL I
***5454**	MARTINEZ MAS, ASCENSION	NIVEL I
***9419**	MARTINEZ NAVARRO, NAIARA	NIVEL I
***1781**	ORTUÑO NICOLAS, ANGEL	NIVEL I
***3331**	PEREZ DIAZ, ANA ESTHER	NIVEL I
***5281**	QUESADA MARTINEZ, MARIA CONSUELO	NIVEL I
***9828**	REVERTE PAGAN, YURENA	NIVEL I
***4255**	SANCHEZ AROCA, SARA	NIVEL I
***5549**	SANCHEZ FERNANDEZ, EMILIO	NIVEL I
***3544**	SANCHEZ SANCHEZ, JULIA	NIVEL I
***0927**	VALLE ALONSO, JOAQUIN	NIVEL I
***5408**	VIGUERAS SANCHEZ, PAULA JOSEFA	NIVEL I

Opción: **UROLOGÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5485**	BARCELO BAYONAS, ISABEL	NIVEL I
***4802**	FERNANDEZ GARAY, JUAN CARLOS	NIVEL I
***5197**	MARTINEZ MUÑOZ, ROCIO	NIVEL I
***3571**	MOLINA HERNANDEZ, OLIMPIA	NIVEL I
***5463**	REAL COLOMER, JOSE CAROS	NIVEL I
***0235**	RIVERO GUERRA, ANGELA	NIVEL I
***9314**	TORNERO RUIZ, JESUS IGNACIO	NIVEL I

Categoría: FACULTATIVO SANITARIO NO ESPECIALISTA

Opción: **ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***7275**	GAVRILA CHERVASE, DIANA	NIVEL I

Opción: **FARMACIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***9253**	HERRERO DELICADO, RAFAEL	NIVEL I

Opción: **MEDICINA GENERAL**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0051**	ALONSO PEREZ, JUANA MARIA	NIVEL I
***3268**	FELIZ FELIZ, JOAQUINA	NIVEL I
***1756**	LARGAESPADA, BLANCA	NIVEL I
***2358**	PILICITA ALMAGRO, LIDIA FABIOLA	NIVEL I



Categoría: DIPLOMADO NO SANITARIO

Opción: **GESTION ADMINISTRATIVA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8255**	ALACID FUENTES, FRANCISCA	NIVEL I
***6508**	BERMUDEZ BASTIDA, ANA MARIA	NIVEL I
***0955**	EGIDOS GARCIA, MARIA PAZ	NIVEL I
***7998**	FEBRERO SANCHEZ, RAQUEL	NIVEL I
***0620**	GRACIA LOPEZ, M. TERESA	NIVEL I
***3949**	LORCA SANCHEZ, INMACULADA	NIVEL III
***8493**	SANCHEZ PEREZ, ANA	NIVEL I
***2960**	TOMAS SERRANO, JOSE	NIVEL IV

Opción: **INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8821**	RIOS DOLERA, FRANCISCO	NIVEL I

Opción: **PREVENCIÓN**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3904**	DEL REY CARRION, M. LUZ	NIVEL I

Opción: **TRABAJO SOCIAL**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2706**	BEJAR ESPIN, LAURA	NIVEL I
***4746**	BERMEJO MEDINA, MARIA TERESA	NIVEL I
***5289**	IBAÑEZ MIRA, ENCARNA	NIVEL I
***2163**	LOPEZ ALACID, MARIA DOLORES	NIVEL I
***2418**	LOPEZ CAMPILLO, MARIA ISABEL	NIVEL I
***1564**	LOPEZ CORROTO, DEBORA	NIVEL I
***0478**	LOPEZ-ZAMORA MARTINEZ, ANA MARIA	NIVEL I
***7866**	PARDO MARTINEZ, LARA	NIVEL I

Categoría: DIPLOMADO SANITARIO ESPECIALISTA

Opción: **ENFERMERIA DEL TRABAJO**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2230**	GRAU POLAN, MARINA	NIVEL I
***8999**	PRIETO BELTRAN, MARIA	NIVEL I

Opción: **MATRONA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6611**	CORTES RODENAS, JUAN JOSE	NIVEL I
***2401**	CUADRADO RUIZ, VERONICA	NIVEL I
***5642**	DE PAZ FRESNEDA, ANA	NIVEL I
***3141**	GIL BUENDIA, MARIA ANGELES	NIVEL I
***2114**	GUILLEN GARRIDO, M. ANGELES	NIVEL I
***2688**	GUILLEN MARTINEZ, ASCENSION	NIVEL I
***0006**	HERNANDEZ MADRID, NEREA	NIVEL I
***3796**	JULIA MOLINA, M. PILAR	NIVEL IV
***1895**	LISON YESARES, ANA	NIVEL I
***2432**	MARTINEZ CERDAN, JULIA	NIVEL I
***1787**	MARTINEZ NAVARRO, ALICIA	NIVEL I
***9841**	MARTINEZ PASCUAL, BEATRIZ	NIVEL I
***2896**	MUÑOZ MARTINEZ, ESTHER	NIVEL I



***3699**	PAGAN MARIN, CELIA	NIVEL I
***7881**	PASTOR QUIRANTE, ANTONIA	NIVEL IV
***9696**	PEREZ ABAD, ELENA	NIVEL I
***2915**	PEREZ CID, CLAUDIA MARIA	NIVEL I
***2113**	PICON CARMONA, MARAVILLAS	NIVEL I
***6290**	PONCE MARTINEZ, DOLORES ESPERANZA	NIVEL I
***7142**	PUCHE GIL, NOELIA	NIVEL I
***1437**	PUJANTE SEGURA, ALBA MARIA	NIVEL I
***6308**	RAMOS GARCIA, INMACULADA	NIVEL I
***9194**	RODRIGUEZ NOHALES, ROSA ANA	NIVEL I
***1189**	SANCHEZ MARTINEZ, LORENA	NIVEL I
***9706**	SANCHEZ MARTINEZ, MARIA CARMEN	NIVEL I
***5066**	SANCHEZ PEDREÑO, MARIA FUENSANTA	NIVEL I
***5093**	SAURA MARTINEZ, ISABEL	NIVEL I

Opción: **SALUD MENTAL**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5588**	ALCAZAR ARTERO, MARIA ESTER	NIVEL I
***1947**	CASTAÑEDA PAREJA, EDUARDO	NIVEL I
***5666**	DATO CORBALAN, VERONICA	NIVEL I
***4887**	GARCIA PEREZ, AURORA	NIVEL I
***2396**	GIL PEREZ, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***9840**	GONZALEZ JIMENEZ, FUENSANTA	NIVEL I
***5468**	JIMENEZ CABALLERO, JAVIER	NIVEL I
***9253**	LUCAS MARTINEZ, ANA MARIA	NIVEL I
***5737**	LUJAN RICO, JOSE MANUEL	NIVEL I
***6719**	MARTINEZ DIAZ, MARIA	NIVEL I
***1599**	MARTINEZ MEDINA, BELEN	NIVEL I
***0592**	MOYA SOLA, MARIA	NIVEL I
***4647**	NAVARRO MARTINEZ, LAURA ESPERANZA	NIVEL I
***4867**	RODRIGUEZ RODRIGUEZ, LUCIA	NIVEL I
***3320**	RUIZ MORENO, ANA ISABEL	NIVEL I
***8440**	SANCHEZ GARCIA, SILVIA	NIVEL I
***9536**	SANCHEZ MARIN, REBECA	NIVEL I
***5109**	SANCHEZ MOÑINO, LAURA	NIVEL I
***8165**	SANDOVAL ANDREO, EULALIA	NIVEL I
***1958**	VALERO MOYA, LAURA	NIVEL I

Categoría: DIPLOMADO SANITARIO NO ESPECIALISTA

Opción: **ENFERMERÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8756**	ABELLAN LUCAS, LIDIA	NIVEL I
***1637**	ABELLAN MUNOZ, LAURA	NIVEL I
***5070**	ACAME ROCAMORA, MARIA SABINA	NIVEL I
***1845**	AGUILERA HERVAS, MERCEDES	NIVEL I
***7292**	AGULLO OLIVER, TANIA	NIVEL I
***5422**	ALBADALEJO LLOPIS, MERCEDES	NIVEL I
***2243**	ALBERO GEA, IBAN	NIVEL I
***9269**	ALBERO VILLAESCUSA, MARIA DEL MAR	NIVEL I



***9686**	ALCARAZ GARRE, MIRIAM	NIVEL I
***6595**	ALCARAZ MINGUEZ, ALEJANDRA	NIVEL I
***3465**	ALCOBAS JIMENEZ, SONIA	NIVEL I
***9386**	ALEMAN ALCAZAR, ANA	NIVEL I
***5412**	ALFONSO CONTRERAS, MARIA	NIVEL I
***8741**	ALMAIDA FERNANDEZ, MARIA BELEN	NIVEL IV
***7894**	AMEIGEIRAS MARTINEZ, ELENA MARIA	NIVEL I
***8356**	ANDREO ANDREO, EULALIA EVA	NIVEL I
***3650**	ANDREU MARTINEZ, ISABEL	NIVEL I
***2427**	ANDUGAR ROCAMORA, LEONOR	NIVEL I
***9844**	ARAGON SANCHEZ, CRISTINA	NIVEL I
***6342**	ARJONA HERNANDEZ, M. DOLORES	NIVEL IV
***1823**	ARMENGOL FERNANDEZ, MIGUEL ANGEL	NIVEL I
***1406**	ARQUES VELASCO, ANGELA	NIVEL I
***3478**	ASENSIO GARCIA, LAURA	NIVEL I
***9846**	ASENSIO ROMAN, NURIA	NIVEL I
***2274**	AVILES GIMENEZ, CARLOS	NIVEL I
***0527**	AVILES RUIZ, FELIX	NIVEL I
***3528**	AZNAR BERNAL, ANTONIO	NIVEL I
***5710**	AZORIN VICENTE, BEATRIZ	NIVEL I
***3669**	BARQUEROS TORRES, MARI CARMEN	NIVEL I
***6066**	BASTIDA MENDEZ, ANA	NIVEL I
***3680**	BASTIDA PARRA, ANTONIO	NIVEL I
***4638**	BAÑO HERNANDEZ, MARIA ENCARNACION	NIVEL I
***4403**	BAÑOS HERNANDEZ, NATALIA	NIVEL I
***0114**	BELCHI OROZCO, ANTONIO	NIVEL I
***3361**	BELDA GALIANA, VIRGINIA	NIVEL I
***4699**	BERNAL BARRETO, RUBEN	NIVEL I
***0307**	BERNAL SANCHEZ, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***9814**	BORKOVSKA GOLODNYUK, HALYNA	NIVEL I
***0714**	BRAVO HERNANDEZ, LIDIA MARIA	NIVEL I
***0503**	CABALLERO MUÑOZ, ASCENSION	NIVEL IV
***4947**	CALERO LUCENA, MARIA	NIVEL I
***3900**	CALVO GONZALEZ, GEMA	NIVEL I
***1475**	CAMACHO GARCIA, MARIA GLORIA	NIVEL III
***5459**	CAMPELLO GALLEGO, LUZ MARIA	NIVEL I
***0516**	CAMPOY RODRIGUEZ, AMALIA	NIVEL I
***5826**	CAMPOY VALERA, ANA MARIA	NIVEL I
***7407**	CANAL COVELO, JULIA	NIVEL I
***1213**	CANDEL MIÑANO, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***2403**	CANDEL PONS, ESTIBALIZ	NIVEL I
***1010**	CANO GIL, SOFIA	NIVEL I
***5393**	CANOVAS LORCA, RAUL	NIVEL I
***9863**	CANOVAS MARTINEZ, MERCEDES	NIVEL I
***8783**	CANOVAS MUÑOZ, MARIA INMACULADA	NIVEL I
***2069**	CANOVAS URREA, JOSEFA	NIVEL I
***8596**	CANTILLO MONTERO, ANTONIO	NIVEL I
****4363*	CAPASSO, GIOVANNI	NIVEL I



***1932**	CARCELES JIMENEZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***6031**	CARPE NAVARRO, MARIA TERESA	NIVEL I
***1057**	CARREÑO TORRES, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***5508**	CARRILLO PEREZ-TOME, JAVIER	NIVEL I
***9248**	CARRILLO SANCHEZ, SILVIA	NIVEL I
***1286**	CARRION OLIVARES, MARTIN	NIVEL I
***5982**	CASAS CANOVAS, CRISTINA	NIVEL I
***0864**	CASTAÑO GONZALEZ, MARIA MAR	NIVEL I
***1375**	CASTEJON ROS, ANA ISABEL	NIVEL I
***5675**	CAYUELA ANDREO, IRENE	NIVEL I
***8867**	CAYUELA LOPEZ, CAROLINA	NIVEL I
***5122**	CEGARRA MELON, LAURA	NIVEL I
***8325**	CELDA BALLESTER, INMACULADA	NIVEL I
***1661**	CELDRAN CANO, EVA	NIVEL I
***1914**	CELDRAN CASAJUS, PABLO ASIER	NIVEL I
***7757**	CELDRAN CONTRERAS, ANTONIA	NIVEL I
***2013**	CENTENERO WEIS, PATRICIA	NIVEL I
***8619**	CEREZO HERNANDEZ, LIDIA	NIVEL I
***1360**	CERON PIMPINELA, NAIARA	NIVEL I
***7675**	CHAKROUN MUÑOZ, LAYLA	NIVEL I
***0160**	CLARAMONTE LOZANO, ELENA	NIVEL IV
***4491**	CLEMENTE AGUERA, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***5766**	CONCUDU ORTUÑO, LILIANA	NIVEL I
***1526**	CONESA GUERRERO, MARTA	NIVEL I
***8246**	CONESA HURTADO, YOLANDA	NIVEL I
***2225**	CONESA LORCA, MARCELO	NIVEL I
***8681**	CONTRERAS LORENTE, JOSEFA	NIVEL I
***1718**	CORCOLES CAMPILLO, MARIA ISABEL	NIVEL I
***0406**	COSTA MARTINEZ, JOSE LUIS	NIVEL III
***9458**	CROS FRUTOS, DOLORES	NIVEL III
***2332**	CULIAÑEZ BERENGUER, JAVIER	NIVEL I
***6278**	CUTILLAS TOLIN, MARTA	NIVEL I
***7970**	DATO LUCAS, VERONICA	NIVEL I
***5875**	DE ALBA COSTA, PEDRO	NIVEL I
***2491**	DE IBARRA APARICIO, MARIA DE LAS MERCEDES	NIVEL I
***0038**	DE LA PEÑA AYUSO, M. DEL CARMEN	NIVEL I
***2403**	DIAZ ALVAREZ, LAURA	NIVEL I
***1100**	DIAZ PROVENCIO, ANA BELEN	NIVEL I
***7790**	DIMAS GARCIA, FELIPE ABELARDO	NIVEL I
****1545*	DRIAMINA, MARINA	NIVEL I
***3062**	ESPIN CRESPO, ANA EULALIA	NIVEL IV
***5024**	EVANGELISTA HERNANDEZ, MARIO	NIVEL IV
***9637**	EZEIZA RAMOS, AMAIA	NIVEL IV
***6108**	FENOL REY, JOSE	NIVEL III
***2364**	FERNANDEZ GAMBIN, SALUD	NIVEL I
***5550**	FERNANDEZ JIMENEZ, MARIA DEL ROSARIO	NIVEL I
***8495**	FERNANDEZ LOPEZ, MARIA MAR	NIVEL I
***0588**	FERNANDEZ MEROÑO, IVON	NIVEL I



***9726**	FERNANDEZ NOGUERA, M ^a . ISABEL	NIVEL I
***6688**	FERNANDEZ PALMERO, MARIA ANGELES	NIVEL I
***4995**	FERNANDEZ PEDAUYE, M. LUISA	NIVEL I
***2040**	FERNANDEZ RUIZ, VIRGINIA	NIVEL I
***4487**	FERNANDEZ SANCHEZ, JAVIER	NIVEL I
***4845**	FERRE CIFUENTES, MARIA	NIVEL I
***5458**	FERRER SAEZ, AITOR JAVIER	NIVEL I
***9487**	FRANCO BASTIDA, NATALIA	NIVEL I
***1432**	FRANCO ROYO, SONIA	NIVEL I
***6050**	FRUCTUOSO PLANA, TERESA	NIVEL I
***1481**	FUERTES MORENO, ELISABET MARIA	NIVEL I
***4142**	FUSTER MARIN, ALMUDENA	NIVEL I
***5560**	GALIAN RUBIO, IRENE	NIVEL I
***5230**	GALLARDO RIOS, CRISTINA	NIVEL I
***0919**	GALLEGO FRANCISCO, YOLANDA	NIVEL I
***4759**	GALLUR MONTOYA, PILAR	NIVEL I
***3741**	GARCIA ANDRADA, MARIA	NIVEL I
***5212**	GARCIA BARON, ALMUDENA	NIVEL I
***5212**	GARCIA BARON, BEATRIZ CARMEN	NIVEL I
***2112**	GARCIA CANOVAS, LUCIA	NIVEL I
***2058**	GARCIA CASCALES, CRISTINA MARIA	NIVEL I
***9978**	GARCIA DE LA TORRE FERNANDEZ, MARIO SAMUEL	NIVEL I
***7013**	GARCIA DELICADO, MARIA ROSA	NIVEL I
***1693**	GARCIA DIAZ, MARIA JOSEFA	NIVEL I
***1387**	GARCIA EGEA, JOSEFA	NIVEL I
***9053**	GARCIA FERNANDEZ, JUANA	NIVEL I
***0418**	GARCIA FERNANDEZ, MARIA	NIVEL I
***5819**	GARCIA FUENTES, JOSE	NIVEL IV
***2852**	GARCIA GALDON, FRANCISCA SONIA	NIVEL I
***3370**	GARCIA GOMEZ, MARTA	NIVEL I
***2550**	GARCIA GRANERO, ANA	NIVEL I
***1893**	GARCIA LOPEZ, ENCARNACION	NIVEL I
***5490**	GARCIA MADRID, JOSEFA	NIVEL I
***7895**	GARCIA MANZANARES, MARIA JOSEFA	NIVEL I
***5278**	GARCIA MARTINEZ, FRANCISCO	NIVEL IV
***1444**	GARCIA MARTINEZ, PEDRO	NIVEL IV
***2921**	GARCIA MEANA, JAVIER FEDERICO	NIVEL I
***2472**	GARCIA MOLINA, VERONICA	NIVEL I
***4225**	GARCIA NAVARRO, AITOR ALEJANDRO	NIVEL I
***8108**	GARCIA NICOLAS, ANA BELEN	NIVEL I
***6194**	GARCIA PARRA, M. FUENSANTA	NIVEL IV
***6561**	GARCIA PASTOR, EVARISTO	NIVEL III
***6840**	GARCIA PICON, FRANCISCA MARIA	NIVEL I
***9674**	GARCIA PINA, MARIA ANGELES	NIVEL I
***2235**	GARCIA PORTERO, ANA	NIVEL I
***9831**	GARCIA RAMIREZ, CRUZ	NIVEL I
***2380**	GARCIA RUIZ, BEATRIZ	NIVEL I
***9072**	GARCIA RUIZ, MARTA	NIVEL I



***6206**	GARCIA SAEZ, LORENA	NIVEL I
***8664**	GARCIA SERNA, MARIA JOSE	NIVEL I
***0053**	GARCIA VARGAS-MACHUCA, MARIA ANGELES	NIVEL I
***9845**	GARCIA VILLA, SANDRA	NIVEL I
***3180**	GARCIA PUENTE DEL CORRAL, PALOMA	NIVEL I
***1210**	GARRE DIAZ, CRISTINA	NIVEL I
***3698**	GARRIDO GARRIDO, ANA MARIA	NIVEL I
***5449**	GARRIDO LOPEZ, FATIMA	NIVEL I
***0136**	GIL ABRIL, ROSA MARIA	NIVEL I
***5836**	GIL FERNANDEZ, CARMEN M.	NIVEL I
***2481**	GIL GUERRERO, PILAR	NIVEL I
***5777**	GIL MENE, HELENA	NIVEL I
***2193**	GILABERT MURCIA, JOAQUIN	NIVEL III
***7996**	GIMENEZ SANCHEZ, MARIA ISABEL	NIVEL I
***1347**	GIRIBET FERNANDEZ-PACHECO, MARINA	NIVEL I
***1697**	GOMEZ LOPEZ, LAURA	NIVEL I
***1889**	GOMEZ ORTIZ, JULIAN	NIVEL I
***9027**	GOMEZ ORTUÑO, ISABEL	NIVEL I
***0028**	GOMEZ PARDO, SILVIA	NIVEL I
***3412**	GOMEZ PRADOS, ANA	NIVEL I
***8026**	GONZALEZ DEL POZO, M ^a TERESA	NIVEL I
***1538**	GONZALEZ DIAZ, ANA	NIVEL I
***5966**	GONZALEZ GARCIA, MARIA ELENA	NIVEL IV
***4399**	GONZALEZ GUIRAO, M. JOSE	NIVEL I
***4093**	GONZALEZ HERNANDEZ, ISAAC	NIVEL I
***1024**	GONZALEZ LOPEZ, MARTA	NIVEL I
***1950**	GONZALEZ MARIN, AROA	NIVEL I
***1893**	GONZALEZ MARTINEZ, GERMAN	NIVEL I
***7738**	GONZALEZ NUÑEZ, M ^a . LUISA	NIVEL I
***5398**	GONZALEZ ROSIQUE, CLARA	NIVEL I
***7940*	GRANJA FERREIRA, DIANA RAQUEL	NIVEL I
***5070**	GREGORI CARRILLO, LUCIA	NIVEL I
***0967**	GUALLART SAMANIEGO, PALOMA	NIVEL I
***7875**	GUERRERO PONCE, MARIA	NIVEL I
***4732**	GUILLAMON CAMPILLO, MARIA JOSE	NIVEL I
***2840**	GUILLAMON PEREZ, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***2362**	GUILLEN MARTINEZ, OLAYA	NIVEL I
***3627**	GUIRAO MOLINA, ANA BELEN	NIVEL I
***9473*	GURGU, NINA	NIVEL I
***3716**	GUTIERREZ LORCA, MARIA JOSE	NIVEL I
***3967**	GUTIERREZ PINILLA, MARIO	NIVEL I
***8763**	HERMANDEZ APARICIO, JORGE	NIVEL I
***7807**	HERNANDEZ ARRANZ, M ^a . ANTONIA	NIVEL I
***2370**	HERNANDEZ AVILES, CRISTINA MAR	NIVEL I
***0896**	HERNANDEZ BANDA, MARIA CINTA	NIVEL I
***9830**	HERNANDEZ BOTIAS, CRISTINA	NIVEL I
***1193**	HERNANDEZ DEBORA, M. DOLORES	NIVEL I
***9899**	HERNANDEZ LOPEZ, CRISTINA	NIVEL I



***7174**	HERNANDEZ MARTINEZ, DOLORES	NIVEL I
***2509**	HERNANDEZ MARTINEZ, INMACULADA	NIVEL I
***2071**	HERNANDEZ MESEGUER, ANA BELEN	NIVEL I
***3681**	HERNANDEZ SIERRA, OLGA	NIVEL I
***5232**	HERRERIAS PULIDO, ALICIA	NIVEL I
***9022**	HERRERO CARRASCO, JOSUE	NIVEL I
***0415**	HIDALGO LUQUE, MARTIN ANGEL	NIVEL I
***0137**	HURTADO CARCELES, ANA	NIVEL I
***7280**	IBAÑEZ ANDRES, BEATRIZ	NIVEL I
***5614**	IBORRA ALMIRA, FRANCISCO	NIVEL I
***1509**	INIESTA CANTABELLA, MIRIAM	NIVEL I
***4859**	INIESTA GARCIA, ALEJANDRO	NIVEL I
***0442**	IZQUIERDO SALES, JUAN DE DIOS	NIVEL IV
***4053**	JIMENEZ ALVADO, LUIS	NIVEL I
***3765**	JIMENEZ LOPEZ, NICOLASA	NIVEL I
***1137**	JIMENEZ MARTINEZ, ADRIAN	NIVEL I
***3548**	JIMENEZ MARTINEZ, MIRIAM	NIVEL I
***7488**	JIMENEZ MORENO, MARTA	NIVEL I
***4688**	JIMENEZ SANCHEZ, SUSANA	NIVEL I
***8747**	JODAR BOMAS, SERGIO	NIVEL I
***3289**	JORDAN CARRASCO, GREGORIA	NIVEL I
***4329**	JUAN MARTINEZ, ALMUDENA	NIVEL I
***3230**	JUAREZ GARCIA, CRISTOBAL	NIVEL I
***1608**	JUAREZ GONZALEZ, ANA BELEN	NIVEL I
***0728**	JURADO PELLICER, REMEDIOS	NIVEL I
***4886**	KRASIMIROVA KOSTOVA, MIROSLAVA	NIVEL I
***9830**	LABORDA ARANDIGA, EDUARDO	NIVEL I
***1360**	LARA MULERO, JOSE MIGUEL	NIVEL I
***2324**	LEAL CANO, PRISCILA	NIVEL I
***3220**	LEON NAVARRO, JOSEFA	NIVEL IV
***4685**	LIRON GARCIA, ANTONIO	NIVEL I
***1539**	LOPEZ ALCARAZ, MANUEL	NIVEL I
***2209**	LOPEZ BARRIO, MARIA JOSE	NIVEL I
***9479**	LOPEZ CARRILLO, MARIA ISABEL	NIVEL I
***1968**	LOPEZ CUENCA, DAVID	NIVEL I
***9332**	LOPEZ FRUTOS, FUENSANTA	NIVEL I
***1032**	LOPEZ GARCIA, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***4980**	LOPEZ GARCIA, GLADYS	NIVEL I
***2235**	LOPEZ GEA, FRANCISCA	NIVEL I
***5193**	LOPEZ GOMEZ, JUAN JOSE	NIVEL I
***9574**	LOPEZ HERNANDEZ, ANGELES	NIVEL I
***8780**	LOPEZ LOPEZ, ANA ELIZABETH	NIVEL I
***5899**	LOPEZ MARTINEZ, JORGE	NIVEL I
***8348**	LOPEZ MARTINEZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***9489**	LOPEZ MORATA, ISABEL MARIA	NIVEL I
***5228**	LOPEZ PALMA, SARA	NIVEL I
***8755**	LOPEZ ROMERO, ISABEL	NIVEL I
***5258**	LOPEZ SANCHEZ, CRISTINA	NIVEL I



***0245**	LOPEZ SANCHEZ, DANIEL	NIVEL I
***1405**	LOPEZ SANCHEZ, DEVORA	NIVEL I
***4821**	LOPEZ SANCHEZ, GUADALUPE	NIVEL I
***0174**	LOPEZ SAURA, PEDRO JOSE	NIVEL I
***3834**	LOPEZ SEGURA, OBDULIA ANGELES	NIVEL I
***0073**	LOPEZ VALLS, FATIMA	NIVEL I
***8155**	LORCA GUILLERMINA, CARCELES	NIVEL I
***5152**	LORCA PARRA, FELIPE	NIVEL I
***0474**	LOZANO CABEZUELO, ANTONIO CARLOS	NIVEL I
***8381**	LOZANO CALVO, JOSE JERONIMO	NIVEL I
***0468**	LUCAS OCHOA, ANA MARIA	NIVEL I
***1930**	MAKOLE ANSA, CRISTINA	NIVEL I
***0297**	MANRIQUE MONTESINOS, M ANGELES	NIVEL I
***6464**	MARCOS MILANES, MARIA DEL CARMEN	NIVEL I
***1814**	MARIN BAÑOS, ADRIAN	NIVEL I
***1329**	MARIN CARRILLO, MARIA DOLORES	NIVEL I
***0764**	MARIN GARCIA, ANA ROSA	NIVEL I
***5449**	MARIN LOPEZ, NOELIA	NIVEL I
***8210**	MARIN NICOLAS, PAZ	NIVEL I
***0014**	MARIN YAGO, ANTONIO	NIVEL I
***6291**	MARTIN ALVAREZ DE CIENFUEGOS, ESTEFANIA	NIVEL I
***4337**	MARTIN GONZALEZ, PAULA	NIVEL I
***4698**	MARTINEZ AMORES, GLORIA MARIA	NIVEL I
***2947**	MARTINEZ FERNANDEZ, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***6236**	MARTINEZ FERNANDEZ, JUANA PATRICIA	NIVEL IV
***9269**	MARTINEZ FUNES, ELENA VICTORIA	NIVEL I
***8229**	MARTINEZ GARCIA, ELENA	NIVEL I
***1929**	MARTINEZ GARCIA, MONICA	NIVEL I
***6712**	MARTINEZ GUEVARA, OLIVIA	NIVEL I
***3882**	MARTINEZ GUTIERREZ, JESUS	NIVEL I
***4077**	MARTINEZ HERNANDEZ, JOSE MARIA	NIVEL I
***9705**	MARTINEZ IBAÑEZ, MARIA ISABEL	NIVEL I
***5234**	MARTINEZ LOPEZ, GLORIA	NIVEL I
***9651**	MARTINEZ LOPEZ, MARIA ANGELES	NIVEL I
***3754**	MARTINEZ LOPEZ, VERONICA	NIVEL I
***5192**	MARTINEZ MARTINEZ, FRANCISCO	NIVEL I
***1354**	MARTINEZ MARTINEZ, LAURA	NIVEL I
***2589**	MARTINEZ MARTINEZ, M ISABEL	NIVEL I
***3663**	MARTINEZ MELUL, LAURA	NIVEL I
***2053**	MARTINEZ MERCADER, MARIA DEL MAR	NIVEL IV
***4285**	MARTINEZ MILLAN, JAVIER	NIVEL I
***9310**	MARTINEZ MOLINA, ALBA CELINA	NIVEL I
***3650**	MARTINEZ MUÑOZ, CLARA MARIA	NIVEL I
***8136**	MARTINEZ PLASENCIA, ATILANO	NIVEL III
***6245**	MARTINEZ REQUENA, MARTA	NIVEL I
***4891**	MARTINEZ ROBLES, MARIA DOLORES	NIVEL I
***0071**	MARTINEZ SANCHEZ, ANTONIO	NIVEL I
***5508**	MARTINEZ SANCHEZ, PEDRO JAVIER	NIVEL I



***2370**	MARTINEZ SANCHEZ, ROSALIA	NIVEL I
***1474**	MARTINEZ VILLESAS, MARIA JOSE	NIVEL I
***4781**	MARTINEZ ZARAGOZA, SARA	NIVEL I
***4761**	MATEO MARTINEZ, NOELIA	NIVEL I
***1902**	MAZON PEREZ, MARIA DE LOS ANGELES	NIVEL I
***8315**	MEGIAS OLMOS, M FUENSANTA	NIVEL I
***4245**	MELGAREJO LOPEZ, PATRICIA	NIVEL I
***7486**	MELLADO ROMERO, JOSE	NIVEL IV
***6604**	MENCHON HERNANDEZ, JOSEFA INMA	NIVEL I
***2675**	MENDOZA BAYONA, ANA	NIVEL I
***6502**	MENDOZA SAURA, ROSA MARIA	NIVEL I
***2322**	MESEGUER GARCIA, LAURA MARIA	NIVEL I
***1499**	MIÑANO QUESADA, ANA BELEN	NIVEL I
***9179**	MIÑARRO CHAKIR, SARA	NIVEL I
***2074**	MOLINA SALVADOR, MARIA	NIVEL I
***6157**	MONDEJAR MARTINEZ, INMACULADA	NIVEL I
***5409**	MONREAL ALCARAZ, ROSA MARIA	NIVEL I
***8172**	MONTALBAN LEON, FRANCISCO	NIVEL I
***0856**	MONTALBAN MORENO, MARIA DOLORES	NIVEL I
***7049**	MONTIEL YUSTE, MARIA PILAR	NIVEL I
***0202**	MONTOYA ROMO, JOSE LUIS	NIVEL I
***6348**	MORALES MORALES, ENCARNACION	NIVEL I
***2689**	MORALES SANCHEZ, JUANA MARIA	NIVEL I
***1910**	MORENO CASADO, AMANDA	NIVEL I
***1569**	MORENO CESPEDES, ELENA	NIVEL I
***5598**	MORENO COPADO, DEBORA	NIVEL I
***5457**	MORENO MUDARRA, MARIA LUCIA	NIVEL I
***9857**	MORENO RUIZ, LAURA	NIVEL I
***4996**	MORENZA PEÑALVER, ROCIO	NIVEL I
***9620**	MOYA NICOLAS, MARIA	NIVEL I
***5643**	MOYA RUIZ, MARINA	NIVEL IV
***1372**	MURCIA MONTIEL, M. ANGELES	NIVEL I
***6287**	MUSTAFA HERVAS, FATIMA CARMEN	NIVEL I
***0013**	MUÑOZ ALARCON, LAURA	NIVEL I
***1072**	MUÑOZ BALLESTA, JOSE ALBERTO	NIVEL I
***0561**	MUÑOZ HERNANDEZ, IRENE	NIVEL I
***1881**	MUÑOZ OLMOS, LAURA	NIVEL I
***1141**	NAVALON ORTUÑO, JUAN MANUEL	NIVEL I
***1700**	NAVARRETE COBO, MARIA	NIVEL I
***3341**	NAVARRETE GONZALEZ, JOSE MANUEL	NIVEL I
***5659**	NAVARRO CHOCANO, PEDRO	NIVEL I
***3815**	NAVARRO GARCIA, ROSANA	NIVEL I
***5779**	NAVARRO JIMENEZ, JESUS	NIVEL III
***5841**	NAVARRO MOLINA, ANTONIO	NIVEL I
***8289**	NAVARRO NAVARRO, CONCEPCION	NIVEL I
***2846**	NAVARRO PALMA, JOSE ANTONIO	NIVEL I
***7203**	NAVARRO PERAN, MARIA ANGELES	NIVEL I
***9853**	NAVARRO PEREZ, RAQUEL	NIVEL I



***8565**	NAVARRO TUDELA, MANUELA	NIVEL I
***1985**	NAVARRO VELASCO, BEATRIZ	NIVEL I
***5316**	NIETO CASTILLEJO, SERGIO	NIVEL I
***5495**	NIETO VICENTE, MARIA LUISA	NIVEL I
***4760**	NOGUERA GOMEZ, ISABEL MARIA	NIVEL I
***0001**	NOGUERA IBAÑEZ, BEATRIZ	NIVEL I
***4933**	NUÑEZ DEL CASTILLO, MARTA	NIVEL I
***5008**	OLIVA LOPEZ, CRISTINA	NIVEL I
***6355**	OLIVARES MARTINEZ, CARMEN	NIVEL I
***4594**	OLMOS GARRIDO, VIOLETA	NIVEL I
***1893**	OLMOS MONDEJAR, MARIA TERESA	NIVEL I
***5653**	ONDOÑO GARCIA, FRANCISCO	NIVEL I
***1441**	ORENES BELLIDO, MARIA ANGELES	NIVEL I
***8077**	ORTEGA HERNANDEZ, PATRICIA	NIVEL I
***6812**	ORTIZ GUILLEN, JUAN CARLOS	NIVEL I
***4766**	ORTIZ PIÑERO, MIRIAM	NIVEL I
***5925**	ORTS PENALVA, JOSE JOAQUIN	NIVEL I
***0127**	OTON GALLARDO, MANUEL	NIVEL I
***5876**	PAGAN ANGOSTO, RAFAEL	NIVEL I
***3677**	PALAZON GARCIA, NARCISO	NIVEL I
***0628**	PARDO SANCHEZ, FUENSANTA	NIVEL I
***2911**	PARDO SEVILLA, MARTA	NIVEL I
***8964**	PARRAGA ESPIN, MARINA	NIVEL I
****4590*	PARTENIE, MARIANA	NIVEL I
***4084**	PAY GARCIA, LAURA	NIVEL I
***2872**	PEREZ EGEEA, MARIA CARMEN	NIVEL I
***7773**	PEREZ GARCIA, MARIA DOLORES	NIVEL I
***0709**	PEREZ GUERRERO, M. CARMEN	NIVEL I
***0662**	PEREZ LOPEZ, MARIANA	NIVEL I
***7580**	PEREZ LOPEZ, PEDRO	NIVEL I
***7232**	PEREZ PAVIA, PAULA	NIVEL I
***5415**	PEREZ TERUEL, MARIO	NIVEL I
***1675**	PEREZ VALERA, SARA	NIVEL I
***3746**	PEREZ-PUJOL CASTIÑEIRA, MARIA	NIVEL I
***0327**	PEÑAFIEL VERDU, MARIA CRISTINA	NIVEL I
***0663**	PEÑALVER MOMPEAN, MARIA DOLORES	NIVEL I
***5940**	PEÑALVER PEREZ, ELENA	NIVEL I
***5171**	POL CARRILLO, JORGE	NIVEL I
***4544**	PUCHE LIARTE, JORGE	NIVEL I
***5254**	PUCHE MARTINEZ, PEDRO ANTONIO	NIVEL I
***4801**	QUINTERO RODRIGUEZ, MARIA	NIVEL I
****4450*	RAKASIENE, EDITA	NIVEL I
***7868**	RAMILLA MARTIN, MARCOS ANTONIO	NIVEL I
***2331**	RAMIREZ MONREAL, LAURA	NIVEL I
***7892**	RAMOS SIMONELLI, GINA	NIVEL I
***5684**	REA RIZZO, MARTA	NIVEL I
***6712**	REINA BERMUDEZ, ANTONIO JESUS	NIVEL I
***1567**	REINA MORENO, ANA MARIA	NIVEL I



***2056**	RIOS ESCRIBANO, DAVID	NIVEL III
***3148**	RIOS LINARES, LAURA	NIVEL I
***9620**	RIQUELME CASTILLO, ANA VICTORIA	NIVEL I
***5809**	RIQUELME PIÑERA, SARA	NIVEL I
***0906**	RIQUELME TENZA, PEDRO	NIVEL I
***0227**	ROBLES MARTINEZ, DOLORES	NIVEL I
***7409**	ROCA LOZOYA, ANA BELEN	NIVEL I
***1016**	RODRIGUEZ ALGUACIL, ANGEL	NIVEL I
***2889**	RODRIGUEZ ALVAREZ, ROCIO	NIVEL I
***3754**	RODRIGUEZ CERDA, RAQUEL	NIVEL I
***3995**	RODRIGUEZ ESCARABAJAL, CORAL	NIVEL I
***0049**	RODRIGUEZ GARCIA, ANTONIO	NIVEL I
***9165**	RODRIGUEZ MONDEJAR, ANA MARIA	NIVEL I
***5159**	RODRIGUEZ PUCHE, ENCARNA	NIVEL I
***9237**	RODRIGUEZ RIZO, IRENE	NIVEL I
***5102**	RODRIGUEZ SALINAS, M. CARMEN	NIVEL I
***0226**	RODRIGUEZ TUBILLA, SANTOS	NIVEL I
***2129**	RODRIGUEZ TURPIN, EDUARDO	NIVEL I
***9331**	ROGER GARCIA, JAVIER	NIVEL I
***5478**	ROJO GONZALEZ, MANUEL	NIVEL I
***4826**	ROLDAN GARCIA, NURIA	NIVEL I
***9872**	ROMERO ANIORTE, ANA ISABEL	NIVEL I
***9744**	ROMERO ESPINOSA, NATALIA	NIVEL I
***6758**	ROMERO GARCIA, ANTONIA	NIVEL I
***8120**	ROMERO GARCIA, MARIA ISABEL	NIVEL I
***4016**	ROMERO MONTALBAN, MERCEDES	NIVEL I
***2800**	ROS BARDISA, LAURA	NIVEL I
***4175**	ROS GRACIA, ISABEL MARIA	NIVEL I
***5065**	ROS MUÑOZ, BEATRIZ FLORENTINA	NIVEL I
***9992**	ROSA ZAPATA, SANTIAGO	NIVEL I
***9884**	ROSILLO SANTIAGO, ELISABETH	NIVEL I
***1185**	RUBIO ABELLAN, LAURA	NIVEL I
***4984**	RUBIO JIMENEZ, MARIA ROSARIO	NIVEL I
***9652**	RUIZ GARCIA, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***5958**	RUIZ MORCILLO, JUAN LUIS	NIVEL I
***1060**	SABATER LOPEZ, MARIA DEL CARMEN	NIVEL I
***1247**	SAEZ SAIZ, MARIA DEL ROCIO	NIVEL I
***2030**	SALAZAR ARBULU, M ^a . ESTHER	NIVEL I
***7403**	SALCEDO GODOY, RAQUEL	NIVEL I
***8358**	SAN MIGUEL FERNANDEZ, ANGEL	NIVEL I
***5866**	SANCHEZ AGUILAR, PATRICIA	NIVEL I
***1527**	SANCHEZ CAMPOY, MERCEDES	NIVEL I
***2284**	SANCHEZ CANOVAS, MARIA ISABEL	NIVEL I
***8231**	SANCHEZ GARCIA, MIRIAM	NIVEL I
***5380**	SANCHEZ GONZALEZ, MARIO	NIVEL I
***6735**	SANCHEZ LOPEZ, M. LEONOR	NIVEL I
***6235**	SANCHEZ LUCAS, BEATRIZ	NIVEL I
***5733**	SANCHEZ MARIN, ENRIQUE	NIVEL I



***2655**	SANCHEZ MOLINA, JOSE CARLOS	NIVEL I
***9158**	SANCHEZ MOLINA, MARGARITA	NIVEL I
***1031**	SANCHEZ NAVARRO, JUAN ANTONIO	NIVEL I
***4161**	SANCHEZ PARISMORENO, YESELIA JESUS	NIVEL I
***1639**	SANCHEZ PEREZ, MARIO	NIVEL I
***3015**	SANCHEZ PROVENCIO, JUAN ANTONIO	NIVEL I
***2146**	SANGUIAO GARCIA, JUAN DAVID	NIVEL I
***4664**	SANTOS HIDALGO, AURELIANA ISABEL	NIVEL I
***4100**	SAORIN VERDEJO, JOSE MANUEL	NIVEL I
***1708**	SARRION LOPEZ, CRISTINA	NIVEL I
***1917**	SEGURA MELGAREJO, FRANCISCA	NIVEL I
***8309**	SEGURA PADILLA, MARIA DEL PILAR	NIVEL I
***9199**	SEGURA PAREDES, PEDRO JOSE	NIVEL I
***3091**	SERRANO FERNANDEZ, M. DEL CIELO	NIVEL IV
***7422**	SEVILLA MARTINEZ, ELENA	NIVEL I
***7051**	SIVIO AGULLO, AGAR	NIVEL I
***4907**	SOCOLI HERNANDEZ, ANA ISABEL	NIVEL I
***2873**	SOCOLI ZAMORA, ANTONIO	NIVEL I
***0252**	SOLANO JIMENEZ, ALEXANDRA	NIVEL I
***2283**	SOLER GARCIA, ANA ESTELA	NIVEL I
***5555**	SOLER JIMENEZ, ESPERANZA	NIVEL I
***1770**	SOLER PASCUAL, GUILLERMO	NIVEL I
***6067**	SOTO BAEZA, IRENE	NIVEL I
***3447**	SOTO CARRILLO, ANA BELEN	NIVEL I
***6300**	SOTO DIAZ, CRISTINA	NIVEL I
***5374**	SOTO MADRID, ANA MARIA	NIVEL IV
***4795**	SOTO SANCHEZ, MATILDE	NIVEL I
***1613**	STILES GONZALEZ, REBECA	NIVEL I
***8013**	SUAREZ PEREZ, MARTA	NIVEL I
***6103**	TINOCO OLMOS, JAVIER	NIVEL I
***2440**	TOMAS CACHON, BEATRIZ	NIVEL I
***5735**	TORRECILLAS RUIZ, LUIS JAVIER	NIVEL I
***5194**	TORRES LANZAROTE, MARIA	NIVEL I
***6213**	TORRES MARIN, MARIA EUGENIA	NIVEL I
***5423**	TORRES SOTO, MARIA CARMEN	NIVEL I
***1307**	TORTOSA SANCHEZ, ANA BELEN	NIVEL I
***5377**	URRIOS MOLINA, M. ESPERANZA	NIVEL I
***0015**	VALERO SANCHEZ, CRISTINA	NIVEL I
***8133**	VARA GARCIA, GLORIA MARIA	NIVEL I
***7399**	VASCO LUCAS, PILAR	NIVEL I
***5624**	VAZQUEZ MOYA, CARMEN	NIVEL I
***1847**	VEGA SANCHEZ, YESSICA	NIVEL I
***0517**	VEGA VARGAS, SUSANA	NIVEL I
***5269**	VERDEGAY CALVACHE, JESUS	NIVEL I
***4378**	VICENTE FERNANDEZ, M ^a . ESTHER	NIVEL II
***0869**	VILLAESCUSA GUILLAMON, ANA BELEN	NIVEL I
***5162**	VILLALBA GOMEZ, FRANCISCO JOSE	NIVEL I
***1772**	VILLAR HERNANDEZ, BEATRIZ	NIVEL I



***0315**	ZAMORA BROCAL, MARIA ROSA	NIVEL I
***2045**	ZAMORA ROMERO, VERONICA	NIVEL I
***1212**	ZAPATA BERNAL, FABIOLA	NIVEL I
***0634**	ZAPATA RUBIO, IRENE	NIVEL I

Opción: **ENFERMERÍA DE URGENCIAS EN ATENCIÓN PRIMARIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0230**	USERO GARCIA, MARIA ENCARNACION	NIVEL III

Opción: **FISIOTERAPIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6518**	ABELLAN GIL, MARIA JESUS	NIVEL I
***3598**	ALONSO PEREA, REMEDIOS	NIVEL I
***8198**	BELTRAN MARTINEZ, ELENA	NIVEL I
***5311**	GOMEZ MARTINEZ, ESTEFANIA	NIVEL I
***2898**	IRLES DIAZ, SUSANA	NIVEL I
***0260**	LOPEZ ALMAGRO, ALMUDENA	NIVEL I
***1669**	LOPEZ MARIN, MARIA DOLORES	NIVEL I
***4177**	MARCO RUBIO, MARIA CELIA	NIVEL I
***1552**	MARTINEZ MUÑOZ, FULGENCIO	NIVEL I
***1377**	MARTINEZ SOLBES, ENRIQUE	NIVEL I
***2117**	ORDOÑEZ RODRIGUEZ, ALBA	NIVEL I
***2023**	PADILLA CAMACHO, MARINA	NIVEL I
***2019**	RAMOS MAÑAS, NOELIA	NIVEL I
***9839**	SANCHEZ GRACIA, MARIANO JESUS	NIVEL I
***4645**	SOSA, GUILLERMO	NIVEL I
***7149**	VALVERDE LOPEZ, ANTONIA MARIA	NIVEL I

Opción: **LOGOPEDIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0060**	GARCIA ORTEGA, ENCARNACION	NIVEL I

Opción: **TERAPIA OCUPACIONAL**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1315**	GONZALEZ GIMENEZ, IRENE	NIVEL I
***3355**	ZAPATA GOMEZ, LAURA ANGELICA	NIVEL I

Categoría: **TECNICO ESPECIALISTA NO SANITARIO**

Opción: **ADMINISTRATIVO**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4514**	BERNAL SAURA, MANUEL	NIVEL III
***2341**	CALVENTUS CUADRADO, AGUSTINA	NIVEL I
***8497**	CAMPILLO GUERRERO, ANA MARIA	NIVEL II
***2655**	ESPINA LOBO, ALBERTO	NIVEL I
***4185**	GARCIA PARRA, PILAR INMACULADA	NIVEL I
***4346**	GIL PONCE, ISABEL MONSERRAT	NIVEL IV
***1806**	HERNANDEZ PEREZ, MARIA DEL CARMEN	NIVEL I
***5828**	LAORDEN GONZALEZ, JOSE PEDRO	NIVEL III
***6727**	MARTINEZ MARTINEZ, M. CONCEPCION	NIVEL IV
***9730**	MENGUAL BALLESTER, MERCEDES	NIVEL I
***3211**	MUÑOZ MORALES, ANGEL	NIVEL III
***7887**	NICOLAS GARCIA, MANUEL	NIVEL IV



***7115**	NIETO CARRASCOSA, JUANA	NIVEL I
***2162**	RAMOS SANCHEZ, GINES	NIVEL IV
***5479**	RIQUELME SALAZAR, LUIS ALBERTO	NIVEL I
***3231**	RODRIGUEZ GARCIA, PEDRO	NIVEL III
***4052**	RUIZ MARTINEZ, FUENSANTA	NIVEL II
***2993**	SAN MATEO RUIZ, ANTONIO	NIVEL IV
***5450**	SERRANO SASTRE, DIANA FUENSANTA	NIVEL I
***1621**	TERUEL GOMEZ, GRACIA ELENA	NIVEL I
***2093**	TOVAR CABALLERO, ANTONIA	NIVEL I

Opción: **INFORMÁTICA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5340**	CANOVAS BASTIDA, ANTONIO	NIVEL III
***7961**	CEGARRA MENDOZA, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***2115**	HERNANDEZ RUIZ, ANTONIO	NIVEL I

Categoría: TECNICO ESPECIALISTA SANITARIO

Opción: **ANATOMÍA PATOLÓGICA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2890**	BOLARIN LUCAS, JOSE VICTOR	NIVEL I
***4644**	DIAZ TURPIN, ANA BELEN	NIVEL I
***1638**	GOMEZ LOPEZ, AURORA	NIVEL I
***4767**	IBARRA SELVA, TAMARA	NIVEL I
***7031**	LOPEZ MUÑOZ, MARIA AZUCENA	NIVEL I
***9906**	NIETO LOPEZ, LETICIA	NIVEL I
***7481**	ORDOÑEZ CABRERA, IRENE	NIVEL IV
***9443**	TORRES MORENO, DANIEL	NIVEL I
***6930**	TORTOSA FEMENIA, CARMEN MARIA	NIVEL IV

Opción: **DOCUMENTACIÓN SANITARIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3150**	ABELLANEDA BERNAL, ENCARNACION	NIVEL I
***3530**	BO ALIFA, ANA	NIVEL I
***3406**	GARCIA CAMPILLO, MARIA VICTORIA	NIVEL I
***2538**	GIL GRACIA, MARIA LUISA	NIVEL I
***8369**	LOPEZ PALAZON, M. JOSE	NIVEL I

Opción: **LABORATORIO DE DIAGNÓSTICO CLÍNICO**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2066**	ARANDA MARTINEZ, ADELAIDA	NIVEL I
***0799**	CANO YELO, ANA ISABEL	NIVEL I
****5357*	CAPATINA, MIHAELA CARMEN	NIVEL I
***2146**	CARO VERGARA, MARIA TERESA	NIVEL I
***9795**	CASTELLANOS PLAZA, MARIA DOLORES	NIVEL I
***9384**	CLEMENTE FERNANDEZ, GUADALUPE	NIVEL I
***4805**	FORTES LOPEZ, MARIA DOLORES	NIVEL I
***4385**	FREIRE MORENO, MARGARITA	NIVEL I
***6577**	FUENTES BERNAL, CONSUELO	NIVEL I
***1339**	GARCIA MORCILLO, VIRGINIA	NIVEL I
***4736**	GONZALEZ ARENAS, CONCEPCION	NIVEL I
***3846**	LENDINES MESA, AURORA	NIVEL I
***1941**	LOPEZ LOPEZ, DOLORES	NIVEL I



***9421**	LOPEZ PEREZ, ELENA	NIVEL I
***5648**	LORENTE HERNANDEZ, ANDRES	NIVEL I
***0131**	MARTI GALVEZ, MARIA	NIVEL I
***0817**	MARTINEZ ROSA, M. DOLORES	NIVEL I
***7246**	MOUZO MARTINEZ, DOLORES	NIVEL I
***8101**	MUÑOZ PEÑARRUBIA, EVA MARIA	NIVEL I
***7105**	ORTUÑO ALMENDROS, MERCEDES	NIVEL I
***0451**	PARRA MONTOYA, AGUSTIN	NIVEL I
***5312**	PASTOR IBAÑEZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***6837**	PEDREÑO ROS, ANA MARIA	NIVEL IV
***6624**	PEREZ PARDO, MATEO	NIVEL I
***6280**	RUIZ VERA, CRISTINA	NIVEL I
***4953**	RUZafa PICON, FRANCISCA	NIVEL I
***9284**	SANCHEZ PEREZ, FUENSANTA	NIVEL I
***1873**	SANCHEZ SANCHEZ, MARIA AURORA	NIVEL I
***3256**	SANCHEZ VALCARCEL, AURORA ROCIO	NIVEL I

Opción: **RADIODIAGNÓSTICO**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6717**	CASCALES DIAZ, VIRTUDES	NIVEL IV
***8118**	DIAZ EGIO, ANGEL	NIVEL I
***5868**	GALAN HERRANZ, MARIA DE LOS REYES	NIVEL IV
***5850**	GIMENEZ DIAZ, ANA BELEN	NIVEL I
***1965**	HERNANDEZ DE REY, ISABEL MARIA	NIVEL I
***9128**	MARTIN ORTIN, MARIA DOMITILA	NIVEL I
***3113**	MARTINEZ PEREZ, ENCARNACION	NIVEL I
***2440**	MELERO MARTINEZ, MARAVILLAS	NIVEL I
***2749**	MOLINA ARNAO, JUAN FRANCISCO	NIVEL I
***7257**	NAVARRO BAUTISTA, JULIA	NIVEL I
***6661**	PALOMARES MARTINEZ, ANGEL	NIVEL IV
***5693**	SAMPER NAVARRO, ADRIAN	NIVEL I
***9681**	SERRANO CAMPILLO, MARIA ISABEL	NIVEL I
***9733**	SOLER ROS, LAURA	NIVEL I
***5811**	VIDMA CARRILLO, MARIA JOSE	NIVEL I

Opción: **RADIOTERAPIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***7994**	FAJARDO GALVEZ, LORENA	NIVEL I
***4974**	JEREZ LEGAZ, MAIRA	NIVEL I
***6548**	JUAN GIL, INMACULADA	NIVEL I
***2486**	VELARDO SIERRA, JULIO	NIVEL IV

Categoría: **TECNICO AUXILIAR NO SANITARIO**Opción: **ALBAÑILERÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4187**	ROBLES RUBIO, PEDRO	NIVEL I

Opción: **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4506**	ABELLAN SANCHEZ, AMPARO	NIVEL III
***7274**	AGUSTIN HURTADO, MARIA DOLORES	NIVEL I



***6143**	ALFONSO GOMEZ, MARIA EMILIA	NIVEL I
***1072**	ALGUAZAS TOLEDO, ANTONIA	NIVEL I
***2882**	ANDRES LOPEZ, MARIA ISABEL	NIVEL I
***1012**	ARAQUE ALMENDROS, JOSE RAMON	NIVEL III
***7196**	ARROYO SALINAS, DANIEL	NIVEL I
***6365**	ASENSIO MORENO, MARIA JOSE	NIVEL I
***6302**	BAEZA SERRANO, FRANCISCO JOSE	NIVEL I
***0047**	BELTRAN FRUTOS, MARIA JOSEFA	NIVEL I
***9930**	BLAYA NIETO, RAQUEL	NIVEL I
***6204**	BLAZQUEZ BERLANGA, CAROLINA	NIVEL I
***6926**	BRIZ MARIN, MARI CARMEN	NIVEL I
***2687**	CAMPILLO SANCHEZ, MARIA ANGELES	NIVEL I
***2821**	CANOVAS CARPE, MARIA JOSE	NIVEL I
***7311**	CASTILLO GARCIA, FUENSANTA MARIA	NIVEL I
***1342**	CAÑADAS GARCIA, MARIA DEL CARMEN	NIVEL I
***3061**	CAÑAVATE BLAYA, CARMEN	NIVEL I
***0943**	CEGARRA ROS, ANA BELEN	NIVEL I
***1302**	CERON LADEVESA, MARIA DOLORES	NIVEL I
***2874**	CORDOVA MELGAREJO, ANTONIA	NIVEL I
***3451**	CRUZ BOCIO, MARIA PILAR LUCIA	NIVEL I
***6612**	DIAZ ORTIZ, CAROLINA	NIVEL III
***6924**	DIAZ PEREZ, BEGOÑA	NIVEL I
***1029**	EGEA BLAYA, LAURA	NIVEL I
***7779**	ESCRIBANO MARIN, JOSEFINA	NIVEL I
***0567**	FERNANDEZ FERNANDEZ, MARIA	NIVEL I
***9907**	FERNANDEZ LOPEZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***3887**	FERNANDEZ SANCHEZ, FRANCISCO	NIVEL I
***7421**	FRANCES GARCIA, MARIANO	NIVEL II
***8556**	FRUTOS MIRETE, MARIA MERCEDES	NIVEL I
***5961**	FRUTOS MORALES, CARLOS	NIVEL I
***6055**	GALLEGO PARTRON, EULALIA	NIVEL I
***8989**	GARCIA GARCIA, EVA MARIA	NIVEL I
***6957**	GARCIA GARCIA, JOSE MANUEL	NIVEL III
***5890**	GARCIA GOMEZ, PURIFICACION	NIVEL I
***2914**	GARCIA HERNANDEZ, ANGELES	NIVEL I
***9590**	GARCIA MADRID, ANA BELEN	NIVEL I
***4764**	GARCIA MEROÑO, FRANCISCO	NIVEL I
***0927**	GARCIA-LEGAZ GUIRAO, MARIA CARMEN	NIVEL I
***0184**	GARRIDO MARTINEZ, MARIA LORETO	NIVEL I
***6230**	GASPAR GONZALEZ, ANGEL	NIVEL I
***9261**	GEA RODRIGUEZ, VIRGINIA	NIVEL I
***3115**	GIL ARTERO, INES ASCENSION	NIVEL I
***6200**	GONZALEZ GONZALEZ, ANGELA	NIVEL I
***0872**	GONZALEZ HERNANDEZ, MARIA	NIVEL I
***0793**	GRACIA GUILLEN, ELENA	NIVEL I
***9224**	HERNANDEZ GARCIA, M ^a . DEL CARMEN	NIVEL I
***0975**	HERNANDEZ PACHECO, ENCARNACION	NIVEL IV
***8533**	IBAÑEZ PAGAN, CARMEN	NIVEL I



***4579**	IBAÑEZ POLO, AMPARO	NIVEL III
***9497**	JIMENEZ SOTO, ANA MARIA	NIVEL I
***9047**	LOPEZ GALVEZ, VIRGINIA	NIVEL I
***6673**	LOPEZ MARTINEZ, ENCARNACION	NIVEL I
***2583**	LOPEZ RIQUELME, FRANCISCO JESUS	NIVEL I
***5785**	LOPEZ VIDAL, MARIA ROSARIO	NIVEL I
***1688**	LOPEZ-EGEA SANDOVAL, MARIA JOSEFA	NIVEL I
***4938**	MANZANARES LOPEZ, ENCARNACION	NIVEL I
***2952**	MARQUEZ PARRA, ANA MARIA	NIVEL I
***8671**	MARTINEZ FUERTES, PALOMA	NIVEL I
***3702**	MARTINEZ GARCIA, MARIA SALVADORA	NIVEL I
***7447**	MARTINEZ GONZALEZ, JOSEFA	NIVEL I
***0113**	MARTINEZ LOPEZ, ANA ISABEL	NIVEL I
***6959**	MARTINEZ LORENTE, FUENSANTA	NIVEL I
***2225**	MARTINEZ MARIN, MARIA LUZ	NIVEL I
***5104**	MARTINEZ MUÑOZ, JUANA MARIA	NIVEL I
***9537**	MARTINEZ PEREZ, SILVIA	NIVEL I
***9957**	MARTINEZ RAMOS, RAQUEL MARIA	NIVEL I
***5468**	MARTINEZ SALINAS, FRANCISCA LUCIA	NIVEL I
***1643**	MARTINEZ SANDOVAL, CONCEPCION	NIVEL I
***7862**	MARTINEZ TRAVEL, MARIA JESUS	NIVEL I
***1786**	MARTINEZ VILCHEZ, CELIA	NIVEL I
***1210**	MATA VALERA, MARIA JOSEFA	NIVEL I
***4758**	MATEO PENA, MARIA ROSA	NIVEL I
***0535**	MEROÑO MARIN, MARIA MERCEDES	NIVEL I
***4255**	MORENO GARCIA, CONSOLACION	NIVEL I
***4495**	MUÑOZ RIOS, ANA	NIVEL I
***7334**	MUÑOZ VICENTE, MARIA JOSE	NIVEL I
***8614**	NAVARRO ESPOSITO, MARIA DOLORES	NIVEL I
***1775**	NAVARRO RODRIGUEZ, JUANA MARIA	NIVEL I
***9466**	NICOLAS OSETE, PEDRO JOSE	NIVEL I
***4208**	NICOLAS VIVO, ANGELES	NIVEL I
***9643**	ORTIZ MARTINEZ, ANA BELEN	NIVEL I
***2571**	ORTUÑO PUCHE, ROSANA	NIVEL I
***0692**	OTALORA ALCON, FRANCISCA	NIVEL I
***7920**	PARRA MARTINEZ, M DOLORES	NIVEL I
***2533**	PEREZ GONZALEZ, MARIA ISABEL	NIVEL I
***9969**	PEREZ VERDU, MARGARITA	NIVEL I
***7474**	PEÑALVER PUCHE, M ^a JESUS	NIVEL I
***5685**	PLAZAS SORIANO, MARIA ENCARNACION	NIVEL I
***7629**	RODENAS SOLANO, MARIA CARMEN	NIVEL I
***7138**	RODRIGUEZ PEREZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***9844**	ROJO ROJO, MARIA JOSE	NIVEL I
***0857**	ROS BAS, MARIA ANGELES	NIVEL I
***1265**	SALINAS DE LA ROSA, GLORIA	NIVEL I
***9822**	SALMERON SALIDO, ANA ISABEL	NIVEL I
***1963**	SANCHEZ CEREZO, ANA MARIA	NIVEL I
***0661**	SANCHEZ GARCIA, MARIANA	NIVEL III

***0081**	SANCHEZ GOMEZ, ASCENSION	NIVEL I
***5795**	SANCHEZ LOPEZ, MARIA LUISA	NIVEL I
***2761**	SANCHEZ PEREZ, ANA	NIVEL I
***6552**	SAURA NIETO, MARIA ANGELES	NIVEL I
***6380**	SERNA GALVEZ, JOSEFA	NIVEL I
***5082**	SILJESTROM TORRES, MARIA ISABEL	NIVEL I
***7924**	TALAVERA VILLA, CRISTINA	NIVEL I
***1845**	TIRADO MARIN, SERAFINA	NIVEL I
***5784**	TUDELA URREA, M. DOLORES	NIVEL I
***3990**	TURIGAS ATAZ, M. JOSE	NIVEL III
***9376**	VICENTE DEL BAÑO, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***9627**	VICENTE LOPEZ, EVA MARIA	NIVEL I
***8485**	YUSTE BARRANQUERO, ANGEL	NIVEL I
Opción: CALEFACCIÓN		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***4844**	GONZALEZ GONZALEZ, JUAN	NIVEL IV
***0815**	HERREROS SANCHEZ, JOSE MANUEL	NIVEL I
***1355**	MARTINEZ SANCHEZ, JULIAN	NIVEL I
***3247**	SANCHEZ DEL AMOR, VICENTE	NIVEL I
Opción: COCINA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***9375**	MAMBLONA MARTIN, VIRGINIA	NIVEL I
***2393**	SANCHEZ ROS, CONCEPCION	NIVEL I
Opción: CONDUCCIÓN		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2888**	DE LA TORRE VALLEJO, JUAN FRANCISCO	NIVEL III
***3290**	MARTINEZ MALLO, JUAN JOSE	NIVEL I
***7098**	NICOLAS GARAY, FRANCISCO	NIVEL IV
***1666**	PEREZ ESCRIBANO, RAFAEL	NIVEL I
***8803**	REYES PUERTO, AGUSTIN	NIVEL I
Opción: COSTURA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2910**	ANDREO ORTIGAS, GLORIA	NIVEL I
Opción: ELECTRICIDAD		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2922**	ALCANTARA LOPEZ, JUAN	NIVEL I
***3451**	CARCELEN MARTINEZ, OSCAR	NIVEL I
***5461**	MARTINEZ MENDOZA, ANTONIO	NIVEL I
***9064**	MOÑINO ROS, PEDRO JOSE	NIVEL I
Opción: FONTANERÍA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5429**	CHICO VERDU, JOSE FRANCISCO	NIVEL I
***4138**	GARCIA ALCAZAR, JOSE MIGUEL	NIVEL I
Opción: GOBERNANTA		
DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3545**	BARCELO MARTINEZ, JOSEFA MERCEDES	NIVEL I

Opción: **MANTENIMIENTO**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1280**	CLEMENTE CASTILLO, JOSE ALFONSO	NIVEL I
***1175**	FERNANDEZ RODENAS, ANTONIO MANUEL	NIVEL I
***6124**	LOPEZ GARCIA, JOSE	NIVEL I

Opción: **MECÁNICA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2648**	GALVEZ LOPEZ, JOSE RICARDO	NIVEL I

Opción: **PINTURA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1706**	GONZALEZ FERNANDEZ, JESUS	NIVEL I

Opción: **TELEFONÍA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***8426**	GUTIERREZ JIMENEZ, ROSANA	NIVEL IV
***6705**	MARTINEZ SILVA, M ^a . ENCARNA.	NIVEL I

Categoría: TECNICO AUXILIAR SANITARIO

Opción: **CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1230**	ABELLAN ABELLAN, CARMEN	NIVEL I
***3248**	ABELLAN GOMEZ, JOSEFA	NIVEL I
***0479**	ABENZA MARTINEZ, ENCARNACION	NIVEL I
***0409**	ABENZA MARTINEZ, LOURDES	NIVEL I
***2066**	ABRIL SANCHEZ, CAROLINA	NIVEL I
***5075**	AGUERA VERA, MARIA ISABEL	NIVEL I
***2408**	AGUILAR BOLUDA, ANTONIO	NIVEL I
***5109**	AGUILAR LOPEZ, ANA MARIA	NIVEL I
***6133**	ALARCON MARTINEZ, M ^a DEL CARMEN	NIVEL I
***5789**	ALCALDE MENDEZ, MARIA CARMEN	NIVEL I
***0767**	ALCOLEA GUERRERO, ANTONIO	NIVEL I
***2491**	ALCOLEA ROMERO, MARIA	NIVEL I
***2245**	ALCON GARCIA, ASCENSION	NIVEL I
***6538**	ALGARO GOMEZ, AURELIA	NIVEL I
***6197**	ALMELA BERMUDEZ, CONSOLACION	NIVEL IV
***4506**	ALMELA CONTRERAS, ANTONIA	NIVEL IV
***9992**	ALONSO CEREZO, LIDIA	NIVEL III
***9487**	ANDREU ANDREU, AGUSTINA	NIVEL I
***9520**	ANDREU SERRANO, SOFIA	NIVEL I
***8496**	ANIORTE RODRIGUEZ, ANTONIA	NIVEL I
***5380**	ANTUNEZ PUERTA, DIEGO LUIS	NIVEL I
***4004**	ASENSI SORIANO, LUZ MARIA	NIVEL I
***8194**	ASENSIO GARCIA, ANA BELEN	NIVEL I
***8628**	AZNAR SOLER, CATALINA EVA	NIVEL I
***4411**	BAEZA SANCHEZ, JOAQUIN	NIVEL I
***7955**	BAEZA SERRANO, ROSA	NIVEL I
***2387**	BAGO ORTUÑO, ANA	NIVEL I
***4335**	BALLESTEROS DE ANTA, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***0293**	BASILIO GONZALEZ, MARIA ANGELES	NIVEL I
***7882**	BATISTA MUÑOZ, MARIA CARMEN	NIVEL I
***0652**	BELCHI MAYOL, MARIA	NIVEL I



***0665**	BENAVENTE PEREZ, MARIA FUENSANTA	NIVEL I
***6709**	BERMEJO BRAVO, M ^a . CARMEN	NIVEL I
***5696**	BERNAL GARCIA, ANTONIA	NIVEL I
***2439**	BOSQUE MENDEZ, CELEDONIA	NIVEL IV
***8912**	BUENO VIDAL, EMILIA	NIVEL I
***4196**	CAMACHO GARCIA, PURIFICACION	NIVEL I
***0881**	CAMARASA PASTOR, MATILDE	NIVEL III
***4483**	CANO BAÑOS, REMEDIOS	NIVEL I
***6907**	CANO CANO, ISABEL ENCARNACION	NIVEL I
***9324**	CANO GIMENEZ, ISABEL	NIVEL I
***5858**	CARBONELL LORCA, ANUNCIACION	NIVEL II
***7198**	CARRALERO LORENTE, MARIA OBDULIA	NIVEL I
***0919**	CARREÑO GARCIA, M DOLORES	NIVEL I
***6020**	CARRILLO CANO, M REMEDIOS	NIVEL III
***1866**	CARRILLO LUNA, CARMEN	NIVEL I
***3424**	CARRILLO SAEZ, ISABEL MARIA	NIVEL I
***6857**	CARRION TORAL, MARIA JOSEFA	NIVEL I
***6281**	CASCALES PUERTAS, MARIA JOSE	NIVEL I
***4543**	CASTEJON ALCARAZ, JUANA	NIVEL I
***8702**	CASTELL ESPINOSA, CONCEPCION	NIVEL I
***8752**	CASTELLANOS NICOLAS, CONCEPCION	NIVEL I
***3078**	CAVA PIRES, MARIA ANGELES	NIVEL I
***4123**	CELDRAN GIMENEZ, ANTONIA	NIVEL I
***4629**	CELDRAN HERNANDEZ, MARIA PILAR	NIVEL I
***4499**	CHICO GOMEZ, M ANGELES	NIVEL I
***4028**	COLLADO RUIZ, MAGDALENA	NIVEL I
***8697**	CONTRERAS FERNANDEZ, MARIA DEL PILAR	NIVEL I
***6420**	CORRAL SANCHEZ, MARIA EMILIA	NIVEL I
***5007**	COSTA MARTINEZ, CARMEN SILVIA	NIVEL I
***3359**	CRESPO TERUELO, MARIA ELENA	NIVEL I
***3380**	DE HARO MENA, ANA MARIA	NIVEL I
***5740**	DEL AGUILA CASTAÑO, SOCORRO	NIVEL I
****4357*	DEL CAMPO UITZ, MONICA LILIANA	NIVEL I
***5058**	DEL OLMO GARCIA, MARIA DOLORES	NIVEL I
***2008**	DEL VAS MECA, DOLORES ANDREA	NIVEL I
***2717**	DENGRA RODRIGUEZ, CARMEN LOURDES	NIVEL I
***6979**	DIAZ MARTINEZ, MARIA BEATRIZ	NIVEL I
***3253**	DIAZ RUIZ, DIANA	NIVEL I
***4228**	EGEA GARCIA, ROCIO	NIVEL I
***6248**	ESTEBAN GONZALEZ, ANA ISABEL	NIVEL I
***9082**	ESTEBAN RODRIGUEZ, RAQUEL	NIVEL I
***4864**	ESTEVEZ MARTIN, MARIA ADELA	NIVEL I
***1086**	EXPOSITO MENDEZ, MARIA ROCIO	NIVEL I
***1637**	FERNANDEZ CARMONA, MARAVILLAS	NIVEL I
***0457**	FERNANDEZ GIL, INMACULADA	NIVEL I
***4401**	FERNANDEZ MARTINEZ, MILAGROSA	NIVEL I
***1294**	FERNANDEZ RAMON, EMILIO JOSE	NIVEL I
***7018**	FERNANDEZ VALERA, ANA PAMELA	NIVEL I



***4501**	FLORES NARANJO, MARIA PRADO	NIVEL I
***1477**	FLORO TAUSTE, MONTSERRAT	NIVEL I
***1402**	FRANCO FRANCO, SOLEDAD	NIVEL III
***8820**	FRUTOS ZAPATA, ANTONIO MARIANO	NIVEL I
***3174**	FUENTES LOPEZ, MARIA PILAR	NIVEL I
***2038**	GALIAN LOPEZ, MARIA MERCEDES	NIVEL I
***3538**	GALIANA GOMEZ DE CADIZ, GLORIA TRINIDAD	NIVEL I
***2005**	GALIANA LEON, JOSEFA	NIVEL I
***0662**	GALINDO EGEA, ISABEN CATALINA	NIVEL I
***9165**	GALIPIENSO CANDELA, MARIA ASUNCION	NIVEL I
***3952**	GALLARDO GARCIA, MARIA LUISA	NIVEL III
***3953**	GARCIA CAYUELA, JOSEFA	NIVEL I
***3902**	GARCIA FERNANDEZ, CONSTANTINA	NIVEL I
***3895**	GARCIA FERNANDEZ, MARIA DEL CARMEN	NIVEL I
***2445**	GARCIA GARCIA, VIRGINIA	NIVEL I
***2341**	GARCIA GARNES, YOLANDA	NIVEL I
***1143**	GARCIA GUERRERO, ANA	NIVEL I
***6876**	GARCIA IBAÑEZ, MARIA CONSUELO	NIVEL I
***2326**	GARCIA MANZANERA, ANA ISABEL	NIVEL I
***2065**	GARCIA MARTINEZ, ANTONIA	NIVEL I
***2165**	GARCIA MIRALLES, ANA MARIA	NIVEL I
***8624**	GARCIA RODRIGUEZ, MARIA CARMEN	NIVEL I
***9042**	GARCIA RUIZ, CONCEPCION	NIVEL I
***0157**	GARCIA SABATER, ROSANA	NIVEL I
***6516**	GARCIA TOMAS, JOSEFA ASUNCION	NIVEL I
***5662**	GARCIA VALERO, ANA FELICIDAD	NIVEL III
***3834**	GARCIA VAZQUEZ, ESPERANZA	NIVEL I
***6293**	GARRES ROSAURO, ANTONIA	NIVEL I
***3141**	GAZQUEZ GARCIA, ENCARNACION	NIVEL I
***1913**	GIL ARIAS, ENCARNA	NIVEL III
***1007**	GIL GARCIA, M. CARMEN	NIVEL I
***6708**	GIMENEZ ESCAMEZ, JOSEFA	NIVEL I
***3543**	GOMEZ ABELLAN, NIEVES	NIVEL I
***7984**	GOMEZ ANDRES, ANA MARIA	NIVEL I
***7708**	GOMEZ FERNANDEZ, CARMEN	NIVEL I
***1829**	GOMEZ GOMEZ, INES	NIVEL I
***7094**	GOMEZ NOHALEZ, ELISABET	NIVEL I
***3921**	GOMEZ VALERA, MARIA CRISTINA	NIVEL I
***2876**	GONZALEZ LOPEZ, JOSEFA	NIVEL I
***8886**	GOROSITO GONZALEZ, SILVIA	NIVEL I
***6168**	GRACIA ALVAREZ, JOSEFA	NIVEL I
***3553**	GRANADOS GARCIA, MARIA	NIVEL I
***8523**	GRAO QUESADA, M ^a JOSE	NIVEL I
***3026**	GUERRERO TALAVERA, CRUZ PASCUALA	NIVEL I
***8333**	GUILLEN JIMENEZ, PILAR	NIVEL I
***2754**	GUILLERMO VILA, M. TERESA	NIVEL IV
***2493**	HELLIN CASTAÑO, EMILIO	NIVEL I
***2650**	HERNANDEZ GARCIA, ASCENSION	NIVEL I



***5668**	HERNANDEZ LOPEZ, TOMASA	NIVEL I
***5278**	HERNANDEZ MORETA, MARIA NIEVES	NIVEL I
***1739**	HERNANDEZ PEREZ, ANTONIA	NIVEL I
***0561**	HERNANDEZ RABASCO, ARACELI	NIVEL I
***0715**	HERNANDEZ RODRIGUEZ, ANA MARIA	NIVEL I
***0507**	HERNANDEZ SAEZ, FRANCISCA	NIVEL I
***0812**	HERNANZ CARCELES, M. TERESA	NIVEL I
***2814**	HERRERO MARTINEZ, ANTONIA	NIVEL I
***3200**	HORNOS BELLON, MARIA CONSUELO	NIVEL IV
***3743**	IBAÑEZ LLAMAS, JUANA MARIA	NIVEL I
***6412**	IBAÑEZ MOMPEAN, JOSE ANTONIO	NIVEL II
***4838**	ILLAN MARTINEZ, JOSEFA	NIVEL II
***6131**	INGLES ROS, TRINIDAD	NIVEL IV
***7129**	IZQUIERDO MATEO, FUENSANTA	NIVEL I
***7377**	JAEN SANCHEZ, MARIA BELEN	NIVEL I
***7560**	JAIME CASTILLO, HERMINIA	NIVEL I
***0031**	JIMENEZ ALCARAZ, RAQUEL	NIVEL I
***5798**	JIMENEZ CABALLERO, INMACULADA	NIVEL IV
***1906**	JIMENEZ DIAZ, M CARMEN	NIVEL I
***8078**	JIMENEZ TOMAS, SOLEDAD	NIVEL I
***7972**	JIMENEZ TOVAR, MARIA JESUS	NIVEL I
***4236**	JOVER ALBERT, FLORA MARIA	NIVEL I
***3041**	JUAN TENZA, ROSARIO PILAR	NIVEL I
***9128**	LEIVA CASTILLA, ANA MARIA	NIVEL I
***0607**	LIEBANAS LOPEZ, JUAN MIGUEL	NIVEL I
***2584**	LIZA PEREZ, MARIA DOLORES	NIVEL I
***2301**	LOPEZ ABRIL, ROSA MARIA	NIVEL I
***8282**	LOPEZ CANOVAS, LAURA	NIVEL I
***7012**	LOPEZ FERNANDEZ, MARIA CARMEN	NIVEL I
***3208**	LOPEZ GALLEGO, MARIA	NIVEL I
***3479**	LOPEZ GARCIA, FRANCISCA	NIVEL I
***8247**	LOPEZ LOPEZ, MANUELA	NIVEL III
***1478**	LOPEZ MARIN, JOSEFA	NIVEL I
***2250**	LOPEZ RIBERA, MARIA VIRTUDES	NIVEL I
***3856**	LOPEZ TOSCANO, MARIA	NIVEL I
***4381**	LORENTE UBERO, MARIA CARMEN	NIVEL I
***0546**	LOZANO MIRALLES, MARIA	NIVEL IV
***4053**	LUCAS VERA, CONCEPCION	NIVEL I
***9390**	MAHO SHAW, VICTORIA	NIVEL III
***9120**	MAIQUEZ MELGAREJO, MARIA DOLORES	NIVEL I
***3711**	MANUEL PEREZ, MARIA CARMEN	NIVEL I
***7728**	MANZANARES MOLINA, SUSANA	NIVEL I
***2813**	MARIN DIAZ, ENGRACIA ISABE	NIVEL I
***1513**	MARIN FERNANDEZ, CARMEN MARIA	NIVEL I
***2227**	MARMOL PORCEL, FRANCISCO	NIVEL I
***1819**	MARQUINA MARTINEZ, MARIA JESUS	NIVEL I
***3776**	MARTINEZ ALBARRACIN, ANTONIA	NIVEL I
***2943**	MARTINEZ ANGOSTO, SUSANA	NIVEL I



***2439**	MARTINEZ BELMAR, AGUSTINA	NIVEL I
***1678**	MARTINEZ BUJIAS, MARIA PILAR	NIVEL I
***1800**	MARTINEZ CORREAS, MARIA CONCEPCION	NIVEL I
***8378**	MARTINEZ DIAZ, LUISA	NIVEL I
***0728**	MARTINEZ DIAZ, MARIA ISABEL	NIVEL I
***5583**	MARTINEZ ESTEBAN, MARIA SOLEDAD	NIVEL I
***9229**	MARTINEZ ESTEBAN, SUSANA	NIVEL I
***4662**	MARTINEZ FERNANDEZ, CARMEN MARIA	NIVEL I
***2175**	MARTINEZ GARCIA, ANA	NIVEL I
***1178**	MARTINEZ GARCIA, ANGELES	NIVEL I
***3606**	MARTINEZ GARCIA, ANICETO	NIVEL I
***0417**	MARTINEZ GUIRAO, SILVIA	NIVEL I
***1604**	MARTINEZ HERNANDEZ, ROSA	NIVEL I
***6678**	MARTINEZ LOPEZ, ANA ISABEL	NIVEL I
***6044**	MARTINEZ LOPEZ, ENCARNA	NIVEL I
***3563**	MARTINEZ LOPEZ, JOSEFA	NIVEL I
***1005**	MARTINEZ MARTINEZ, MARIA LUISA	NIVEL I
***0664**	MARTINEZ MOLERO, ISABEL	NIVEL I
***1982**	MARTINEZ NAVARRO, YOLANDA	NIVEL I
***3601**	MARTINEZ PASCUAL, ESPERANZA	NIVEL I
***4715**	MARTINEZ RIQUELME, ENCARNA	NIVEL I
***3287**	MARTINEZ ROMERO, MARIA ROSA	NIVEL I
***0487**	MARTINEZ RUIZ, MARIA ASCENSION	NIVEL I
***2942**	MARTINEZ SANCHEZ, MARIA ANGELES	NIVEL I
***9337**	MARTINEZ SERRANO, MARIA TERESA	NIVEL I
***5514**	MARTINEZ SIERRA, CELIA	NIVEL I
***5258**	MARTINEZ SOTO, FLORA DEL CARMEN	NIVEL III
***5395**	MARTINEZ TORRES, PIEDAD	NIVEL I
***4457**	MARTINEZ VALVERDE, PELIGROS	NIVEL IV
***3036**	MATENCIO VIVES, SONIA	NIVEL I
***1060**	MATEO PORTUGES, MARIA PURIFICACION	NIVEL I
***7009**	MAYOR BARRANCOS, JUAN	NIVEL IV
***7000**	MENA MOLINA, ANA MARIA	NIVEL I
***1078**	MERENCIANO ALCAZAR, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***5507**	MEROÑO MEROÑO, CONCEPCION	NIVEL IV
***8101**	MILAN ANAYA, JOSEFA	NIVEL I
***0078**	MILAN JUANES, FULGENCIA	NIVEL I
***0881**	MIRAS MUNUERA, ESMERALDA	NIVEL I
***0881**	MIRAS MUNUERA, MARIA JESUS	NIVEL I
***6675**	MIÑANO NAVARRO, ANA MARIA	NIVEL I
***5406**	MOLINA SANCHEZ, MARIA DOLORES	NIVEL I
***2700**	MONROY PEREZ, SANDRA	NIVEL I
***1478**	MORCILLO PENALVA, MARIA LAURA	NIVEL I
***1587**	MORENO ESTRADA, MARIA CARMEN	NIVEL I
***9345**	MORENO GONZALEZ, ROCIO	NIVEL I
***2757**	MORENO JIMENEZ, MARIA MERCEDES	NIVEL IV
***5932**	MORENO LOPEZ, BLANCA SONIA	NIVEL III
***7156**	MORENO LORENTE, CARIDAD	NIVEL I



***3836**	MORENO OJEDA, MARIA ROCIO	NIVEL I
***7823**	MOREO LOPEZ, CARMEN MARIA	NIVEL I
***8919**	MOROTE GARCIA, INMACULADA	NIVEL I
***2800**	MOYA ARNAO, EULALIA	NIVEL I
***0534**	MURCIA MARTINEZ, RITA M.	NIVEL I
***5363**	MUÑOZ LOPEZ, TERESA	NIVEL I
***3523**	NAVARRO HERNANDEZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***2716**	NAVARRO MATEO, ROSA MARIA	NIVEL I
***0395**	NAVARRO PEREZ, ROSA MARIA	NIVEL I
***2234**	NAVARRO SANZ, LUCIA	NIVEL I
***0047**	NORTES HERNANDEZ, GUILLERMO	NIVEL I
***2891**	NUÑEZ-POLO SANCHEZ, MARGARITA	NIVEL I
***8241**	OLMO VICENTE, SUSANA	NIVEL I
***0200**	ORENES GARCIA, JUANA	NIVEL I
***2876**	ORTIZ TORTOSA, MARIA DOLORES	NIVEL I
***5517**	ORTUÑO RODRIGUEZ, CRISTINA	NIVEL I
***4664**	PACHECO MARTINEZ, M. CARMEN	NIVEL I
***3028**	PACO LOPEZ, JUANA MARIA	NIVEL I
***1895**	PALAZON GIMENEZ, ENCARNACION	NIVEL I
***7711**	PANTOJA ARCOS, BELEN	NIVEL I
***4876**	PEDROSA MAÑAS, EVA	NIVEL I
***1688**	PELLICER MAESTRE, ALFONSO	NIVEL I
***7600**	PEREZ ALGUACIL, JUANA	NIVEL I
***6038**	PEREZ BAÑOS, CARMEN	NIVEL I
***3990**	PEREZ CASTEJON, ISABEL	NIVEL I
***6448**	PEREZ FERREZ, INMACULADA	NIVEL I
***7747**	PEREZ FERRA, MARIA CARMEN	NIVEL I
***4210**	PEREZ MARTINEZ, ISABEL	NIVEL I
***2651**	PEREZ MARTINEZ, JUANA	NIVEL IV
***5469**	PEREZ MOLINA, FRANCISCA	NIVEL I
***6055**	PEREZ MORENO, M. FRANCISCA	NIVEL I
***7917**	PIÑERA LUCAS, LAURA	NIVEL I
***7648**	PUCHE YAGO, ANA MARIA	NIVEL I
***6541**	PUJANTE ROJAS, ESTHER	NIVEL I
***4396**	RAMON LOPEZ, ROSA MARIA	NIVEL I
***4849**	REBOLLO MUÑOZ, JOSEFA	NIVEL I
***1826**	RILOVA DE ARCE, MARIA MONTSERRAT	NIVEL I
***5124**	RINCON MARTINEZ, NOEMA	NIVEL I
***3169**	RIO TURUELO, M. PILAR DEL	NIVEL IV
***0217**	RIOS MARTINEZ, ANTONIA JOSE	NIVEL I
***4958**	RISQUE SAURA, MARIA DOLORES	NIVEL I
***6342**	ROBLEAS MANRUBIA, JUANA	NIVEL I
***0230**	ROCA CASQUETE, FERNANDO	NIVEL I
***0824**	ROCA CRUZ, CONCEPCIÓN	NIVEL I
***6127**	RODRIGUEZ BAEZA, JOSEFA JESIKA	NIVEL I
***2038**	RODRIGUEZ GARCIA, CARMEN	NIVEL I
***0284**	RODRIGUEZ SOLER, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***2090**	RODRIGUEZ TOBAR, MARIA LUZ	NIVEL I



***2709**	RODRIGUEZ TOLINO, MARIA TRINIDAD	NIVEL I
***4502**	RUBIO CORBALAN, MARIA JOSE	NIVEL I
***9961**	RUIZ CASTILLO, RAFAELA	NIVEL I
***5933**	RUIZ DE PACO, M. CARMEN	NIVEL I
***0553**	RUIZ FUENTES, MARIA JOSE	NIVEL I
***8710**	RUIZ GOMEZ, NATIVIDAD	NIVEL I
***8576**	SAAVEDRA LOPEZ, M.PAZ	NIVEL I
***9996**	SAEZ CASELLES, JULIA	NIVEL I
***4145**	SALAR TOVAR, PILAR	NIVEL I
***0283**	SALAS MARTINEZ, AZUCENA	NIVEL I
***8061**	SANCHEZ BRAÑA, M. ISABEL	NIVEL I
***2095**	SANCHEZ CAYUELA, EULALIA	NIVEL I
***5109**	SANCHEZ DE GEA, JESSICA	NIVEL I
***4175**	SANCHEZ DE LA NIETA MORENO, MARTA	NIVEL I
***2068**	SANCHEZ FERNANDEZ, GLORIA MARIA	NIVEL I
***7976**	SANCHEZ GARCIA, AGUEDA GLORIA	NIVEL IV
***7037**	SANCHEZ GARCIA, MARIA ASUNCION	NIVEL I
***9480**	SANCHEZ GONZALEZ, ROSARIO	NIVEL I
***9444**	SANCHEZ HERNANDEZ, MARIA CARMEN	NIVEL I
***1292**	SANCHEZ LOPEZ, DOROTEA	NIVEL I
***0869**	SANCHEZ MARIN, FRANCISCO	NIVEL I
***3519**	SANCHEZ MARTINEZ, FRANCISCA	NIVEL I
***2976**	SANCHEZ MARTINEZ, MARIA ESTIBALIZ	NIVEL I
***7537**	SANCHEZ SANCHEZ, EVA	NIVEL I
***1503**	SANCHEZ YUSTE, AMALIA	NIVEL I
***2106**	SANDOVAL PEREZ, MACARENA	NIVEL I
***1012**	SAORIN CANDEL, MARIA FUENSANTA	NIVEL I
***5819**	SASTRE ANDRES, MERCEDES	NIVEL IV
***1383**	SEGURA SIMON, MERCEDES EUGENIA	NIVEL I
***0622**	SERRANO LOPEZ, REMEDIOS	NIVEL I
***3619**	SERRANO SERRANO, DOLORES	NIVEL I
***0763**	SORIANO IBARRA, REMEDIOS	NIVEL I
***9619**	SORIANO MOSCOSO, LUCIA	NIVEL I
***6211**	SOTO LOPEZ, MARIA JESUS	NIVEL I
***4220**	TERUEL CARRILLO, MARIA CATALINA	NIVEL I
***0591**	TOMAS MORENO, MARIA PILAR	NIVEL I
***4330**	TORREGROSA ROS, MARIA ELVIRA	NIVEL I
***3261**	TORRENTE RODRIGUEZ, DOLORES	NIVEL I
***3132**	TORRES MARQUEZ, FRANCIA ELENA	NIVEL I
***3983**	TORTOLA REINA, MARIA DOLORES	NIVEL I
***8375**	VALENCIA AYALA, ELVIRA	NIVEL I
***1683**	VALERA MORENO, JUANA DOLORES	NIVEL I
***8698**	VALERO GONZALEZ, YOLANDA	NIVEL I
***2578**	VICENTE REX, PILAR	NIVEL I
***2897**	VIDAL MARIN, MARIA NIEVES	NIVEL IV
***6937**	VIDAL VICENTE, MARIA BEGOÑA	NIVEL I
***3862**	VILLA DELICADO, JACINTA	NIVEL I
***1085**	VILLA FERNANDEZ, CONCEPCION	NIVEL I
***3238**	VIZCAINO IBAÑEZ, VIRGINIA	NIVEL I
***4186**	ZABALZA MARTI, ANA	NIVEL I



Opción: **EMERGENCIAS SANITARIAS/CONDUCTOR**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1618**	ABRIL MARTINEZ, JUAN CARLOS	NIVEL I
***6478**	CARCEL ALARCON, DAVID	NIVEL I
***3821**	DIAZ SARABIA, SEBASTIAN	NIVEL I
***4066**	GARCIA LOPEZ, FRANCISCO	NIVEL I
***6104**	HERNANDEZ VERA, LUIS JAVIER	NIVEL I
***6760**	MARTINEZ TRAVEL, MARIA CONSUELO	NIVEL I
***9067**	ORTIZ ALBARRACIN, JUAN CARLOS	NIVEL I
***6652**	PEREZ FERNANDEZ, JOSE ANTONIO	NIVEL I
***5802**	PEÑALVER VICENTE, SALVADOR	NIVEL I
***5004**	SEGURA PEREZ, ANTONIO	NIVEL I

Opción: **EMERGENCIAS SANITARIAS/TELEOPERADOR**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***0792**	FRUTOS MARTINEZ, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***1619**	GIL CABALLERO, FRANCISCO JAVIER	NIVEL I
***9758**	SANCHEZ PEREZ, ESTHER	NIVEL I
***2856**	VERA SANCHEZ, CARLOS	NIVEL I

Opción: **FARMACIA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***9533**	BERNAL PAN, M. ISABEL	NIVEL I
***6101**	DOMENECH ALARCON, M ^a CARMEN	NIVEL I
***5217**	FERNANDEZ GARCIA, ANA BELEN	NIVEL I
***0348**	JIMENEZ BARQUILLA, M ISABEL	NIVEL I
***1166**	MARTINEZ SEQUERO, MARIA CARMEN	NIVEL I
***6184**	MOYA ABRIL, ROSA	NIVEL I
***9640**	NAVARRETE CARMONA, JUAN DE DIOS	NIVEL I
***5352**	POVEDA GONZALEZ, CRISTINA	NIVEL I
***3416**	RODRIGUEZ ROJO, MARIA VICTORIA	NIVEL I
***9442**	SORIANO MOLINA, JOSE MARIA	NIVEL I
***4713**	TOBAL HERNANDEZ, ANA MARIA	NIVEL I

Opción: **TECNICO EN EMERGENCIAS SANITARIAS**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2866**	DIAZ VIVENTE, MIGUEL ANGEL	NIVEL I
***2291**	VIDAL GIMENEZ, JOSE VICENTE	NIVEL I

Categoría: **PERSONAL DE SERVICIOS**

Opción: **AYUDANTE DE SERVICIOS**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***3109**	ALVAREZ LOPEZ, JOAQUINA	NIVEL I
***4612**	BERNAL NOGUERA, JOSEFA	NIVEL I
***8284**	GOMEZ PEREZ, MARIA BENITA	NIVEL I
***0381**	GUIRAO BALLESTA, CARMEN	NIVEL I
***7272**	HERNANDEZ CAMPILLO, MARIA JOSE	NIVEL I
***6265**	HERNANDEZ RUIZ, VERONICA	NIVEL I
***9568**	HERNANSAEZ GONZALEZ, ISABEL MARIA	NIVEL I



***4726**	LOPEZ MARTINEZ, FUENSANTA	NIVEL II
***4625**	RUIPEREZ MURCIA, JUAN PEDRO	NIVEL I
***8522**	RUIZ RUIZ, JOSE CARLOS	NIVEL I
***5739**	VAZQUEZ FERNANDEZ, M ^a JOSE	NIVEL I

Opción: **CELADOR - SUBALTERNO**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***7798**	ALMAGRO MIGUEL, FRANCISCO	NIVEL III
***4159**	ARBOL CABRERA, GERARDA	NIVEL I
***7569**	ATENCIA MARTINEZ, ROSA MARIA	NIVEL I
***6060**	BAELLA NICOLAS, JOSE	NIVEL III
***9866**	BELNUNCES CUENCA, GINES	NIVEL I
***4280**	BERNAL ROMERO, MARIA CARMEN	NIVEL I
***1862**	CANO SANCHEZ, MARIA FRANCISCA	NIVEL I
***3581**	CANOVAS ARIAS, SAUL	NIVEL I
***7844**	CANOVAS MUÑOZ, FRANCISCO	NIVEL I
***1025**	CARO DOBLADO, CONCEPCION	NIVEL I
***4006**	CARRILLO MARTINEZ, ALVARO PABLO	NIVEL I
***0024**	CASCALES MELGAR, GUILLERMO	NIVEL I
***5551**	CASTILLO CASTELO, JUAN JOSE	NIVEL I
***6454**	CASTILLO GARCIA, JOSE LUIS	NIVEL I
***8413**	CAÑAVATE ROS, MARIA ISABEL	NIVEL I
***3146**	CENTENERO MARTINEZ, FRANCISCO	NIVEL IV
***4502**	CERVANTES FERNANDEZ, SERGIO	NIVEL I
***3059**	CLEMENTE MENDEZ, SEBASTIAN DAVID	NIVEL I
***9088**	CUTILLAS SANCHEZ, JOSEFA	NIVEL I
***5544**	DELEGIDO SANCHEZ, MILAGROS	NIVEL I
***4834**	ESPEJO TUDELA, BRIGIDA	NIVEL I
***4412**	FERNANDEZ SANCHEZ, MARIA	NIVEL I
***6705**	GALLEGO MARTINEZ , MARIA TERESA	NIVEL I
***1079**	GALLEGO MARTINEZ, MARIA JOSE	NIVEL I
***3139**	GALLEGO QUILES, VIRGINIA	NIVEL I
***2752**	GALVEZ VICENTE, M. SOLEDAD	NIVEL III
***4714**	GARCIA ALBERT, MARIAINMACULAD	NIVEL I
***5457**	GARCIA AYALA, JUANA MARIA	NIVEL I
***0459**	GARCIA BILLE, FRANCISCA	NIVEL I
***7732**	GARCIA GARCIA, FRANCISCO	NIVEL I
***3443**	GARCIA GARCIA, MARIA LOURDES	NIVEL I
***2086**	GARCIA LOPEZ, RUBEN	NIVEL I
***9580**	GARCIA RUBIO, LAURA	NIVEL I
***0147**	GARCIA SANCHEZ, FRANCISCO PASC	NIVEL I
***1619**	GIMENEZ LOPEZ, MARIA ISABEL	NIVEL I
***0477**	GOMARIZ RUBIO, JESUS	NIVEL I
***0991**	GOMEZ BONACHE, JOSEFA	NIVEL I
***4943**	GOMEZ CARLOS, MARIA CONCEPCION	NIVEL I
***7837**	GOMEZ DIAZ, SERGIO	NIVEL I
***8125**	GOMEZ SIMARRO, GABRIELA	NIVEL I
***6992**	GONZALEZ FERNANDEZ, LINO	NIVEL I
***8157**	GONZALEZ OLIVARES, FRANCISCO	NIVEL IV



***3376**	GONZALEZ RUBIO, JORGE JOSE	NIVEL I
***1107**	GONZALEZ SANCHEZ, BELEN	NIVEL I
***3705**	GRIS GRIS, TRINIDAD	NIVEL I
***9875**	GUILLAMON MORENO, ANTONIA	NIVEL I
***0840**	GUIRADO GABARRON, ENCARNACION	NIVEL I
***5665**	HERNANDEZ BELMONTE, FCO	NIVEL I
***6728**	HERNANDEZ CONESA, MARIA EVA	NIVEL I
***1833**	HERNANDEZ SAMANIEGO, TOMAS	NIVEL I
***6940**	JIMENO CASTRO, ANGEL MANUEL	NIVEL I
***6029**	LOPEZ GALVEZ, MARIA LUISA	NIVEL I
***1323**	LOPEZ GARCIA, JOSE	NIVEL I
***3519**	LOPEZ GIMENEZ , GLORIA	NIVEL I
***3676**	LOPEZ MIÑANO, JUAN	NIVEL I
***4006**	LOPEZ SANCHEZ, JUAN JOSE	NIVEL I
***9636**	LORENTE CARRILLO, MARIA DOLORES	NIVEL I
***7447**	LOZANO MATA, SANTIAGO	NIVEL II
***6180**	LOZANO PEREZ, CATALINA	NIVEL III
***5337**	MANZANERA MANZANERA, JOSE LUIS	NIVEL I
***6851**	MARCO NAVARRO, MARIA DELFINA	NIVEL I
***5742**	MARCOS FRUTOS, MARIA JOSE	NIVEL I
***1691**	MARIN LOPEZ, ASCENSION	NIVEL I
***1269**	MARIN MARTINEZ, RAMON	NIVEL I
***2113**	MARIN SANCHEZ, M CARMEN	NIVEL I
***8345**	MARIN TORNEL, SOLEDAD	NIVEL I
***0072**	MARTINEZ GARCIA, CANDELARIA	NIVEL IV
***3227**	MARTINEZ MARTINEZ, ISABEL	NIVEL I
***7052**	MARTINEZ MARTINEZ, JOSE	NIVEL I
***2421**	MARTINEZ MATEOS, JUANA	NIVEL I
***8967**	MARTINEZ MIRALLES, JOSE MARIA	NIVEL I
***4786**	MARTINEZ RISUEÑO, TOMASA	NIVEL I
***0850**	MARTINEZ ROBLES, MARIA CARMEN	NIVEL I
***0584**	MARTINEZ SAEZ, JOSEFA	NIVEL I
***8569**	MARTINEZ SANCHEZ, MONICA	NIVEL I
***6281**	MATEO MARTINEZ, ANICETO	NIVEL III
***2959**	MENA REVERTE, MARIA ISABEL	NIVEL I
***6724**	MERINO MARIN, MARIA LORENZA	NIVEL III
***4140**	MERLOS RUZAFÁ, JUAN MANUEL	NIVEL I
***4673**	MONJE CLARAMONTE, MANUELA	NIVEL I
***2494**	MONTES INIESTA, INMACULADA	NIVEL I
***3129**	MUGA CORRALES, PEDRO	NIVEL II
***8617**	MUÑOZ SAURA, MARIA CARMEN	NIVEL I
***4203**	NICOLAS GOMEZ, NURIA	NIVEL III
***2449**	NIETO BUITRAGO , PEDRO	NIVEL I
***2700**	NOGUERA BARCELO, JOSEFA	NIVEL I
***1739**	ORTA MARTINEZ, JOSE ANTONIO	NIVEL I
***0329**	ORTEGA GALINDO, MARIA DEL MAR	NIVEL I
***3699**	ORTIZ MIRALLES, MARIA CONCEPCI	NIVEL I
***3582**	PAGAN MUÑOZ, DOLORES	NIVEL III



***4936**	PERAN VERA, ISIDRO	NIVEL I
***7001**	PEREZ CAZORLA, JOSEFA	NIVEL I
***5849**	PEREZ LLAMAS, M ^a SOLEDAD	NIVEL I
***1792**	PEREZ MARTINEZ, M ^a CARMEN	NIVEL I
***8441**	PEREZ ZAPATA, SILVIA	NIVEL I
***4844**	PEÑARRUBIA MONTALBAN, ENRIQUE RAFAEL	NIVEL I
***1783**	PONCE SARABIA, MARIA MERCEDES	NIVEL I
***1802**	PUERTA HERNANDEZ, JUANA	NIVEL I
***1559**	RICO GARCIA, MARIA JOSEFA	NIVEL I
***2654**	RIDAO JIMENEZ, JOSE	NIVEL I
***4219**	RODRIGUEZ ARTERO, MARIA ISABEL	NIVEL I
***2181**	RODRIGUEZ GOMARIZ, JOSE MIGUEL	NIVEL I
***2569**	RUBIO GARCIA, PEDRO	NIVEL I
***8794**	RUDILLA DIAZ, FRANCISCO	NIVEL I
***1199**	RUIZ GALLARDO, ANA	NIVEL II
***5126**	RUIZ SARABIA, DAFNE	NIVEL I
***6027**	SABATER MEGIAS, CONSOLACION	NIVEL III
***0135**	SALINAS LOPEZ, MARIA SALUD	NIVEL I
***3235**	SANCHEZ DEL PINO, M ^a DEL CARMEN	NIVEL I
***4878**	SANCHEZ MOLINA, BENITO JOSE	NIVEL I
***2550**	SANCHEZ MOROTE, JOSE PASCUAL	NIVEL I
***1607**	SANCHEZ NAVARRO, MARIA JOSE	NIVEL I
***2736**	SANDOVAL OTALORA, MARIA JOSE	NIVEL I
***8008**	SARMIENTO ALCANTARA, NURIA DE LOS RAMOS	NIVEL I
***6608**	SAURA GRIS, TERESA	NIVEL I
***2808**	SEGURA GARCIA, MARIA	NIVEL I
***7561**	SELMA AGUERA, JOSEFA	NIVEL I
***7782**	SERIGOT CAVAS, JUAN	NIVEL I
***4489**	SOLANO MORENO, CANDELARIA	NIVEL I
***4734**	SOLER SANCHEZ, JOSE	NIVEL IV
***5936**	TALAVERA SANCHEZ, ROSA MARIA	NIVEL I
***4010**	TRUJILLANO BLASCO, MARIA ESTHER	NIVEL I
***7678**	TUDELA SANCHEZ, LAUREANO	NIVEL I
***1065**	VALERA ESPIN, M ^a DOLORES	NIVEL I
***2439**	VAZQUEZ MARIN, MARIA ROSA	NIVEL I
***1105**	VELOSO COSTA, URSINO	NIVEL I
***8217**	VERA AVILES, JOSEFA	NIVEL I
***2354**	VERDEJO BERNAL, MARIA MILAGROS	NIVEL I
***2392**	ZAFRA GUIRAO, ANTONIO	NIVEL I

Opción: **LAVANDERA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***6763**	BAUTISTA PUCHE, M. CONCEPCION	NIVEL I
***6440**	IMPERIAL GARCIA, M CARMEN	NIVEL I
***9470**	LORENTE CABELLO, MARIA CARMEN	NIVEL I
***2635**	LUCAS LOPEZ, ANA	NIVEL I
***9966**	PARRA HERNANDEZ, JOSE LUIS	NIVEL I
***8337**	RIVERA RECHE, M. JOSEFA	NIVEL I



Opción: **PEON**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***5605**	RIOS PAJEO, GUILLERMO	NIVEL III

Opción: **PINCHE**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***1128**	BROTOS REVENTOS, ISABEL	NIVEL I
***0513**	COSTA GONZALEZ, ISABEL MARIA	NIVEL I
***0923**	GOMEZ NAVARRO, MARIA ANGELES	NIVEL I
***5508**	GONZALEZ MARTINEZ, CATALINA	NIVEL I
***2393**	LARA NOGUERA, MARIA	NIVEL I
***3707**	LOPEZ MENDEZ, ANA MARIA	NIVEL III
***3012**	LUCAS ROBLES, JOSE MANUEL	NIVEL I
***4741**	MARTINEZ MATEO, DOLORES	NIVEL I
***0873**	MARTINEZ PEREZ, DOLORES	NIVEL I
***8416**	NAVARRO NICOLAS, ANA MARIA	NIVEL I
***8196**	NICOLAS CARCELES, LUCIANA	NIVEL I
***6435**	PEREZ CARTAGENA, ENCARNACION	NIVEL I
***9472**	SALMERON FUENTES, ISIDRA	NIVEL I
***3566**	TORRES GALVEZ, SONIA	NIVEL I
***0182**	VALVERDE VALERA, SUSANA	NIVEL I
***1204**	VILCHES LOPEZ, MARIA LEONOR	NIVEL I

Opción: **PLANCHADORA**

DNI	Apellidos y nombre	Nivel
***2532**	BALLESTER MANCHADO, M CARMEN	NIVEL I
***4215**	MENDEZ GARCIA, ANTONIA	NIVEL I
***3525**	MOLINA BAENAS, MARIA DOLORES	NIVEL IV

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía

5431 Resolución de la Secretaria General de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía por la que se acuerda la publicación del convenio entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para el funcionamiento del Registro de Empresas acreditadas en el sector de la Construcción, autorizado por el Consejo de Gobierno el 19 de mayo de 2022.

Resolución

Visto el convenio de colaboración entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para el funcionamiento del Registro de Empresas acreditadas en el sector de la Construcción, autorizado por el Consejo de Gobierno el 19 de mayo de 2022 y teniendo en cuenta que tanto el objeto del convenio como las obligaciones establecidas en el mismo regulan un marco de colaboración que concierne al interés público de esta Consejería, y a los efectos de lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Regional 56/1996, de 24 de julio, sobre tramitación de los convenios en el ámbito de la Administración Regional.

Resuelvo:

Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Convenio de colaboración entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para el funcionamiento del Registro de Empresas acreditadas en el sector de la Construcción, autorizado por el Consejo de Gobierno el 19 de mayo de 2022, que se inserta a continuación.

Murcia, 16 de octubre de 2022.—La Secretaria General, Ana Belén Valero Guerrero.

**Convenio entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la
Comunidad Autónoma de Murcia para el funcionamiento del Registro de
Empresas acreditadas en el sector de la Construcción**

Madrid, 5 de octubre de 2022

Reunidos

De una parte: la Excm. Sra D.^a Yolanda Díaz Pérez, en su condición de Vicepresidenta Segunda del Gobierno nombrada por el Real Decreto 523/2021 de 10 de julio, y Ministra de Trabajo y Economía Social, nombrada por Real Decreto 8/2020, de 12 de enero, y en uso de sus atribuciones conferidas en virtud del artículo 61 k) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Y de otra: el Excmo. Sr. D. Fernando López Miras, Presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en nombre y representación de la misma, nombrado por Real Decreto 467/2019, de 26 de julio (BOE núm. 180, de 29 de julio), autorizado por acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 19 de mayo de 2022.

Ambas partes se reconocen mutuamente la capacidad para obligarse y convenir.

Exponen

1. Entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de Murcia se suscribió un convenio para el funcionamiento de la aplicación electrónica del Ministerio de Trabajo y Economía Social que da soporte al Registro de Empresas acreditadas de la Construcción.

La entrada en funcionamiento de esta aplicación informática ha permitido que cualquier trámite relacionado con los distintos procedimientos administrativos previstos en el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, se pueda realizar de forma electrónica, dando cumplimiento así al derecho de los ciudadanos a relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas, establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Además, como la aplicación informática da soporte a todos los registros de empresas acreditadas de la construcción, permite su intercomunicación y la consulta de las inscripciones existentes en cualquiera de ellos, así como el acceso público a sus datos, con la salvedad de los relativos a la intimidad de las personas, y posibilita disponer de una base de datos general.

Por otra parte, aquellas comunidades autónomas que deseen generar una aplicación informática propia como soporte de su registro, deberán, en cumplimiento de la disposición adicional cuarta del Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, agregar los datos identificativos obrantes en el mismo a la base de datos general.

2. Por ello, la disposición adicional cuarta del Real Decreto 1109/2007 previó la elaboración de un protocolo de colaboración entre el entonces el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y las comunidades autónomas elaborarán un protocolo de colaboración para el funcionamiento de los Registros de Empresas Acreditadas. Dicho protocolo garantizará la adecuada intercomunicación de los registros y el acceso público a los datos contenidos en cualquiera de ellos desde

Por ello, en virtud de lo anterior, las partes arriba indicadas acuerdan suscribir el presente Convenio que se registrá por las siguientes

Cláusulas

Primera. Objeto del Convenio.

En cumplimiento de lo previsto en la disposición adicional cuarta del Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, este convenio tiene por objeto el establecimiento de las bases necesarias para la gestión del registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción de la Comunidad Autónoma de Murcia.

Segunda. Obligatoriedad de la inscripción en el Registro.

De acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, las empresas que pretendan ser contratadas o subcontratadas para trabajos en una obra de construcción, deberán estar inscritas, con carácter previo al inicio de su intervención en el proceso de subcontratación en el Sector de la Construcción como contratistas o subcontratistas, en el Registro de Empresas Acreditadas dependiente de la autoridad laboral correspondiente al territorio donde radique su domicilio social.

A tal efecto, el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de Murcia, de acuerdo con sus respectivas competencias, mantendrán el correspondiente Registro de Empresas Acreditadas en el que podrán inscribirse las empresas domiciliadas en la Comunidad Autónoma de Murcia, así como adoptarán las medidas necesarias para garantizar el carácter único de la inscripción y su validez en todo el territorio nacional.

Tercera. Base de datos general.

1. A través de la aplicación informática, la Comunidad Autónoma de Murcia tendrá acceso a la base de datos general en la que obran los datos de las empresas inscritas en los Registros dependientes de todas las autoridades laborales.

La configuración de esta base de datos permite que desde cualquiera de los Registros pueda realizarse la consulta y darse acceso público a los datos incorporados a los mismos, con la salvedad de los referentes a la intimidad de las personas; igualmente, garantiza que las certificaciones solicitadas a los Registros puedan expedirse con la mayor brevedad y, en todo caso, en el plazo máximo de diez días naturales desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para emitirla.

2. El Ministerio de Trabajo y Economía Social se obliga a la gestión y el mantenimiento de la aplicación informática existente que sirve como base de datos general, así como de Registro en el caso de las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla; y que además es utilizada como soporte informático del Registro de la Comunidad Autónoma de Murcia.

Cuarta. Utilización de la base de datos general por las Comunidades Autónomas.

1. La Comunidad Autónoma de Murcia albergará los datos obrantes en su Registro en la base de datos general y podrá utilizarla para realizar consultas y expedir certificaciones relativas a las empresas inscritas en otros Registros.

2. Sin perjuicio de la libertad de la Comunidad Autónoma de Murcia para organizar su propio Registro, si modifica su configuración deberá comunicarlo a la Comisión de Seguimiento del Registro de Empresas Acreditadas a que se refiere la Cláusula Undécima con, al menos, dos meses de antelación.

En todo caso, la variación de la configuración interna del Registro no deberá afectar al actual formato de intercambio de datos, cuya modificación requerirá un nuevo acuerdo entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de Murcia.

Quinta. Incorporación de los datos a la base general.

1. La Comunidad autónoma de Murcia deberá agregar a la base de datos general los datos identificativos de las empresas inscritas en su territorio, así como los documentos aportados por las mismas junto con sus solicitudes.

2. Así mismo deberá garantizar que los datos que obran en su Registro respecto de las empresas con domicilio social en su territorio se incorporen a la base de datos general y se mantengan actualizados. A tal fin, actualizará los datos incorporados desde su Registro a la base de datos general con periodicidad mínima diaria.

3. Cuando así se requiera por otra autoridad laboral o por el Organismo Estatal de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, deberá facilitar en castellano los datos que figuren en cualquier otra lengua oficial del Estado. Se excluye de dicha obligación la traducción de los documentos aportados por la empresa junto con sus solicitudes.

Sexta. Acceso externo a la base de datos general.

1. El Ministerio de Trabajo y Economía Social se obliga a mantener un sitio de Internet a través del cual se realizará el acceso externo a la base de datos general.

2. La Comunidad Autónoma de Murcia podrá añadir contenidos adicionales ajustándose a los requisitos de diseño establecidos para la página Web creada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social. Dichos contenidos deberán ser coherentes con la Ley 32/2006, de 18 de octubre, y el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, sin que en ningún caso puedan contravenir su aplicación.

Séptima. Asignación de perfiles de acceso.

1. El acceso a la base de datos general se realizará según el perfil informático correspondiente al usuario.

2. Los perfiles informáticos de acceso a la base de datos general serán los siguientes:

a) Perfil de autoridad laboral que utilice la base de datos general como soporte informático de su Registro. Permitirá el acceso a todos los datos obrantes en la base general, así como la realización de trámites relativos a las empresas con domicilio social en su territorio. Permitirá, asimismo, la explotación informática de los datos, de acuerdo con las posibilidades de la aplicación, y la realización de peticiones a las autoridades laborales respecto de la incorporación de datos a la base general.

b) Perfil de Inspector de Trabajo y Seguridad Social, así como de autoridad laboral con aplicación informática propia, o de personal técnico debidamente autorizado por la autoridad laboral competente. Permitirá el acceso a todos los datos obrantes en la base general, así como su explotación informática, de acuerdo con las posibilidades de la aplicación, así como la realización de peticiones a las autoridades laborales respecto de la incorporación de datos a la base general.

c) Perfil de usuario de empresa. Permitirá la solicitud de certificados relativos a la inscripción de las empresas en cualquiera de los Registros, así como la realización de los trámites relativos a la propia empresa.

d) Perfil de usuario con certificado digital. Permitirá la solicitud de certificados relativos a la inscripción de las empresas en cualquiera de los Registros.

e) Perfil de usuario sin certificado digital. Permitirá la consulta pública de las empresas inscritas en cualquiera de los Registros de Empresas Acreditadas.

3. Los perfiles a), b) y c), además de certificado digital, requieren estar registrados como usuarios del sistema.

4. A efectos de lo previsto en esta cláusula, serán válidos los certificados reconocidos por la plataforma @firma del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

5. La Subdirección General de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones del Ministerio de Trabajo y Economía Social mantendrá dado de alta como usuario administrador de la base de datos general a la persona designada por la Comunidad Autónoma de Murcia.

Corresponde al usuario administrador gestionar los trámites relacionados con los usuarios de la aplicación ubicados en su ámbito de actuación.

Octava. Asistencia a los usuarios de la aplicación.

Con el fin de facilitar el funcionamiento de los registros de empresas acreditadas, el Ministerio de Trabajo y Economía Social pondrá a disposición de los usuarios de la base de datos general un sistema de atención telefónica destinado a solucionar problemas derivados de la utilización de la aplicación.

Novena. Protección de datos.

La gestión de los datos obrantes en cada registro se llevará a cabo de acuerdo con lo previsto en Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Décima. Ausencia de coste.

Este convenio no conllevará contraprestación económica alguna por las partes. Las actividades de colaboración no supondrán para el Ministerio de Trabajo y Economía Social, ni para la Comunidad Autónoma de Murcia incurrir en gasto alguno ni darán lugar a repercusión presupuestaria de ningún tipo.

Undécima. Seguimiento.

Para velar por el cumplimiento del presente convenio se constituirá una Comisión de Seguimiento formada por la persona titular de la Dirección General de Diálogo Social y Bienestar Laboral de la Comunidad Autónoma de Murcia, la persona titular de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, o personas en que los mismos deleguen, así como por otros dos vocales representantes de cada Administración. En calidad de asesores, con derecho a voz pero sin voto, podrán incorporarse otros técnicos.

La Comisión de Seguimiento se reunirá a instancia de cualquiera de las partes y se regirá en cuanto a su funcionamiento y régimen jurídico, respecto a lo no establecido expresamente en la presente cláusula, por lo dispuesto en la Sección 3.ª del Capítulo II del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Funciones:

a) Efectuar un seguimiento del sistema, evaluar el funcionamiento de la base de datos general y del Registro de la Comunidad Autónoma de Murcia y, en su caso, proponer la introducción de cambios en la aplicación informática que supongan una mejora en su gestión, siempre que ello no suponga contravenir la Ley 32/2006, de 18 de octubre, ni el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto.

b) Velar por el cumplimiento del presente instrumento de colaboración y resolver los problemas de interpretación y cumplimiento que se pudieran plantear con motivo de la aplicación del mismo.

Duodécima. Régimen jurídico aplicable y orden jurisdiccional competente.

Este convenio tiene naturaleza administrativa conforme a lo dispuesto, especialmente para los convenios, en el título preliminar, capítulo VI, de la Ley 40/2015.

Por otro lado, y sin perjuicio de lo establecido en la cláusula Undécima, las cuestiones litigiosas surgidas por la ejecución del presente convenio serán de conocimiento y competencia del orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con lo previsto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Decimotercera. Vigencia del convenio.

El Convenio se inscribirá en el Registro Electrónico estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación del sector público estatal, al que se refiere la disposición adicional séptima de la Ley 40/2015, tendrá una vigencia de 4 años desde la fecha de esa inscripción y se publicará en el BOE.

Los firmantes podrán acordar, antes del vencimiento del plazo de vigencia, una prórroga expresa por un período de hasta cuatro años.

Decimocuarta. Modificación, extinción y resolución del convenio.

1. La modificación del convenio solo podrá realizarse por acuerdo unánime de cada una de las partes.

2. El convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución.

Son causas de resolución las siguientes:

1.º Por el transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado la prórroga del mismo.

2.º Por mutuo acuerdo de las partes, en las condiciones que ambas estipulen.

3.º Por imposibilidad justificada de realizar el objeto del convenio.

4.º Por incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos en virtud de este convenio por una de las partes. En este caso, la parte interesada deberá notificar a la otra parte la existencia del incumplimiento, requiriéndola para que cumpla. Este requerimiento será comunicado a la Comisión de seguimiento prevista en la cláusula undécima. La parte incumplidora deberá, en un plazo de 30 días hábiles, subsanar el incumplimiento denunciado o justificar debidamente el incumplimiento.

Transcurrido este plazo, si persiste el incumplimiento, la parte interesada notificará a la otra parte la concurrencia de la causa de resolución y se entenderá resuelto el convenio. La resolución del convenio por esta causa podrá conllevar la indemnización de los perjuicios causados si así se hubiera previsto.

5.º Por la denuncia de cualquiera de los firmantes. Esta denuncia deberá realizarse por escrito, expresando las causas que la motivan y notificarse a la otra parte con una antelación mínima de tres meses.

6.º Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.

7.º Por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en las leyes.

No obstante lo anterior, si cuando concurra cualquiera de las causas de resolución del convenio existen actuaciones en curso de ejecución, las partes, a propuesta de la comisión de seguimiento prevista en la Cláusula Undécima, podrán acordar la continuación y finalización de las actuaciones en curso que consideren oportunas, estableciendo un plazo improrrogable para su finalización.

Por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la Vicepresidenta Segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz Pérez.—Por la Comunidad Autónoma de Murcia, el Presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Fernando López Miras.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía

5432 Resolución de la Secretaria General de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía por la que se acuerda la publicación del convenio entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para el funcionamiento por medios electrónicos del registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, el depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y el registro de empresas de trabajo temporal, autorizado por el Consejo de Gobierno el 4 de agosto de 2022.

Resolución

Visto el convenio de colaboración entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para el funcionamiento por medios electrónicos del registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, el depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y el registro de empresas de trabajo temporal, autorizado por el Consejo de Gobierno el 4 de agosto de 2022. y teniendo en cuenta que tanto el objeto del Convenio como las obligaciones establecidas en el mismo regulan un marco de colaboración que concierne al interés público de esta Consejería, y a los efectos de lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Regional 56/1996, de 24 de julio, sobre tramitación de los convenios en el ámbito de la Administración Regional.

Resuelvo:

Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del convenio de colaboración entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para el funcionamiento por medios electrónicos del registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, el depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y el registro de empresas de trabajo temporal, autorizado por el Consejo de Gobierno el 4 de agosto de 2022, que se inserta a continuación.

Murcia, 16 de octubre de 2022.—La Secretaria General, Ana Belén Valero Guerrero.

Convenio entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de Murcia para el funcionamiento por medios electrónicos del registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, el depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales y el registro de empresas de trabajo temporal

Madrid, 5 de octubre de 2022

Reunidos

De una parte, la Excm.a. Sra. D.^a Yolanda Díaz Pérez, en su condición de Vicepresidenta Segunda del Gobierno nombrada por el Real Decreto 523/2021 de 10 de julio, y Ministra de Trabajo y Economía Social, nombrada por Real Decreto 8/2020, de 12 de enero, y en uso de sus atribuciones conferidas en virtud del artículo 61 k) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Y de otra, el Excmo. Sr. D. Fernando López Miras, Presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en nombre y representación de la misma, nombrado por Real Decreto 467/2019, de 26 de julio (BOE núm. 180, de 29 de julio), autorizado por acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 4 de agosto de 2022.

Ambas partes se reconocen mutuamente la capacidad para obligarse y convenir.

Exponen:

1. Entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de Murcia se han suscrito varios convenios para el funcionamiento de las aplicaciones electrónicas del Ministerio de Trabajo y Economía Social que dan soporte a:

El registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

El depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales.

El registro de empresas de trabajo temporal.

La entrada en funcionamiento de estas aplicaciones ha permitido que cualquier trámite relacionado tanto con el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, el depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, o el registro de empresas de trabajo temporal, se pueda realizar de forma electrónica, dando cumplimiento así al derecho de los ciudadanos a relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Además, la creación de cada una de estas aplicaciones ha permitido la existencia, por primera vez, de una información completa, tanto de los convenios y acuerdos colectivos de trabajo existentes como de las organizaciones sindicales y empresariales cuyos estatutos están depositados en las oficinas públicas de estatutos, como de las empresas de trabajo temporal registradas ante cualquier autoridad laboral del Estado.

2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, el Real Decreto 416/2015, de 29 de mayo, sobre depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y el Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las empresas de trabajo temporal, al establecer que sus respectivos procedimientos deberán tramitarse a través de

medios electrónicos, traen como consecuencia la necesidad de una aplicación informática que les dé cobertura.

Además, al establecerse en cada uno de los reales decretos la constitución de una base de datos central, exige que la información remitida por cada autoridad laboral competente se efectúe siguiendo unas determinadas especificaciones técnicas.

3. Por ello, los reales decretos antes citados prevén la firma de convenios entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social, y aquellas comunidades autónomas que deseen utilizar las correspondientes aplicaciones informáticas como soporte informático de los citados procedimientos.

Dichos convenios se firmaron en el momento de entrada en funcionamiento de cada una de las aplicaciones.

4. El Estatuto de Autonomía para la Región de Murcia, aprobado por Ley Orgánica 4/1982, de 9 de junio, atribuye la función ejecutiva en materia laboral a la Región de Murcia (artículo 12.Uno.10), sin perjuicio de las competencias del Estado sobre legislación laboral y de la alta inspección de acuerdo con el artículo 149.1.7 de la Constitución. Las funciones y servicios en esta materia se traspasaron a la Comunidad Autónoma por Real Decreto 375/1995, de 10 de marzo. Por su parte, el artículo 6 del Decreto del Presidente n.º 11/2022, de 12 de mayo, de reorganización de la Administración Regional, atribuye la materia de trabajo a la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía.

En virtud de lo anterior, las partes arriba indicadas acuerdan suscribir el presente Convenio que se regirá por las siguientes

Cláusulas

Primera. Objeto del convenio.

En cumplimiento de lo previsto en:

- La disposición adicional primera del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.
- La disposición adicional primera del Real Decreto 416/2015, de 29 de mayo, sobre depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales.
- La disposición adicional única del Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las empresas de trabajo temporal.

El presente convenio tiene por objeto articular la colaboración entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y la Comunidad Autónoma de Murcia para el funcionamiento y gestión posterior del registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, del depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y del registro de empresas de trabajo temporal.

Segunda. Uso de las aplicaciones informáticas constituidas en el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Comprobadas las posibilidades de las aplicaciones informáticas gestionadas en el Ministerio de Trabajo y Economía Social, para el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, el depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y el registro de empresas de trabajo temporal, la Comunidad Autónoma de Murcia se compromete a cumplir las especificaciones

técnicas que se establecen para dichas aplicaciones informáticas por el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Tercera. Utilización de las aplicaciones informáticas por las Comunidades Autónomas.

1. La Comunidad Autónoma albergará los datos obrantes en sus depósitos en las aplicaciones informáticas citadas en la cláusula anterior, gestionadas por el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2. La Comunidad Autónoma puede plantear las modificaciones que considere oportunas para un mejor funcionamiento de sus depósitos y registros a través del procedimiento previsto en la cláusula décima, siempre que no suponga una modificación del convenio. Los cambios serán evaluados y, en caso de ser aceptados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, se incorporarán a la aplicación correspondiente.

Cuarta. Base de datos central.

1. A través de la correspondiente aplicación informática, las autoridades laborales competentes en la materia tendrán acceso a la base de datos central que incluirá todos los asientos electrónicos practicados en las condiciones establecidas en los reales decretos 713/2010, de 28 de mayo, 416/2015, de 29 de mayo, y 417/2015, de 29 de mayo.

2. Las bases de datos se configurarán de forma que permitan enlazar digitalmente con los boletines oficiales correspondientes en los que figuren las resoluciones del registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, del depósito de los estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, del registro de empresas de trabajo temporal y de los demás actos que sean objeto de publicación en los citados registros y depósitos.

La Comunidad Autónoma podrá utilizar las bases de datos centrales con el fin de realizar consultas y disponer de información sobre los convenios y acuerdos colectivos de trabajo, las organizaciones sindicales y empresariales y las empresas de trabajo temporal que figuren en las mismas.

Quinta. Acceso externo a los depósitos de estatutos y a la base de datos central.

1. La Administración General del Estado se obliga a crear un sitio de Internet para cada aplicación a través de los cuales se realizará el acceso externo a los registros de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, los depósitos de estatutos, y los registros de empresas de trabajo temporal y a sus respectivas bases de datos centrales.

La Comunidad Autónoma podrá personalizar sus páginas de entrada a sus registros y depósitos, así como añadir contenidos adicionales ajustándose a los requisitos de diseño establecidos por el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2. Los contenidos insertados en las páginas de entrada a los registros y depósitos deberán ser coherentes con la legislación vigente en materia de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y empresas de trabajo temporal, sin que en ningún caso puedan contravenir su aplicación, así como con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y sus correspondientes desarrollos reglamentarios.

Sexta. Acceso a los registros de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, a los depósitos de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y a los registros de empresas de trabajo temporal.

1. El acceso a los registros de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, a los depósitos de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales, y a los registros de empresas de trabajo temporal, se realizará según el perfil informático correspondiente al usuario.

2. Los perfiles informáticos de acceso a dichos depósitos serán los siguientes:

a) Perfil de autoridad laboral que utilice la aplicación informática como soporte informático de su registro o depósito. Permitirá el acceso a todos los datos obrantes en su registro o depósito, así como la realización de los trámites relativos a todos los actos registrables o depositables. Permitirá, asimismo, la explotación informática de los datos, de acuerdo con las posibilidades de la aplicación.

Este perfil requerirá estar registrado como usuario del sistema.

b) Perfil de usuario legitimado con certificado digital para solicitar el registro o depósito. Permitirá la presentación de solicitudes de los actos registrables o depositables y de certificaciones conforme a lo previsto en cada real decreto.

c) Perfil de usuario sin certificado digital. Permitirá el acceso a la información que se considere en cada uno de los registros o depósitos así como a la obtención de copias auténticas del texto de los estatutos.

3. A efectos de lo previsto en esta cláusula, serán válidos los certificados reconocidos por la plataforma @firma del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

4. Corresponderá a la Subdirección General de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones del Ministerio de Trabajo y Economía Social adoptar las medidas necesarias para dar de alta como usuario administrador de cada base de datos central a una persona designada por cada autoridad laboral de acuerdo con el perfil asignado a cada uno. El acceso deberá facilitarse dentro de los quince días siguientes a la recepción de la solicitud.

Una vez dado de alta, corresponderá al usuario administrador gestionar los trámites relacionados con los usuarios de la aplicación ubicados en su ámbito de actuación.

Séptima. Asistencia a los usuarios de la aplicación.

El Ministerio de Trabajo y Economía Social pondrá a disposición de los usuarios un sistema de atención electrónica destinado a solucionar problemas derivados de la utilización de las aplicaciones informáticas.

Octava. Protección de datos.

La gestión de los datos obrantes en cada uno de los registros y depósitos se llevará a cabo de acuerdo con lo previsto en Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Novena. Ausencia de coste.

Este convenio no conllevará contraprestación económica alguna por las partes. Las actividades de colaboración no supondrán para el Ministerio de Trabajo y Economía Social incurrir en gasto alguno ni darán lugar a repercusión presupuestaria de ningún tipo.

Décima. Seguimiento.

Para velar por el cumplimiento del presente convenio se constituirá una Comisión de Seguimiento formada por la persona titular de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social de la Comunidad Autónoma de Murcia, la persona titular de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, o personas en que los mismos deleguen, así como por otros dos vocales representantes de cada Administración. En calidad de asesores, con derecho a voz pero sin voto, podrán incorporarse otros técnicos.

La Comisión de Seguimiento se reunirá a instancia de cualquiera de las partes y se regirá en cuanto a su funcionamiento y régimen jurídico, respecto a lo no establecido expresamente en la presente cláusula, por lo dispuesto en la Sección 3.ª del Capítulo II del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Funciones:

a) Efectuar un seguimiento del sistema, evaluar el funcionamiento de las bases de datos centrales y de los depósitos y registros de las autoridades laborales y, en su caso, proponer la introducción de cambios en las aplicaciones informáticas que supongan una mejora en la gestión de los registros y depósitos de las autoridades laborales, en las bases de datos centrales o en el sitio de Internet que les sirve de soporte, siempre que ello no suponga contravenir los reales decretos 713/2010, de 28 de mayo, 416/2015, de 29 de mayo, y 417/2015, de 29 de mayo.

b) Recibir las comunicaciones relativas a los cambios en las aplicaciones informáticas.

c) Velar por el cumplimiento del presente instrumento de colaboración y resolver los problemas de interpretación y cumplimiento que se pudieran plantear con motivo de la aplicación del mismo.

Undécima. Régimen jurídico aplicable y orden jurisdiccional competente.

Este convenio tiene naturaleza administrativa conforme a lo dispuesto, especialmente para los convenios, en el título preliminar, capítulo VI, de la Ley 40/2015.

Por otro lado, y sin perjuicio de lo establecido en la cláusula décima, las cuestiones litigiosas surgidas por la ejecución del presente convenio serán de conocimiento y competencia del orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con lo previsto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Duodécima. Vigencia del convenio.

El Convenio se inscribirá en el Registro Electrónico estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación del sector público estatal, al que se refiere la disposición adicional séptima de la Ley 40/2015 y tendrá una vigencia de 4 años desde la fecha de esa inscripción.

Los firmantes podrán acordar, antes del vencimiento del plazo de vigencia, una prórroga expresa por un período de hasta cuatro años.

Decimotercera. Modificación, extinción y resolución del convenio.

1. La modificación del convenio solo podrá realizarse por acuerdo unánime de cada una de las partes.

2. El convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución.

Son causas de resolución las siguientes:

1. Por el transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado la prórroga del mismo.

2. Por mutuo acuerdo de las partes, en las condiciones que ambas estipulen.

3. Por imposibilidad justificada de realizar el objeto del convenio.

4. Por incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos en virtud de este convenio por una de las partes. En este caso, la parte interesada deberá notificar a la otra parte la existencia del incumplimiento, requiriéndola para que cumpla. Este requerimiento será comunicado a la Comisión de seguimiento prevista en la cláusula décima. La parte incumplidora deberá, en un plazo de 30 días hábiles, subsanar el incumplimiento denunciado o justificar debidamente el incumplimiento.

Transcurrido este plazo, si persiste el incumplimiento, la parte interesada notificará a la otra parte la concurrencia de la causa de resolución y se entenderá resuelto el convenio. La resolución del convenio por esta causa podrá conllevar la indemnización de los perjuicios causados si así se hubiera previsto.

5. Por la denuncia de cualquiera de los firmantes. Esta denuncia deberá realizarse por escrito, expresando las causas que la motivan y notificarse a la otra parte con una antelación mínima de tres meses.

6. Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.

7. Por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en las leyes.

No obstante lo anterior, si cuando concorra cualquiera de las causas de resolución del convenio existen actuaciones en curso de ejecución, las partes, a propuesta de la Comisión de seguimiento prevista en la cláusula décima, podrán acordar la continuación y finalización de las actuaciones en curso que consideren oportunas, estableciendo un plazo improrrogable para su finalización.

Por el Ministerio de Trabajo, y Economía Social, Yolanda Díaz Pérez, Vicepresidenta Segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social.— Por la Comunidad Autónoma de Murcia, Fernando López Miras, Presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía

5433 Resolución de la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera por la que se otorga a la empresa Solantia Wind S.L. la autorización administrativa previa y la autorización administrativa de construcción del proyecto de instalación eléctrica de generación solar fotovoltaica denominada proyecto instalación solar de generación solar fotovoltaica fija de 990 KWN (990,00 KWP), en el término municipal de Caravaca de la Cruz.

Visto el expediente 4E21ATE04714 iniciado con fecha 24/02/2021 a instancia de la empresa Solantia Wind S.L. con C.I.F. / N.I.F. n.º B73796922, y domicilio social en Camino Puente Alto, 53 bajo A, Pulgara, Lorca (Murcia). CP 30800, en el cual constan y le son de aplicación los siguientes:

Antecedentes de hecho.

Primero. La empresa presentó solicitud el 24/02/2021, al objeto de que por esta Dirección General se otorgue la autorización administrativa previa y la autorización administrativa de construcción del proyecto de instalación de producción de energía eléctrica denominada "proyecto instalación solar fotovoltaica fija de 990 KWN (990,00 KWP) sobre suelo" situado en Polígono 82 Parcela 266, Llano de Bejar en el término municipal de Caravaca de la Cruz, para lo cual aportó proyecto y anexos suscrito por técnico titulado competente.

Segundo. La solicitud presentada se realiza al amparo de lo dispuesto en los Títulos IV y IX de la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico, en los capítulos I, II, y V del Título VII del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, y por aplicación de lo dispuesto en el artículo 2.1 de la Orden de 25 de abril de 2001, de la Consejería de Tecnologías, Industria y Comercio, por la que se establecen procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica de tensión superior a 1 KV.

Tercero. Tal como establece el artículo 125 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de producción, transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, la solicitud presentada fue sometida al trámite de información pública mediante anuncio extracto publicado en el B.O.R.M. nº 101 de 04 de mayo de 2022, durante el plazo de treinta días y en el que se incluyó las características técnicas de la instalación. No se presentaron alegaciones durante el periodo de información pública.

Cuarto. La empresa solicitante, Solantia Wind S.L. (antes Rambla Siete Peñones S.L.), ha acreditado el cumplimiento de lo establecido en artículo 121 del RD 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades

de producción, transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica y en la Resolución de la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera de 15 de abril de 2019.

Quinto. Se ha emitido informe técnico y propuesta de resolución favorable a la autorización solicitada en base a que la instalación cumple con los reglamentos que le son de aplicación.

Fundamentos de derecho.

Primero. Esta Dirección General es competente en materia de energías renovables, eficiencia y certificación energética, ahorro energético, planificación y política energética, control y supervisión del cumplimiento de la legislación en materia industrial, energética y de minas en el ámbito territorial de la Región de Murcia, de acuerdo a lo establecido en el Decreto n.º 9/2001, de 26 de enero, por el que se desarrolla la estructura orgánica de la Consejería de Tecnologías, Industria y Comercio y Decreto del Presidente n.º 11/2022 de 12 de mayo de reorganización de la Administración Regional, Decreto n.º 108/2022, de 23 de junio por el que se establecen los Órganos Directivos de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía y Decreto n.º 165/2022, de 1 de septiembre, por el que se modifica el Decreto n.º 108/2022.

Segundo. Al presente expediente le es de aplicación: la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico; el R.D. 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, y por aplicación en lo dispuesto en el art. 2.1 de la Orden de 25 de abril de 2001, de la Consejería de Tecnologías, Industria y Comercio, por la que se establecen procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica de tensión superior a 1 KV; el Decreto 89/2012, de 28 de junio, por el que se establecen normas adicionales aplicables a las instalaciones eléctricas aéreas de alta tensión con objeto de proteger la avifauna y atenuar los impactos ambientales; el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en líneas eléctricas de alta tensión y sus instrucciones técnicas complementarias ITC-LAT 01 a 09, aprobado por R.D. 223/2008, de 15 de febrero; el Real Decreto 337/2014, de 9 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en instalaciones eléctricas de alta tensión y sus Instrucciones Técnicas Complementarias ITCRAT 01 a 23; el Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión y sus Instrucciones Técnicas Complementarias ITC-BT 01 a 51, aprobado por R.D. 842/2002, de 2 de agosto; los reglamentos técnicos específicos, normas técnicas de aplicación y otras disposiciones concordantes.

Tercero. Considerando que en la tramitación del expediente se han cumplido los preceptos establecidos en el Título VII del citado RD 1955/2000; que no se han presentado alegaciones durante el periodo a que ha sido sometido a información pública el expediente por parte de los propietarios afectados ni por otros particulares; que la instalación proyectada cumple las prescripciones técnicas reglamentarias.

Resolución.

Primero. Otorgar a la empresa SOLANTIA WIND S.L., la autorización administrativa previa del proyecto y autorización administrativa de construcción de instalación de producción de energía eléctrica denominada "proyecto instalación solar fotovoltaica fija de 990 KWn (990,00 KWp) sobre suelo" situada en Polígono 82 Parcela 266, Llano de Bejar en el término municipal de Caravaca de la Cruz, cuyas características principales son las siguientes:

Generación de energía eléctrica.

Tipo: Instalación eléctrica de baja tensión de planta solar fotovoltaica mediante estructura fija.

Número de generadores y potencia unitaria: 2.250 módulos de 440 Wp.

Potencia pico total: 0,99 MWp.

Potencia instalada: 0,99 MW.

Inversores: 2 inversores de 0,5 MW de potencia cada uno.

Tensión nominal en corriente alterna: 300 Vca.

Centro transformación.

Tipo: Exterior intemperie.

Relación de transformación: 300 V / 20.000 V.

Número de centros de transformación: Uno.

Número de transformadores por centro de transformación y potencia unitaria: Uno / 1.000 KVA.

Potencia total: 1.000 KVA.

Número de celdas por centro de transformación: 2 (1 celda de línea y 1 celda de protección mediante interruptor automático).

Centro de protección y medida y entrega de energía con transformador para SSAA.

Tipo interior: Prefabricado.

Relación de transformación: 20.000 / 400-230V.

Número de centros de medida y entrega de energía: Uno.

Numero de transformadores por centros de medida y entrega de energía y potencia unitaria: 1 de 25 KVA.

Potencia total: 25 KVA.

Numero de celdas por centro de medida y entrega de energía: 6 (2 celdas de línea, 1 celda de medida, 1 celda de protección mediante interruptor automático, 1 celda de protección con fusibles para transformador de SSAA y 1 celda de protección para medida de tensión en barras).

Línea eléctrica interior parque.

Tipo: Subterránea.

N.º Circuitos: Uno.

Tensión de suministro: 20 KV.

Origen: Celda de línea del centro de transformación (CT).

Final: Celda de línea del centro de medida y entrega de energía.

Longitud conductor: 221,17 metros.

Conductor: Tipo HEPRZ1 12/20 KV 3 (1x150) mm² Al.

Canalización: Canalización subterránea.

Línea eléctrica de evacuación.

Tipo: Subterránea.

N.º circuitos: Uno.

Tensión de suministro: 20 KV.

Origen: Celda de línea del centro de medida y entrega de energía.

Final: Celda de línea del centro de seccionamiento objeto de otro expediente (4E21ATE10781).

Longitud Conductor: 6 metros.

Conductores: Tipo HEPRZ1 12/20 KV 3 (1x240) mm² Al.

Canalización: Canalización subterránea.

Segundo. Esta autorización está sometida a las condiciones especiales siguientes:

1.º Las obras se ajustarán al proyecto anexos presentados y aprobados. En caso de introducir variaciones tanto en su trazado como en las modificaciones de sus características, se deberá solicitar la autorización administrativa y aprobación de dicha modificación, presentado el correspondiente anexo al proyecto, suscrito por técnico competente, para su aprobación, con anterioridad a su ejecución.

2.º Esta autorización se concede sin perjuicio de derechos de terceros y es independiente de las autorizaciones, licencias y permisos de otras administraciones, organismos o entidades públicas necesarios para la legal realización de las obras y las instalaciones autorizadas.

3.º Las instalaciones proyectadas se ejecutarán cumpliendo las prescripciones técnicas establecidas en los reglamentos de seguridad vigentes y demás disposiciones que le son de aplicación.

4.º El plazo máximo para la ejecución de las instalaciones que se autorizan será de dieciocho meses a partir de la disposición de todas las autorizaciones, licencias, permisos e informes preceptivos para su legal construcción.

5.º Los servicios técnicos de inspección de la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera podrán realizar, tanto durante las obras como una vez acabadas, las comprobaciones y las pruebas que consideren necesarias en relación con la verificación del cumplimiento de las prescripciones técnicas que reglamentariamente le son de aplicación.

6.º El inicio de las obras será comunicado, con carácter previo, por la empresa solicitante a esta Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera, así como las incidencias más relevantes durante su ejecución.

7.º Una vez finalizada la ejecución de las obras, se solicitará a esta Dirección General la Autorización de Explotación y Acta de Puesta en Servicio, aportando el Certificado de Dirección Técnica facultativa, suscrito por técnico titulado competente en el que acredite que la instalación ejecutada se ajusta al proyecto y anexos, en su caso, autorizados y aprobados, así como el resto de documentación que sea preceptiva según las disposiciones legales aplicables.

8.º Esta Dirección General podrá dejar sin efecto la presente autorización cuando observe el incumplimiento de alguna de las condiciones impuestas.

Tercero. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 128 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, y por aplicación de lo regulado en el artículo 2.1 de la Orden de 25 de abril de 2001, de la Consejería de Tecnologías, Industria y Comercio, por la que se establecen procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica de tensión superior a 1 KV, esta resolución deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Cuarto. Notifíquese a la empresa solicitante.

Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada ante la Excm. Consejera de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía en el plazo de un mes, a contar a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la vigente Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Murcia, 28 de septiembre de 2022.—El Director General de Energía y Actividad Industrial y minera, Horacio Sánchez Navarro.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía

5434 Resolución de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de convenio colectivo de la empresa Culmarex, S.A.

Visto el expediente de convenio colectivo de trabajo y de conformidad con lo establecido en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

Resuelvo:

Primero.- Ordenar la inscripción en el correspondiente registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, de Convenio Colectivo, con número de expediente 30/01/0200/2022; denominado Culmarex, S.A.; código de convenio n.º 30001942011994; ámbito Empresa; suscrito con fecha 05/07/2022 por la comisión negociadora.

Segundo.- Notificar la presente resolución a la comisión negociadora del acuerdo.

Tercero.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Murcia, 17 de octubre de 2022.—El Director General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, Antonio Pasqual del Riquelme Herrero.

CONVENIO COLECTIVO CULMAREX, S.A.U. 2021/2022

CAPÍTULO PRELIMINAR

Intervinientes

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

SECCIÓN 1.ª ÁMBITOS

Artículo 1.- Ámbito aplicación

Artículo 2.- Ámbito personal

Artículo 3.- Vigencia, duración, y denuncia

SECCIÓN 2.ª ABSORCIÓN, COMPENSACIÓN Y CONDICIONES MÁS
BENEFICIOSAS

Artículo 4.- Absorción y compensación

Artículo 5.- Garantía Personal

Artículo 6.- Trabajadores a jornada reducida

Artículo 7.º- Vinculación a la totalidad

CAPÍTULO II POLÍTICA DE EMPLEO

Artículo 8.- Disposiciones generales

Artículo 9.- Contratación

Artículo 10.- Período de prueba

Artículo 11.- Jubilación

Artículo 12.- Clasificación profesional

Artículo 13.- Trabajos de superior e inferior categoría.

CAPÍTULO III JORNADA HORARIOS Y DESCANSOS

Artículo 14.- Jornada laboral

Artículo 15.- Horas extraordinarias

Artículo 16.- Plus de Nocturnidad

Artículo 17.- Vacaciones Anuales

Artículo 18.- Permisos y Licencias

Artículo 19.- Excedencia por Maternidad y por cuidado de familiares

Artículo 20.- Igualdad de derechos

CAPÍTULO IV RETRIBUCIONES

Artículo 21.- Incremento Salarial

Artículo 22.- Conceptos Salariales

Artículo 23.- Salario Base de Convenio

Artículo 24.- Complemento de Fidelidad

Artículo 25.- Complemento Puesto

Artículo 26.- Plus de Transporte

Artículo 27.- Complemento Productividad

Artículo 27 bis.- Plus de Especialización.

Artículo 28.- Complemento Ad Personam

Artículo 28 bis.- Complementos pactados a título particular

Artículo 29.- Personal de Mantenimiento

Artículo 30.- Personal de Procesado



Artículo 31.- Personal de Producto Transformado

Artículo 32.- Gratificaciones Extraordinarias

Artículo 33.- Dietas y Locomoción

Artículo 34.- Compensación de domingos y festivos

Artículo 35.- Compensaciones especiales

CAPÍTULO V SEGURIDAD E HIGIENE

Artículo 36.- Seguridad e Higiene

Artículo 37.- Prendas de Trabajo y Equipos de Protección Individual

CAPÍTULO VI DERECHOS SINDICALES

Artículo 38.- Derechos Sindicales

Artículo 39.- Acoso Sexual

CAPÍTULO VII RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 40.- Faltas Laborales

Artículo 41.- Sanciones

Artículo 42.- Prescripción

CAPÍTULO VIII DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición adicional primera.- Procedimiento para la inaplicación del Convenio

Disposición adicional segunda.- Sometimiento expreso, al II Acuerdo sobre Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales en la Región de Murcia (ASEMUR II)

Disposición adicional tercera.- Comisión Paritaria

CAPÍTULO IX DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera.- Formación

ANEXO I

- Tabla Salarial 2021
- Tabla Salarial 2022

Capítulo preliminar

Intervinientes

El presente convenio colectivo ha sido negociado y suscrito, de una parte, por el Comité de empresa de CULMAREX, S.A.U, y de otra, por los representantes designados por la Empresa.

Ambas partes se reconocen la legitimación exigida por las Arts. 87 y 88 de la R.D. Leg. 1/1995 del Estatuto de los Trabajadores.

Capítulo I

Disposiciones generales

Sección 1.ª

Ámbitos

Artículo 1.- Ámbito aplicación.

El presente Convenio Colectivo de Empresa será de aplicación en la Empresa CULMAREX, S.A.U, que actualmente tiene un único centro de trabajo, sito en el Polígono industrial "El Labradorcico", 30.880 Águilas (Murcia).

Artículo 2.- Ámbito personal.

Afecta este convenio a la totalidad del personal perteneciente a la plantilla de la sociedad y que se halle prestando sus servicios dentro del ámbito expresado en el artículo anterior, así como al que ingrese en la sociedad del referido ámbito durante su vigencia

Artículo 3.- Vigencia y duración. Denuncia.

El presente convenio colectivo entrará en vigor a partir del día de su publicación en el BORM, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al 01 de enero de 2021.

La vigencia del Convenio será de dos años, desde el 01 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2022.

Cumplida la vigencia a la que se hace referencia en el párrafo anterior, queda automáticamente denunciado.

Transcurrido un año sin llegar acuerdo se aplicará el artículo 86.4 del estatuto de los Trabajadores, acudiendo al ASECMUR en vigor. Y en todo caso el convenio continuará rigiendo en su totalidad, tanto en su contenido normativo como en el obligacional, hasta que sea sustituido por otro.

Sección 2.ª

Absorción, compensación y condiciones más beneficiosas

Artículo 4.- Absorción y compensación.

Las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica en todos o en algunos de los conceptos retributivos únicamente tendrán eficacia práctica, si considerados en cómputo anual y sumados a las vigentes con anterioridad a dichas disposiciones, superan el nivel total de éste. En caso contrario se consideran absorbidos por las mejoras pactadas.

Las condiciones económicas pactadas en este convenio son compensables en cómputo anual con las que rigieran por mejora pactada o unilateralmente concedida por la Empresa, imperativa legal, convenios de cualquier tipo o pactos de cualquier clase.

Artículo 5.- Garantía personal.

Las condiciones pactadas en este Convenio se entienden con el carácter de mínimas, debiendo respetarse las situaciones que impliquen para el trabajador condiciones más beneficiosas que las aquí comprendidas.

Se respetarán las condiciones superiores pactadas a título personal que tenga establecidas la Empresa al entrar en vigor el presente convenio, y que, con carácter global, excedan del mismo en cómputo anual.

En consecuencia se garantizará que el trabajador, al aplicarse las condiciones económicas de este convenio, en conjunto y en su cómputo anual, no recibirá menos de lo que estuviera percibiendo en el momento de la entrada en vigor.

Artículo 6.- Trabajadores a tiempo parcial y/o jornada reducida.

El trabajador que preste servicio en régimen de jornada reducida, percibirá los beneficios establecidos en las presentes normas en proporción al tiempo que preste su servicio, siempre y cuando ello sea posible legalmente, y en todos los conceptos que se establecen para los trabajadores de jornada completa.

Artículo 7.- Vinculación a la totalidad.

Las condiciones pactadas en el presente Convenio constituyen un todo orgánico e indivisible y a efectos de su aplicación práctica se considerará global y conjuntamente vinculadas las partes a su totalidad.

Capítulo II

Política de empleo

Artículo 8.- Disposiciones generales.

1. La política de personal, se inspira en la promoción profesional de todos los trabajadores de acuerdo con sus facultades y conocimientos, y en el perfeccionamiento de los servicios para su adecuada adaptación a las características de la Empresa.

2. La Empresa garantizará al personal los cauces adecuados para el estudio y resolución de sus peticiones laborales de carácter general y particular.

3. Cuando un trabajador estime que el grupo o especialidad en que ha sido encuadrado, la categoría que tiene asignada o su situación según la permanencia no corresponda a la función que efectivamente realiza, podrá reclamar ante la jurisdicción competente, de acuerdo con las normas generales sobre clasificación.

4. La Empresa trabajará a favor de la estabilidad en el empleo

Artículo 9.- Contratación.

Se estará a lo dispuesto en los artículos 8, 11, 12, 15 y 16 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como a las modificaciones introducidas en dicha Ley tanto por leyes complementarias o por los R.D.L. en vigor y de aquellos que en el futuro pudieran legislarse como complementarios o modificación a las presentes establecidas.

Se acuerda que en las contrataciones que se realicen tengan prioridad los colectivos de jóvenes, mujeres y mayores de 45 años, siempre que tengan las capacitaciones de los puestos de trabajo a cubrir.

Al objeto de cumplimentar la antes referida norma y a la necesidad de establecer para el sector de la acuicultura su aplicación en atención a las peculiaridades productivas de éste, enmarcadas en la actividad emergente en el sector primario al que pertenece, se establecen los siguientes acuerdos en orden a la temporalidad de los contratos y retribución:

Estabilidad de la plantilla: Consideran ambas partes que habida cuenta de las características de la actividad del sector de acuicultura, es objetivo de las partes firmantes alcanzar en el seno de este Convenio Colectivo la estabilidad de las plantilla y que la contratación temporal, sólo se podrá cuando existiendo una actividad de carácter permanente, la Empresa tenga como mínimo el 70% de su plantilla en contratación indefinida. En este sentido durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, este tipo de contratos temporales se ajustarán a los términos legales y fundamentalmente a las siguientes situaciones y principios:

Contratación temporal

Es voluntad de las partes firmantes del presente Convenio Colectivo, que durante la vigencia del mismo, la contratación temporal –ya sea de forma directa por la empresa o, en su caso vistas las circunstancias concurrentes, mediante contrato de puesta a disposición- tenga como motivo las siguientes causas generales:

1. Cubrir baja derivadas de IT.
2. Por ausencias imprevistas.
3. Trabajos que por su especial cualificación, no puedan ser cubiertos por el personal de plantilla. Oficios estos distintos a los enmarcados por el sector.
4. La realización de pedidos imprevistos y no contemplados dentro de los planes productivos de las empresas.
5. Abundancia de materias primas y siempre que suponga una anomalía dentro de cada campaña.

Asimismo acuerdan, además de lo previsto en el apartado de estabilidad de la plantilla, que no podrán realizarse contratos temporales incluidos los contratos de puesta a disposición mientras no exista la plena ocupación de todo el personal fijo o fijo discontinuo de la empresa. Por ello de tener personal en un momento dado sin ocupación efectiva, dicho personal realizarán –de ser posible- las labores de los puestos que se necesitasen cubrir con carácter excepcional.

Contratos de trabajadores discapacitados:

Dado que la Empresa tiene un número de trabajadores superior a 50, se compromete a incorporar entre ellos un 2% que sean trabajadores discapacitados. Reservando para ellos, aquellos puestos de trabajo factibles por capacitación que pudieran desarrollar. Todo ello establecido en el art. 4 en el RD 1451/1983.

Contratos fijos discontinuos:

El contrato por tiempo indefinido de fijos discontinuos se concertará para realizar trabajos que tengan el carácter de fijos discontinuos y no se repitan en fechas ciertas dentro del volumen normal de la actividad de la empresa, pero que no exijan la prestación de tales servicios todos los días del año. Todo ello de acuerdo a lo dispuesto en el art. 16 del Estatuto de los Trabajadores.

Ambas partes acuerdan que los periodos de trabajo de dichos trabajadores no se conciertan por fechas ciertas, sino cuando la actividad de la empresa lo requiera.

Los trabajadores fijos discontinuos deberán ser llamados cada vez que vayan a llevarse a cabo las actividades para las que fueron contratados y su llamamiento deberá efectuarse dentro de cada categoría por orden relativo y sucesivo de antigüedad. A tal efecto se confeccionará un listado que será público.

El llamamiento se efectuará, de forma que quede constancia fehaciente de que el trabajador ha sido notificado, y con una antelación no inferior a 3 días naturales respecto del día en que se haya de iniciar la prestación de los servicios. A tal efecto el trabajador está obligado a notificar cualquier cambio de domicilio respecto del que conoce la empresa.

Se entenderá que el trabajador renuncia a su puesto de trabajo en la Empresa si no se incorpora al mismo en la fecha para la que se le ha convocado en el llamamiento. La falta de incorporación al llamamiento no supondrá la pérdida del turno en el orden que el trabajador tenga cuando éste se encuentre en situación de IT, maternidad, paternidad y aquellas otras causas que puedan ser justificadas y acreditadas.

No se podrán realizar contratos temporales en la Empresa, bajo ninguna modalidad, ya sea, el contrato eventual, el de obra o servicio, el de sustitución o interinidad y los de puesta a disposición por ETT, mientras existan trabajadores fijos discontinuos pendientes de llamamiento con la categoría profesional y el mismo puesto de trabajo a cubrir conforme al objeto del contrato.

Tendrán prioridad para cubrir puestos de trabajo fijos continuos que existieran en la Empresa dentro de su categoría profesional, por orden de antigüedad.

Estos trabajadores no firmarán contratos cada vez que inicien la actividad, siendo suficiente para ello su alta en la Seguridad Social, causando baja en la misma por orden inverso al de su llamamiento cuando haya desaparecido la necesidad que motivó la prestación de sus servicios.

Adquirirán la condición de fijos discontinuos aquellos trabajadores que fueran contratados como tal y aquellos otros trabajadores eventuales que hayan sido contratados por segundo año consecutivo con contrato temporal o de ETT y hubieran permanecidos dado de alta en la Seguridad Social un mínimo de 180 días por año.

Artículo 10.- Período de prueba.

Los ingresos del nuevo personal en la Empresa se consideran realizados a título de prueba durante un período no superior a 6 meses para el personal directivo, técnico, jefes de departamento y mandos intermedios, y de 2 meses para los restantes trabajadores.

Durante el período de prueba el trabajador tendrá los derechos y obligaciones correspondientes a la categoría profesional y al puesto que desempeñe como si fuera de plantilla, excepto los derivados de la resolución de la relación laboral, que podrá producirse a instancia de cualquiera de las partes durante el transcurso del período de prueba.

Transcurrido el período de prueba sin que se haya producido el desistimiento, el contrato producirá los efectos propios de la modalidad bajo la que se hayan

concertado, computando, en su caso, a efectos de antigüedad el tiempo de servicio prestado a la empresa.

Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad, que afecten al trabajador durante el periodo de prueba, interrumpen el cómputo del mismo siempre que se produzca acuerdo entre ambas partes.

ASCENSOS. Todo el personal sujeto a este Convenio Colectivo, con las excepciones que luego se señalan, tendrá en igualdad de condiciones, derecho de preferencia para cubrir las vacantes y plazas de nueva creación que en la Empresa puedan producirse de personal de categoría superior, siempre que cuente con las aptitudes, destrezas, dotes necesarias.

La Empresa promoverá la promoción interna. Se hará a criterio de los responsables directos de cada área en base a nuevas formaciones, destreza, aptitudes, o a la evaluación de desempeño anual del personal en el caso de aplicarse esta. Los responsables informarán por escrito a la Dirección de la empresa y se lo comunicarán a la Representación Legal de los trabajadores (Comité de Empresa).

Cuando se produzcan vacantes en las categorías Oficial 1.^a y 2.^a, se fomentará la promoción interna de las categorías inferiores para ocupar dichos puestos si como el párrafo anterior dice se reúne la cualificación necesaria por el aspirante.

Todos los años, la Empresa, de acuerdo con la representación de los trabajadores, efectuará una revisión de la plantilla para determinar las vacantes existentes y las de nueva creación, para elaborar conjuntamente la oferta de dichas vacantes a los trabajadores que voluntariamente quieran participar.

En caso de haber varios aspirantes a una misma plaza, en igualdad de condiciones se le asignará al más antiguo en la categoría y de persistir el empate al más antiguo en la empresa.

Artículo 11.- Jubilación

La Empresa accederá a las peticiones de jubilación parcial anticipada que queden encuadradas en los términos previstos por la legislación vigente en cada momento.

Artículo 12.- Clasificación profesional.

En cuanto a la Clasificación de Personal se estará a la establecida por el Convenio Estatal sectorial de Acuicultura.

No obstante, por las circunstancias específicas de la Empresa, el Grupo III – Personal de Producción queda excluido del texto del presente Convenio y remitido a lo redactado en el Convenio Nacional.

Todo lo anterior sin perjuicio de estar sometida la empresa a la normativa del Convenio Estatal mencionado, se concretan en el presente Convenio de Empresa los siguientes niveles o categorías:

GRUPO I. PERSONAL TÉCNICO.

Ø Jefatura de departamento: Es quien, poseyendo título facultativo superior o conocimiento equivalente reconocido por la empresa, dirige, con carácter central, un grupo de secciones comprendiendo sus funciones, entre otras, la responsabilidad de organización planificación, ejecución y control, con dependencia de la Dirección de la empresa.

Ø Jefatura de sección: Es quien, poseyendo título facultativo o conocimiento equivalente reconocidos por la empresa, tiene a su cargo una sección o un sector determinado siendo responsable del desarrollo y planificación de las actividades propias de su sección o sector, con dependencia de la Dirección Técnica y/o de la jefatura Departamento.

Ø Personal Técnico A: Es quien, poseyendo título Universitario con o sin personal a su cargo, realiza funciones de alta especialización y prestan sus servicios en unos departamentos o áreas técnicas, tales como laboratorio, investigación, producción etc. que solo a ella como poseedora de dichos conocimientos en el área correspondiente le pueda ser atribuida por la empresa.

Ø Personal Técnico B: Es quien está en posesión de la titulación de Formación Profesional o conocimientos equivalentes reconocidos por la empresa, cuyas funciones principales requieren conocimiento y experiencia de naturaleza técnica en determinados campos de la ciencia, y prestar apoyo técnico a su jefatura y ejecutan sus funciones, en las áreas de producción, Hachery, laboratorio, y de investigación y desarrollo, etc., con o sin personal a su cargo. En caso de asignársele personal a su cargo tendrá el derecho a percibir el plus de especialidad mientras subsista dicha situación.

Ø Personal Auxiliar de Laboratorio. Es aquel que se ocupa de las tareas más básicas del Área Laboratorio en apoyo de su superior.

GRUPO II. PERSONAL ADMINISTRATIVO.

Ø Oficialía 1.ª administrativo: Es aquel, que tiene a su cargo un servicio determinado de ámbito administrativo, dentro del cual ejercen iniciativa y poseen responsabilidad con o sin otros empleados a sus órdenes y que realizan trabajos correspondientes al cargo de contable, redacción de correspondencia y otros análogos. Se incluirán, dentro de esta categoría el personal de programación y operación en trabajos de informática y ofimática.

Ø Oficialía 2.ª administrativo: Es quien desarrolla labores administrativas de colaboración y se complementa con el Oficial de Primera en todas las especialidades administrativas sin alcanzar el grado de conocimiento propio de este, pero que desarrolla todas las labores propias de la administración en cualquiera de sus áreas.

Ø Personal Recepcionista. Tendrá la función de estar al cargo y cuidado de una centralita telefónica y/o encargada de recibir y atender las visitas. Se encarga de realizar dentro de las oficinas operaciones administrativas elementales que se requiera encomendarle

Ø Personal Auxiliar administrativo-telefonista: Es quien, se dedica dentro de las oficinas a operaciones elementales administrativas y en general a las puramente mecánicas, inherentes al trabajo de aquellas. Se incluirán en esta categoría profesional al personal de operaciones informáticas (introducción de datos), telefonistas, así como quienes realicen trabajos elementales y auxiliares relacionados con los ordenadores.

GRUPO IV PERSONAL DE SERVICIOS

Grupo A

PERSONAL DE PROCESADO

Ø Personal Encargado Procesado. Es aquel trabajador que, con conocimiento reconocido por la Empresa, desempeña las labores de coordinación, supervisión, vigilancia y cuidado de las tareas propias de su

sección, teniendo mando directo sobre los profesionales de su sector, y siendo responsable de la seguridad en el trabajo.

Ø Personal Ayudante Encargado. Es aquel trabajador que, a las órdenes de su superior, con experiencia o conocimientos apropiados, reconocidos por la Empresa, desarrolla trabajos que suponen especial empeño y pericia, estando capacitado para solucionar deficiencias en los procesos que tenga encomendados.

Ø Personal Empaquetador-ensasador. Es aquel trabajador que, a las órdenes de sus superiores, desempeña funciones concretas y determinadas para las que se requiere cierta práctica operatoria.

Grupo B

PERSONAL DE PRODUCTO TRANSFORMADO.

Ø Personal Encargado de Productos Transformados. Es aquella persona trabajadora que, con conocimiento reconocido por la Empresa en área de Fileteado, Eviscerado, u otros productos transformados desempeña las labores de coordinación, supervisión, vigilancia y cuidado de las tareas propias de su sección, teniendo mando directo sobre los profesionales de su sector, y siendo responsable de la seguridad en el trabajo.

Ø Personal Asistente de Productos Transformados. Es aquella persona trabajadora que bajo instrucciones precisas de un superior requiera adecuados conocimientos y aptitudes prácticas en tareas de fileteado, eviscerado, u otros productos transformados, para la realización de tareas concretas que le han sido asignadas por la empresa, pudiendo tener personal o no a su cargo

Ø Personal de Productos Transformados. Es aquella persona trabajadora, que siguiendo instrucciones precisas y conociendo de los útiles necesarios, desempeña funciones de fileteado, eviscerado, transformado de productos, así como tareas auxiliares con iniciativa restringida relacionadas con las anteriores funciones.

Grupo C

PERSONAL OTROS SERVICIOS

Ø Personal Operario Fábrica Hielo. - Es aquél que se encarga de las labores específicas de la fábrica de hielo

Ø Personal de peonaje: Es quien, ejecuta labores para cuya realización solamente se requiere de la aportación de su atención y esfuerzo físico sin exigencia de práctica operativa previa.

Ø Personal Almacenero. - Es aquel trabajador que se encarga de las labores específicas necesarias para el buen funcionamiento del almacén, llevando el control de las mercancías, útiles y herramientas depositadas, procurando en todo momento que el suministro de los materiales necesarios sea el adecuado.

GRUPO V PERSONAL DE MANTENIMIENTO

Ø Personal Encargado Mantenimiento. Es aquel mando que tiene por misión verificar y comprobar el exacto cumplimiento de las funciones y obligaciones atribuidas a los demás empleados. Podrá ejercer sus funciones bajo la dependencia del Jefe de Sección, Jefe Departamento o incluso de Dirección General. Y dará cuenta de cuantas incidencias observe en la prestación de los servicios, tomando las medidas de urgencia que estime oportunas, encargándose de mantener la disciplina y pulcritud entre sus empleados.

Ø Personal Oficial 1.ª Mantenimiento. Es aquel trabajador que, con experiencia o conocimientos técnicos apropiados, reconocidos por la Empresa, desarrolla trabajos de mantenimiento diario de las instalaciones eléctricas, mecánicas, etc.... pertenecientes o vinculadas a la Empresa que suponen especial empeño y pericia, estando capacitado para solucionar deficiencias en las máquinas o procesos que tenga encomendados.

Ø Personal Oficial 2.ª Mantenimiento. Es aquel trabajador que, a las órdenes de sus superiores, desempeña funciones concretas y determinadas en el mantenimiento diario de las instalaciones eléctricas, mecánicas, etc..., pertenecientes o vinculadas a la Empresa para las que se requiere cierta práctica operatoria y unos conocimientos teóricos previos.

Ø Personal Oficial 1.ª Redero Es aquel trabajador que, a las órdenes de un superior, desempeña las funciones concretas referentes al manejo, cuidado y reparación de redes, además de otros trabajos que puedan ser derivados de su trabajo en sí. También podrá realizar, por necesidad, trabajos propios de la granja.

Ø Personal Oficial 2.ª Redero. Es aquel trabajador que, a las órdenes del Redero 1.ª, desempeña funciones concretas referentes al manejo, cuidado y reparación de redes, además de otros trabajos que puedan ser derivados de su trabajo en sí. También podrá realizar, por necesidad, trabajos propios de la granja.

Ø Personal Auxiliar mantenimiento o redes.- Es aquel trabajador que desarrolla actividad auxiliar y de bajo conocimiento, para funciones concretas y determinadas, y que requieren alguna práctica operativa y que a su vez auxilia en trabajos a los oficiales de mantenimiento o a los rederos, pudiendo así mismo desarrollar ciertos trabajos de baja especialización.

Requerimientos de titulación académica. - Los Trabajadores que desarrollen una labor para la que le sea necesario o por la que le sea requerido estar en posesión de titulación académica y aquellas que sean necesarias para ejercer sus funciones, serán éstos los responsables de que dichas titulaciones estén al día. La Empresa deberá otorgar permiso por el tiempo necesario e imprescindible para la continuidad en la posesión de dicha titulación. Pero en ningún caso debe asumir que el trabajador no haya regularizado las titulaciones necesarias y como consecuencia no pueda continuar en el desarrollo de su labor, por lo que no asumirá los costes de su posible y necesaria sustitución. Será el trabajador el responsable de abonar los gastos de tasas etc... para la adecuación de las titulaciones requeridas.

Artículo 13.- Trabajos de superior e inferior categoría.

Se estará a lo que se determina en la Legislación vigente.

Capítulo III.-

Jornada, horarios y descansos

Artículo 14.- Jornada laboral.

La duración ordinaria de la jornada de trabajo prevista en el presente Convenio Colectivo será de 1760 horas anuales de trabajo efectivo para todos los trabajadores de la Empresa. Esta jornada se corresponderá en general al desarrollo de 40 horas ordinarias de trabajo efectivo a la semana, aplicándose tanto al horario partido como al continuado.

El número de horas ordinarias de trabajo efectivo no podrá ser superior a nueve diarias.

Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de seis horas, se establecerá un periodo de descanso de 20 minutos, este periodo de descanso se considerará tiempo de trabajo efectivo.

Se establecerá un cuadro horario de trabajo en cada centro con la distribución horaria. Este cuadro deberá estar elaborado y expuesto dentro del primer trimestre natural de cada año.

Cuando excepcionalmente sea necesario realizar una jornada de trabajo partida, la interrupción será de dos horas haciéndose coincidir con las horas en que habitualmente se produce la comida y ninguno de los dos periodos en que se divida la jornada será inferior a una hora. No será de aplicación esta interrupción para el personal de oficinas que ya tiene establecido un sistema particular de turnos y descanso.

La jornada podrá ser modificada en función de las necesidades de la planta y que deberá ser negociada entre la representación de los trabajadores y la empresa.

Para el personal de oficinas de Culmarex, S.A.U. en el Polígono industrial de Águilas (Murcia) se establece la siguiente distribución de la jornada anual:

- Del 16 septiembre al 14 de junio (horario de invierno):

§ De 08:00 hs a 15:30 hs cuatro días a la semana

§ De 08:00 hs a 14:30 hs y de 15:30 hs a 19:00 hs un día a la semana para alcanzar las 40 hs semanales.

- Del 15 de junio al 15 de septiembre (horario de verano):

§ De 08:00 hs a 15:30 hs (no trabajándose durante dicho periodo la tarde correspondiente).

Recepción. En esta área se producirá una reducción de 10 minutos al día durante todo el año en su jornada debido a la imposibilidad de aplicar el horario de verano

Artículo 15.- Horas extraordinarias.

El número de horas extraordinarias no podrá ser superior a 80 al año.

No se tendrá en cuenta, a efectos de la duración máxima de la jornada ordinaria laboral, ni para el cómputo del número máximo de horas de exceso, las horas de presencia, las trabajadas para prevenir o reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes, sin perjuicio de su abono como si se tratara de horas extraordinarias.

Se realizarán las horas extraordinarias, con arreglo a los siguientes criterios:

a) Horas extraordinarias habituales: reducción progresiva.

Las horas extraordinarias que se realicen, se abonarán al trabajador incrementadas en los porcentajes que se indican:

1. Cálculo del valor hora: $14 \times (\text{S.B.} + \text{C.P.} + \text{Fid} + \text{Otros conceptos salariales}) / \text{total horas año según Art. 14.}$

- S.B.: Salario Base.

- Fid: Complemento Fidelidad (en aquellos trabajadores que exista este complemento)

- Otros conceptos salariales (Plus Especialización, Plus Transporte, Complem. Ad PERSONAM, Mejora Voluntaria, etc..)

2. El recargo para las horas extraordinarias normales será del 100%

3. A tenor del Real Decreto 1561/95 de 21 septiembre 1995 se podrán compensar las horas extraordinarias por tiempo de descanso en la misma proporción anteriormente expresada.

Quedarían incluidas aquí las horas extraordinarias necesarias por ausencia imprevista, cambios de turnos u otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de que se trata.

b) Horas extraordinarias de fuerza mayor: que vengan exigidas por la necesidad de prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y de urgente realización. Su ejecución será de carácter obligatorio y su compensación a criterio del trabajador, quién podrá optar entre su disfrute por tiempo de descanso retribuido a razón de dos horas por cada hora extra de fuerza mayor realizada, o su retribución en la misma proporción, es decir, del 100%, se calculará el valor como en el caso a).

Artículo 16.- Plus Nocturnidad.

El plus de nocturnidad consistirá en un 25% del salario base, pactado para cada una de las categorías profesionales.

Este plus se abonará proporcionalmente a las horas trabajadas en el período comprendido entre las 22 horas y las 7 horas de la mañana, salvo que el salario pactado con el trabajador se haya establecido atendiendo a la naturaleza de trabajo nocturno que desarrolle, tal y como ocurre con Personal Vigilancia.

Artículo 17.- Vacaciones anuales.

Los trabajadores afectados por el presente convenio que hayan prestado sus servicios durante un año en la Empresa tendrán derecho a unas vacaciones anuales de 22 días laborables, retribuidos sobre el salario convenio. Para el Personal de Procesado las vacaciones serán de 30 días naturales respetándose los festivos que coincidan con el periodo vacacional. Para el resto de los trabajadores, el número de vacaciones a disfrutar será proporcional al tiempo de trabajo realizado.

El disfrute de las mismas se fraccionarán en dos periodos quincenales, iniciándose dichos periodos en lunes, salvo que este fuera festivo, en cuyo caso se empezarán el siguiente día laborable. El trabajador tendrá derecho, en todo caso, al disfrute de las vacaciones sin perjuicio de que se pueda ajustar la fecha concreta a las necesidades de la empresa de mutuo acuerdo con los representantes de los trabajadores legales bajo el criterio general de rotación en los periodos, intentando garantizar las preferencias de cada trabajador en los casos que sea posible.

En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una situación de incapacidad temporal por contingencias distintas a la maternidad que imposibilite al trabajador/a disfrutarlas total o parcialmente, durante el año natural al que correspondan, el trabajador/a podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad, en las fechas en que se pacte, y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses, a partir del final del año en que se hayan originado.

Artículo 18.- Permisos y Licencias.

El trabajador previo aviso y justificación, podrá faltar al trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente, sin perjuicio de otros motivos de la legislación vigente que también se lo permitan:

a) Matrimonio, quince días naturales. A contar desde el mismo día del hecho causante.

b) Muerte, accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes de hasta el 2.º grado por afinidad o consanguinidad, cinco días laborables. A efectos de este apartado, se entenderá por enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes aquéllos casos que sean calificados como tal por el facultativo correspondiente del Servicio Público de Salud bien en la certificación inicial o con requerimiento posterior de cualquiera de las partes, debiendo siempre quedar justificada la necesidad de manera indiscutible por el periodo que dure el hecho causante mediante justificación hospitalaria o médica de la Seguridad Social. En caso de que pudiera surgir alguna duda, dictaminará la Comisión Paritaria en base a la valoración conjunta de los siguientes criterios orientativos: necesidad de hospitalización y duración de la misma, intervención quirúrgica de cierta importancia, precisión de acompañante, etc....

d) Exámenes: Por el tiempo necesario para concurrir a exámenes oficiales, previa justificación.

e) Asistencia a consulta médica: Por el tiempo necesario para asistir a consulta médica y siempre que esa consulta no se pueda realizar en horas fuera de trabajo. El trabajador deberá traer un justificante donde vendrá especificado el tiempo que ha estado en consulta.

f) Acompañamiento: Un día de licencia médica en el caso que el trabajador necesite acompañar al cónyuge, o pariente hasta el 1.er grado a consultas médicas. El trabajador deberá traer un justificante de asistencia a consulta. En caso de no aportar justificante el trabajador adeudará las horas de ese día a favor de la Empresa. Para el personal que lo solicite y acordado con su superior, el equivalente de ocho horas de este permiso se podrá fraccionar en horas.

g) Asuntos Propios: Los trabajadores dispondrán, anualmente, de dos días retribuidos para asuntos propios.

h) Traslado de domicilio: Un día por traslado de vivienda dentro de Águilas, y dos si es fuera.

i) Cumplimientos inexcusables de deberes públicos: Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

j) Permiso no retribuido: Los trabajadores tendrán derecho a un permiso, no retribuido, de un máximo de quince días anuales. Este permiso se distribuirá por servicios no podrán coincidir librando más trabajadores/as de lo permita cada área o cada servicio.

Se asimilan las parejas de hecho a las de derecho a efectos de todas las licencias y permisos que puedan afectarle. Dichas parejas de hecho deberán acreditarse fehacientemente según determine el Derecho Civil o como mínimo mediante Inscripción en el Registro Municipal de Parejas de Hecho designado a tal efecto.

Artículo 19.- Excedencia por guarda legal y por cuidado de familiares.

Los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia no superior a tres años, para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como pre adoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un periodo de excedencia de duración no superior a dos años, los trabajadores para atender al cuidado de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la Empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo periodo de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El periodo en que el trabajador permanezca en situación de excedencia, conforme a lo establecido en este artículo será computable a efectos de antigüedad y tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Al término de la excedencia el trabajador se reincorporará en su mismo puesto de trabajo.

Artículo 20.- Igualdad de derechos.

Conforme disponen la Ley Orgánica núm. 3/2.007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, Culmarex, S.A.U ha elaborado un plan de igualdad voluntario que vele de forma activa por el respeto al principio de igualdad en el trabajo en todos sus aspectos y niveles de aplicación – especialmente, en materia retributiva-, no aceptando en su seno discriminaciones por razones de sexo y orientación sexual, estado civil, discapacidad, edad, raza, condición social, ideales religiosos o políticos, afiliación o no a un sindicato, etc., dentro de los límites enmarcados por el ordenamiento jurídico.

Capítulo IV

Retribuciones

Artículo 21.- Incremento Salarial.

Se establece como tabla salarial para el año 2021 la que se adjunta con el Convenio, que es el resultado de incrementar los salarios definitivos de 2020 con el 1,00%. Para el año 2022 se acuerda una subida salarial del 1.30% de la cual se adjunta tabla provisional.

En el caso que el IPC real de 2022 tenga un incremento superior al 1,30% se establece una Cláusula de Revisión Salarial en igual cuantía que será llevado a tablas y pagándose los atrasos correspondientes a ese año 2022, estos atrasos se harán efectivos en los dos meses inmediatos posteriores al conocimiento del dato del IPC del 2022.

Los citados incrementos salariales se aplicarán a todos los conceptos salariales y no salariales del Convenio Colectivo.

Una vez aplicada esta Cláusula de Revisión Salarial en el año 2022, la tabla definitiva de ese año servirá de base de partida para los incrementos de los posteriores años

Durante los dos meses siguientes a la publicación del presente Convenio en el BORM se abonarán los atrasos que correspondan desde el 01 de enero de 2021 y se actualizarán y consolidarán los nuevos valores.

Artículo 22.- Conceptos salariales.

Las retribuciones que se fijan en el presente convenio se refieren siempre a percepciones brutas y se compondrán de los siguientes conceptos: salario base, complemento de fidelidad, productividad, Plus de transporte, plus de especialización y Comp. Ad Personam.

Artículo 23.- Salario base de convenio.

Se establece como salario base de convenio el que figura para cada categoría en la columna correspondiente al anexo salarial (Anexo I).

Artículo 24.- Complemento de fidelidad

A partir de la entrada en vigor del Convenio Colectivo de Culmarex S.A.U. 2012-2014, la antigüedad quedó suprimida como concepto retributivo. No obstante, para aquellos trabajadores que vinieran disfrutando del derecho económico a la antigüedad según Convenio Colectivo de Culmarex, S.A.U. 2010-2011 e incorporados antes del 31 de Diciembre de 2011 a Culmarex, S.A.U., seguirán manteniendo en nómina un Complemento de Fidelidad de carácter "ad PERSONAM" que seguirá teniendo consideración de salarial y cuyo valor será calculado de la siguiente manera: valor de los trienios consolidados a fecha de firma del convenio 2012-2014 (28/02/2013) + valor del trienio en proceso de consolidación en esa fecha, en proporción a los meses acumulados hasta la firma del Convenio. Eliminándose la figura del trienio y su efecto económico a partir de la firma del Convenio Colectivo de Culmarex, S.A.U. 2012-2014.

Este complemento de fidelidad tendrá los mismos incrementos porcentuales que para el resto de los conceptos económicos se pacten a lo largo del tiempo y no podrá ser absorbido ni compensado

Artículo 25.- Complemento puesto.

Se pacta un complemento del puesto, cuya cuantía para las distintas categorías profesionales se recoge en la columna correspondiente al anexo salarial (Anexo I).

Desde la publicación del presente Convenio se integra este concepto en el Salario Base

Artículo 25. B.- Plus de transporte

Es la cantidad que percibirá el trabajador para suplir los gastos ocasionados por el transporte urbano y la distancia que haya de recorrer desde su domicilio hasta el puesto de trabajo. La cuantía se fija por MES y para todos los grupos profesionales.

Por tal concepto se percibirán:

Ø Año 2021: 98,44 € brutos mes

Ø Año 2022: 99,59 € brutos mes

Artículo 26.- Complemento productividad.

Se trata de un complemento variable, el cual será cuantificado mediante acuerdo individual entre la Empresa y el trabajador. Debido al carácter graciable del presente complemento, el mismo no tendrá cuantía fija, sin que el abono del mismo pueda suponer un derecho adquirido o condición beneficiosa para sucesivas anualidades.

Artículo 27.- Plus de especialización.

Para aquellas categorías profesionales en las que se establezcan la necesidad de poseer una titulación homologada y reconocida, o por la especialización en

el desempeño de la labor, y a su vez así se establezca en la definición de las categorías, percibirán este Plus de Especialización, cuya cantidad se establece en las Tablas Salariales anexas a este convenio.

Artículo 28.- Complemento ad personam.

Todas aquellas cantidades que los trabajadores perciban por encima de los mínimos pactados en las tablas salariales del presente Convenio (Anexo I), para los distintos conceptos retributivos contemplados en el presente capítulo, se agruparán en nómina bajo el concepto salarial "Complemento Ad Personam", de manera que se garantice a todos los trabajadores que percibirán el mismo salario que percibía hasta el momento sin detrimento alguno. Este complemento formará parte inseparable de las retribuciones del trabajador, se revalorizará en las mismas fechas y en los mismos porcentajes que el resto de conceptos de Convenio, y no tendrá carácter de compensable ni absorbible.

A las cantidades resultantes del párrafo anterior se añadirán las que se pactaron en el Convenio 2015-2020 en el artículo 14 y las que se pudieran pactar en el futuro.

Artículo 28 bis.- Complementos pactados a título particular.

En la línea con lo establecido en el artículo 5 del presente Convenio, todos aquellos complementos o pluses derivados de la realización de actividades específicas y convenidas mediante Acuerdos Particulares con los trabajadores, se seguirán percibiendo por parte de los mismos, en las mismas condiciones que hasta la fecha.

Artículo 29.- Personal de Mantenimiento

La Empresa acuerda abonar un Plus Alerta Seguridad Mantenimiento para el personal del equipo de mantenimiento que realice guardias semanales rotativas, por la especial dedicación y disponibilidad a la que están sometidos en estos periodos.

Dicho Plus se pagará en las 14 mensualidades, y no tendrá el carácter de consolidable para el trabajador, ni se incorporarán a su contrato de trabajo como derecho adquirido, mejora voluntaria o condición más beneficiosa.

Todo el personal de mantenimiento estará sometido a esta disponibilidad y serán adscritos en función de las necesidades de la Empresa.

Su importe será el reflejado en las Tablas salariales (Anexo I).

Artículo 30.- Personal de Procesado

En aquellos casos en que los trabajadores de esta área no superen las 145 horas mensuales trabajadas debido a que la Empresa no pueda suministrar trabajo mensual suficiente, estos tendrán garantizado un salario mínimo equivalente al valor bruto de 145 horas ordinarias. Todas aquellas horas de trabajo que excedan de 145 horas se pagarán al precio ordinario según tablas salariales con los incrementos oportunos en función del tipo de hora de que se trate.

Las horas de los sábados se pagarán al siguiente valor hora:

Ø Año 2021: 11,03 € brutos hora

Ø Año 2022: 11,17 € brutos hora

Las pagas extras de verano y navidad que se abonen al Personal de Procesado tendrán el valor cada una de:

Ø Año 2022: 1348,51 € brutos + 99,55 € brutos Plus Transporte

Las vacaciones también se pagarán por valor de:

Ø Año 2022: 1348,51 € brutos + 99,55 € brutos Plus Transporte

Este nuevo valor de pagas extra y vacaciones tendrá únicamente efecto retroactivo de 01/01/2021

A partir de la décima hora de trabajo de lunes a viernes se pagará al mismo valor de la hora en sábados con el respeto a los periodos de descanso establecidos legalmente entre jornadas de trabajo

La jornada tiene cómputo anual, comenzando a pagarse horas extra una vez realizado el total de horas anuales de Convenio: 1760 hs

Artículo 31.- Personal de Producto Transformado:

En aquellos casos en que los trabajadores de esta área no superen las 145 horas mensuales trabajadas debido a que la Empresa no pueda suministrar trabajo mensual suficiente, estos tendrán garantizado un salario mínimo equivalente al valor bruto de 145 horas ordinarias. Todas aquellas horas de trabajo que excedan de 145 horas se pagarán al precio ordinario según tablas salariales con los incrementos oportunos en función del tipo de hora de que se trate.

Las pagas extras de verano y navidad que se abonen al Personal de Transformado tendrán el valor de 1.028,41 € brutos más plus de transporte de 99,55 € brutos cada una. Las vacaciones también se pagarán por valor de 1.028,41 € brutos más plus de transporte de 99,55 € brutos

La jornada máxima diaria será 9 hs ordinarias

La jornada semanal ordinaria será de lunes a sábado, no rebasándose los límites semanales ni diarios de horas y respetándose los descansos legalmente establecidos

La jornada tiene cómputo anual, comenzando a pagarse horas extra una vez realizado el total de horas anuales de Convenio: 1760 hs

Artículo 32.- Gratificaciones Extraordinarias.

Se establece para todo el personal afecto al presente convenio, dos pagas extraordinarias equivalentes cada una de ellas a 30 días de salario base, incrementado por el importe de los complementos salariales de carácter fijo que tengan asignados: complemento de fidelidad, complemento ad Personam, mejora voluntaria, etc... denominadas de verano y Navidad. El período de devengo será del 1 de enero al 30 de junio, y del 1 de Julio al 31 de Diciembre. La fecha de abono será para la de verano el 15 de Julio y para la de Navidad el 15 de diciembre.

Se abonará la parte proporcional a quién ingrese o cese en la Empresa a lo largo del año.

Artículo 33.- Dietas y locomoción.

1. El personal que por necesidades del servicio tenga que desplazarse fuera del municipio en el que se encuentre situado su centro de trabajo, será reintegrado por parte de la Empresa de los gastos ocasionados por tal concepto, previa justificación de los mismos. En todo caso como mínimo abonará lo siguiente:

a) Dietas: 2021: 35,35 € diarios en Territorio del Estado y 70,70 € fuera de éste.

2022: 35,81 € diarios en Territorio del Estado y 76,62 € fuera de éste.

b) Media dieta, si la persona puede volver a pernoctar en su domicilio sólo se le devengará media dieta, es decir, 18,18 € al día en el Territorio del Estado y 35,35 € fuera de éste en 2021 y de 18,42 € y 35,81 € en 2022.

2. Cuando se viaje en vehículo propio, se abonará a razón de 0.22 € el kilómetro recorrido.

3. Horas de Viaje del Personal de Mantenimiento. Exclusivamente para los Servicios de mantenimiento mecánico-eléctrico, que se presten por parte del Equipo de Mantenimiento de Culmarex, S.A.U. a Empresas vinculadas comercial o productivamente a Culmarex S.A.U., a estos trabajadores se les abonará además de lo reflejado en Punto 1 y 2 de este artículo, si procediera, un plus consistente en 0,12 € el kilómetro recorrido entre Culmarex y el destino de ida y vuelta a partir de la firma del presente Convenio Colectivo

Lo establecido en este Punto 3 sólo se aplicará a los kilómetros que se realicen por este Equipo desde la fecha de firma del presente Convenio sin carácter retroactivo.

Dicho concepto se denominará en nómina "Desplazamiento", y estará sujeto a las correspondientes retenciones IRPF y cotizaciones Seguridad Social.

Quedarán excluidos de lo expuesto en Punto 3 aquellos trabajadores que por la naturaleza de su trabajo llevara aparejada los desplazamientos constantes, en cuyo caso ya se habría incluido en su retribución. Así mismo no será de aplicación dicho pago a los desplazamientos que no conlleven servicios entre Empresas.

Artículo 34.- Compensación de domingos y festivos

Cuando excepcionalmente y por razones técnicas u organizativas, no se pudiera disfrutar el día de fiesta correspondiente o en su caso de descanso semanal, la empresa vendrá obligada a abonar el salario correspondiente a dichos días incrementado en un 120%. Dicho incremento se aplicará sobre la totalidad de las retribuciones salariales percibidas en los citados días.

No será de aplicación lo expresado en el párrafo anterior cuando derivado de las necesidades de producción o del tipo de trabajo haya que contratar personal el cual el domingo o el festivo este dentro de su jornada laboral ordinaria

Artículo 35.- Compensaciones especiales

IT:

La Empresa abonará a sus trabajadores:

En caso de accidente de trabajo, una mejora voluntaria complementaria de la que perciba por la Seguridad Social hasta alcanzar el cien por cien del salario desde el día de la baja médica hasta la fecha de alta médica por curación, mejoría, o por pase a la situación de invalidez en cualquiera de sus grados.

En los casos de I.T. común o accidente no laboral, la empresa completará las prestaciones de I.T. del/la Trabajador/a de la Seguridad Social hasta alcanzar el 100% del salario, en los supuestos que a continuación se detallan y durante el tiempo que también se expresa:

a. Cuando se precise hospitalización, con o sin intervención quirúrgica, se completará el 100% del salario desde el primer día de la baja y hasta que se produzca el alta hospitalaria.

b. En los demás casos, la Empresa completará las prestaciones de I.T. hasta alcanzar el 100% del salario, a partir del décimo día de la baja y por un período máximo de 120 días. En los supuestos de baja maternal, la empresa completará

las prestaciones de la Seguridad Social hasta totalizar el 100% del salario desde el primer día hasta la decimosexta semana de baja. En el caso de parto múltiple, se abonará el 100% del salario durante dieciocho semanas.

Póliza de Vida:

La Empresa suscribirá a favor del/la Trabajador/a una póliza de seguro de vida que garantice a ellos mismos, a su viuda o beneficiarios la percepción de una indemnización de 60.000 €, en caso de muerte o invalidez permanente total y/o absoluta o gran invalidez, derivadas ambas de accidente de trabajo, o muerte natural o invalidez permanente por otras causas.

En caso de fallecimiento, si el trabajador dejara viudo/a y/o hijos menores de 18 años, la empresa le abonará una cantidad igual al importe de dos mensualidades brutas de su salario base, plus especialización, plus transporte y, en su caso, complemento personal de fidelidad.

Previsión Social:

La Representación de la Empresa y la Representación de los trabajadores han acordado aplicar un Plan de Pensiones o un Plan de Previsión Social Empresarial que deberá surtir efecto con fecha 1 de Enero de 2004. A partir de la citada fecha, la Empresa, se compromete a realizar aportaciones mensuales para cada trabajador al Plan de Pensiones o al Plan de Previsión Social Empresarial; este valor se incrementará en la misma proporción que se haga en el resto de conceptos salariales en la negociación del Convenio Colectivo y revisiones salariales. A los efectos de la puesta en marcha del citado Plan de Pensiones o Plan de Previsión Social Empresarial, se crea una Comisión compuesta por dos Representantes de la Empresa y dos Representantes de los Sindicatos firmantes del Convenio. Asimismo, y al objeto de garantizar una razonable rentabilidad de los fondos constituidos a favor de los trabajadores, se faculta a la Empresa para que, de acuerdo siempre con la legislación vigente y atendiendo a las situaciones cambiantes de los mercados financieros, así como a la oferta existente en cada momento, pueda movilizar los fondos consolidados en un Plan de Pensiones a un Plan de Previsión Social Empresarial y viceversa.

Ø Año 2021: 21,64 € mes

Ø Año 2022: 21,92 € mes

Ayuda por hijos con deficiencias psíquicas o físicas:

Se establece una ayuda al trabajador que tenga hijos con deficiencias psíquicas o físicas, reconocidas como tales por la Seguridad Social (mínimo un 33% de discapacidad), cuantificada en euros brutos por año y por hijo, que serán pagaderas prorrateadas por meses hasta que el hijo/a cumpla la mayoría de edad, siendo hasta esa edad dependiente del trabajador/a, y siempre que el trabajador/a siga prestando servicios en la empresa. Y en el caso de que los dos progenitores trabajasen en la empresa solo percibirá uno de ellos la ayuda. Esta ayuda anual se pagará desde el momento en que sea comunicado mediante documento fehaciente la existencia de dicha discapacidad a la empresa.

Ø Año 2021: 1407,07 € anuales

Ø Año 2022: 1425,36 € anuales

Capítulo V.- SEGURIDAD E HIGIENE.

Artículo 36.- Seguridad e higiene

1.- La Empresa asumirá los derechos y las responsabilidades recíprocas que, en materia de Seguridad y Salud Laboral, vengan determinados por las disposiciones específicas de este convenio, y supletoria o complementariamente, por la legislación general vigente en cada momento.

Siempre dentro del cumplimiento de las obligaciones y responsabilidades establecidas en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, de aplicación preceptiva, la Dirección de la empresa y los representantes de los trabajadores se comprometen, dentro de las posibilidades de las mismas, y en plazos previamente convenidos, a establecer planes de acción preventiva cuyos objetivos comunes y concretos se cifren en la eliminación o reducción progresiva de los accidentes y de los riesgos comprobados de peligrosidad, toxicidad o penosidad, así como en la mejora de las condiciones ambientales y de los puestos de trabajo. Para ello se aplicarán las medidas técnicas de corrección que sean posibles y necesarias y, entre tanto, se facilitarán y utilizarán las prendas y medios de protección personal que asimismo se consideren necesarios o más adecuados.

Por su parte, los trabajadores, individualmente considerados, están obligados previa información y formación suficiente y adecuada, teórica y práctica, a cumplir las instrucciones recibidas en materia de seguridad y salud laboral. Especialmente serán asesorados por servicios de prevención, en las que se refieran al uso de dichos medios y prendas de protección personal.

En tanto se adoptan las medidas técnicas para eliminar los riesgos de peligrosidad, toxicidad y penosidad a los que se refiere el párrafo anterior; así como aquellos casos en los que, a pesar de adoptarse las medidas correctoras adecuadas, no resulte posible eliminar dichos riesgos, serán considerados trabajos penosos o peligrosos todos los que así sean declarados por la Comisión Paritaria para Prevención de Riesgos Laborales, a quién se faculta expresamente para que, en el plazo de tres meses desde la publicación oficial del presente Convenio, determine los puestos o actividades que tengan tal consideración.

2.- Cualquier enfermedad o patología sufridas por los trabajadores, que puedan diagnosticarse por la Seguridad Social como ocasionada, motivada o agravada por las condiciones de trabajo, será considerada, a los efectos de este Convenio, como enfermedad de origen laboral y como tal recibirá la consideración de accidente de trabajo.

3.- Resultarán de plena aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de protección de la mujer en situación de embarazo o parto reciente.

4.- Los Delegados de Prevención se elegirán de entre los Delegados de Personal, en el número establecido en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y otras disposiciones legales vigentes en cada momento. Cada delegado dispondrá de un máximo de 40 horas anuales para su reciclaje.

5.- Cuando se cumplan los requisitos para ello, se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en los términos establecidos en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laboral.

La Comisión para la Prevención de Riesgos Laborales, asumirá funciones específicas para promover la mejora de las condiciones de trabajo y estudiar la adecuación de la actual normativa sobre prevención de riesgos laborales a las peculiaridades de la empresa y, en su caso, incorporarlas al texto del Convenio.

La constitución de la Comisión se formalizará, como máximo, en el plazo de un mes desde la publicación del Convenio en el BORM.

Artículo 37.- Prendas de trabajo y equipos de protección individual

La Empresa entregará al personal que requiera prendas dos juegos completos de prendas de trabajo conformados según los puestos de trabajo. Así mismo, también entregará los Equipos de Protección Individual que sean necesarios.

Se establece como fecha máxima para la compra de ropa de verano el mes de mayo, y para la ropa de invierno el mes de septiembre.

Los trabajadores responderán del mal uso de las prendas, útiles y herramientas que se les entreguen.

La conservación, limpieza, y aseo de dichas prendas de trabajo será a cargo de los trabajadores quienes vendrán obligados a vestirlas durante las horas de trabajo. Los trabajadores que dejen de pertenecer a la plantilla estarán obligados a devolver toda la ropa que se les entregó y los EPI's.

Los trabajadores podrán dar su opinión y asesoramiento a través de los Delegados de Prevención de Riesgos Laborales respecto al tipo de prendas EPI's a usar por la plantilla.

Capítulo VI

Derechos sindicales

Artículo 38.- Derechos sindicales.

Los representantes de los trabajadores tendrán derecho a un crédito de horas al mes de conformidad con lo establecido en el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores, cada uno, para atender los asuntos propios de su cargo, comunicando su disfrute a la Empresa con al menos, 24 horas de antelación, salvo que sea un asunto de carácter urgente y extraordinario.

Los delegados de personal podrán ceder sus horas sindicales mensuales a cualquier trabajador también delegado que las necesitara, para funciones de su representación sindical. Esta cesión deberá hacerse de forma mensual y la misma se preavisará a la Empresa, con al menos, 24 horas de antelación.

Artículo 39.- Acoso sexual.

De conformidad a la Ley Orgánica núm. 3/2.007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y a la recomendación y el código de conducta relativo a la protección de la dignidad de la mujer y del hombre en el trabajo, de 27 de Noviembre de 1991, núm.92/131 CCE, las empresas y los representantes legales de los trabajadores se comprometen a crear y mantener un entorno laboral donde se respete la dignidad y libertad sexual del conjunto de personas, que trabajan en el ámbito laboral, actuando frente a todo comportamiento o conducta de naturaleza sexual, de palabra o acción desarrollada en dicho ámbito y que sea ofensiva para la trabajadoras o el trabajador objeto de la misma.

Las quejas sobre este tipo de comportamiento se canalizaran a través de los medios establecidos según Plan de Igualdad aprobado en la Empresa, que ya fue comunicado a los trabajadores y expuesto en los medios de comunicación de la Empresa. Siguiendo el procedimiento sancionador previsto en el artículo 41 apartado c), a cuyo efecto constituirá una circunstancia agravante el hecho de que la conducta o comportamiento se lleve a cabo prevaliéndose de una posición jerárquica.

Capítulo VII

Régimen disciplinario

Artículo 40.- Faltas laborales.

Las faltas laborales de los trabajadores podrán ser leves, graves o muy graves.

a) Serán faltas leves:

- La incorrección con superiores, compañeros y subordinados.
- El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas
- Las faltas de puntualidad al trabajo, sin causa justificada de 3 veces en un periodo de 30 días continuados.
- El descuido en la conservación de los bienes de la empresa.

b) Serán faltas graves:

- El incumplimiento o abandono de las medidas de seguridad de la empresa.
- La falta de disciplina en el trabajo y respeto a superiores, subordinados, y compañeros.
- El incumplimiento de las órdenes e instrucciones de los superiores y de obligaciones concretas del puesto de trabajo, así como las negligencias o actos voluntarios que puedan suponer un perjuicio grave para la Empresa.
- La falta de asistencia al trabajo, durante 2 días, sin causa justificada.
- Las faltas repetidas de puntualidad, sin causa justificada durante más de 4 y menos de 7 veces en un periodo de 30 días continuados.
- El abandono del trabajo sin causa justificada
- La reincidencia en faltas leves, o cuando de aquéllas se deriven tales consecuencias que puedan ser consideradas muy graves.

c) Serán faltas muy graves:

- El fraude, deslealtad y el abuso de confianza en las gestiones encomendadas, así como en cualquier conducta constitutiva de delito doloso.
- La manifiesta insubordinación.
- El falseamiento voluntario de los datos e informaciones de la Empresa.
- La reincidencia en faltas graves, o cuando de aquéllas se deriven tales consecuencias que puedan ser consideradas muy graves.
- La simulación de enfermedad o accidentes.
- Las faltas de asistencia durante tres veces en un periodo de 30 días continuados, sin justificar.
- Acoso sexual, por razón de sexo, o de carácter moral.

Artículo 41.- Sanciones.

La potestad disciplinaria está atribuida a la Empresa, que podrá sancionar a los trabajadores por la comisión de los incumplimientos laborales citados en el artículo anterior, con arreglo a la siguiente graduación de sanciones:

a) Por faltas leves:

- Amonestación escrita.
- Suspensión de empleo y sueldo hasta 2 días.

b) Por faltas graves:

- Amonestación escrita.
- Suspensión de empleo y sueldo de hasta 15 días.
- Por tres sanciones graves: una muy grave.
- Pérdida de la categoría de uno a tres meses, pasando a la inmediatamente inferior.

c) Por faltas muy graves:

- Amonestación por escrito.
- Suspensión de empleo y sueldo de hasta 30 días.
- Pérdida definitiva de la categoría profesional, pasando a la inmediata inferior.
- Despido.

Previamente a la imposición de sanciones por faltas graves o muy graves, será puesto en conocimiento del interesado, quien tendrá un plazo de 3 días para alegar lo que estime por conveniente.

La valoración de las faltas y las correspondientes sanciones impuestas por la Dirección de la Empresa, serán siempre ante la jurisdicción competente. La sanción de las faltas graves y muy graves requerirán comunicación escrita al trabajador, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivan.

Artículo 42.- Prescripción.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 60 del Estatuto de los Trabajadores, las faltas leves prescribirán a los diez días, las graves a los veinte días y las muy graves a los sesenta días, a partir de la fecha en que la Empresa tuvo conocimiento de su comisión, y todo caso a los seis meses de haberse cometido.

Capítulo VIII

Disposiciones adicionales

Disposición adicional primera.- Procedimiento para la inaplicación del convenio colectivo.

Se podrá producir modificación sustancial y/o inaplicación de las condiciones de trabajo y económicas pactadas en el presente Convenio Colectivo, en las materias y causas señaladas a tal fin en el art. 82.3 en el ET, y durante el plazo de vigencia de dicho convenio.

La Empresa que se vea en la necesidad de optar a solicitar la inaplicación del Convenio Colectivo deberá comunicarlo a la representación unitaria, sindical y colectiva de los trabajadores en cumplimiento de lo establecido en el art. 41.4 del ET, tal voluntad, que tras un periodo de consulta mínimo de quince días, adoptaran la resolución que proceda. Requiriéndose que exista acuerdo entre la Empresa y la Representación Social interviniente. Asimismo, el acuerdo establecido deberá ser notificado a la comisión paritaria del convenio y a la autoridad laboral, acompañándose el documento del acuerdo con las medidas adoptadas y duración de estas.

En caso de desacuerdo, las discrepancias se someterán a la Comisión Paritaria del Convenio, que mediará y buscará salidas al conflicto planteado. Dicha comisión dispondrá de un plazo máximo de 10 días para pronunciarse al respecto, desde la fecha en que la discrepancia les fuera planteada.

Si en la Comisión Paritaria tampoco se alcanzara acuerdo, transcurrido el periodo de consulta y finalizado este sin acuerdo, se acudirá a lo establecido en la disposición adicional 2.ª de este convenio.

Los representantes legales de los trabajadores, o en su caso la Comisión Paritaria, están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos a los que hayan tenido acceso, como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando respecto de todo ello sigilo profesional.

Disposición adicional segunda.- Sometimiento expreso, al Acuerdo sobre Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales en la Región de Murcia que esté en vigor (ASECMUR):

Las partes se adhieren al acuerdo sobre Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales en la Región de Murcia (ASECMUR) vigente en la actualidad y al que en el futuro lo sustituya, suscrito por los representantes de CROEM, CCOO Y UGT y se someten a los órganos y procedimientos de mediación y de arbitraje que el mismo establece.

En los conflictos colectivos de interpretación y aplicación del presente convenio, así como en los procedimientos de inaplicación referidos en la Disposición Adicional Primera, si no se produjera acuerdo en el seno de la Comisión Paritaria, se iniciara un proceso de mediación, y si persistiera el disenso tras el mismo, el conflicto se resolverá mediante laudo arbitral, todo ello en el ámbito de actuación de la OMAL (OFICINA DE MEDITACIÓN Y ARBITRAJE LABORAL) o, por acuerdo entre las partes, en cuanto al arbitraje se refiere, asumiendo por tanto las partes con carácter general y previo la presente cláusula de sumisión al procedimiento arbitral en la solución de los conflictos colectivos.

No obstante lo anterior, en los conflictos colectivos que versen sobre la interpretación y aplicación del presente Convenio, no habiéndose alcanzado acuerdo entre las partes en la Comisión Paritaria ni en el proceso de mediación, el procedimiento de arbitraje podrá ser sustituido por aquellos otros que las partes conviniesen a su derecho.

Disposición adicional tercera.- Comisión Paritaria

La Comisión Paritaria será un órgano de interpretación, arbitraje y vigilancia del cumplimiento de lo pactado en el presente Convenio. Y sus funciones serán:

- a) Interpretación auténtica del Convenio.
- b) Arbitraje de las cuestiones que las partes le sometan de común acuerdo.
- c) Solventar las discrepancias que puedan surgir para la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

Las resoluciones o acuerdos tomados por unanimidad tendrán carácter vinculante. La Comisión Paritaria estará compuesta por dos representantes de los trabajadores propuestos por el Comité de Empresa para cada ocasión y dos representantes de la empresa que la Dirección proponga, así como los asesores que las partes propongan y que tendrán voz y no voto. Será competencia de la Comisión establecer las normas de su propio funcionamiento.

La Comisión deberá emitir sus dictámenes en un plazo de 15 días, previa audiencia en todo caso de las partes interesadas.



Capítulo IX

Disposiciones finales.

Disposición final primera.- Formación.

Las partes firmantes asumen el contenido íntegro del Acuerdo Nacional de Formación Continua existente durante la vigencia del convenio.



ANEXO I

TABLAS SALARIALES 2021		
	Hora	Salario anual
GRUPO 1º PERSONAL TECNICO		
Jefe Departamento		54.132,71 €
Jefe Sección		32.294,80 €
Técnico A		25.880,70 €
Técnico B		23.627,33 €
Auxiliar Laboratorio		15.688,23 €
GRUPO 2º PERSONAL ADMINISTRATIVO		
Oficial 1º Administrativo		24.054,79 €
Oficial 2º Administrativo		20.076,28 €
Personal Recepcionista		19.826,81 €
Auxiliar Administrativo-Telefonista		15.466,38 €
GRUPO 4º PERSONAL DE SERVICIOS		
Grupo A		
Encargado Procesado	9,74 €	
Ayudante Encargado	9,12 €	
Empaquetador-envasador	8,94 €	
Grupo B		
Peón		15.688,23 €
Operario Fábrica de Hielo		18.378,71 €
Almacenero		15.688,23 €
GRUPO 5º PERSONAL MANTENIMIENTO		
Encargado Mantenimiento		32.717,64 €
Oficial 1º Mantenimiento		26.131,41 €
Oficial 2º Mantenimiento		22.732,10 €
Auxiliar Mantenimiento		15.688,23 €
Redero 1º		27.618,42 €
Redero 2º		22.731,52 €
Auxiliar Redes		15.688,23 €
Conductor		24.077,81 €

Plus Alerta Seguridad Mantenimiento 78,00 €

TABLAS SALARIALES 2022

CATEGORIA	Salario base	P.Especializ	Plus Tpte x 14 pagas	Bruto Mes	Hora	Salario anual
GRUPO 1º PERSONAL TECNICO						
Jefe Departamento	3.347,44 €	469,85 €	99,59 €	3.916,88 €		54.836,32 €
Jefe Sección	1.797,73 €	439,44 €	99,59 €	2.336,76 €		32.714,64 €
Técnico A	1.629,35 €	143,72 €	99,59 €	1.872,66 €		26.217,24 €
Técnico B	1.553,81 €	56,21 €	99,59 €	1.709,61 €		23.934,54 €
Auxiliar Laboratorio	1.037,39 €		99,59 €	1.136,98 €		15.917,72 €
GRUPO 2º PERSONAL ADMINISTRATIVO						
Oficial 1ª Administrativo	1.640,94 €		99,59 €	1.740,53 €		24.367,42 €
Oficial 2ª Administrativo	1.353,08 €		99,59 €	1.452,67 €		20.337,38 €
Personal Recepcionista	1.335,02 €		99,59 €	1.434,61 €		20.084,54 €
Auxiliar Administrativo-Telefonista	1.037,39 €		99,59 €	1.136,98 €		15.917,72 €
GRUPO 4º PERSONAL DE SERVICIOS						
Grupo A						
Encargado Procesado					9,96 €	
Ayudante Encargado					9,32 €	
Empaquetador-ensasador					9,14 €	
Grupo B						
Personal Encargado Productos Transfor.					7,93 €	
Personal Asistente Productos Transfor.					7,30 €	
Personal Productos Transfor.					7,11 €	
Grupo C						
Peón	1.035,57 €		99,59 €	1.135,16 €		15.892,24 €
Operario Fábrica de Hielo	1.230,24 €		99,59 €	1.329,83 €		18.617,62 €
Almacenero	1.035,57 €		99,59 €	1.135,16 €		15.892,24 €
GRUPO 5º PERSONAL MANTENIMIENTO						
Encargado Mantenimiento	1.828,32 €	439,44 €	99,59 €	2.367,35 €		33.142,90 €
Oficial 1ª Mantenimiento	1.791,21 €		99,59 €	1.890,80 €		26.471,20 €
Oficial 2ª Mantenimiento	1.545,24 €		99,59 €	1.644,83 €		23.027,62 €
Auxiliar Mantenimiento	1.037,39 €		99,59 €	1.136,98 €		15.917,72 €
Redero 1ª	1.898,80 €		99,59 €	1.998,39 €		27.977,46 €
Redero 2ª	1.545,19 €		99,59 €	1.644,78 €		23.026,92 €
Auxiliar Redes	1.037,39 €		99,59 €	1.136,98 €		15.917,72 €
Conductor	1.498,89 €	143,72 €	99,59 €	1.742,20 €		24.390,80 €

Plus Alerta Seguridad Mantenimiento 79,01€

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía

5435 Resolución de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de convenio colectivo del sector Industrias Vinícolas y Alcohólicas.

Visto el expediente de convenio colectivo de trabajo y de conformidad con lo establecido en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

Resuelvo:

Primero.- Ordenar la inscripción en el correspondiente registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, de Convenio Colectivo, con número de expediente 30/01/0207/2022; denominado Industrias Vinícolas y Alcohólicas; código de convenio n.º 30001415011981; ámbito Sector; suscrito con fecha 07/07/2022 por la comisión negociadora.

Segundo.- Notificar la presente resolución a la comisión negociadora del acuerdo.

Tercero.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Murcia, 17 de octubre de 2022.—El Director General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, Antonio Pasqual del Riquelme Herrero.

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO para las INDUSTRIAS VINÍCOLAS Y
ALCOHOLERAS DE LA REGIÓN DE MURCIA**

ÍNDICE

Capítulo I DISPOSICIONES GENERALES

- ART. 1 ÁMBITO DE APLICACIÓN
- ART. 2 ÁMBITO TEMPORAL (VIGENCIA Y DURACIÓN)
- ART. 3 ABSORCIÓN Y DERECHO SUBSIDIARIO
- ART. 4 DENUNCIA Y PRORROGA
- ART. 5 PARTES QUE CONCIERTAN EL CONVENIO

Capítulo II EMPLEO Y CONTRATACIÓN

- ART. 6 CONTRATACIÓN Y PERIODO DE PRUEBA
- . MODALIDADES CONTRACTUALES
 - q Contrato Ev. por Circunstancias de la Producción
 - q Extinción de los contratos de duración determinada
 - q contratos fijos-discontinuos
 - q PERIODO DE PRUEBA

Capítulo III ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

- ART. 07 GRUPOS PROFESIONALES (Clasif. Profesional)
- ART. 08 MOVILIDAD FUNCIONAL

Capítulo IV JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS

- ART. 09 JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS
- ART. 10 VACACIONES

Capítulo V INTERRUPCIONES NO PERIÓDICAS DE LA PRESTACIÓN LABORAL

- ART. 11 LICENCIA

Capítulo VI SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- ART. 12 EXCEDENCIAS

Capítulo VII SALARIOS

- ART. 13 POLÍTICA SALARIAL, RETRIBUCIONES e INCREMENTO SALARIAL
- ART. 14 COMPLEMENTOS SALARIALES
 - . SALARIO BASE
 - . ANTIGÜEDAD
 - . GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS
 - . PLUS DE ASISTENCIA
 - . PLUS DE TRANSPORTE
 - . PERCEPCIONES EXTRASALARIALES (Dietas)
 - . PLUS DE NOCTURNIDAD

Capítulo VIII FORMACIÓN PROFESIONAL

- ART. 15 LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LAS EMPRESAS
- ART. 16 FORMACIÓN CONTINUA

Capítulo IX DERECHOS COLECTIVOS

- ART. 17 COMITÉS DE EMPRESA Y DELEGADOS DE PERSONAL
- ART. 18 DERECHOS SINDICALES



Capítulo X BENEFICIOS SOCIALES

ART. 19 COMPLEMENTO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

. Complemento por Incapacidad Temporal por accidente de trabajo o enfermedad profesional y enfermedad común o accidente no laboral.

ART. 20 INDEMNIZACIÓN POR MUERTE O INVALIDEZ

. Póliza de seguro para indemnización por muerte e invalidez.

ART. 21 AYUDA POR JUBILACIÓN

Capítulo XI SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

ART. 22 SALUD LABORAL

ART. 23 PRENDAS DE TRABAJO

Capítulo XII INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

ART. 24 COMISIÓN PARITARIA

ART. 25 CLÁUSULA DE INAPLICACIÓN SALARIAL

ART. 26 ACUERDO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS

Capítulo XIII VARIOS

ART. 27 CONDUCTORES

ART. 28. - CLÁUSULAS GENERALES PARA EL FOMENTO DE LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.

CAPÍTULO XIV CÓDIGO DE CONDUCTA LABORAL

ARTÍCULO 29. CRITERIOS GENERALES.

ARTÍCULO 30. FALTAS.

ARTÍCULO 31. SANCIONES.

ARTÍCULO 32. PRESCRIPCIÓN.

ANEXO I TABLA SALARIAL 2022

ANEXO II TABLA SALARIAL 2023

ANEXO III TABLA SALARIAL 2024

ANEXO IV TABLA SALARIAL 2025

Capítulo I. Disposiciones generales

Artículo 1.- Ámbito de aplicación.

El presente Convenio Colectivo de trabajo obligará a todas las empresas y trabajadores de la Región de Murcia, que dediquen su actividad a las industrias vinícolas y alcoholeras.

En virtud del presente convenio colectivo y de conformidad con el artículo 83.2 del E.T., la estructura de la negociación colectiva en las empresas que se dediquen a la Industrias vinícolas y Alcoholeras, como actividad mayoritaria que se puedan realizar en los citados centros de trabajo, se articula en los siguientes niveles sustantivos de Convenio:

a) El Convenio afecta a las personas trabajadoras y a las empresas en aquellos centros de trabajo que se dediquen a las Industrias vinícolas y alcoholeras, como actividad mayoritaria que se puedan realizar en los citados centros de trabajo. Su contenido regula las condiciones generales de trabajo a aplicar en todo el ámbito sectorial y con la vigencia que en el propio Convenio se establece.

b) Convenios Colectivos de empresas: Los contenidos objeto de negociación en esta unidad de negociación serán sobre el desarrollo o adaptación de materias del presente Convenio sectorial, cuando este así lo establezca por remisión expresa. Así mismo, serán materias de negociación mediante Convenios Colectivos de empresas las materias no dispuestas en el presente Convenio Sectorial.

Con la señalada estructura las partes signatarias consideran suficientemente cubiertas dentro del marco estatutario de la negociación colectiva en el sector de Industrias vinícolas y Alcoholeras y ha adaptado su contenido a la redacción actual del artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 2.- Ámbito temporal (duración y vigencia)

La duración del presente Convenio será de cuatro años. Su vigencia comprenderá desde el 01/01/2022 hasta el 31/12/2025. Entrará en vigor el día de su firma, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al día 1 de enero de 2022.

Artículo 3.- Absorción y derecho subsidiario.

Las mejoras salariales pactadas en este Convenio quedarán absorbidas individualmente y en cómputo global anual, por las condiciones más beneficiosas que vinieren percibiendo los trabajadores afectados de sus empresas, respetándose dichas condiciones en cuanto excedan de lo pactado.

En todo lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

Artículo 4.- Denuncia y prórroga.

Por cualquiera de las partes firmantes del presente Convenio Colectivo podrá denunciarse mediante escrito notificado a la otra parte, con una antelación mínima de tres meses al vencimiento del plazo de vigencia señalado en el artículo anterior y, en su caso, con una antelación mínima también de tres meses del vencimiento de cualquiera de las prórrogas anuales, si las hubiera.

De no producirse la denuncia en el plazo establecido en el párrafo anterior, el Convenio Colectivo se considerará tácitamente prorrogado tanto en sus cláusulas normativas como obligacionales, por períodos anuales completos.

Una vez denunciado el presente Convenio Colectivo, la Comisión Negociadora habrá de constituirse en el plazo máximo de un mes, fijando en su primera reunión el calendario de negociaciones.

No obstante, hasta tanto no se logre acuerdo que lo sustituya, continuará vigente el presente Convenio en la totalidad de sus cláusulas, tanto obligacionales como normativas.

Transcurrido un año desde la denuncia del convenio colectivo sin que se haya acordado un nuevo convenio, las partes deberán someterse a los procedimientos de mediación regulados en el Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales en la Región de Murcia, (ASECMUR III) publicado en el BORM de fecha 27 de enero de 2021, con el alcance previsto en el mismo y sometidos al desarrollo que en este establece para solventar de manera efectiva las discrepancias existentes.

Si concluye la mediación sin resultado, las partes se someterán al procedimiento de arbitraje regulado en dicho acuerdo interprofesional, en cuyo caso el laudo arbitral que recaiga tendrá la misma eficacia jurídica que el convenio colectivo y solo será recurrible conforme al procedimiento y en base a los motivos establecidos en el artículo 91 del Estatuto de los Trabajadores.

Sin perjuicio del desarrollo y solución final de los citados procedimientos de mediación y arbitraje, en defecto de pacto, cuando hubiere transcurrido el proceso de negociación sin alcanzarse un acuerdo, se mantendrá la vigencia del convenio colectivo.

Artículo 5.- Partes que conciertan el convenio

El presente Convenio Colectivo ha sido suscrito, de un lado, representantes de ASEVIN (Asociación de Empresarios de Vinos de la Región de Murcia), y de otro, por representantes de los trabajadores: la Federación Industria y trabajadores Agrarios de UGT de MURCIA (Unión General de Trabajadores), el Sindicato Respuesta a los Derechos Sociales (REDES), la Federación de Industria de CC. OO (Comisiones Obreras) y Federación de Industrias de U.S.O. (Unión Sindical Obrera)

Capítulo II. Empleo y contratación

Artículo 6.- Contratación y periodo de prueba

. Modalidades contractuales.

Las personas que presten sus servicios en las industrias afectadas por el presente Convenio serán contratadas bajo cualquiera de las modalidades existentes en derecho y, de conformidad con la estructura del sector, dichas modalidades, que se regirán por las disposiciones de carácter general y por lo dispuesto en este convenio son, entre otras, las siguientes:

1. Contrato indefinido. Son las personas fijas de plantilla que prestan su trabajo en la Empresa de un modo permanente y continuo después de superado el período de prueba.

2. Contrato de trabajo de duración determinada. Es aquel que se celebra por circunstancias de la producción o para la sustitución de personas trabajadoras.

a) Contrato de duración determinada por circunstancias de la producción: a estos efectos se entenderá por circunstancias de la producción el incremento ocasional e imprevisible y las oscilaciones que, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable

disponible y el que se requiere, siempre que no se correspondan con supuestos que deban ser ejecutados por personas trabajadoras fijas-discontinuas. La duración de estos contratos no podrá ser superior a un año, establecido según convenio colectivo. Adicional a lo anterior, se permite que las empresas utilicen durante un máximo de 90 días al año (que no podrán ser utilizados de manera continuada) el contrato de duración determinada para atender situaciones ocasionales, previsibles y de duración reducida. En ningún caso podrá identificarse como causa de este contrato la realización de los trabajos en el marco de contrata, subcontratas o concesiones administrativas que constituyan la actividad habitual u ordinaria de la empresa, sin perjuicio de su celebración cuando concurren las circunstancias de la producción en los términos anteriores.

b) Contrato de duración determinada para sustituir a las personas trabajadoras: podrán celebrarse contratos de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo, siempre que se especifique en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución. En tal supuesto, la prestación de servicios podrá iniciarse antes de que se produzca la ausencia de la persona sustituida, coincidiendo en el desarrollo de las funciones el tiempo imprescindible para garantizar el desempeño adecuado del puesto y, como máximo, durante quince días. Asimismo, el contrato de sustitución podrá concertarse para completar la jornada reducida por otra persona trabajadora, cuando dicha reducción se ampare en causas legalmente establecidas o reguladas en el convenio colectivo y se especifique en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución. El contrato de sustitución podrá ser también celebrado para la cobertura temporal de un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva mediante contrato fijo, sin que su duración pueda ser en este caso superior a tres meses, ni pueda celebrarse un nuevo contrato con el mismo objeto una vez superada dicha duración máxima

3. Contratos formativos. Los contratos formativos, bien sean para la formación en alternancia, o para la obtención de práctica profesional, en todo caso, quedarán regulados por lo dispuesto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en su redacción dada por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo

. Contrato eventual por circunstancias de la producción:

Los contratos eventuales por circunstancias de la producción que se suscriban por esta causa legalmente establecida podrán pactarse entre empresa y trabajador con una duración máxima de 12 meses.

En caso de que el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima legal o convencionalmente establecida, podrá prorrogarse, mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

. Extinción de los contratos de duración determinada:

El/la trabajador/a que preste servicios en las empresas mediante contratos de duración determinada, a la finalización de su contrato de trabajo, tendrá derecho a percibir una indemnización económica de 11 días de salario base y demás conceptos económicos incluidos en el Convenio Colectivo, por cada año de servicio ó la parte proporcional si la prestación de servicio es inferior al año para

el año 2014 y de 12 días de salario base y demás conceptos económicos incluidos en el Convenio Colectivo, por cada año de servicio ó la parte proporcional si la prestación de servicio es inferior al año para el año 2015 y siguientes. Real Decreto-Ley 10/2012.

Se excluyen de esta indemnización los contratos de interinidad, de inserción y formativos.

. Contratos fijos-discontinuos:

Los trabajadores fijos-discontinuos, deberán ser llamados al trabajo cada vez que vayan a llevarse a cabo las actividades para las que fueron contratados, aun cuando, dado el carácter propio de las actividades cíclicas, su llamamiento podrá hacerse gradualmente en función de las necesidades que exija en cada momento, el volumen de trabajo a desarrollar, dentro del periodo de inicio de la campaña o ciclo productivo del que se trate.

Dicho llamamiento se efectuará siempre por riguroso orden de antigüedad, dentro de cada especialidad profesional. No obstante, por acuerdo entre empresa y los trabajadores, a través de sus representantes legales, se podrá motivar y en su caso realizar un modo de llamamiento diferente.

Para el trabajador fijo-discontinuo se establece la obligación de que la empresa efectúe su llamamiento según las costumbres del lugar, y en su caso, se hará de forma fehaciente de acuerdo a la tecnología existente: correo electrónico, servicios de mensajería en el móvil, etc., además de los tradicionales, y en cualquier caso la formula a utilizar debe ser conocida con antelación por el trabajador fijo-discontinuo y deberá realizarse por escrito o por otro medio que permita dejar constancia de la debida notificación a la persona interesada con las indicaciones precisas de las condiciones de su incorporación. El llamamiento se realizará con al menos tres días de antelación a la fecha prevista de incorporación al trabajo.

Producido el llamamiento el trabajador viene obligado a su incorporación al trabajo, ya que de no efectuarlo, se entendería que dimite del mismo, perdiendo su condición de fijo-discontinuo, y de trabajador de la empresa, salvo que justifique las razones de su no incorporación de acuerdo con la legislación vigente.

El trabajador fijo discontinuo que haya sido llamado de acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior, no se incorpore a la empresa en el momento fijado o no acredite las razones que le impiden dicha incorporación, perderá la condición de fijo-discontinuo, asimilándose tal circunstancia a la baja voluntaria en la empresa.

Son razones justificadas para la no incorporación al llamamiento y no supondrá la pérdida del turno en el orden que el trabajador tenga en el censo correspondiente cuando éste se encuentre en situación de I.T., riesgo durante el embarazo, periodo de descanso por maternidad o paternidad, adopción o acogimiento, excedencia, licencia o aquellas otras justificadas y debidamente acreditadas. Una vez producida la incorporación quedará reanudada la relación laboral

Las empresas vendrán obligadas a confeccionar y publicar el censo por centro de trabajo y especialidades profesionales de los trabajadores fijos-discontinuos, ordenados por orden de llamamiento, entregando una copia del mismo a los representantes de los trabajadores y exponiéndolo en los tablones de anuncios, para conocimiento del personal.

En caso de incumplimiento del llamamiento, el trabajador fijo-discontinuo podrá reclamar en procedimiento por despido ante la Jurisdicción competente, iniciándose el plazo para ello desde el día en que tuviese conocimiento de la falta de convocatoria por parte de la empresa.

Los trabajadores fijos-discontinuos, de conformidad con las necesidades de las empresas, cesarán en su puesto de trabajo en orden inverso a la antigüedad de estos, en sus respectivas especialidades profesionales.

. Período de prueba:

Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y adopción o acogimiento, que afecten al/la trabajador/a durante el período de prueba interrumpen el cómputo de este, siempre que se produzca acuerdo entre ambas partes.

Capítulo III. Organización del trabajo

Artículo 7.- Grupos profesionales (clasificación profesional).

Los trabajadores afectados por el presente Convenio, en atención a las funciones que desarrollen y de acuerdo con las definiciones que se especifican, serán clasificados en Grupos Profesionales.

Ésta nueva estructura profesional, pretende obtener una más razonable estructura productiva, todo ello sin merma de la dignidad, oportunidad de promoción y justa retribución.

La clasificación se realizará por interpretación y aplicación de las aptitudes profesionales, titulaciones y criterios generales de la prestación laboral.

Los Grupos profesionales consignados en el presente Convenio son meramente enunciativos y no suponen la obligación de tener provistas todas las plazas y categorías enumeradas si las necesidades y volumen de la empresa no lo requiere.

El personal que presta sus servicios en la empresa se clasificará teniendo en cuenta las funciones que realice en uno de los siguientes Grupos Profesionales:

- I. Personal Técnico
- II. Personal Administrativo
- III. Personal Comercial
- IV. Personal Obrero

Grupo I. Personal Técnico

Quedan clasificados en este grupo profesional quienes realizan trabajos que exijan, con titulación o sin ella, una adecuada competencia o práctica ejerciendo funciones de tipo facultativo, técnico o de dirección especializada.

Grupo II. Personal Administrativo

Quedan clasificados en este grupo profesional quienes realicen trabajos de mecánica administrativa, contables y otros analógicos no comprendidos en el grupo anterior.

Grupo III Personal Comercial

Quedan clasificados en este grupo, quienes desempeñen funciones de exposición, promoción y venta de productos.

Grupo IV. Personal Obrero

Quedan clasificados en este grupo, quienes ejecuten fundamentalmente trabajo de índole material o mecánico no comprendidos en cualquiera de los grupos anteriores.

En el PERSONAL TÉCNICO se encuadran los siguientes grupos profesionales:

Jefe Superior

Técnico titulado grado superior

Técnico titulado grado medio

Técnico titulado grado inferior

Técnico no titulado

Encargado de Bodega/Producción

Laboratorio

Encargado laboratorio

Especialista laboratorio

Auxiliar de laboratorio

En el PERSONAL ADMINISTRATIVO

Jefe Superior Administrativo

Jefe de 1.ª Administrativo

Jefe de 2.ª Administrativo

Oficial Administrativo/a de 1.ª

Oficial Administrativo/a de 2.ª

Auxiliar administrativo.

En el PERSONAL COMERCIAL

Jefe Superior

Jefe de Ventas

Inspector Ventas

Viajante/ Promotor de Ventas

En el PERSONAL OBRERO, se encuadran los siguientes grupos, dentro de cada uno de los Sub-grupos Profesionales:

1. BODEGA/PRODUCCIÓN

Encargado de Sección

Oficial 1.ª

Oficial 2.ª

Oficial 3.ª

Auxiliar

2. ALMACÉN

Oficial 1.ª

Oficial 2.ª

Auxiliar

3. MANTENIMIENTO (Taller) y OFIC. AUXILIARES

Encargado Mantenimiento

Oficial 1.ª Mantenimiento/Oficios Auxiliares

Oficial 2.ª Mantenimiento/Oficios Auxiliares

Auxiliar Mantenimiento/Oficios Auxiliares

DEFINICIÓN DE GRUPOS PROFESIONALES

PERSONAL TÉCNICO

Jefe Superior

Es quien, en posesión de título académico superior o sin él, desempeña en la Empresa, funciones con mando propias de su titulación.

Queda asimilado a este grupo el jefe de Personal, el cual se encarga de coordinar, organizar y dirigir las relaciones laborales en la Empresa.

Técnico Titulado grado superior:

Es quien, en posesión de título académico superior, desempeña en la Empresa, funciones propias de su titulación.

Queda asimilado a este grupo el Analista Programador, siendo éste el técnico en informática responsable del estudio y la puesta en aplicación de los sistemas y métodos más adecuados, en función de las posibilidades del hardware y software de la instalación, y de las necesidades de la Empresa, para el tratamiento informático de los datos en las mejores condiciones de fiabilidad y rentabilidad. Normalmente realizará funciones de análisis funcional y orgánico y a veces simultaneará análisis y programación.

Técnico Titulado de grado medio:

Es quien, en posesión de título académico de grado medio, desempeña en la Empresa funciones de su titulación.

Queda asimilado a este grupo, el Técnico de Proceso de Datos. Es el responsable de las actividades del proceso de datos mediante ordenador, así como del trabajo de los equipos de analistas-programadores, programadores y operadores. Sus funciones consisten en evaluar las necesidades de la Empresa en materia de proceso de datos, proponer los objetivos a conseguir y recomendar la adquisición de los medios de hardware y software más idóneos, colaborar con los departamentos usuarios en la creación de las aplicaciones adecuadas a sus necesidades, supervisar y dirigir las actividades de análisis funcional y orgánico, programación y explotación, y representar a la Empresa en las relaciones con Centros de Calculo externos. Por último, estudiar y proponer la introducción de cambios y modificaciones en los medios empleados a tenor de la evolución tecnológica de los equipos y sistemas informáticos.

Técnico Titulado de grado inferior:

Es quien, en posesión de título académico de grado inferior, desempeña en la Empresa funciones de su titulación.

Queda asimilado a este grupo el Programador, que será el técnico en informática que, a partir de la información e instrucciones detalladas por el analista-programador y atendiendo al software de base de la instalación, diseña y codifica el programa de la aplicación en el lenguaje determinado; realiza las pruebas y ensamblajes necesarios para aprovechar otros programas existentes y conseguir los resultados previstos.

Técnico no titulado:

Es quien, sin necesidad de título oficial, por su preparación y reconocida competencia y práctica en todas o algunas de las fases del proceso de la Industria Vinícola, ejerce funciones de tipo facultativo, técnico o de dirección especializada.

Encargado de Bodega/Producción

Es quien, con conocimientos técnicos y prácticos acreditados, y a las órdenes de La Dirección, dirige, controla y organiza los trabajos de Bodega/Producción, responsabilizándose de la forma de ordenarse los obreros que tenga a su cargo y de su disciplina.

Laboratorio

Encargado de Laboratorio:

Es quien, con la titulación adecuada y la iniciativa y responsabilidad necesaria, con o sin empleados a su cargo, dirige y coordina las funciones propias de laboratorio, entre las que destacan:

Análisis, dosificación de fórmulas y determinaciones de laboratorio, calculando los correspondientes resultados; obtención de muestras, certificados de calidad, boletines de análisis, tareas de muestreo para control de calidad, elaboración de normas, informes sobre análisis y especificaciones de tipo analítico para primeras materias, producto acabado y productos intermedios, aprovisionamiento y archivo de materiales y aparatos de laboratorio, reactivos y materias primas para la elaboración de fórmulas.

Es el responsable de la aceptación de calidad del producto terminado que controla. Precisa conocimientos de manejo de aparatos sofisticados, técnica analítica y manejo de instrumentación de alta precisión y complejidad.

Especialista Laboratorio:

Es quien, bajo la supervisión de su superior, realiza análisis, dosificación de fórmulas y determinaciones de laboratorio, cuida del buen estado de los aparatos y de su homologación, se ocupa de la obtención de determinadas muestras de forma conveniente y de extender los certificados de calidad y boletines de análisis.

Auxiliar de Laboratorio:

Realiza las labores básicas en el laboratorio, tales como obtención de muestras, etc.

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Jefe Superior:

Es quien, a las órdenes de La Dirección y con conocimientos completos del funcionamiento de todos los servicios administrativos, lleva la responsabilidad y dirección del Departamento de Administración.

Jefe de 1.ª Administrativo:

Es el trabajador/a que, a las órdenes del jefe Superior y con conocimientos completos del funcionamiento de todos los servicios administrativos, lleva la responsabilidad y dirección de una sección administrativa de la Empresa

Jefe de 2.ª Administrativo:

Es el trabajador que, a las órdenes de quién dirige la marcha de la sección administrativa de la Empresa, funciona con autonomía dentro del cometido asignado, ordenando el trabajo del personal que preste servicio en el mismo.

Oficial 1.ª Administrativo

Es quien, a las órdenes del jefe Administrativo, si lo hubiera y que tiene un servicio determinado a su cargo, dentro del cual ejerce iniciativa y posee responsabilidad, con o sin otros empleados a sus órdenes, y que realiza en particular alguna o algunas de las siguientes funciones:

Redacción de documentos, contratos, proyectos, presupuestos, escritos y correspondencia que requiera conocimientos especiales de los asuntos de la Empresa y para cuya misión sea necesario interpretar disposiciones o preceptos reglamentarios.

Elaboración de estadísticas, con capacidad para proyectarlas, analizarlas e interpretarlas.

Facturas y cálculos de estas, siempre que sea responsable de esta misión.

Llevar libros oficiales de contabilidad o de cuentas corrientes.

Liquidación de comisiones, intereses, impuestos, nóminas y operaciones análogas con capacidad de interpretación y solución.

Utilización de programas informáticos, como procesadores de textos, hojas de cálculo, etc.

Quedan asimilados a este grupo profesional los programadores, cuya función básica es el dominio de las técnicas o los lenguajes de codificación propios del ordenador, con los que se formulan los programas de aplicación general o programas que ejecuten trabajos determinados.

Oficial 2.ª Administrativo

Es el empleado que, con iniciativa y responsabilidad restringida, ayuda en sus funciones al oficial de primera, si lo hubiere. Realiza anotaciones de contabilidad, maneja el archivo y ficheros y ejecuta las demás operaciones similares a las enunciadas para oficiales de primera.

Auxiliar Administrativo

Es el trabajador/a que, con limitada autonomía y responsabilidad, se encarga de actividades administrativas sencillas, propias de la gestión y administración bajo la responsabilidad y supervisión directa de sus superiores. Así, deberá manejar sistemas informáticos a nivel de usuario, junto con la tramitación, registro y archivo de correspondencia y documentos.

En este grupo se integran los/as telefonistas y mecanógrafos.

PERSONAL COMERCIAL

Jefe Superior

Es quien, a las órdenes de La Dirección y con conocimientos completos del funcionamiento de las tareas del Departamento Comercial, lleva la responsabilidad y dirección de éste.

Jefe de Ventas:

Es quién, a las órdenes del jefe Superior, gestiona la acción de venta, dirigiendo y controlando la labor del personal a su cargo. Igualmente es el encargado de programar las rutas de los Viajantes y la venta directa en bodega.

Inspector de Ventas

Es quien tiene por funciones primordiales, inspeccionar los mercados y la venta directa en bodega, recorrer personalmente las rutas cuando se le ordene o lo estime necesario, dando cuentas al jefe de Ventas.

Viajante/ Promotor de Ventas

Es el empleado que, al servicio exclusivo de la empresa, habitualmente realiza trabajos según la ruta previamente señalada o en la propia bodega, para ofrecer productos, promocionarlos, tomar nota de pedidos, informar a clientes, transmitir los encargos recibidos y cuidar de su cumplimiento, pudiendo ser

empleado en funciones complementarias de su actividad y coherentes con su grupo, fuera del tiempo dedicado a los viajes.

PERSONAL OBRERO

1. BODEGA/PRODUCCIÓN

Encargado de Sección

Es el empleado que, con conocimientos técnicos y prácticos acreditados y a las órdenes del Encargado de Bodega/Producción, coordina y controla los trabajos de una determinada sección, responsabilizándose de la forma de ordenarse los obreros que tenga a su cargo.

Oficial 1.^a

Es el trabajador/a que, con la debida perfección y adecuado rendimiento, ejecuta con iniciativa y responsabilidad, bajo las órdenes de su mando correspondiente, todas o algunas de las labores propias del mismo, tales como el trasiego, filtrado y tratamiento del vino, todo ello con conocimiento de las máquinas, útiles y herramientas que tenga a su cargo para cuidar de su normal eficacia y conservación, poniendo en conocimiento de sus superiores cualquier desperfecto que observase y que pueda disminuir la producción.

Oficial 2.^a

Integran esta categoría quienes, sin llegar a la perfección exigida para los oficiales de 1.^a, ejecutan las tareas antes definidas con la suficiente corrección y eficacia, bajo las órdenes de su mando correspondiente.

Oficial 3.^a

Es quien ayuda y auxilia en la realización de las tareas encomendadas al oficial de 2.^a, estando capacitado para suplir a este último en caso de ausencia, mientras dure esta situación.

Auxiliar

Es el trabajador/a que ayuda y auxilia en la realización de las tareas elementales y básicas de la Bodega/ Producción, encomendadas por los oficiales.

2. ALMACÉN

Oficial 1.^a

Es quien está encargado de despachar los pedidos en el almacén, recibir las mercancías y distribuir las en los estantes o lugares señalados. Igualmente puede realizar operaciones de manipulación y movilidad de productos, bajo las órdenes de su mando correspondiente, ejecutando con la debida perfección y adecuado rendimiento su trabajo.

Queda asimilado a este grupo el "conductor de carretilla elevadora", que, a las órdenes de su mando correspondiente, transporta y estiba palets cargados o vacíos, llevando control de estos y revisando diariamente el estado de la carretilla elevadora.

Oficial 2.^a

Integran este grupo quienes, sin llegar a la perfección exigida para los oficiales de 1.^a, ejecutan las tareas propias del almacén de manera manual o mecánica, ayudando a la medición, pesaje y traslado de las mercancías, bajo las órdenes de su mando correspondiente.

Queda asimilado a este grupo el "conductor de carretilla mecánica-de-mano".

Auxiliar

Es el trabajador/a que ayuda y auxilia en la realización de las tareas más elementales y básicas del Almacén, tales como el transporte interno y manipulación de materias primas y productos acabados, ordenado todo ello por los oficiales.

3. MANTENIMIENTO (Taller) y OFICIOS AUXILIARES

Encargado de Mantenimiento:

Es quien, a las órdenes de la Empresa, lleva por delegación la dirección del taller, ejecutando, planteando y preparando los trabajos que en el mismo se realicen. Estarán bajo su responsabilidad y mando los oficiales y ayudantes de mantenimiento, si es que los hubiera.

Oficial 1.ª Mantenimiento / Oficios Auxiliares

Es quién, dependiendo de su superior correspondiente, posee a su nivel, cualidades profesionales de capacidad, conocimientos, experiencia y/o cualificación en la técnica específica, estando capacitado para interpretar y realizar por sí mismos las tareas encomendadas, pudiendo dirigir al propio tiempo la labor que realicen oficiales de inferior grado y ayudantes.

Queda asimilado a este grupo, la especialidad de Chofer de ruta.

Se consideran trabajos o especialidades de mantenimiento y/o oficios auxiliares los siguientes:

Mecánico, electricista, carpintero, albañil, pintor, montador, tornero, soldador, etc.

Oficial 2.ª Mantenimiento / Oficios Auxiliares

Integran este grupo quienes, sin llegar a la perfección exigida y experiencia ostentada para los oficiales de 1.ª, ejecutan las tareas propias de mantenimiento y/o oficios auxiliares.

Quedan asimiladas a este grupo, las especialidades de Conserje, Portero y Vigilante. Son aquellos trabajadores que, recibiendo instrucciones de sus superiores, cuidan los accesos a la fábrica o despachos, realizando funciones de custodia y vigilancia.

Auxiliar Mantenimiento / Oficios Auxiliares

Es el trabajador/a que ayuda y auxilia en la realización de las tareas más elementales y básicas de mantenimiento/ oficios auxiliares, ordenado todo ello por los oficiales.

Quedan asimilados a este grupo, las especialidades de Subalterno y trabajador/a de limpieza.

La misión del subalterno consistirá en hacer recados, realizar encargos que se les encomienden entre los distintos departamentos, recoger y entregar correspondencia y otros trabajos elementales y similares.

El/la trabajador/a de limpieza, se dedica a la limpieza de los locales de la empresa, con criterios de orden y sanidad.

Artículo 8.- Movilidad Funcional

El personal que habitualmente realice trabajos de diferentes grupos será clasificado con arreglo al grupo superior de los que realiza.

En el caso de cambiar de puesto de trabajo a otro de grupo superior, se percibirá la retribución correspondiente a este último y a los dos meses de permanecer en el grupo superior, adquirirá éste automáticamente salvo en los casos de sustitución.

Capítulo IV. Jornada de trabajo y descansos

Artículo 9.- Jornada de trabajo y descansos

La jornada ordinaria de trabajo efectivo en cómputo anual será de 1.788 horas, con carácter temporal, para los años 2022, 2023, 2024 y 2025, teniendo siempre en cuenta el calendario laboral de la Región de Murcia, con arreglo al cual se efectuará la distribución de la jornada anual pactada para cada año. Las empresas que deseen utilizar esta jornada anual deberán aplicar la tabla salarial que se encuentre vigente, conforme a lo pactado en este convenio, en caso contrario será de aplicación la jornada laboral establecida en el convenio colectivo anterior a este, esto es 1.758 horas anuales.

La jornada semanal ordinaria se distribuirá de lunes a viernes. Para las personas que realicen tareas relacionadas con el enoturismo, la jornada semanal ordinaria se extenderá de lunes a domingo, con los descansos establecidos en la Ley.

Las empresas, de acuerdo con los representantes de los trabajadores, según sus necesidades productivas, podrán fijar jornadas especiales de hasta un máximo de nueve horas, durante un periodo también máximo de tres meses al año, compensables durante el resto de la anualidad en que se presten, comprometiéndose a comunicárselo a aquellos con 5 días antelación a las fechas en que se hayan de realizar, por los medios de difusión habituales en las mismas.

Artículo 10.- Vacaciones.

Los trabajadores disfrutarán un periodo anual de vacaciones de veintitrés días laborables, comprendiendo como tales de lunes a viernes. Durante el periodo de disfrute de vacaciones al trabajador no le será de aplicación la opción de distribución irregular de la jornada.

Los días de vacaciones disfrutados, se considerarán a todos los efectos como efectivamente trabajados, salvo en lo que se refiere al devengo y percepción del plus de transporte establecido en el artículo 14

Los días de vacaciones se fijarán de la forma siguiente: trece días consecutivos por las empresas según su criterio y los diez días restantes se negociarán con los trabajadores de acuerdo con el contenido del Estatuto, quedando el correspondiente cuadro vacacional confeccionado antes de finalizar el último trimestre del año anterior al que corresponda su disfrute.

El personal que ingrese en el transcurso del año tendrá derecho en ese año al disfrute de la parte proporcional de vacaciones, partiendo de la presunción a efectos de su cálculo, de que trabajará hasta la finalización de este.

El personal que cese por cualquier causa tendrá derecho a una compensación en metálico, igual a la parte proporcional de los días no disfrutados. Dicha parte proporcional se calculará a razón de dos días y medio al mes o fracción de mes trabajado.

Capítulo V. Interrupciones no periódicas de la prestación laboral.

Artículo 11.- Licencias.

Con motivo de contraer matrimonio los trabajadores tendrán derecho a una licencia de dieciséis días naturales, que serán retribuidos como efectivamente trabajados.

Durante 3 días laborables, ampliables a otros 3 en caso de desplazamiento, siempre que existan más de 100 kilómetros desde el domicilio del trabajador al tanatorio o centro hospitalario, en los casos de fallecimiento, enfermedad grave u hospitalización del cónyuge, hijos, padres o hermanos, sólo por consanguinidad. Para el resto de los parientes y supuestos la licencia será la prevista en el Art. 37.3.b E.T.

En caso de enfermedad grave u hospitalización, los 3 días de licencias que se contemplan en los párrafos anteriores podrán no ser consecutivos y serán elegidos por el trabajador mientras subsista la causa de la licencia, previa comunicación y acreditación a la empresa.

Asistencia a consultorio médico de las personas trabajadoras por las horas que precise, siempre y cuando no pueda cambiar la cita médica para no coincidir en su turno de trabajo.

Todas las licencias se extenderán a parejas de hecho acreditadas y el primer día de permiso retribuido debe coincidir con el primer día laborable para la persona trabajadora

Los/as trabajadores/as, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, podrá acumular este permiso en jornadas completas, en cuyo caso, tendrá una duración de trece días laborables.

Las restantes licencias, se regirán conforme a lo establecido en el Artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

Capítulo VI. Suspensión del contrato de trabajo.

Artículo 12.- Excedencias.

Las empresas y trabajadores afectados por este Convenio se regirán en cuanto a esta materia se refiere por lo establecido en el Artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores, y el contenido de la Ley 3/1.989 de 3 de marzo.

Capítulo VII. Salarios.

Artículo 13.- Política salarial, retribuciones e incremento salarial.

Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

El incremento salarial por aplicar durante la vigencia del convenio será el siguiente:

Año 2022: Salarios y demás conceptos retributivos: 4% sobre la tabla salarial establecida para el año 2021. (Anexo I).

Año 2023: Salarios y demás conceptos retributivos: 2% sobre la tabla salarial establecida para el año 2022. (Anexo II).

Año 2024: Salarios y demás conceptos retributivos: 2% sobre la tabla salarial establecida para el año 2023. (Anexo III).

Año 2025: Salarios y demás conceptos retributivos: 2% sobre la tabla salarial establecida para el año 2024. (Anexo IV).

Artículo 14.- Complementos Salariales.

. Salario Base:

El salario base del personal afectado por este Convenio Colectivo, es el que se determina en la tabla salarial anexa al presente, quedando establecido así para las diversas categorías profesionales.

. Antigüedad:

Los trabajadores fijos disfrutarán de aumentos periódicos sobre su salario base consistentes en 4 bienios a razón del 5% cada uno y 4 cuatrienios a razón del 10% cada uno, hasta alcanzar un máximo del 60%.

Los expresados aumentos, se aplicarán a razón de la antigüedad del trabajador en la empresa, sin computar los periodos de aprendizaje sobre el salario de la categoría que ostente el trabajador.

Los trabajadores eventuales disfrutarán también de los aumentos por año de servicio sobre el salario base, y para el cómputo de cada bienio o cuatrienio se tendrá en cuenta la suma de los días trabajados.

Las cantidades sobre las que se calcularán estos conceptos se fijan en columna independiente de la del salario base de convenio en el anexo adjunto.

. Gratificaciones Extraordinarias:

Se establecen como complementos salariales de vencimiento o periodicidad superior al mes, las gratificaciones extraordinarias de verano y Navidad, que se abonarán el 1 de julio y el 20 de diciembre de cada año, y que consistirán en una mensualidad de salario base, más la antigüedad correspondiente a cada una de ellas.

Los trabajadores que ingresen o cesen en el transcurso del año percibirán las anteriores gratificaciones en proporción al tiempo trabajado.

. Plus de Asistencia:

Se establece una prima de asiduidad y rendimiento para todos los grupos profesionales, que se devengará por día efectivamente trabajado, en la cuantía que se detalla en el anexo salarial.

. Plus de Transporte:

Los trabajadores afectados por este Convenio tendrán derecho a percibir por cada día laborable trabajado un plus de acuerdo con lo establecido en las tablas salariales anexas en cómputo mensual, y que no será percibido, lógicamente durante el periodo vacacional.

. Percepciones Extrasalariales (Dietas):

Los trabajadores que por razón de su trabajo se desplacen a localidad distinta de aquella donde se encuentra el centro de trabajo, percibirán en concepto de dietas las siguientes cantidades:

Para el año	2022	2023	2024	2025
Por desayuno	4,49	4,58	4,67	4,77
Por comida	15,14	15,45	15,75	16,07
Por cena	12,38	12,62	12,88	13,13
Por pernocta	20,22	20,63	21,04	21,46

Las cantidades anteriores se abonarán según el siguiente horario de salida y regreso:

Desayuno: antes de las 7:00 horas.

Comida: de las 13:00 horas a las 16:00 horas.

Cena: de las 20:00 horas a las 23:00 horas.

Habitación para pernoctar: de las 23:00 horas en adelante.

. Plus de nocturnidad:

Los trabajos realizados entre las 22 horas y las 6 de la mañana serán retribuidos con un incremento del 25% sobre el salario base. Se exceptúa el pago de este plus durante el período comprendido entre el 15 de agosto y 31 de octubre.

Capítulo VIII. Formación Profesional.

Artículo 15.- La formación profesional de las empresas.

El trabajador tendrá derecho:

Al disfrute de los permisos necesarios para concurrir a exámenes, así como a una preferencia a elegir turno de trabajo, si tal es el régimen instaurado en la empresa, cuando curse con regularidad estudios para la obtención de un título académico o profesional.

A la adaptación de la jornada ordinaria de trabajo para la asistencia a cursos de formación profesional o a la concesión del permiso oportuno de formación o perfeccionamiento profesional, con reserva del puesto de trabajo.

Artículo 16.- Formación Continua.

Las partes firmantes del presente Convenio se comprometen a estudiar en el plazo de tres meses, las necesidades del Sector en materia de Formación, que puedan ser aplicables a aquellas empresas que no dispongan de Plan de Formación propio o compartido, al objeto de tratar de elaborar un programa de formación continua para el Sector al amparo del acuerdo que sobre esta materia suscribieron en fecha 19/12/2000 las organizaciones sindicales y patronales CC.OO., U.G.T. y C.E.O.E.-C.E.P.Y.M.E.

Capítulo IX. Derechos colectivos.

Son los reconocidos en el título II del ET y en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, en los cuales se establecen los derechos de los representantes de los trabajadores.

Artículo 17.- Comités de Empresa y Delegados de Personal.

A los representantes sindicales de los trabajadores en las empresas afectadas, se les reconocen los derechos y garantías establecidos en la legislación vigente.

Cada uno de los delegados de personal o miembros de Comité de Empresa, dispondrán de un crédito de 25 horas mensuales retribuidas en las empresas de hasta 250 trabajadores.

Artículo 18.- Derechos sindicales.

Los trabajadores afiliados a una central sindical, legalmente representativa, podrán elegir o designar su propio delegado sindical de empresa, en aquellos centros de trabajo que tengan una plantilla de trabajadores igual o superior a 75 trabajadores.

Los sindicatos podrán remitir información a todas las empresas que consideren oportuno dentro del ámbito de aplicación del presente convenio, a fin de que esta sea distribuida y en todo caso, sin que el ejercicio de tal práctica interrumpa el desarrollo del proceso productivo y previa comunicación al empresario.

En lo no dispuesto en el presente artículo, será de aplicación lo establecido en el ET y la Ley de Libertad Sindical.

Capítulo X. Beneficios sociales

Artículo 19.- Complemento por incapacidad temporal.

. Complemento I.T. Acc. Trabajo o Enf. Profesional y Acc. No Laboral y Enf. Común.

En caso de Incapacidad Laboral derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional, las empresas garantizarán al trabajador, el percibo de la totalidad de su remuneración desde el primer día de la baja, como si se tratase de días efectivamente trabajados, hasta un máximo de 18 meses.

En caso de Incapacidad Laboral derivada de enfermedad común o accidente no laboral, las empresas abonarán a los trabajadores que las padecieron, el 100% del salario base y antigüedad y plus de asistencia, desde el primer día de la baja. A partir del día quince, de encontrarse en esta situación, percibirán la totalidad de la remuneración como si se tratase de días efectivamente trabajados. Este complemento se abonará como máximo durante 420 días contados desde la fecha de inicio de la Incapacidad Temporal.

El complemento establecido en caso de Incapacidad Laboral derivada de enfermedad común o accidente no laboral se abonará por las empresas a los trabajadores por las dos primeras bajas que se produzca durante el año natural, pero no se abonará en la tercera y/o sucesivas bajas que se produzcan a lo largo del año natural, en estos casos se aplicará lo dispuesto en la normativa vigente en cada momento. Se entiende por año natural del 01 de enero al 31 de diciembre”.

En el caso de recaída en un proceso de Incapacidad Laboral derivada de enfermedad común o accidente no laboral, será de aplicación el complemento antes mencionado, solamente si el/la trabajador/a no ha superado en periodo máximo de aplicación de dicho complemento en el proceso de baja inicial, 420 días, y solo durante los días que falten para llegar a dicho límite.

Artículo 20.- Indemnización por muerte o invalidez.

. Póliza de Seguro para indemnización por muerte e invalidez

Las empresas cubrirán el riesgo de muerte, incapacidad absoluta o gran invalidez derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional con una póliza de seguro por valor de 35.000 euros.

Artículo 21.- Ayuda por jubilación.

Los trabajadores que cesen en sus empresas por este motivo, siempre que cuenten como mínimo con diez años de antigüedad en aquellas, a las edades que se indican, disfrutarán de las vacaciones que a continuación se detallan:

A los 60 años	104 días.
A los 61 años	91 días.
A los 62 años	79 días.
A los 63 años	65 días.
A los 64 años	59 días.
A los 65 años	46 días.

La empresa podrá acordar con el trabajador la sustitución de estas vacaciones de una cantidad equivalente a 40 euros por cada día establecido.

Capítulo XI. Seguridad y salud laboral

Artículo 22.- Salud Laboral

1. El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento. De este carácter voluntario sólo se exceptuarán, previo informe

de los representantes de los trabajadores, los supuestos en los que la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores o para verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para el mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa o cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

En todo caso se deberá optar por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al trabajador y que sean proporcionales al riesgo.

2. Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona del trabajador y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud.

3. Los resultados de la vigilancia a que se refiere el apartado anterior serán comunicados a los trabajadores afectados.

4. Los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores no podrán ser usados con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador.

El acceso a la información médica de carácter personal se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores, sin que pueda facilitarse al empresario o a otras personas sin consentimiento expreso del trabajador.

No obstante, lo anterior, el empresario y las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención serán informados de las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en relación con la aptitud del trabajador para el desempeño del puesto de trabajo o con la necesidad de introducir o mejorar las medidas de protección y prevención, a fin de que puedan desarrollar correctamente sus funciones en materia preventiva.

5. En los supuestos en que la naturaleza de los riesgos inherentes al trabajo lo haga necesario, el derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud deberá ser prolongado más allá de la finalización de la relación laboral, en los términos que reglamentariamente se determinen.

6. Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo por personal sanitario con competencia técnica, formación y capacidad acreditada.

Artículo 23.- Prendas de trabajo.

Las empresas entregarán a los trabajadores, dos prendas de trabajo al año, una en otoño (prenda de invierno) y otra en primavera (prenda de verano), viniendo estos obligados a llevarlas durante la jornada de trabajo.

También entregarán las empresas calzado de seguridad para su uso obligatorio a aquellos trabajadores que por la especialidad de su trabajo necesitan, de acuerdo con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995.

Capítulo XII. Interpretación del convenio y resolución de conflictos.

Artículo 24.- Comisión Paritaria.

Dentro de los quince días siguientes a la fecha de la publicación de este Convenio en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, se constituirá la Comisión Paritaria de Interpretación, Vigilancia, y Aplicación de este.

Esta Comisión será paritaria, y estará compuesta por tres miembros de cada una de las partes, y un secretario, con voz, pero sin voto.

Los componentes de la representación de los trabajadores tendrán la condición de empleados de las empresas, serán designados por los sindicatos firmantes entre los representantes de los trabajadores, en función de la representación obtenida en las elecciones sindicales, garantizándose a cada sindicato firmante en todo caso, un representante.

Son competencias de esta Comisión las siguientes:

- a) Interpretar la totalidad de los artículos y cláusulas del convenio.
- b) Vigilar el cumplimiento de lo pactado.
- c) Intervenir como instancia previa en la solución de conflictos colectivos, que se susciten en el ámbito del Convenio, en los términos que se establecen en el mismo.
- d) Estudiar, proponer y, cuando proceda, decidir las cuestiones que, derivadas de la aplicación del presente Convenio, que se planteen por las empresas, por las secciones sindicales firmantes, u por otros órganos de composición paritaria reconocidos en este Convenio.

Funcionamiento de la Comisión:

La Comisión se reunirá cuando las circunstancias lo requieran a petición de una de las partes, en el plazo de diez días hábiles a partir de la fecha de la petición. Quedará válidamente constituida cuando esté representada la mayoría de cada una de las partes.

La persona que ejerza las funciones en la secretaría de la comisión será elegida por acuerdo entre las partes, siendo siempre persona ajena a la Comisión Paritaria y levantará acta de cada sesión.

El tiempo dedicado a estas tareas por los trabajadores que formen parte de la comisión, será considerado de trabajo efectivo a todos los efectos y no computará como crédito horario sindical.

En la petición de reunión de la Comisión constará como contenido mínimo:

- Exposición concreta del asunto
- Razones que el proponente estime le asisten
- Petición concreta que formula a la Comisión.

A dicha convocatoria se podrán acompañar cuantos documentos se estimen necesarios para la mejor comprensión y resolución del tema suscitado.

Las discrepancias producidas en su seno serán sometidas para su resolución al Acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales en la Región de Murcia, (ASECMUR III), publicado en el BORM de fecha 27 de enero de 2021, con el alcance previsto en el mismo y sometido al desarrollo que en el mismo se establece.

Artículo 25.- Cláusula de inaplicación salarial

Se aplicará lo establecido en la artículo 82, apartado 3, del Estatuto de los Trabajadores, en su redacción dada por el Real Decreto Legislativo 2/2015 y en tanto éste no sea modificado o derogado, en cuyo caso se estará a la legislación aplicable en esta materia.

El acuerdo de las partes de someter las discrepancias que pueden surgir en el periodo de consultas con los representantes de los trabajadores, en los términos del artículo 41.4 del ET para la inaplicación de las condiciones de trabajo de un convenio, a la Comisión Paritaria del mismo.

Artículo 26.- Acuerdo de solución extrajudicial de conflictos.

Las partes firmantes del presente Convenio Colectivo asumen el contenido íntegro del Acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales en la Región de Murcia, con el alcance previsto en el mismo y sometido al desarrollo que en el mismo se establece, según lo establecido en el III Acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales en la Región de Murcia (ASECMUR III; BORM n.º 21;27/01/2021). con el alcance previsto en el mismo y sometido al desarrollo que en el mismo se establece.

Capítulo XIII. Varios**Artículo 27.- Conductores.**

Aquellos a quienes por causas no imputables a los mismos les sea retirado el carné de conducir cuando se encuentren prestando servicio a cargo de las empresas, éstas los destinarán al puesto de trabajo que en aquel momento tengan disponible, respetándoles durante el periodo que lo tengan retenido su grupo y salario, salvo en los casos que hayan sido condenados judicialmente por imprudencia o hallados en situación de embriaguez o toxicomanía.

Artículo 28.- Cláusulas generales para el fomento de la igualdad y no discriminación.

Se respetará el principio de igualdad en el trabajo a todos los efectos, no admitiéndose discriminaciones por razón de sexo, estado civil, edad dentro de los límites marcados por el ordenamiento jurídico, raza, condición social, ideas religiosas o políticas, afiliación o no a un sindicato, etc. Tampoco podrá haber discriminación por razón de disminuciones psíquicas, físicas o sensoriales.

Las Organizaciones firmantes del presente Convenio Colectivo y las Empresas afectadas por su ámbito funcional, garantizarán la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como la no discriminación por cuestiones de raza, religión o cualquier otra condición, de conformidad con la legislación vigente nacional, jurisprudencia y directivas comunitarias. Se pondrá especial atención en cuanto a los cumplimientos de estos preceptos en:

- El acceso al empleo
- Estabilidad en el empleo
- Igualdad salarial en trabajos de igual valor
- Formación y promoción profesional
- Ambiente laboral exento de acoso sexual

Las partes firmantes del presente Convenio Colectivo entienden que las acciones emprendidas con respecto a la igualdad de oportunidades en el trabajo no darán origen por sí solas a una igualdad de oportunidades en la sociedad, pero contribuirán muy positivamente a conseguir cambios en este sentido. En consecuencia, es importante que se tomen las medidas oportunas para promover la igualdad de oportunidades.

Las Organizaciones firmantes coinciden que son objetivos importantes para el logro de una igualdad de oportunidades sistemática y planificada los siguientes:

- Que tanto las mujeres como los hombres gocen de igualdad de oportunidades en cuanto al empleo, la formación, la promoción y el desarrollo de su trabajo.
- Que mujeres y hombres reciban igual retribución por trabajos de igual valor, así como que haya igualdad en cuanto a sus condiciones de empleo en cualesquiera otros sentidos de este.

- Que los puestos de trabajo, las prácticas laborales, la organización del trabajo y las condiciones laborales, se orienten de tal manera que sean adecuadas tanto para las mujeres como para los hombres.

Para asegurar la aplicación de las medidas de igualdad de oportunidades en el trabajo, se crea la Comisión para la Igualdad de Oportunidades y la No Discriminación (CIOND) integrada por dos componentes de la representación empresarial y dos de la parte social. Dicha Comisión se reunirá cuando lo solicite con una semana de antelación, cualquiera de las partes, por propia iniciativa o a instancia de denuncia de un trabajador/a, con carácter extraordinario.

Para el adecuado desempeño de sus cometidos, la Comisión se dotará de un reglamento interno de funcionamiento.

Serán funciones de esta comisión las siguientes:

- Velar por que tanto las mujeres como los hombres gocen de igualdad de oportunidades en cuanto a empleo, formación, promoción y el desarrollo de su trabajo.

- Velar por que la mujer trabajadora tenga la misma equiparación que el hombre en todos los aspectos salariales, de manera que a trabajos de igual valor la mujer siempre tenga igual retribución.

- Velar por que la mujer trabajadora tenga en el seno de la empresa las mismas oportunidades que el varón en casos de acceso al empleo, ascensos y funciones de mayor responsabilidad. En su caso, para hacer efectiva la igualdad de oportunidades, se adoptarán medidas de acción positiva a favor de la mujer estableciendo la preferencia o reserva de puestos para las mujeres en igualdad de condiciones de idoneidad que los varones, tanto en el acceso al empleo, como en los ascensos y funciones de mayor responsabilidad.

- Velar por que en las categorías profesionales no se haga distinción entre categorías masculinas y femeninas.

Con el objetivo de lograr una participación más equilibrada de hombres y mujeres en todos los grupos profesionales, la Comisión estudiará y propondrá para su incorporación al Convenio, medidas de aplicación en las acciones de movilidad funcional para la cobertura de puestos de carácter indefinido, Para garantizar el principio de no discriminación, la Comisión velará y practicará un seguimiento de las posibles discriminaciones, tanto directas como indirectas.

La elaboración y aplicación de Planes de Igualdad en las empresas afectadas por este convenio colectivo se realizará en empresas con más de 50 trabajadores. El Plan por aplicar será el que previamente se acuerde entre la empresa y los representantes de los trabajadores.

Dichos Planes de Igualdad contendrán unas etapas de desarrollo con unos contenidos mínimos, que deben contemplar, entre otras, las materias de acceso al empleo, clasificación profesional, formación y promoción, retribuciones salariales, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer la conciliación laboral, personal y familiar, y la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

El Plan debe contener cuatro partes:

- 1.- Parte primera o parte organizativa: en la que se designará un comité o comisión que se encargará más directamente de la gestión del plan. Se identificará a todas las personas y órganos que participan en el plan y deberá señalarse cuál es su grado de participación y responsabilidad. En concreto la comisión o comité tendrá una composición paritaria (representantes de la empresa y de la plantilla) y sus funciones serán de impulso y apoyo al diagnóstico, a la negociación, y a la

ejecución y seguimiento del plan. Incluso en esta parte ejecutiva se podrá negociar directamente las acciones del plan, apartándolo así de la negociación general.

2.- Parte segunda o de diagnóstico: Informe del diagnóstico de la empresa en el que se exprese de manera clara y precisa los resultados de dicho diagnóstico y la manera en la que se ha realizado. El diagnóstico debe realizarse de acuerdo con criterios técnicos, por personas competentes en la materia y sus conclusiones no tienen que ser objeto de negociación, sin perjuicio de la transparencia de estas.

3.- Parte tercera o ejecutiva: aquí se incluyen los objetivos del plan y las medidas diseñadas para la ejecución de los objetivos. Tanto los unos como las otras son objeto de negociación, pero teniendo en cuenta que la elección de los objetivos y las medidas dependerán del resultado del diagnóstico, y que entre las medidas o tipo de acciones a desarrollar se encuentran:

- Las medidas correctoras destinadas a corregir las situaciones de discriminación concretas en las condiciones de trabajo.
- Las medidas de acción positiva (en cuanto medidas de preferencia, reserva y duración que favorezcan al sexo menos representado) que deberán establecerse a través de la negociación colectiva;
- Las medidas de conciliación de la vida familiar y personal, que sí puede establecer la empresa unilateralmente.

La articulación entre objetivos y acciones se realizará en jerarquía, es decir, se definirá un objetivo y a continuación las acciones para llevarlo a cabo. En la ficha que se debe elaborar para cada acción detallando la implantación y evaluación de esta, pueden referirse los distintos objetivos a los que sirve.

4.- Parte cuarta: criterios y procedimientos para la evaluación del plan.

El establecimiento de un sistema de seguimiento y evaluación es parte del contenido obligatorio del plan de igualdad. Para establecer el sistema es necesario:

- Recursos económicos y humanos: es decir personas responsables del seguimiento y evaluación, que podrán ser los miembros de la Comisión o Comité permanente de igualdad, así como los medios técnicos y las herramientas que se seleccionen para ello.
- Establecer un procedimiento para evaluar: para ello será necesario establecer unos indicadores del cumplimiento de los objetivos alcanzados. Los indicadores se configuran según los objetivos y las acciones planteadas, y cada objetivo requerirá ser evaluado de un modo u otro.

Asimismo, e independientemente de la evaluación y control de dichos Planes en cada Empresa, la Comisión de Igualdad del CC realizará un seguimiento de los acuerdos sobre los planes de Igualdad, e informará de ello a la Comisión Paritaria del Convenio.

Capítulo XIV. Código de conducta laboral

Artículo 29. Criterios generales.

1. Las presentes normas del Código de conducta laboral persiguen el mantenimiento de la disciplina laboral, que es un aspecto fundamental para la normal convivencia, ordenación técnica y organización de la empresa, así como la garantía y defensa de los derechos e intereses legítimos de trabajadores y empresarios.

2. Las empresas podrán sancionar, como falta laboral, las acciones u omisiones culpables de los trabajadores que se produzcan con ocasión o como consecuencia de la relación laboral y que supongan un incumplimiento contractual

de sus deberes laborales, y de acuerdo con la graduación de las faltas que se establece en los artículos siguientes.

3. La sanción de las faltas requerirá comunicación por escrito al trabajador, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivaron.

4. La empresa dará cuenta a los representantes legales de los trabajadores de toda sanción impuesta por falta grave y muy grave que se imponga.

5. Impuesta la sanción, el cumplimiento temporal de la misma se podrá dilatar hasta 60 días después de la fecha de su imposición.

Artículo 30. Faltas.

Toda falta cometida por los trabajadores se clasificará en: leve, grave o muy grave.

1. Se considerarán faltas leves las siguientes:

a. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo de hasta tres ocasiones en un período de un mes.

b. La inasistencia injustificada de un día al trabajo en el período de un mes.

c. No notificar con carácter previo, o en su caso, dentro de las 24 horas siguientes, la inasistencia al trabajo, salvo que se pruebe la imposibilidad de haberlo podido hacer.

d. El abandono del servicio o del puesto de trabajo sin causa justificada por períodos breves de tiempo, si como consecuencia de ello se ocasionase perjuicio de alguna consideración en las personas o en las cosas.

e. Los deterioros leves en la conservación o en el mantenimiento de los equipos y material de trabajo de los que se fuera responsable.

f. La desatención o falta de corrección en el trato con los clientes o proveedores de la empresa.

g. No comunicar con la puntualidad debida los cambios experimentados en la familia del trabajador/a que tengan incidencia en la Seguridad Social o en la Administración tributaria.

h. Todas aquellas faltas que supongan incumplimiento de prescripciones, órdenes o mandatos de un superior en el ejercicio regular de sus funciones, que no comporten perjuicios o riesgos para las personas o las cosas.

i. La inasistencia a los cursos de formación teórica o práctica, dentro de la jornada ordinaria de trabajo, sin la debida justificación.

j. Discutir con los compañeros/as, con los clientes o proveedores dentro de la jornada de trabajo.

k. La embriaguez o consumo de drogas no habitual en el trabajo.

2. Se consideran faltas graves las siguientes:

a. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en más de tres ocasiones en el período de un mes.

b. La inasistencia no justificada al trabajo de dos a cuatro días, durante el período de un mes. Bastará una sola falta al trabajo cuando ésta afectara al relevo de un compañero/a o si como consecuencia de la inasistencia se ocasionase perjuicio de alguna consideración a la empresa.

c. El entorpecimiento, falseamiento u omisión maliciosa de los datos que tuvieran incidencia tributaria o en la Seguridad Social.

d. Entregarse a juegos o distracciones de cualquier índole durante la jornada de trabajo de manera reiterada y causando, con ello, un perjuicio al desarrollo laboral.

e. La desobediencia a las órdenes o mandatos de las personas de quienes se depende orgánicamente en el ejercicio regular de sus funciones, siempre que ello ocasione o tenga una transcendencia grave para las personas o las cosas.

f. La falta de aseo y limpieza personal que produzca quejas justificadas de los compañeros de trabajo y siempre que previamente hubiera mediado la oportuna advertencia por parte de la empresa.

g. Suplantar a otro trabajador/a alternando los registros y controles de entrada o salida al trabajo.

h. La negligencia o desidia en el trabajo que afecte a la buena marcha de este, siempre que de ello no se derive perjuicio grave para la empresa o las cosas.

i. La realización sin previo consentimiento de la empresa de trabajos particulares, durante la jornada de trabajo, así como el empleo para usos propios o ajenos de los útiles, herramientas, medios informáticos y de comunicación, maquinaria o vehículos de la empresa, incluso fuera de la jornada de trabajo.

j. La disminución del rendimiento normal en el trabajo de manera no repetida.

k. Cualquier atentado contra la libertad sexual de los trabajadores/as que se manifieste en ofensas verbales o físicas, falta de respeto a la intimidad o la dignidad de las personas.

l. La embriaguez o el estado derivado del consumo de drogas, si supone alteración en las facultades físicas o psicológicas en el desempeño de sus funciones o implica un riesgo en el nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo.

m. La simulación de enfermedad o accidente, fuera de los casos establecidos en el apartado siguiente.

n. Fumar dentro de las instalaciones de la empresa.

o. La reincidencia en la comisión de falta leve (excluida la falta de puntualidad) aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un trimestre y habiendo mediado sanción.

3. Se considerarán faltas muy graves las siguientes:

a. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en más de diez ocasiones durante el período de seis meses, o bien más de veinte en un año.

b. La inasistencia al trabajo durante tres días consecutivos o cinco alternos en un período de un mes.

c. El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo, tanto a sus compañeros/as de trabajo como a la empresa o a cualquier otra persona dentro de las dependencias de la empresa, o durante el trabajo en cualquier otro lugar.

d. La simulación de enfermedad o accidente. Se entenderá que existe infracción laboral, cuando encontrándose en baja el trabajador/a por cualquiera de las causas señaladas, realice trabajos de cualquier índole por cuenta propia o ajena. También tendrá la consideración de falta muy grave toda manipulación efectuada para prolongar la baja por accidente o enfermedad.

e. El abandono del servicio o puesto de trabajo sin causa justificada aún por breve tiempo, si a consecuencia de este se ocasionase un perjuicio considerable a la empresa o a los compañeros de trabajo, pusiese en peligro la seguridad o fuese causa de accidente.

f. El quebrantamiento o violación de secretos de obligada confidencialidad de la empresa.

g. La realización de actividades que impliquen competencia desleal a la empresa.

h. La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento del trabajo normal o pactado.

i. Los malos tratos de palabra u obra, la falta de respeto y consideración a sus superiores o a los familiares de estos, así como a sus compañeros/as de trabajo, proveedores y clientes de la empresa.

j. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, siempre que las faltas se cometan en el período de dos meses y haya mediado sanción.

k. La desobediencia a las órdenes o mandatos de sus superiores en cualquier materia de trabajo, si implicase perjuicio notorio para la empresa o sus compañeros/ras de trabajo, salvo que sean debidos al abuso de autoridad. Tendrán la consideración de abuso de autoridad, los actos realizados por directivos, jefes o mandos intermedios, con infracción manifiesta y deliberada a los preceptos legales, y con perjuicio para el trabajador/a.

l. Los atentados contra la libertad sexual que se produzcan aprovechándose de una posición de superioridad laboral, o se ejerzan sobre personas especialmente vulnerables por su situación personal o laboral.

m. La inobservancia de los servicios de mantenimiento en caso de huelga.

n. La reiterada no utilización de la ropa de trabajo, los equipos de protección individuales y de los demás elementos de protección facilitados al trabajador en materia de seguridad e higiene.

Artículo 31. Sanciones.

Las sanciones máximas que podrán imponerse por la comisión de las faltas señaladas son las siguientes:

a. Por faltas leves:

- Amonestación por escrito.

b. Por faltas graves:

- Amonestación por escrito.

- Suspensión de empleo y sueldo de dos a veinte días.

c. Por faltas muy graves:

- Amonestación por escrito.

- Suspensión de empleo y sueldo de veintiuno a sesenta días.

- Despido.

Artículo 32. Prescripción.

Dependiendo de su graduación, las faltas prescriben a los siguientes días:

Faltas leves: diez días.

Faltas graves: veinte días.

Faltas muy graves: sesenta días.

La prescripción de las faltas señaladas empezará a contar a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.

TABLA SALARIAL 2022 ANEXO I

CATEGORIAS	SALARIO	BASE	PLUS	PLUS	BRUTO	EXTRA	EXTRA	SALARIO	
PROFESIONALES	BASE	ANTIG	ASIST.	TRANSP.	MES	JULIO	NAVIDAD	ANUAL	
	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	
TECNICOS									
Jefe Superior	1418,10	1121,51	85,06	45,08	1548,24	1418,10	1418,10	21415,08	
Téc. T. Sup.	1395,41	1100,21	85,06	45,08	1525,54	1395,41	1395,41	21097,33	
Téc. T. Med.	1372,58	1078,86	85,06	45,08	1502,71	1372,58	1372,58	20777,73	
Téc. T.Inf.	1361,19	1068,17	85,06	45,08	1491,32	1361,19	1361,19	20618,27	
Téc.No Titulado	1361,19	1068,17	85,06	45,08	1491,32	1361,19	1361,19	20618,27	
Encarg. Bodega	1361,19	1068,17	85,06	45,08	1491,32	1361,19	1361,19	20618,27	
Encarg. Labora.	1327,02	1036,14	85,06	45,08	1457,16	1327,02	1327,02	20139,96	
Espec. labor.	1274,18	986,70	85,06	45,08	1404,32	1274,18	1274,18	19400,23	
Auxiliar Labor.	1247,87	961,98	85,06	45,08	1378,01	1247,87	1247,87	19031,84	
ADMINISTRATIVOS									
Jefe Superior	1372,58	1078,87	85,06	45,08	1502,71	1372,58	1372,58	20777,73	
Jefe de 1ª	1361,19	1068,17	85,06	45,08	1491,33	1361,19	1361,19	20618,29	
Jefe de 2ª	1338,39	1046,84	85,06	45,08	1468,53	1338,39	1338,39	20299,12	
Oficial 1ª	1327,03	1036,14	85,06	45,08	1457,16	1327,03	1327,03	20140,01	
Oficial 2ª	1300,66	1011,43	85,06	45,08	1430,80	1300,66	1300,66	19770,87	
Auxiliar	1247,87	961,98	85,06	45,08	1378,00	1247,87	1247,87	19031,76	
COMERCIAL									
Jefe Superior	1372,58	1078,87	85,06	45,08	1502,71	1372,58	1372,58	20777,73	
Jefe Ventas	1361,19	1068,17	85,06	45,08	1491,33	1361,19	1361,19	20618,29	
Insp. Ventas	1327,03	1036,13	85,06	45,08	1457,16	1327,03	1327,03	20140,03	
Viajan/Prom.Vtas	1300,66	1011,43	85,06	45,08	1430,80	1300,66	1300,66	19770,87	
									salario dia
OBREROS									
Enc.Sección	1338,39	1046,84	85,06	45,08	1468,53	1338,39	1338,39	20299,12	47,62
Oficial 1ª	1327,02	1036,13	85,06	45,08	1457,16	1327,02	1327,02	20139,96	47,24
Oficial 2ª	1300,66	1011,43	85,06	45,08	1430,80	1300,66	1300,66	19770,87	46,38
Oficial 3ª	1274,18	986,69	85,06	45,08	1404,32	1274,18	1274,18	19400,23	45,49
Auxiliar	1247,87	961,98	85,06	45,08	1378,00	1247,87	1247,87	19031,76	44,64
OBREROS									
Oficial 1ª	1327,03	1036,13	85,06	45,08	1457,16	1327,03	1327,03	20140,01	47,24
Oficial 2ª	1300,66	1011,43	85,06	45,08	1430,80	1300,66	1300,66	19770,87	46,38
Auxiliar	1247,87	961,98	85,06	45,08	1378,01	1247,87	1247,87	19031,80	44,63
OBREROS.									
Encarg.Mtto.	1361,19	1068,17	85,06	45,08	1491,33	1361,19	1361,19	20618,29	48,35
Oficial 1ª	1327,03	1036,13	85,06	45,08	1457,16	1327,03	1327,03	20140,01	47,28
Oficial 2ª	1300,66	1011,43	85,06	45,08	1430,80	1300,66	1300,66	19770,87	46,38
Auxiliar	1247,87	961,98	85,06	45,08	1378,01	1247,87	1247,87	19031,80	44,64
Para el año 2022									
Por desayuno	4,49								
Por comida	15,14								
Por cena	12,38								
Por pernocta	20,22								

TABLA SALARIAL 2023 ANEXO II

CATEGORIAS	SALARIO	BASE	PLUS	PLUS	BRUTO	EXTRA	EXTRA	SALARIO	
PROFESIONALES	BASE	ANTIG	ASIST.	TRANSP.	MES	JULIO	NAVIDAD	ANUAL	
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	
TECNICOS									
Jefe Superior	1447,14	1143,94	86,76	45,08	1578,98	1447,14	1447,14	21842,08	
Téc. T. Sup.	1423,99	1122,21	86,76	45,08	1555,83	1423,99	1423,99	21517,97	
Téc. T. Med.	1400,71	1100,44	86,76	45,08	1532,55	1400,71	1400,71	21191,98	
Téc. T. Inf.	1389,09	1089,53	86,76	45,08	1520,93	1389,09	1389,09	21029,33	
Téc. No Titulado	1389,09	1089,53	86,76	45,08	1520,93	1389,09	1389,09	21029,33	
Encarg. Bodega	1389,09	1089,53	86,76	45,08	1520,93	1389,09	1389,09	21029,33	
Encarg. Labora.	1354,24	1056,87	86,76	45,08	1486,08	1354,24	1354,24	20541,46	
Espec. labor.	1300,35	1006,43	86,76	45,08	1432,19	1300,35	1300,35	19786,93	
Auxiliar Labor.	1273,51	981,22	86,76	45,08	1405,35	1273,51	1273,51	19411,18	
ADMINISTRATIVOS									
Jefe Superior	1400,71	1100,45	86,76	45,08	1532,55	1400,71	1400,71	21191,98	
Jefe de 1ª	1389,09	1089,53	86,76	45,08	1520,93	1389,09	1389,09	21029,35	
Jefe de 2ª	1365,84	1067,77	86,76	45,08	1497,68	1365,84	1365,84	20703,80	
Oficial 1ª	1354,25	1056,87	86,76	45,08	1486,08	1354,25	1354,25	20541,51	
Oficial 2ª	1327,35	1031,66	86,76	45,08	1459,19	1327,35	1327,35	20164,99	
Auxiliar	1273,50	981,22	86,76	45,08	1405,34	1273,50	1273,50	19411,10	
COMERCIAL									
Jefe Superior	1400,71	1100,45	86,76	45,08	1532,55	1400,71	1400,71	21191,98	
Jefe Ventas	1389,09	1089,53	86,76	45,08	1520,93	1389,09	1389,09	21029,35	
Insp. Ventas	1354,25	1056,85	86,76	45,08	1486,09	1354,25	1354,25	20541,53	
Viajan/Prom.Vtas	1327,35	1031,66	86,76	45,08	1459,19	1327,35	1327,35	20164,99	
									salario dia
									2023
OBREROS									
Enc. Sección	1365,84	1067,77	86,76	45,08	1497,68	1365,84	1365,84	20703,80	48,57
Oficial 1ª	1354,24	1056,85	86,76	45,08	1486,08	1354,24	1354,24	20541,46	48,19
Oficial 2ª	1327,35	1031,66	86,76	45,08	1459,19	1327,35	1327,35	20164,99	47,31
Oficial 3ª	1300,35	1006,43	86,76	45,08	1432,19	1300,35	1300,35	19786,93	46,40
Auxiliar	1273,50	981,22	86,76	45,08	1405,34	1273,50	1273,50	19411,10	45,53
OBREROS									
Oficial 1ª	1354,25	1056,85	86,76	45,08	1486,08	1354,25	1354,25	20541,51	48,19
Oficial 2ª	1327,35	1031,66	86,76	45,08	1459,19	1327,35	1327,35	20164,99	47,30
Auxiliar	1273,51	981,22	86,76	45,08	1405,34	1273,51	1273,51	19411,14	45,52
OBREROS.									
Encarg. Mtto.	1389,09	1089,53	86,76	45,08	1520,93	1389,09	1389,09	21029,35	49,32
Oficial 1ª	1354,25	1056,85	86,76	45,08	1486,08	1354,25	1354,25	20541,51	48,23
Oficial 2ª	1327,35	1031,66	86,76	45,08	1459,19	1327,35	1327,35	20164,99	47,30
Auxiliar	1273,51	981,22	86,76	45,08	1405,34	1273,51	1273,51	19411,14	45,53
Para el año 2022									
	2023								
Por desayuno	4,58								
Por comida	15,45								
Por cena	12,62								
Por pernocta	20,63								



TABLA SALARIAL 2024 ANEXO III

CATEGORIAS	SALARIO	BASE	PLUS	PLUS	BRUTO	EXTRA	EXTRA	SALARIO	
PROFESIONALES	BASE	ANTIG	ASIST.	TRANSP.	MES	JULIO	NAVIDAD	ANUAL	
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	
TECNICOS									
Jefe Superior	1476,77	1166,82	88,49	45,08	1610,34	1476,77	1476,77	22277,62	
Téc. T. Sup.	1453,15	1144,66	88,49	45,08	1586,73	1453,15	1453,15	21947,03	
Téc. T. Med.	1429,40	1122,44	88,49	45,08	1562,98	1429,40	1429,40	21614,52	
Téc. T.Inf.	1417,55	1111,32	88,49	45,08	1551,13	1417,55	1417,55	21448,62	
Téc.No Titulado	1417,55	1111,32	88,49	45,08	1551,13	1417,55	1417,55	21448,62	
Encarg. Bodega	1417,55	1111,32	88,49	45,08	1551,13	1417,55	1417,55	21448,62	
Encarg. Labora.	1382,01	1078,00	88,49	45,08	1515,58	1382,01	1382,01	20950,99	
Espec. labor.	1327,03	1026,56	88,49	45,08	1460,61	1327,03	1327,03	20181,37	
Auxiliar Labor.	1299,66	1000,85	88,49	45,08	1433,23	1299,66	1299,66	19798,10	
ADMINISTRATIVOS									
Jefe Superior	1429,40	1122,46	88,49	45,08	1562,98	1429,40	1429,40	21614,52	
Jefe de 1ª	1417,55	1111,32	88,49	45,08	1551,13	1417,55	1417,55	21448,64	
Jefe de 2ª	1393,84	1089,13	88,49	45,08	1527,41	1393,84	1393,84	21116,58	
Oficial 1ª	1382,01	1078,00	88,49	45,08	1515,58	1382,01	1382,01	20951,04	
Oficial 2ª	1354,58	1052,30	88,49	45,08	1488,15	1354,58	1354,58	20566,99	
Auxiliar	1299,65	1000,85	88,49	45,08	1433,23	1299,65	1299,65	19798,02	
COMERCIAL									
Jefe Superior	1429,40	1122,46	88,49	45,08	1562,98	1429,40	1429,40	21614,52	
Jefe Ventas	1417,55	1111,32	88,49	45,08	1551,13	1417,55	1417,55	21448,64	
Insp. Ventas	1382,01	1077,99	88,49	45,08	1515,59	1382,01	1382,01	20951,07	
Viajan/Prom.Vtas	1354,58	1052,30	88,49	45,08	1488,15	1354,58	1354,58	20566,99	
									salario día
OBREROS									
Enc.Sección	1393,84	1089,13	88,49	45,08	1527,41	1393,84	1393,84	21116,58	49,54
Oficial 1ª	1382,01	1077,99	88,49	45,08	1515,58	1382,01	1382,01	20950,99	49,15
Oficial 2ª	1354,58	1052,30	88,49	45,08	1488,15	1354,58	1354,58	20566,99	48,26
Oficial 3ª	1327,03	1026,56	88,49	45,08	1460,61	1327,03	1327,03	20181,37	47,33
Auxiliar	1299,65	1000,85	88,49	45,08	1433,23	1299,65	1299,65	19798,02	46,44
OBREROS									
Oficial 1ª	1382,01	1077,99	88,49	45,08	1515,58	1382,01	1382,01	20951,04	49,15
Oficial 2ª	1354,58	1052,30	88,49	45,08	1488,15	1354,58	1354,58	20566,99	48,25
Auxiliar	1299,66	1000,85	88,49	45,08	1433,23	1299,66	1299,66	19798,06	46,43
OBREROS.									
Encarg.Mtto.	1417,55	1111,32	88,49	45,08	1551,13	1417,55	1417,55	21448,64	50,31
Oficial 1ª	1382,01	1077,99	88,49	45,08	1515,58	1382,01	1382,01	20951,04	49,19
Oficial 2ª	1354,58	1052,30	88,49	45,08	1488,15	1354,58	1354,58	20566,99	48,25
Auxiliar	1299,66	1000,85	88,49	45,08	1433,23	1299,66	1299,66	19798,06	46,44
Para el año 2022									
Para el año 2022	2024								
Por desayuno	4,67								
Por comida	15,75								
Por cena	12,88								
Por pernocta	21,04								

TABLA SALARIAL 2025 ANEXO IV

CATEGORIAS	SALARIO	BASE	PLUS	PLUS	BRUTO	EXTRA	EXTRA	SALARIO	
PROFESIONALES	BASE	ANTIG	ASIST.	TRANSP.	MES	JULIO	NAVIDAD	ANUAL	
	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	
TECNICOS									
Jefe Superior	1506,98	1190,15	90,26	45,08	1642,33	1506,98	1506,98	22721,88	
Téc. T. Sup.	1482,90	1167,55	90,26	45,08	1618,24	1482,90	1482,90	22384,68	
Téc. T. Med.	1458,67	1144,89	90,26	45,08	1594,01	1458,67	1458,67	22045,52	
Téc. T. Inf.	1446,58	1133,55	90,26	45,08	1581,93	1446,58	1446,58	21876,30	
Téc.No Titulado	1446,58	1133,55	90,26	45,08	1581,93	1446,58	1446,58	21876,30	
Encarg. Bodega	1446,58	1133,55	90,26	45,08	1581,93	1446,58	1446,58	21876,30	
Encarg. Labora.	1410,33	1099,56	90,26	45,08	1545,67	1410,33	1410,33	21368,71	
Espec. labor.	1354,26	1047,09	90,26	45,08	1489,60	1354,26	1354,26	20583,70	
Auxiliar Labor.	1326,33	1020,86	90,26	45,08	1461,68	1326,33	1326,33	20192,77	
ADMINISTRATIVOS									
Jefe Superior	1458,67	1144,91	90,26	45,08	1594,01	1458,67	1458,67	22045,52	
Jefe de 1ª	1446,59	1133,55	90,26	45,08	1581,93	1446,59	1446,59	21876,31	
Jefe de 2ª	1422,39	1110,91	90,26	45,08	1557,74	1422,39	1422,39	21537,61	
Oficial 1ª	1410,33	1099,56	90,26	45,08	1545,67	1410,33	1410,33	21368,76	
Oficial 2ª	1382,35	1073,34	90,26	45,08	1517,69	1382,35	1382,35	20977,03	
Auxiliar	1326,33	1020,86	90,26	45,08	1461,67	1326,33	1326,33	20192,68	
COMERCIAL									
Jefe Superior	1458,67	1144,91	90,26	45,08	1594,01	1458,67	1458,67	22045,52	
Jefe Ventas	1446,59	1133,55	90,26	45,08	1581,93	1446,59	1446,59	21876,31	
Insp. Ventas	1410,33	1099,55	90,26	45,08	1545,68	1410,33	1410,33	21368,79	
Viajan/Prom.Vtas	1382,35	1073,34	90,26	45,08	1517,69	1382,35	1382,35	20977,03	
									salario dia
OBREROS									
Enc.Sección	1422,39	1110,91	90,26	45,08	1557,74	1422,39	1422,39	21537,61	2025
Oficial 1ª	1410,33	1099,55	90,26	45,08	1545,67	1410,33	1410,33	21368,71	50,13
Oficial 2ª	1382,35	1073,34	90,26	45,08	1517,69	1382,35	1382,35	20977,03	49,22
Oficial 3ª	1354,26	1047,09	90,26	45,08	1489,60	1354,26	1354,26	20583,70	48,28
Auxiliar	1326,33	1020,86	90,26	45,08	1461,67	1326,33	1326,33	20192,68	47,37
OBREROS									
Oficial 1ª	1410,33	1099,55	90,26	45,08	1545,67	1410,33	1410,33	21368,76	50,14
Oficial 2ª	1382,35	1073,34	90,26	45,08	1517,69	1382,35	1382,35	20977,03	49,21
Auxiliar	1326,33	1020,86	90,26	45,08	1461,67	1326,33	1326,33	20192,72	47,36
OBREROS.									
Encarg.Mtto.	1446,59	1133,55	90,26	45,08	1581,93	1446,59	1446,59	21876,31	51,31
Oficial 1ª	1410,33	1099,55	90,26	45,08	1545,67	1410,33	1410,33	21368,76	50,18
Oficial 2ª	1382,35	1073,34	90,26	45,08	1517,69	1382,35	1382,35	20977,03	49,21
Auxiliar	1326,33	1020,86	90,26	45,08	1461,67	1326,33	1326,33	20192,72	47,37
Para el año 2022									
Para el año 2022	2025								
Por desayuno	4,77								
Por comida	16,07								
Por cena	13,13								
Por pernocta	21,46								

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía
Servicio Regional de Empleo y Formación

5436 Extracto de la Resolución de 20 de octubre de 2022 de la Directora General del SEF, por la que se modifica la convocatoria de subvenciones destinadas a la realización de acciones formativas, en competencias digitales básicas correspondientes a la formación de oferta dirigida a mujeres prioritariamente desempleadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (Objetivo CID 292) y en el ámbito de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para 2022.

BDNS (Identif.): 602899

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/602899>)

Primero. Objeto

1. Proceder a dejar sin efecto, en aras del interés público, el art. 27.6 de la Resolución de la Dirección General del SEF, de convocatoria de subvenciones destinadas a la realización de acciones formativas, en competencias digitales básicas correspondientes a la formación de oferta dirigida a mujeres prioritariamente desempleadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (Objetivo CID 292) y en el ámbito de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para 2022.

2. Proceder a dejar sin efecto, en aras del interés público, el punto séptimo de la Resolución de 14 de septiembre de 2022 y el punto CUARTO de la Resolución de 22 de junio de 2022, ambas de la Directora General del SEF, donde se establece que el plazo de programación del 25% de los cursos concedidos estaba fijado en el día 30 de septiembre y 31 de octubre de 2022 respectivamente.

Murcia, 20 de octubre de 2022.—La Directora General del Servicio Regional de Empleo y Formación, María Isabel López Aragón.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

4. ANUNCIOS

Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca, Medio Ambiente y Emergencias

5437 Anuncio de la Resolución de 10 de octubre de 2022 de la Dirección General de Medio Ambiente por la que se formula informe ambiental estratégico de la modificación puntual del Plan Parcial Niágara Sector SUP-T17 del término municipal de Águilas (EAE20210009).

La Dirección General de Medio Ambiente ha dictado Resolución de fecha 10 de octubre de 2022, por la que se formula Informe Ambiental Estratégico de la Modificación Puntual del Plan Parcial Niágara Sector SUP-T17, término municipal de Águilas, promovido por Aliseda, S.A., Qip Mediterráneo Home Projects, S.L. y Pontney Investment Opportunities, S.L.

De conformidad con lo establecido en la el artículo 31.3 de la Ley 21/2013, de 9 de diciembre, de evaluación ambiental, se hace pública la referida Resolución, cuyo contenido íntegro puede consultarse en la página web:

https://sede.carm.es/jAD/PAE_PUBLICO/AccesoPublico.xhtml?URLParam.iddoc=ES_A14028280_2022_DOCH179897353M1665400960446R12

Murcia, 11 de octubre de 2022.—El Director General de Medio Ambiente, Francisco Marín Arnaldos.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

4. ANUNCIOS

Consejería de Fomento e Infraestructuras

5438 Anuncio por el que se somete a información pública la solicitud de autorización de las obras comprendidas en la memoria «Acceso a estación de servicio por la carretera RM-711 PK 48+560 en su margen derecho, en el término municipal de Lorca», de fecha julio del 2022.

Se somete a información pública durante el plazo de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de esta publicación la memoria «Acceso a estación de servicio por la carretera RM-711 PK 48+560 en su margen derecho, en el término municipal de Lorca», de fecha julio del 2022, a fin de que cualquier persona física o jurídica pueda formular cuantas alegaciones y observaciones estimen pertinentes sobre dichas obras, de acuerdo con los artículos 104.5 del Real Decreto 1812/1994, de 2 de septiembre, y 83 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El documento se podrá consultar a través de internet en la siguiente dirección: <http://transparencia.carm.es/web/transparencia/anuncios-informacion-publica>.

Durante dicho plazo de veinte días hábiles se pondrá de manifiesto el expediente con la posibilidad de ser examinado en días y horas hábiles previa solicitud aquí. Las observaciones y/o alegaciones serán dirigidas al Servicio Jurídico-Administrativo de la Dirección General de Carreteras, sitas en Plaza Santoña, n.º 6, 2.º, de Murcia (30006) indicando como referencia "Información pública. Exp. CSN 1230/2021" en el plazo de veinte (20) días hábiles desde la finalización del plazo de información pública.

Murcia, 17 de octubre de 2022.—La Directora General de Carreteras, María Luisa Casajús Galvache.

II. ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

2. DIRECCIONES PROVINCIALES DE MINISTERIOS

Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico
Confederación Hidrográfica del Segura

5439 Petición, por parte del Ayuntamiento de Murcia, de autorización de reutilización de las aguas regeneradas en la EDAR Murcia Este para riego de zonas verdes y baldeo de calles. (CSR-9/2019).

En este Organismo se tramita expediente de autorización para la reutilización de las aguas regeneradas de la EDAR Murcia Este para riego de zonas verdes y baldeo de calles.

Las características fundamentales de la petición son:

Peticionario: Ayuntamiento de Murcia.

Clase y afección: riego de zonas verdes urbanas y baldeo de calles. Calidad 1.2. Servicios urbanos.

Tipo de recurso: Aguas regeneradas de la EDAR Murcia Este. UTM-ETRS89: 670070; 4207434.

Volumen anual solicitado: 4.078.576 m³/año.

Superficie regable: 592 ha. 405 ha de zonas verdes existentes más 187 ha de zonas verdes de nuevos desarrollos en ejecución (nuevos viales, Murcia Río, sectores PGOU por desarrollar).

Término municipal y provincia: Murcia.

El peticionario es titular de la autorización de vertido, otorgada por este Organismo en expediente RV-9/2014.

Al ser preceptivo en la tramitación del expediente realizar un periodo de información pública, según lo establecido en los artículos 108 y siguientes del Reglamento del Dominio Público Hidráulico, se abre un plazo de UN MES, a fin de que los interesados puedan comparecer y exponer las alegaciones que consideren pertinentes.

Los escritos, citando la referencia CSR-9/2019, se podrán dirigir a las oficinas de la Confederación Hidrográfica del Segura, con domicilio en Plaza de Fontes, 1, 30001 Murcia,

Los documentos obrantes en el expediente se encuentran publicados en la web oficial de este Organismo: <https://www.chsegura.es/es/ciudadano/informacion-publica/general/>. Asimismo podrá examinarse el expediente, previa cita, en el Área de Dominio Público Hidráulico (C/ Acisclo Díaz, 5a - 30005 - Murcia), en horario de atención al público.

Murcia, 7 de abril de 2022.—El Comisario de Aguas, Francisco Javier García Garay.

III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia
Secretaría de Gobierno

5440 Nombramiento de don Antonio Pérez Sandoval como Juez de Paz Titular de Campos del Río.

Ilmo. Sr. don Javier Luis Parra García, Secretario de Gobierno, El Secretario de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de la Región de Murcia.

Certifico: Que la Sala de Gobierno de este Tribunal Superior de Justicia de la Región de Murcia, en sesión celebrada el 26/04/2022, ha adoptado el siguiente acuerdo:

Exp. Per. 29-2021.- Certificación del Secretario del Excmo. Ayuntamiento de Campos del Río de fecha 15.03.2022, del acuerdo adoptado por el Pleno del expresado Ayuntamiento en sesión celebrada el día 10.03.2022, por el que, se propone por, unanimidad, a D. Antonio Pérez Sandoval como Juez de Paz Titular para la expresada localidad. Dación de cuenta y decisión.

La Sala de Gobierno, una vez comprobado que la propuesta reúne las condiciones y requisitos de capacidad y elegibilidad establecidos en el reglamento 3/1995, de 7 de junio, de los Jueces de Paz, aprueba la propuesta efectuada por el Excmo. Ayuntamiento de Campos del Río y acuerda efectuar los siguientes nombramientos.

Juzgado de Paz de Campos del Río

Juez de Paz Titular. D. Antonio Pérez Sandoval

Advertir al nombrado que deberá tomar posesión del cargo en el Juzgado de Paz de Campos del Río dentro de los tres días siguientes a la prestación del juramento o promesa, si procediere, y, en todo caso, dentro de los veinte días naturales siguientes a la fecha de la publicación de su nombramiento en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia"; el juramento o promesa previos, si procediere, deberá prestarlo ante el Sr. Juez Decano de los Juzgados de Mula; y si se negase a prestar juramento o promesa, cuando proceda o dejara de tomar posesión sin junta causa, se entenderá que renuncia al cargo (artículos 20 y 21 del Reglamento de los "Jueces de Paz".

Remítase certificación del presente acuerdo al Consejo General del Poder Judicial, Excmo.

Ayuntamiento de Campos del Río, Juzgado Decano de Mula, Juzgado de Paz, interesado, Gerencia Territorial del Ministerio de Justicia, para conocimiento y demás efectos consiguientes y al Boletín Oficial de la Región de Murcia para su publicación.

Llévese igual certificación al expediente personal de su referencia.

Contra el presente acuerdo caben los recursos que se contienen en el artículo 12 del Reglamento 3/1995, de 7 junio, de los Jueces de Paz.

Y para que conste extendiendo el presente en Murcia, a 6 de mayo de 2022.—El Secretario de Gobierno, Javier Luis Parra.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Abarán

5441 Aprobación definitiva de modificación de créditos n.º 4 al Presupuesto Municipal de 2022.

Aprobada inicialmente, en sesión del Pleno de la Corporación de fecha 8 de septiembre de 2022, la modificación n.º 4 del Presupuesto de esta Entidad para el ejercicio de 2022, mediante el procedimiento de Suplemento de crédito y Crédito Extraordinario.

Publicado en el Boletín Oficial de la Región de Murcia n.º 219, de fecha 21 de septiembre de 2022, anuncio de aprobación inicial y transcurridos quince días de exposición pública, de conformidad con los artículos 169 y 177 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y al no haberse presentado alegaciones, durante el plazo de exposición pública, ha quedado elevado a definitivo el acuerdo de aprobación inicial del Ayuntamiento de Abarán.

De conformidad con el art. 169.3 por remisión del 177.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, se publica la modificación realizada en el Estado de Gastos e Ingresos del Presupuesto, resumida por capítulos.

1.º- SUPLEMENTO DE CRÉDITO

Capítulo 2.- BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS... 409.000 EUROS

Capítulo 6.- INVERSIONES REALES..... 173.000 EUROS

TOTAL SUPLEMENTO..... 582.000 EUROS

FINANCIACION

Capítulo 8.- REMANENTE TESORERIA PARA

GASTOS GENERALES..... 582.000 EUROS

2.º- CREDITO EXTRAORDINARIO

Capítulo 4.- TRANSFERENCIAS CORRIENTES..... 22.271 EUROS

TOTAL CREDITO EXTRAORDINARIO22.271 EUROS

FINANCIACION

Capítulo 8.- REMANENTE TESORERIA PARA

GASTOS GENERALES..... 22.271 EUROS

Abarán, 18 de octubre de 2022.—El Alcalde-Presidente, Jesús Gómez Montiel.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Aledo

5442 Aprobada la Oferta de Empleo Público ordinaria correspondiente al ejercicio 2022.

Por la presente se hace público para su general conocimiento que por Resolución Alcaldía n.º 306/2022 de fecha 17 de octubre, se ha aprobado la siguiente Oferta Empleo Público ordinaria correspondiente al ejercicio 2022, con el siguiente contenido:

Primero.- Aprobar la Oferta Empleo Público 2022, acceso libre, personal laboral fijo:

PERSONAL LABORAL FIJO:

Denominación puesto	Grupo	Escala/Subescala	Sistema acceso	Vacante
Limpiador/a	Agrupación Profesional E	Administración especial/servicios especiales/personal de oficios	Concurso-oposición libre	1

Segundo.- Aprobar la Oferta Empleo Público 2022, promoción interna, funcionario de carrera:

FUNCIONARIOS DE CARRERA:

Denominación puesto	Grupo	Escala/Subescala	Sistema acceso	Vacantes
Agentes Policía Local	C1	Administración especial/servicios especiales	Concurso-oposición	3

Tercero.- Publicar la oferta de empleo público en la sede electrónica de este Ayuntamiento, en el tablón de anuncios y en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma, para general conocimiento e interposición de los recursos que, en su caso, los interesados consideren oportuno.

En Aledo, 17 de octubre de 2022.—El Alcalde, Francisco Javier Andreo Cánovas,

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Campos del Río

5443 Diligencia de error publicación BORM 149, de 30 de junio de 2022.

Asunto: Aprobación de las bases y la convocatoria excepcional en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal de larga duración por concurso para cubrir la plaza de Técnico de Juventud, vacante en este Ayuntamiento.

Donde pone:

“Habiéndose aprobado por Resolución de Alcaldía n.º 67 de fecha 16 de junio de 2022, las bases y la convocatoria excepcional en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal, para cubrir una plaza de Técnico de Juventud para el Ayuntamiento de Campos del Río, mediante sistema de concurso, se abre el plazo de presentación de solicitudes, que será de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado.”

Debería decir:

“Habiéndose aprobado por Resolución de Alcaldía n.º 127 de fecha 16 de junio de 2022, las bases y la convocatoria excepcional en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal de larga duración, para cubrir una plaza de Técnico de Juventud para el Ayuntamiento de Campos del Río, mediante sistema de concurso, se abre el plazo de presentación de solicitudes, que será de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado. ”

En Campos del Río, a 2 de octubre de 2022.—La Alcaldesa, M.^a José Pérez Cerón.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Campos del Río

5444 Dedicación exclusiva en el cargo de Alcaldesa-Presidenta.

En sesión extraordinaria y urgente del Pleno de la Corporación en fecha 30 de agosto de 2022, se acordó, en su punto A.2, determinar los siguientes cargos con dedicación exclusiva, con la retribución que se indica a continuación:

...///...

Primero. Determinar dedicación exclusiva en el cargo de Alcaldía-Presidencia con la retribución que se indica a continuación:

- La Alcaldía-Presidencia, a razón de 40.000 euros brutos anuales, al 100% de la jornada, distribuidos en catorce pagas, doce mensuales y dos que se percibirán de forma extraordinaria en los meses de junio y diciembre.

Segundo. El presente acuerdo será efectivo a partir de su adopción, debiendo ser publicado en el BORM, tablón municipal de anuncios y página web del Ayuntamiento, en atención a lo establecido en el artículo 75.5 de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local y artículo 8.º de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la información pública y Buen gobierno. "

En Campos del Río, 4 de octubre de 2022.—La Alcaldesa, María José Pérez Cerón.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Las Torres de Cotillas

5445 Edicto de aprobación del padrón de la tasa de basura del cuarto trimestre de 2022.

Se pone en conocimiento de los contribuyentes interesados, que por Decreto número 2022-4304 de fecha 25/10/2022, ha sido aprobado el padrón de la tasa de basura correspondiente al cuarto trimestre de 2022.

Este Padrón se encuentra expuesto al público en la Oficina municipal de Recaudación del Ayuntamiento de las Torres de Cotillas, durante un plazo de 30 días a partir del día siguiente a la publicación de este edicto en el Boletín Oficial de la Provincia de Murcia, donde pueden ser examinados por los contribuyentes a quienes interese.

El período voluntario de pago de las cuotas del padrón aprobado es el siguiente: del 1 de noviembre de 2022 al 30 de diciembre de 2022, ambos inclusive. Transcurrido el plazo indicado, las cuotas no pagadas serán exigidas por el procedimiento de apremio, y devengarán el recargo de apremio, los intereses de demora y las costas que ocasionen.

Para los recibos que se encuentran domiciliados el cargo en cuenta serán los establecidos en el calendario fiscal, realizando un segundo intento de cargo en cuenta el día 25 del mismo mes para aquellos recibos que hayan sido devueltos.

El pago debe hacerse en las oficinas de las entidades colaboradoras (Caixabank, Banco Sabadell, Cajamar, Banco Santander y BBVA), en la Oficina Virtual Tributaria, en Oficina de Correos (T- envío) o en Oficina de Recaudación (con tarjeta) utilizando el documento de ingreso que este Ayuntamiento remitirá por correo ordinario a todos los interesados.

Quienes no reciban o extravíen el documento de ingreso pueden obtener un duplicado del mismo en la oficina de Recaudación Municipal, sita en Plaza Adolfo Suárez n.º 1 30565 Las Torres de Cotillas-Murcia o a través de la Oficina Virtual Tributaria en la siguiente dirección: <https://lastorresdecotillas.tributoslocales.es/>

Contra la inclusión en dicho padrón o contra las cuotas que en él aparecen, puede interponerse recurso de reposición, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a la finalización del período de exposición pública, previo al Contencioso-Administrativo a que se refiere el artículo 108 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, con relación al artículo 14.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

La publicación de este edicto surtirá los efectos de la notificación colectiva conforme al Art. 102 de la Ley 58/2003 de 17 de diciembre, Ley General Tributaria y Art. 24 del RD 939/2005 de 29 de Julio, Reglamento General de Recaudación

Las Torres de Cotillas, 25 de octubre de 2022.—La Secretaría General, Laura Martínez Pretel.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Mazarrón

5446 Bases específicas que regirá el proceso selectivo para la cobertura de una plaza de Técnico Instructor de Expedientes Sancionadores, mediante promoción interna.

La Junta de Gobierno Local de este Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 23 de septiembre de 2022, acordó aprobar las bases específicas que regirá el proceso selectivo para la cobertura de una plaza de técnico instructor de expedientes sancionadores, mediante promoción interna, como sigue:

Bases específicas por las que se regirá el proceso selectivo para la cobertura de una plaza de Técnico Instructor de Expedientes Sancionadores, mediante promoción interna, del Ayuntamiento de Mazarrón

Primera. Objeto.

El objeto de las presentes bases es regular el proceso selectivo para la cobertura, por el procedimiento de oposición en turno promoción interna, de una plaza de funcionario de carrera, Técnico Instructor de expedientes sancionadores, perteneciente a la Oferta de Empleo Público de 2021 del Ayuntamiento de Mazarrón.

En lo no previsto en estas Bases Especificas se estará a lo dispuesto en la normativa legal de aplicación y en las Bases Generales de Promoción Interna de Personal Funcionario aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de mayo de 2022 (BORM de 28/06/2022).

Segunda. Características de la plaza.

La plaza convocada corresponde al Grupo A Subgrupo A2 de clasificación profesional, de lo establecido en el artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 20 de octubre (en adelante, TREBEP), en relación con su Disposición Transitoria Tercera y están encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, categoría Técnico de Instructor de expedientes sancionadores del Ayuntamiento de Mazarrón.

Tercera. Requisitos de los/las aspirantes.

3.1. Requisitos generales:

a) Pertenecer como funcionario/a de carrera o laboral fijo a la categoría de Administrativo grupo C1 del Ayuntamiento de Mazarrón y encontrarse en situación de servicio activo o alguna otra que conlleve el derecho a reserva de puesto de trabajo.

b) Haber prestado servicios en dicha categoría por un período mínimo de 2 años. A esos efectos se computarán los servicios prestados por los /las aspirantes en las situaciones equiparadas al servicio activo por la legislación vigente.

c) Estar en posesión del título de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o el título de Grado. Igualmente, será título habilitante para el

acceso al Subgrupo A2 el certificado que acredite los tres primeros cursos de una Licenciatura o el primer ciclo siempre que contenga una carga lectiva mínima de 180 créditos. (En estos dos casos siempre referido a estudios no regulados por el Plan de Bolonia).

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

3.2. Los/las aspirantes deberán reunir los requisitos establecidos en estas bases en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos durante todo el proceso selectivo.

3.- Solicitudes.

3.1.- Las solicitudes para tomar parte en estas pruebas selectivas se ajustarán al modelo establecido y se facilitarán a quienes lo interesen en el Registro General de este Ayuntamiento.

3.2.- En la tramitación de sus solicitudes, los aspirantes deberán tener en cuenta:

3.2.1.- Las instancias, dirigidas al Sr. Alcalde-Presidente, se presentarán en el Registro General de este Ilmo. Ayuntamiento, en horas de oficina, o conforme a lo dispuesto por el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y a ella deberán acompañar fotocopia del D.N.I.

3.2.2.- Los aspirantes acompañarán a su instancia, además, fotocopia simple de la titulación exigida en la convocatoria y resguardo del ingreso, por importe de 28,00 €, en concepto de tasa por derecho a examen.

Dicha tasa tendrá una reducción del 100% a favor de víctimas de violencia de género. Para la aplicación de esta reducción, el sujeto pasivo deberá aportar resolución judicial u orden de protección dictada a favor de la víctima o, en su defecto, informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de ser víctima de violencia de género, hasta tanto se dicte la orden de protección, o cualquier otra documentación acreditativa de tal condición, de conformidad con la normativa vigente en la materia.

Dicha tasa tendrá una reducción del 100% a favor de personas en situación de discapacidad igual o superior al 33%. Para la aplicación de esta reducción, el sujeto pasivo deberá aportar la tarjeta acreditativa del grado de discapacidad expedida por la correspondiente Comunidad Autónoma.

Dicha tasa tendrá una reducción del 50% en caso de pertenencia a familia numerosa de categoría general, y del 100% en caso de categoría especial, debiendo aportarse el Carné de Familia numerosa expedido por la Comunidad Autónoma.

3.2.3.- El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del anuncio de convocatoria en el BOE.

3.3.- Los errores de hecho que pudieran advertirse, podrán ser subsanados en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

3.4.- Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo demandar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido en la base 3.2.3 para la presentación

de solicitudes, transcurrido el cual no se admitirá ninguna petición de esta naturaleza.

Cuarta. Plazo y lugar de presentación.

Las instancias se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento, dentro del plazo de veinte días hábiles contados a partir del siguiente a aquel en que aparezca la publicación del correspondiente anuncio de convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. Asimismo, se podrá presentar las solicitudes en cualquiera de las formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Quinta. Sistema selectivo.

El sistema selectivo se realizará por el procedimiento de oposición en turno de promoción interna.

Sexta. Pruebas selectivas.

Sistema selectivo. El proceso de selección de los/las aspirantes será el de oposición.

6.1. Fase de oposición: La fase de oposición, tendrá carácter obligatorio y eliminatorio y constará de un único ejercicio, dividido en dos partes:

6.2.- El programa de materias es el que se indica en el Anexo I de las presentes bases.

6.3.- El sistema de acceso se efectuará mediante oposición. La fase de oposición constará de un ejercicio único con dos partes que se realizará en un único acto. La puntuación máxima del ejercicio será de 80 puntos, debiendo alcanzarse para su superación un mínimo de 40 puntos, 20 en cada una de las dos pruebas, una vez aplicada la fórmula de penalización.

La primera parte del ejercicio consistirá en un cuestionario tipo test de 40 preguntas con cuatro respuestas alternativas, de las cuales sólo una será considerada como válida, al cual se aplicará la siguiente fórmula de calificación:

Por cada respuesta correcta se asignará UN (1) PUNTO, y por cada respuesta incorrecta, se penalizará con 0,33 puntos. Las respuestas en blanco no penalizan.

La segunda parte constará de dos supuestos prácticos desglosados en 20 preguntas cada uno.

El sistema de puntuación es el mismo que el indicado en el apartado anterior.

El ejercicio tendrá una duración máxima de 120 minutos.

La calificación definitiva del proceso de selección estará determinada por la suma de la calificación final de cada uno de los ejercicios en que se divide la oposición ordenados de mayor a menor puntuación. En caso de empate obtendrá el puesto el aspirante que haya obtenido la nota más alta en el primer ejercicio de la fase de oposición. En caso de persistir el empate obtendrá el puesto el aspirante que haya obtenido la nota más alta en el segundo ejercicio de la fase de oposición. Como última alternativa sería el voto del Presidente del Tribunal el que decidiría si se siguiera manteniendo el empate.

Séptima. Tribunal calificador.

7.1.- El Tribunal calificador de las pruebas selectivas estará constituido de la siguiente forma: Presidente: Un/a Funcionario/a designado por la Alcaldía-Presidencia, con igual o superior titulación a la exigida en la convocatoria. Vocales: Tres funcionarios/as de igual o superior titulación a la exigida para el

acceso a la plaza convocada. Secretaria/o: La/El que lo sea de la Corporación o funcionario/a de la misma en quien delegue, que actuará con voz y voto.

7.2.- Cada miembro titular del Tribunal contará con un suplente, quienes podrán actuar indistintamente.

7.3.- El Tribunal podrá nombrar asesores especialistas para la realización y corrección de las pruebas en que lo juzgue necesario.

7.4.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Presidente del mismo, cuando concurren en ellos alguna de las circunstancias de las previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la respectiva convocatoria. El Presidente podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de estas circunstancias. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en el referido art. 24 de la Ley 40/2015.

7.5.-El Tribunal no podrá constituirse, ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, sean titulares o suplentes.

7.6.- A efectos de percepción de asistencias por los miembros del Tribunal, se fija las cuantías establecidas en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio y Resolución de 2 de diciembre de 2005 que revisa el importe de las mismas, o en su caso, disposición posterior que modifique las anteriores.

Octava.

Estas bases, su convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de las mismas, y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecida por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

ANEXO I

Tema 1. El acto administrativo. Concepto. Elementos. Clases. La forma y la motivación.

Tema 2. La notificación: contenido, plazo y práctica en papel y a través de medios electrónicos. La notificación infructuosa. La publicación.

Tema 3. La invalidez del acto administrativo. Supuestos de nulidad de pleno derecho y anulabilidad. El principio de conservación del acto administrativo.

Tema 4. Disposiciones generales sobre el procedimiento administrativo. Los medios electrónicos aplicados al procedimiento administrativo común.

Tema 5. La iniciación del procedimiento: clases, subsanación y mejora de solicitudes. Presentación de solicitudes, escritos y comunicaciones. Los registros administrativos.

Tema 6. La adopción de medidas provisionales. El tiempo en el procedimiento. Términos y plazos: cómputo, ampliación y tramitación de urgencia.

Tema 7. La instrucción del Procedimiento. Sus fases. La intervención de los interesados.

Tema 8. La Ordenación y tramitación del Procedimiento. La tramitación simplificada del procedimiento administrativo común.

Tema 9. Terminación del procedimiento. La obligación de resolver. Contenido de la resolución expresa: principios de congruencia y de no agravación de la situación inicial. La terminación convencional.

Tema 10. El incumplimiento de los plazos para resolver y sus efectos. La falta de resolución expresa: el régimen del silencio administrativo. El desistimiento y la renuncia. La caducidad

Tema 11. La revisión de actos y disposiciones por la propia Administración: supuestos. La revocación de actos. La rectificación de errores materiales o de hecho. La acción de nulidad, procedimiento, límites. La declaración de lesividad.

Tema 12. Recursos administrativos: principios generales. Actos susceptibles de recurso administrativo. Reglas generales de tramitación de los recursos administrativos. Clases de recursos. Procedimientos sustitutivos de los recursos administrativos: conciliación, mediación y arbitraje.

Tema 13. La potestad sancionadora: concepto y significado. Principios del ejercicio de la potestad sancionadora. Especialidades del procedimiento en materia sancionadora. Medidas sancionadoras administrativas. Especial referencia a la potestad sancionadora local.

Tema 14. Las competencias municipales en materia de tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial. La regulación municipal de usos de las vías urbanas. El procedimiento sancionador en materia de tráfico.

Tema 15. Las competencias de las Entidades Locales en materia de medio ambiente urbano: Parques y jardines públicos. La protección contra la contaminación acústica, lumínica y atmosférica.

Tema 16. Las competencias de las entidades locales en materia de gestión de los residuos urbanos. El abastecimiento de agua y la evacuación y tratamiento de las aguas residuales.

Tema 17. Protección de la salubridad pública. Las competencias sanitarias de las Entidades Locales. Cementerios y actividades funerarias. Policía sanitaria mortuoria. El control ambiental de actividades.



Tema 18. Intervención municipal en el comercio y actividades de servicio. La venta ambulante. La Intervención municipal en espectáculos públicos, actividades recreativas y establecimientos públicos.

Tema 19. La potestad normativa de las entidades locales: Reglamentos y Ordenanzas. Procedimiento de elaboración. El Reglamento orgánico. Los Bandos.

Tema 20. Las competencias municipales: sistema de determinación. Competencias propias, delegadas y competencias distintas de las propias. Los servicios mínimos. La sostenibilidad financiera de la hacienda local como presupuesto del ejercicio de las competencias. Los convenios sobre ejercicio de competencias y la prestación de servicios municipales.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo preceptuado por la legislación vigente.

Mazarrón, 1 de octubre de 2022.—El Alcalde-Presidente, Gaspar Miras Lorente.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

San Javier

5447 Reglamento por el que se regula el sistema de Teletrabajo del Ayuntamiento de San Javier.

Artículo 1.- Introducción.-

El teletrabajo, entendido como aquella modalidad de prestación de servicios a distancia en la que el contenido competencial del puesto de trabajo puede desarrollarse, siempre que las necesidades del servicio lo permitan, fuera de las dependencias de la Administración en lugar elegido por la persona teletrabajadora y que cumpla los requisitos necesarios, mediante el uso de tecnologías de la información y comunicación, con la finalidad de contribuir a una mejor organización del trabajo a través de la identificación de objetivos y la evaluación de su cumplimiento, supone una forma de organización del trabajo, a través del uso de las nuevas tecnologías de la información y el desarrollo de la administración digital, que implica importantes ventajas tanto para las empleadas y empleados públicos, como para la administración y la sociedad en general.

El impulso definitivo de la figura del teletrabajo como pilar de una administración del Siglo XXI, en el marco del diálogo fluido entre las distintas Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales, ejemplo de gobernanza multinivel, se ha plasmado con la reciente adición del nuevo artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, añadido por Real Decreto-ley 29/2020, de 29 de septiembre, de medidas urgentes en materia de teletrabajo en las Administraciones Públicas y de recursos humanos en el Sistema Nacional de Salud para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, que viene a ofrecer un marco común, con carácter básico, para que todas las administraciones desarrollen regulaciones sobre la materia.

La figura del teletrabajo no se configura como una forma ordinaria de prestación de servicios, sino que habrá de ser expresamente autorizada y será compatible con la modalidad presencial, garantizando en todo caso la atención directa presencial a la ciudadanía. En todo caso, tendrá carácter voluntario y reversible salvo en situaciones excepcionales, respetando los principios de transparencia, igualdad de trato entre mujeres y hombres y la corresponsabilidad y manteniéndose los derechos correspondientes, tales como el derecho a la intimidad o la desconexión digital, los derechos colectivos y de representación de las empleadas y empleados públicos, y prestando una especial atención a los deberes en materia de confidencialidad y protección de datos.

La experiencia reciente y el contexto de recuperación, transformación y resiliencia, ofrecen una oportunidad única para la introducción de cambios en las formas de organización del trabajo que redunden en la mejora de la prestación de los servicios públicos, en el bienestar de las empleadas y los empleados públicos, en la captación y la retención del talento, en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030 y en una Administración más abierta y participativa.

El propósito del Ayuntamiento de San Javier es establecer un marco que garantice y facilite el uso del teletrabajo como herramienta organizativa de una Administración del Siglo XXI que permita un uso más eficiente de los recursos materiales.

Artículo 2.- Definición.-

El teletrabajo consiste en la utilización de las tecnologías de la información y comunicación para independizar al empleado del lugar físico en el que desarrolla su trabajo. Constituye así una forma de organización que permite establecer modalidades de prestación de servicios diferentes a la presencial.

Se entiende por teletrabajo aquella modalidad de prestación de servicios en la que el contenido competencial del puesto de trabajo se desarrolla fuera de las dependencias del Ayuntamiento de San Javier a través de la utilización de las nuevas tecnologías de la información y comunicación.

El teletrabajo tiene como finalidad conseguir un mejor y más moderno desempeño del puesto de trabajo a través del fomento del uso de nuevas tecnologías y la gestión por objetivos, así como contribuir a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral u otras circunstancias personales que lo aconsejen, consiguiendo con ello un mayor grado de satisfacción laboral.

En esta modalidad de jornada de trabajo, que tendrá carácter voluntario para el empleado público, quedarán garantizadas las condiciones exigidas en materia de prevención de riesgos laborales, de seguridad social, de privacidad, de protección y confidencialidad de los datos.

Entre los principios básicos, cabe destacar los siguientes:

1 Su consideración como forma de organizar o realizar un trabajo, utilizando las tecnologías de la información y la comunicación.

2 El carácter voluntario y reversible del teletrabajo.

3 La igualdad de derechos y deberes legales y convencionales de los empleados adscritos al teletrabajo, con el resto de empleados.

4 La implantación del presente Reglamento inicialmente tendría carácter gradual y evolutivo en las Áreas municipales que se estime oportuno.

Será la Comisión de Teletrabajo regulada en el presente Reglamento quién establezca la temporalización, los puestos de trabajo y las áreas municipales, susceptibles de ser desarrollados con la modalidad del Teletrabajo.

Artículo 3.- Objetivos.-

Los objetivos de la implementación y regulación de la modalidad de teletrabajo son los siguientes:

- Fomentar y apoyar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal a través de la flexibilidad.

- Mejorar las condiciones laborales y personales de los empleados públicos sin menoscabar la calidad del servicio.

- Potenciar el trabajo en términos de objetivos y no de tiempo de presencia en el centro de trabajo, así se favorece una autonomía mayor del empleado y empleada para organizarse el trabajo.

- Aumentar el compromiso y el nivel de motivación del personal.

- Mejorar la movilidad al trabajo, reduciéndola, sobre todo cuando hay aspectos de salud, o discapacidades que la dificulten o cuando haya distancias largas que recorrer para el trabajo/domicilio

Así, el Reglamento es necesario pues permite establecer los cauces procedimentales a través de los cuales ha de efectuarse la prestación de servicios en régimen de teletrabajo en la Administración del Ayuntamiento de San Javier,

y la eficacia queda garantizada a través del establecimiento de un procedimiento ágil y que requiere el menor coste posible.

De acuerdo con el principio de proporcionalidad, la regulación que esta norma contiene es la imprescindible para atender a las exigencias que el interés general requiere. No supone restricción de derecho alguno y las obligaciones que impone a su personal destinatario son las indispensables para garantizar un procedimiento reglado y ordenado en la prestación de servicios en régimen de teletrabajo.

Artículo 4.- Ámbito de aplicación.-

El presente reglamento será de aplicación al empleado que preste servicios en el Ayuntamiento de San Javier y ocupe un puesto de trabajo susceptible de ser desempeñado en la modalidad de teletrabajo, de conformidad con lo establecido en este reglamento.

1. Tendrán la consideración de puestos de trabajo susceptibles de ser desempeñados mediante teletrabajo los que puedan ser ejercidos de forma autónoma y no presencial atendiendo a sus características específicas y los medios requeridos para su desarrollo.

2. Podrá solicitar la prestación del servicio en la modalidad de trabajo no presencial el personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación que reúna los siguientes requisitos:

a) Estar en situación de servicio activo, y una antigüedad de al menos tres meses consecutivos en el desempeño del puesto de trabajo desde el que se solicite el teletrabajo. No obstante, podrá presentarse la solicitud de autorización de teletrabajo desde cualquier situación administrativa que comporte reserva del puesto de trabajo. De autorizarse dicha modalidad de prestación de servicios, tendrá efectos en el momento en que se autorice el reingreso al servicio activo.

b) Desempeñar funciones y tareas en el puesto de trabajo ocupado que se consideren susceptibles de ser desarrolladas en la modalidad de teletrabajo. A estos efectos, se consideran funciones y tareas susceptibles de ser desarrolladas en la modalidad de teletrabajo las siguientes:

- Estudio y análisis de proyectos.
- Elaboración de informes.
- Asesoría jurídica y técnica.
- Redacción, corrección y tratamiento de documentos.
- Gestión de sistemas de información y comunicaciones.
- Análisis, diseño y programación de sistemas de información y comunicaciones.
- Grabación de datos en aplicaciones informáticas.
- Tramitación electrónica de expedientes y procedimientos.
- Atención y soporte a usuarios de forma remota por correo electrónico, teléfono, o videoconferencia.
- Atención e información telefónica o telemática a la ciudadanía.
- Otras funciones y tareas que se consideren susceptibles de ser desempeñadas mediante la modalidad de teletrabajo por la corporación.

c) Sin perjuicio de la entrada en vigor de este Reglamento, en el plazo de seis meses, las relaciones de puestos de trabajo se adecuarán para establecer los puestos cuyas funciones y tareas sean susceptibles de prestarse mediante teletrabajo.

d) Disponer de los conocimientos informáticos y telemáticos, teóricos y prácticos, suficientes que requiere el desarrollo de las funciones y tareas que correspondan en la modalidad de teletrabajo.

e) Disponer, o adquirir el compromiso de disponer, en el lugar de teletrabajo de los sistemas de comunicación, con las características que defina la Administración, en función de la disponibilidad tecnológica y la seguridad de los sistemas, en la fecha en que comience la modalidad de teletrabajo.

3. El cumplimiento de los requisitos establecidos en este artículo deberá mantenerse durante todo el periodo de tiempo en el que la persona empleada pública preste su servicio en la modalidad de teletrabajo.

4. No se autorizarán las solicitudes del personal empleado público que desarrolle funciones y tareas que conlleven necesariamente la prestación de servicios presenciales, sin perjuicio de la capacidad organizativa de la unidad correspondiente. Se entiende por servicios presenciales aquellos cuya prestación efectiva solamente queda plenamente garantizada con la presencia física de la persona empleada.

Artículo 5. Normativa aplicada.-

El Real Decreto-ley 29/2020, de 29 de septiembre, de medidas urgentes en materia de teletrabajo en las Administraciones Públicas y de recursos humanos en el Sistema Nacional de Salud para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19 que modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre introduciendo un nuevo artículo 47 bis reconociendo el teletrabajo como un derecho básico y exigiendo la adecuación de las administraciones públicas a esta normativa a través de la negociación colectiva en el plazo de 6 meses desde la entrada en vigor de este real-Decreto Ley.

El texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, señala que las Administraciones Públicas establecerán la jornada de trabajo de sus funcionarios públicos y que en relación con el régimen de jornada de trabajo del personal laboral se estará a lo establecido en este capítulo y en la legislación laboral correspondiente, siendo el artículo 13 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el que regula el trabajo a distancia.

El Acuerdo Marco Europeo sobre teletrabajo, firmado el 16 de julio de 2002.

El Acuerdo del Consejo de Ministros de 4 de marzo de 2005, se aprobó el Plan Concilia que, entre otros compromisos, preveía una serie de medidas para hacer efectiva la conciliación de las responsabilidades profesionales con la vida personal y familiar en el ámbito del empleo público.

La Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral. El Preámbulo recoge el deseo de promover nuevas formas de desarrollar la actividad laboral hace que dentro de esta reforma se busque también dar cabida con garantías, al teletrabajo: una particular forma de organización del trabajo que encaja perfectamente en el modelo productivo y económico que se persigue, al favorecer la flexibilidad de las empresas en la organización del trabajo, incrementar las oportunidades de empleo y optimizar la relación entre tiempo de trabajo y vida personal y familiar. Se modifica, por ello, la ordenación del tradicional trabajo a domicilio para dar acogida, mediante una

regulación equilibrada de derechos y obligaciones, al trabajo a distancia basado en el uso intensivo de las nuevas tecnologías.

La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la medida que sistematiza toda la regulación relativa al procedimiento administrativo, que clarifique e integre el contenido de las citadas Ley 30/1992, de 26 de noviembre y Ley 11/2007, de 22 de junio, y profundiza en la agilización de los procedimientos con un pleno funcionamiento electrónico y orientada a un mejor cumplimiento de los principios constitucionales de eficacia y seguridad jurídica que deben regir la actuación de las Administraciones Públicas.

El Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, donde se contemplan medidas urgentes extraordinarias para hacer frente a los efectos que la pandemia ha provocado en el ámbito económico y social, en su Artículo 6 trata de promover la conciliación de la vida laboral y familiar de las personas con hijos u otras cargas familiares a través del PLAN MECUIDA.

En el marco descrito, el teletrabajo puede perseguir objetivos más ambiciosos que los existentes hasta ahora, ya que resulta un instrumento idóneo para contribuir a la organización de los recursos humanos al servicio de la Administración Pública, a la protección de la salud del personal a su servicio así como a la sostenibilidad del medio ambiente, por lo que se considera necesario llevar a cabo una nueva regulación que se adapte a las nuevas necesidades y a los avances que se han producido en estos últimos años.

El presente Reglamento se adecúa a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia exigidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Para garantizar el principio de seguridad jurídica, el Reglamento se integra en un marco normativo estable y coherente, resultando su contenido acorde con la regulación sobre la materia establecida en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local. Igualmente, la regulación contenida en la norma contribuye a hacer efectivo el principio de eficiencia, de forma que se consigue la realización efectiva de la modalidad de teletrabajo a través de los menores costes posibles y con los medios más adecuados. Por todo ello, el presente Reglamento tiene su fundamento legal en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, y la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Artículo 6.- Requisitos objetivos.-

Con carácter previo a la prestación del servicio en la modalidad de teletrabajo se determinarán las necesidades ordinarias de cada unidad de trabajo, con indicación del número mínimo de empleados que deban permanecer de forma presencial en el centro de trabajo para garantizar la eficiencia en la prestación de los servicios.

Artículo 7. Acceso al teletrabajo.-

1. Las solicitudes de autorización para la prestación del servicio en la modalidad de teletrabajo se realizarán con sujeción al modelo de solicitud que figura en el Documento I, presentándola a través de la sede electrónica del Ayuntamiento de San Javier o de medio similar habilitado al efecto por este o por cualquiera de

las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

2. La solicitud se dirigirá a la Alcaldía/Presidencia de la corporación. Recibida la solicitud, el Área de personal dará traslado de las solicitudes recibidas, al Área en el que presta servicios el empleado público solicitante, debiendo emitir informe preceptivo al respecto la Jefatura de Servicio de dicha área en el plazo de 5 días hábiles.

Este informe necesariamente contendrá la propuesta de la Jefatura de Servicio del Área de la que dependa funcionalmente el empleado público a los efectos de comprobar, tanto el cumplimiento de los requisitos establecidos en este Reglamento, como la adecuada cobertura de las necesidades del servicio. El informe indicará, de forma motivada, el número de empleados públicos del correspondiente servicio que pueden desempeñar simultáneamente la modalidad de teletrabajo y los turnos de rotación propuestos en caso de que el número de solicitudes supere al número de empleados que pueden teletrabajar simultáneamente.

Cuando el número de solicitudes supere el número de empleados que pueden teletrabajar de forma simultánea, se establecerá un turno semanal de rotaciones para el desempeño del teletrabajo, por consenso entre los interesados. Si dicho consenso no fuere posible, se establecerá una rotación en orden alfabético del primer apellido, comenzando por la letra que determine para cada año el orden de actuación de los aspirantes en las pruebas selectivas que se celebren durante el año.

3. Igualmente, la Comisión Técnica de Seguimiento del Teletrabajo, prevista en el presente Reglamento y que se constituirá al efecto, emitirá en el plazo de 10 días desde la presentación de la solicitud, un informe sobre la misma, una vez recibida esta y el informe del Jefe de Servicio del Área de la que depende funcionalmente el empleado público que solicita el acceso al teletrabajo.

4. En el plazo máximo de 20 días hábiles desde la presentación de la solicitud, el Concejal Delegado en materia de Recursos Humanos dictará resolución motivada de autorización o denegación de la solicitud de teletrabajo, previo informe del Jefe del Área Recursos Humanos y comprobada la concurrencia de los requisitos establecidos en este Reglamento. El vencimiento del plazo máximo sin haberse notificado la resolución tendrá efectos desestimatorios de la solicitud.

5. La resolución favorable a la prestación de la jornada en la modalidad no presencial podrá quedar sin efecto tanto a petición del empleado público como a instancia del Ayuntamiento, ya sea por necesidades del servicio, incumplimiento de los objetivos establecidos, así como por causas sobrevenidas que alteren sustancialmente las condiciones y requisitos que motivaron la resolución favorable. En todo caso, la resolución que deje sin efecto el teletrabajo, previa audiencia del empleado público, deberá ser motivada.

6. La finalización de esta modalidad de jornada no presencial conllevará la incorporación del empleado a la modalidad presencial que tenía asignada con anterioridad.

7. Las resoluciones denegatorias que se dicten no pondrán fin a la vía administrativa y serán notificadas a las personas interesadas.

8. La resolución de autorización fijará los siguientes extremos:

a) Autorizará la prestación de servicios bajo la modalidad de teletrabajo en los términos establecidos en este artículo e indicará la persona responsable de ejercer la supervisión de la persona empleada pública autorizada.

b) Especificará el criterio preferente en caso de haber resultado determinante para conceder la autorización.

c) Comunicará que la autorización de teletrabajo finalizará automáticamente de concurrir alguna de las causas a las que se refiere el artículo 15. En el caso del personal laboral, una vez dictada la resolución de autorización, se formalizará el correspondiente anexo al contrato de trabajo.

9. Una vez resuelta la autorización de la prestación de servicios mediante la modalidad de teletrabajo, se notifica al jefe o la jefa del servicio afectado y a la persona que pasa a prestar los servicios en la modalidad de teletrabajo en la fecha acordada con el superior o la superior. Se deja constancia del comienzo de la prestación de servicios en la modalidad de teletrabajo mediante diligencia del superior o de la superior que se incorpora al expediente personal del empleado o empleada, donde debe constar también una copia de la Resolución de autorización de teletrabajo.

10. Se entrega a la Junta de Personal o Comité de Empresa, una copia de las resoluciones de teletrabajo que se emiten y las actuaciones, excluyendo aquellos datos que, de acuerdo con la Ley Orgánica 1/1982, de 5 de mayo, de protección civil en el derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen, pueden afectar a la intimidad personal, de conformidad con lo previsto en el artículo 8.4 del Estatuto de los Trabajadores. El tratamiento de la información facilitada está sometida a los principios y las garantías previstas en materia de protección de datos. Esta copia se remite en un plazo no superior a veinte días desde la formalización de la Resolución, de la que se emite un acuse de recibo.

Artículo 8. Causas de denegación.-

Las solicitudes de autorización para la prestación del servicio en la modalidad de trabajo no presencial se denegarán por alguna de las siguientes causas:

a) Por no reunir el Departamento u Organismo Autónomo de adscripción de la persona solicitante los requisitos objetivos previstos en el artículo 6.

b) No reunir la persona empleada los requisitos establecidos en el artículo 4.2.

c) No haber cumplido la persona empleada los.. resultados establecidos en el anterior periodo de teletrabajo.

Artículo 9.- Requisitos técnicos y estructurales.-

Los empleados públicos, incluidos en el ámbito de aplicación de este Reglamento, que estén interesados en prestar su servicio mediante jornada no presencial habrán de reunir y acreditar los siguientes requisitos:

Tener los conocimientos suficientes, informáticos y telemáticos teóricos y prácticos, que requiere el ejercicio de las funciones objeto de teletrabajo.

Disponer o adquirir el compromiso de disponer, en la fecha en que comience el régimen de teletrabajo, del equipo informático suficiente y una línea de acceso a Internet que garantice una adecuada conexión para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo. En aquellos puestos que requieran de equipos o medios técnicos específicos y siempre que así se estime por la Comisión de Teletrabajo se podrá dotar de dichos equipos al empleado por parte del Ayuntamiento.

En caso de que se produzca un mal funcionamiento del equipo informático o las aplicaciones instaladas en él que impida el teletrabajo y no pueda ser

solucionado en el mismo día, el empleado público deberá incorporarse de forma presencial al día siguiente, reanudando la actividad cuando se haya solucionado el problema.

El empleado se comprometerá a realizar, en su caso, un curso de formación sobre teletrabajo, impartido por el Ayuntamiento. El contenido del curso deberá incluir materias relativas a prevención de riesgos laborales asociados a trabajos en oficinas y con nuevas tecnologías, así como con las medidas de seguridad de los sistemas de información y protección de datos de carácter personal, que el Ayuntamiento implante.

Los requisitos mínimos exigidos deberán conservarse durante todo el periodo de tiempo en el que el empleado público preste su servicio en jornada no presencial mediante teletrabajo.

Con independencia del Área en que realice su actividad el solicitante de teletrabajo, un técnico del Servicio de Nuevas Tecnologías elaborará un informe técnico sobre las necesidades de recursos telemáticos y la viabilidad de la conectividad del lugar del teletrabajo, así como de la posibilidad de desarrollar sus funciones mediante este tipo de conexión con las prestaciones técnicas requeridas para ello.

Dicho informe se considerará en la Comisión de Teletrabajo con carácter previo a la adopción de la resolución correspondiente.

El trabajador aceptará voluntariamente el contenido íntegro del presente Reglamento incluyendo la colaboración para que se mida y controle la ejecución de las tareas asignadas y el cumplimiento de los objetivos de la modalidad de teletrabajo.

El personal que preste sus servicios mediante teletrabajo tendrá derecho a la desconexión digital, para lo cual se han de tener en cuenta las siguientes indicaciones:

- a) Se respetarán los tiempos de descanso diario, semanal, permisos y vacaciones.
- b) Se respetará el derecho a la intimidad personal y familiar.
- c) Fuera de la jornada de teletrabajo no será exigible la respuesta de comunicaciones profesionales o correos electrónicos, salvo circunstancias excepcionales que lo justifiquen.
- d) Se hará un uso racional de las herramientas digitales de trabajo, evitando su uso fuera del horario de trabajo.

Artículo 10. Distribución de la jornada semanal.

1. La jornada de trabajo se distribuirá, de forma que, como máximo, tres días a la semana sean prestados sus servicios desde el domicilio o lugar de teletrabajo que se designe, y dos días de manera presencial, sin perjuicio de lo dispuesto en la Disposición Adicional Tercera. El exceso de jornada en la modalidad de teletrabajo no podrá ser utilizado para completar la jornada presencial, de manera que en esta jornada deberá alcanzarse la totalidad de la jornada teórica que corresponda diariamente en función del puesto que se desempeñe.

2. La jornada a realizar en la modalidad de teletrabajo será la establecida en la norma por la que se regule el régimen general de jornada y horario de trabajo en el ámbito del Ayuntamiento de San Javier. Asimismo, se establecerán periodos mínimos de interconexión que comprenderán la parte no flexible de

la jornada ordinaria y que se reflejarán mediante el fichaje correspondiente a través del acceso remoto. Los períodos de interconexión podrán someterse a las adaptaciones de horario previstas en la normativa vigente por razones de conciliación de la vida familiar, personal y laboral. El resto de la jornada en régimen de teletrabajo constituye el tiempo variable y podrá cumplirse en régimen de flexibilidad diaria y recuperación mensual en los términos previstos en la normativa vigente en materia de jornada y horario del Ayuntamiento de San Javier.

3. Con carácter general, el control del trabajo se realizará atendiendo al cumplimiento de las funciones, tareas y objetivos que se establezcan conforme a lo dispuesto en los artículos 3, 6 y 12 y a la consecución de resultados.

4. El personal que tenga concedida una reducción de jornada tendrá que aplicar proporcionalmente dicha reducción a la jornada presencial y a la jornada en la modalidad de teletrabajo.

5. La organización del personal deberá efectuarse, excepción hecha de las ausencias justificadas, de manera que siempre haya un porcentaje del mismo presencialmente, que se determinará por la persona responsable de la unidad orgánica.

6. Por circunstancias sobrevenidas que afecten a la organización del trabajo, se podrá modificar la distribución de la jornada semanal de trabajo entre la modalidad presencial y la no presencial y/o reducir temporalmente el número de días semanales de teletrabajo o suspender la autorización de la prestación del servicio bajo esta modalidad, previo acuerdo entre la persona supervisora y la persona empleada.

7. Por necesidades del servicio, que deberán ser debidamente justificadas, podrá ser requerida, con una antelación mínima de 72 horas la presencia en el centro de trabajo del personal que preste servicios en la modalidad de teletrabajo. En supuestos excepcionales debidamente justificados y en los que se vea afectada la prestación de servicios, dicha antelación mínima será de 24 horas.

8. El personal que preste servicios en la modalidad de teletrabajo tiene derecho a la desconexión digital en los términos establecidos en el artículo 88 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales y se le tiene que garantizar, fuera de la franja horaria de disponibilidad establecida, el respeto a su tiempo de descanso y a su intimidad personal.

Artículo 11. Documento de compromisos.-

1. El documento de compromisos es el instrumento, cuyo modelo figura en el Documento II de este Reglamento, en el que se formalizan las obligaciones que la persona empleada pública y la persona responsable de la supervisión adquieren en relación con la prestación de servicios durante las jornadas en régimen de teletrabajo.

2. Su contenido deberá ser establecido entre la persona responsable de la supervisión y la persona empleada pública y sometido posteriormente a informe favorable de la Alcaldía u Órgano designado al efecto. La eficacia de la resolución de autorización del teletrabajo quedará vinculada al cumplimiento de su contenido y el documento de compromisos permanecerá vigente mientras lo esté dicha resolución.

3. El documento de compromisos figurará como anexo a la resolución por la que sea autorizada la prestación de servicios en régimen de teletrabajo.

4. El documento de compromisos contendrá los siguientes extremos:

a) La ubicación de la oficina u oficinas a distancia.

b) La fijación del periodo mínimo de interconexión que deberá coincidir con el horario de presencia obligada, que se reflejará mediante el concepto de fichaje del a través del acceso remoto del Autoservicio del Empleado.

c) La descripción de la forma de organización del trabajo, así como el compromiso de mantener permanentemente actualizado el plan individual de teletrabajo.

d) El período de tiempo durante el que se desempeñará la prestación de servicios bajo la modalidad de teletrabajo.

f) La determinación de las jornadas que se prestarán bajo la modalidad de teletrabajo, podrán distribuirse de modo uniforme durante la vigencia de la autorización o no uniforme.

5. El documento de compromisos podrá modificarse en virtud de lo previsto en el apartado 8 del artículo 7 o en aplicación de lo dispuesto en la disposición adicional segunda de este Reglamento.

6. De los resultados de este seguimiento se dará cuenta periódicamente al órgano de personal del que dependen las personas empleadas públicas y a la Comisión Técnica de Seguimiento del Teletrabajo.

Artículo 12. Organización y supervisión.-

Corresponderá a las Jefaturas de Servicio del personal que preste servicios en régimen de teletrabajo, de conformidad con este Reglamento, determinar las tareas concretas que éstos deberán realizar en esta modalidad de prestación de servicios, y la realización del seguimiento del trabajo desarrollado durante la misma de acuerdo con los objetivos y resultados a conseguir, los criterios de control de las tareas desarrolladas y los sistemas de indicadores o mecanismos de medición que permitan comprobar que tales objetivos se han cumplido.

Los principales indicadores de cumplimiento serán:

1.- Cumplimiento de la franja horaria de conexión, que hayan acordado el empleado y su jefatura o responsable de servicio, garantizándose el derecho a la desconexión digital del trabajador, una vez haya realizado su número de horas de la jornada laboral.

2.- Realización de manera eficiente de las tareas y expedientes asignados al empleado.

3.- Cumplimiento de plazos en el desarrollo de las tareas.

4.- Fluidez en las comunicaciones con el resto de compañeros del Área y Jefatura.

5.- Eficiencia en las comunicaciones con usuarios externos del Área.

De los resultados de este seguimiento se dará cuenta trimestralmente a la Comisión de Teletrabajo, sin perjuicio de otros mecanismos de supervisión y evaluación que se determinen en el programa de teletrabajo.

El teletrabajo, por su naturaleza, comporta de manera inherente una especial flexibilidad en la jornada y en los horarios ordinarios. No obstante, se podrán fijar periodos mínimos de interconexión para la realización del trabajo o,

incluso que estos periodos de interconexión se hagan coincidir con unas franjas horarias determinadas, en las que las necesidades del servicio hacen necesaria la intercomunicación entre la Administración y la persona teletrabajadora.

Artículo 13. Régimen jurídico del teletrabajador o teletrabajadora.-

1. La persona teletrabajadora tiene los mismos derechos y deberes que el resto del personal del Ayuntamiento de San Javier que desarrollan el trabajo de forma presencial y no sufre ninguna variación de retribuciones, ni detrimento de oportunidades de formación, de acción social, de provisión de puestos de trabajo, de promoción interna, ni ningún detrimento de ningún otro derecho del personal de la Administración Pública, incluida la normativa de prevención de riesgos laborales y de protección de datos que resulte de aplicación.

2. El equipamiento básico deberá ser aportado por los empleados públicos y estará constituido por el ordenador personal con sistemas de comunicación que defina la Administración en función de la disponibilidad tecnológica y la seguridad de los sistemas. Dado el carácter privado de los recursos tecnológicos necesarios, corresponderá al empleado solucionar las incidencias que le resulten imputables en su equipo informático. La conexión con los sistemas informáticos del Ayuntamiento de San Javier deberá llevarse a cabo a través de los sistemas que éste determine para garantizar la accesibilidad, agilidad, seguridad y confidencialidad de la comunicación, conforme a lo dispuesto en el Esquema Nacional de Seguridad. El Ayuntamiento, en su caso, valorará la formación necesaria a impartir a la persona teletrabajadora.

3. La modalidad de prestación de servicios en teletrabajo tiene carácter voluntario para el personal que quiera acogerse a esta modalidad de trabajo y es reversible a instancia del propio personal antes de finalizar el plazo autorizado, o a instancia del Ayuntamiento de San Javier en los casos previstos y de forma motivada.

4. La condición de teletrabajador o teletrabajadora lo es únicamente por el tiempo de duración de la prestación de servicios en la modalidad no presencial y por el tiempo que ocupa el puesto de trabajo susceptible de ser desarrollado mediante esta modalidad. Esta condición se atribuye a la persona en relación con el puesto de trabajo que ocupa, por lo que, si ésta cesa en este puesto de trabajo, pierde la condición.

5. Las personas teletrabajadoras que tienen reconocida la reducción de jornada, la tienen que aplicar proporcionalmente a la jornada presencial y la jornada no presencial.

6. Los días de prestación de servicios en la modalidad de teletrabajo se consideran hábiles a todos los efectos y, por tanto, se incluirán en el cómputo de días de trabajo efectivo a efectos de licencias, permisos, vacaciones o asimilados.

7. Los días hábiles de vacaciones por año natural se disfrutarán proporcionalmente en los días de prestación de servicios no presenciales y en los días de prestación de servicios presenciales.

8. Salvo en el período de disponibilidad obligatorio establecido en la Resolución de autorización de teletrabajo, el teletrabajador o teletrabajadora tiene derecho a la flexibilidad horaria los días que desarrolla el trabajo de forma no presencial, sin perjuicio de la flexibilidad que tiene reconocida para el trabajo presencial, en su caso, respetando en todo caso el tiempo de trabajo y de descanso.

9. El empleado público sujeto al régimen de teletrabajo deberá firmar una declaración responsable, con carácter previo al inicio del programa, de que las condiciones en que se desempeñan las funciones del puesto de trabajo en el domicilio no suponen riesgo para la salud de la persona teletrabajadora, pudiendo realizar visita a domicilio el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

10. Los empleados habrán de respetar la normativa vigente sobre protección de datos y confidencialidad, estableciendo las precauciones necesarias para separar los ámbitos personales y profesionales, de manera que este último no se vea perturbado.

11. Los trabajos encomendados quedarán en propiedad del Ayuntamiento de San Javier.

12. Los sistemas de firma electrónica a utilizar en el teletrabajo, en todo caso, garantizarán el cumplimiento de la normativa de aplicación en esta materia.

Artículo 14. Suspensión temporal.-

1. La autorización para la prestación del servicio en la modalidad de teletrabajo podrá suspenderse temporalmente por circunstancias sobrevenidas que afecten a la persona empleada o a las necesidades organizativas que justifiquen la medida. Son circunstancias sobrevenidas aquellas que no pudieron ser tenidas en cuenta en el momento de autorizarse el teletrabajo pero que no se encuentran incluidas dentro de las causas de pérdida de efectos de la autorización de teletrabajo previstas en el artículo 15. En caso de huelga se estará a lo que determinen los servicios mínimos.

2. En la tramitación del procedimiento se dará audiencia a la persona afectada. Acreditadas las circunstancias justificativas, el órgano competente en materia de personal dictará resolución motivada de suspensión de la autorización, en la que se señalará el plazo de suspensión.

Artículo 15. Finalización del teletrabajo.-

1. La autorización de prestación del servicio en la modalidad de teletrabajo finaliza por las causas siguientes:

a) Por la solicitud de la persona teletrabajadora, antes de la finalización prevista.

b) Por cambio en el puesto de trabajo por cualquier modalidad de movilidad voluntaria del personal.

c) Por dejar de estar en la situación administrativa de servicio activo.

d) Por revocación de la autorización de teletrabajo por alguno de los motivos siguientes:

- Por el incumplimiento reiterado de los objetivos de trabajo establecidos en el informe individual de trabajo, así como de los períodos de disponibilidad.

- Por causas sobrevenidas que alteran las condiciones en las que se otorgó el teletrabajo.

- Por necesidades extraordinarias y urgentes sobrevenidas del servicio que no pueden ser atendidas por el personal que presta servicios de manera presencial.

2. En los supuestos previstos en los apartados a), b) y c) anteriores, la autorización de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo finaliza automáticamente.

3. En el supuesto previsto en el apartado e), la pérdida de efectos de la autorización de teletrabajo es declarada de oficio, por resolución motivada

del órgano competente en materia de función pública, a propuesta del órgano competente en materia de personal, previo informe del superior o de la superior y previa audiencia a la persona interesada.

4. Por cese en el puesto de trabajo de la persona empleada pública. La persona que le sustituya deberá presentar la correspondiente solicitud si desea prestar servicios bajo la modalidad de teletrabajo.

Artículo 16. Incorporación a la modalidad presencial.-

A la finalización de la prestación del servicio en la modalidad de teletrabajo, la persona empleada se incorporará a la modalidad presencial con el régimen de jornada vigente en el momento de la reincorporación de la prestación del servicio de manera presencial.

Artículo 17. Prevención de riesgos laborales.

1. La oficina a distancia debe cumplir con la normativa en vigor en materia de prevención de riesgos laborales, prestando especial atención a los aspectos que afectan a la seguridad y la ergonomía.

2. Una vez que se ha autorizado el teletrabajo, el servicio de prevención de Riesgos Laborales responsable de la evaluación del puesto de trabajo evaluará, con carácter previo, el puesto de teletrabajo de la persona solicitante, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, así como a lo dispuesto en la normativa materia de prevención de riesgos laborales. A tal efecto, el servicio de prevención remite al teletrabajador o teletrabajadora un cuestionario de autoevaluación de prevención de riesgos laborales y seguridad en el puesto de trabajo que debe cumplimentar y devolver al servicio debidamente cumplimentado y firmado para su valoración. En el caso de que en la solicitud conste más de una oficina a distancia, se hace un autocuestionario para cada una de ellas.

3. A partir del autocuestionario cumplimentado, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales evalúa y hace la propuesta de las medidas preventivas, que remite al personal de la Administración Pública para que las adopte. Se hace una evaluación y una propuesta de medidas preventivas para cada oficina a distancia.

4. Las personas empleadas públicas acogidas a la modalidad de teletrabajo deberán aplicar en todo caso las medidas e indicaciones establecidas en la evaluación de riesgos, así como la formación e información obligatoria facilitada por el Servicio de Prevención. No obstante, el Servicio de Prevención les proporcionará asistencia y asesoramiento cuando lo precisen.

5. En el caso que el Servicio de Prevención recomiende adoptar medidas correctoras en el puesto de trabajo, será responsabilidad de la persona trabajadora su implantación.

6. A los efectos de contingencias profesionales, es de aplicación la normativa vigente en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Artículo 18. Formación.

1. El Ayuntamiento de San Javier, organizará acciones formativas para el personal empleado público, sobre los conocimientos informáticos y telemáticos, teóricos y prácticos, que resulten necesarios para el desarrollo de las funciones y tareas que correspondan en la modalidad de teletrabajo, así como de protección y confidencialidad de datos, la prevención de riesgos laborales en el teletrabajo

y la gestión de trabajo por objetivos. La resolución de autorización quedará condicionada a la realización de estas acciones formativas.

2. Asimismo, tanto las personas responsables de la supervisión como el personal al que se le ha autorizado la prestación del servicio en la modalidad de teletrabajo recibirán formación acerca de la redacción, gestión y evaluación de objetivos, planificación y sobre elaboración de indicadores y resultados esperados. En los periodos de teletrabajo posteriores se tendrá en cuenta la formación recibida con anterioridad.

3. Las acciones formativas contempladas en el presente artículo no serán objeto de valoración en los procesos de acceso a la función pública, incluidos los procesos de estabilización de empleo público, ni en los baremos de méritos para el acceso a la condición de personal temporal, ni en los procedimientos de movilidad.

Artículo 19. Comisión Técnica de Seguimiento del Teletrabajo.

1. En la Mesa General de Negociación, se constituirá un Comisión Técnica de Seguimiento del Teletrabajo, que será el órgano encargado del seguimiento de la modalidad de prestación de servicios no presencial mediante el teletrabajo, y estará adscrito al órgano directivo competente en materia de gestión de personal. Cualquier consideración e interpretación del presente Reglamento se examinará y resolverá en la Comisión Técnica de Seguimiento del Teletrabajo tras la entrada en vigor del Reglamento.

2. La Comisión Técnica de Seguimiento del Teletrabajo tendrá las siguientes funciones:

a) Estudiar las incidencias que le hagan llegar los órganos competentes en materia de personal y dictar instrucciones para su resolución.

b) Elaborar y valorar cuestionarios destinados a evaluar el funcionamiento de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo, así como el índice de satisfacción de las personas empleadas públicas bajo esta modalidad, los superiores jerárquicos y el resto de la organización.

c) Realizar estudios y análisis sobre la implantación y el desarrollo de la prestación del servicio en la modalidad de teletrabajo, para lo que recabará la información necesaria, y propondrá medidas de mejora, basadas en las conclusiones de éstos.

d) Informar las discrepancias que se susciten en relación con la prestación de servicios en régimen de teletrabajo y proponer, en su caso, la finalización de la modalidad de teletrabajo de acuerdo con lo establecido en el artículo 15.

e) Elaborar un informe previo a la resolución de los recursos que se planteen en materia de este Reglamento.

3. Las reuniones de la Comisión Técnica de Seguimiento del Teletrabajo se realizarán, con carácter ordinario, con una periodicidad mínima trimestral y con carácter extraordinario cuando así lo considere conveniente la persona titular del órgano directivo competente en materia de personal del ámbito sectorial correspondiente.

4. La Comisión estará constituida por 1 vocal por cada sección sindical con representación en la Mesa General de Negociación, e igual número de vocales nombrados por la Corporación, siendo el presidente el concejal delegado de Personal, de manera que su constitución sea paritaria.

Secretario: será designado por quien ostente la presidencia.

La designación de los miembros de la Comisión Técnica de Teletrabajo se hace por Resolución de Alcaldía.

Se nombra una persona suplente de cada miembro para los casos de ausencia, vacante o enfermedad.

En los supuestos que sea necesario, se puede convocar como asesor una persona en representación de los departamentos del Ayuntamiento de San Javier, que estén afectados en cada caso y/o asesores de los sindicatos representados.

Artículo 20. Sistema de control horario.-

El Ayuntamiento establecerá y adaptará los mecanismos de comprobación del cumplimiento horario, mediante cualquier sistema que garantice el correcto registro de la jornada conforme a lo establecido en la normativa vigente.

Disposición adicional primera. Circunstancias de extraordinaria y urgente necesidad de interés público.

En casos de extraordinaria y urgente necesidad y/o por razones de interés público legalmente acreditadas, la Alcaldía podrá acordar, previa negociación colectiva, la prestación de servicios bajo la modalidad de teletrabajo al personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación que no esté en ese momento prestando servicios en régimen de teletrabajo y aunque no se reúnan los requisitos previsto en los artículos 5.2 y 6, debiendo formalizarse, igualmente, el correspondiente documento de compromisos. La autorización podrá contener una distribución de la jornada semanal con un régimen presencial y unos períodos de interconexión distintos a los previstos en el artículo 10.

Disposición adicional segunda.

De conformidad con el artículo 14.11 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, todas las denominaciones que, en virtud del principio de economía del lenguaje, se hagan en género masculino inclusivo en este reglamento y referidas a titulares o miembros de órganos o a colectivos de personas, se entenderán realizadas tanto en género femenino como en masculino.

Disposición adicional tercera.

Se podrá autorizar el régimen de teletrabajo sin la limitación de días por semana recogida en el artículo 10 en aquellos supuestos en los que, por razones de embarazo o circunstancias de salud se desaconseje el desplazamiento del empleado/a al centro de trabajo. Dicha circunstancia debe quedar acreditada mediante informe de facultativo del sistema público de salud.

La autorización del teletrabajo, en su caso, corresponderá al Concejal de Personal, previo informe del Jefe de Negociado o Sección. No se requerirá, en estos supuestos, el traslado de la solicitud a la Comisión de Seguimiento del Teletrabajo.

Así mismo, se podrá autorizar el régimen de teletrabajo sin la limitación de días por semana en casos excepcionales y sobrevenidos, previa consulta e informe favorable por la Comisión Técnica de Valoración.

Disposición transitoria única. Régimen de las autorizaciones existentes.

1. El personal que, a la entrada en vigor de este Reglamento, se encuentre en régimen de teletrabajo por la situación generada a causa de la COVID-19, podrá permanecer en esta modalidad un máximo de un mes contado desde

el día siguiente al de su entrada en vigor. No obstante, su continuidad estará condicionada a la formalización del correspondiente documento de compromisos en el plazo máximo de un mes contado desde la mencionada entrada en vigor, así como al cumplimiento de las obligaciones relacionadas en el mismo. La falta de formalización del documento de compromisos en el plazo señalado, el incumplimiento de las obligaciones derivadas del mismo o la suma de ambas circunstancias, conllevará la extinción de la autorización una vez transcurrido el indicado plazo.

2. Las prórrogas de las autorizaciones previas a la entrada en vigor del presente Reglamento, se regirán por las normas establecidas en el mismo.

Disposición final. Entrada en vigor.

El presente Reglamento entrará en vigor a los quince días hábiles de su publicación completa en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia», de conformidad con lo establecido en el artículo 65.2 y 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

En San Javier, 3 de junio de 2022.—El Concejal Delegado de Personal,
Antonio Marcelo Martínez Torrecillas.

**DOCUMENTO I****Solicitud de autorización de prestación de la jornada en la modalidad de teletrabajo****Datos personales**

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	DNI	NIE
DOMICILIO			CÓDIGO POSTAL	
LOCALIDAD		PROVINCIA		
TELÉFONO FIJO	TELÉFONO MÓVIL	CORREO ELECTRÓNICO		
DISCAPACIDAD RECONOCIDA Y PUNTOS POR MOVILIDAD REDUCIDA				
OTRAS CONDICIONES CONTEMPLADAS EN EL ARTÍCULO 13 DEL REGLAMENTO POR LA QUE SE REGULA LA MODALIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN RÉGIMEN DE TELETRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE SAN JAVIER				
SI NO				

Datos laborales

DENOMINACIÓN PUESTO DE TRABAJO	LOCALIDAD DEL PUESTO DE TRABAJO
DEPARTAMENTO, ORGANISMO O ENTE PÚBLICO	SERVICIO O CENTRO DE DESTINO
GRUPO-SUBGRUPO/ GRUPO PROFESIONAL	CLASE DE ESPECIALIDAD/CATEGORÍA PROFESIONAL
SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	
VINCULACIÓN JURÍDICA Funcionario de carrera Funcionario interino Laboral fijo	AUTORIZACIÓN O RECONOCIMIENTO COMPATIBILIDAD



Laboral indefinido no fijo Laboral temporal	SI NO
TELÉFONO DEL PUESTO DE TRABAJO	CORREO ELECTRÓNICO DEL PUESTO DE TRABAJO
- Que dispongo o adquiero el compromiso de disponer, en la fecha en que comience el régimen de teletrabajo, del equipo informático y sistemas de comunicación con las características definidas en la convocatoria, manteniéndolas durante la duración del teletrabajo y autorizo su revisión por parte del órgano competente	
Que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud	

EXPONE: Que en base al reglamento por la que se regula la modalidad de prestación de servicios en régimen de teletrabajo en la Administración del Ayuntamiento de San Javier.

SOLICITA: La autorización de la prestación del servicio en la modalidad no presencial, mediante la fórmula de teletrabajo.

En _____, a ____ de _____ de 20__.

Fdo.: _____

DOCUMENTACIÓN que se adjunta (copia simple)

Otros: Indicar documentos aportados ...

INSTRUCCIONES PARA SU CUMPLIMENTACIÓN

- ANTES DE ESCRIBIR, LEA DETENIDAMENTE LOS APARTADOS DE LA SOLICITUD

- ESCRIBA CON CLARIDAD Y EN LETRAS MAYÚSCULAS.

1. La documentación acreditativa de estas condiciones se aportará junto a la solicitud presentada.
2. Se indicará la denominación del puesto de trabajo que se ocupa actualmente.
3. Se indicará su situación administrativa actual de la persona empleada pública.
4. Se indicará si tiene autorizada o reconocida compatibilidad con otro puesto de trabajo o actividad.
5. Las solicitudes se dirigirán a la Alcaldía o al órgano competente señalado por esta.

Se le informa que los datos facilitados en la presente solicitud se tratarán de conformidad con lo establecido en el Reglamento General de Protección de Datos 2016/679 (UE) de 27 de abril y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, cuya finalidad es la gestión de la información para la tramitación de los expedientes sobre autorización de la prestación del servicio en la modalidad no presencial, mediante la fórmula del teletrabajo, en el Ayuntamiento de San Javier.

DOCUMENTO II
DOCUMENTO DE COMPROMISOS

D./DÑA. _____ (nombre del solicitante de teletrabajo), con DNI _____, personal funcionario/ laboral, del Cuerpo/ Escala/ Especialidad/Categoría o con la competencia funcional o especialidad _____, adscrito al puesto _____ (nombre del puesto), en _____ (centro de trabajo y localidad) y solicitante de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo, ANTE D. _____ (Alcalde o nombre del responsable del órgano designado), como responsable de la persona solicitante de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo solicitada por el/la anterior, En los términos descritos por los artículos 12 y 14 del REGLAMENTO DE TELETRABAJO, por la que se regula la modalidad de prestación de servicios en régimen de teletrabajo en la Administración del Ayuntamiento de San Javier.
MANIFIESTA

1. Que se acoge a la modalidad de prestación de servicios en régimen de teletrabajo ____, al que se refiere el artículo 2 del Reglamento citado.
2. Que la oficina u oficinas a distancia en la que prestará servicios bajo esta modalidad de prestación de servicios estará ubicada en _____.
3. Que organizará su trabajo del siguiente modo: _____.
4. Que para garantizar la protección y la confidencialidad de los datos objeto de tratamiento en las jornadas no presenciales, cumplirá la normativa vigente en materia de protección de datos.
5. Que prestará servicios en régimen de teletrabajo durante las siguientes jornadas: _____ (especificar el número de días de la semana y qué días exactamente, teniendo en cuenta que uno de ellos ha de ser necesariamente presencial. En caso de que las jornadas no presenciales no se distribuyan regularmente durante la vigencia de la autorización, señalar cómo se organizarán).

OBSERVACIONES:

En _____, a _____ de _____ de 2021		
SOLICITANTE	JEFE DE SERVICIO	ÓRGANO DIRECTIVO O CONCEJAL DELEGADO
Fdo:	Fdo:	Fdo:

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Santomera

5448 Aprobación final de la modificación puntual de la RPT.

Doña Inmaculada Sánchez Roca, Alcaldesa-Presidenta del Ayuntamiento de Santomera (Murcia)

Acordada por el Pleno del Ayuntamiento de Santomera, en su sesión ordinaria celebrada el día 28 de abril de 2022, la aprobación inicial de la modificación de la relación de puestos de trabajo de esta Corporación Local correspondiente a la creación del puesto de trabajo denominado Director/Técnico Deportivo, al no haberse presentado alegaciones al mismo durante su exposición pública, se considera definitivamente aprobado, al haberse hecho constar dicha circunstancia en el precitado acuerdo plenario, procediendo a la publicación íntegra de la descripción de dicho puesto.

Contra el referido acuerdo definitivo que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el pleno municipal, en el plazo de un mes desde la presente publicación o alternativamente el recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses desde la presente publicación ante el juzgado de lo contencioso administrativo de la ciudad de Murcia que por reparto corresponda, sin perjuicio de la presentación de cualquier otro que estime conveniente el interesado

DESCRIPCIÓN PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN	DIRECTOR/TÉCNICO DEPORTIVO
ADSCRIPCIÓN	ADMINISTRACIÓN ESPECIAL
ESCALA/SUBESCALA	TÉCNICA MEDIA
GRUPO DE CLASIFICACIÓN	A2
NIVEL COMPLEMENTO DESTINO	NIVEL 22
COMPLEMENTO ESPECÍFICO	395 PUNTOS

	UBICACIÓN ORGANIZATIVA
ÁREA DE:	DEPORTES
SECCIÓN DE:	DEPORTES
SISTEMA DE SELECCIÓN	CONCURSO-OPOSICIÓN

CONTENIDO DEL PUESTO DE TRABAJO

Responsabilidades Generales:

Realizar las tareas derivadas de la dirección y gestión del área de deportes

Funciones Principales:

DEPORTES:

1. Planificar, dirigir, organizar, coordinar y desarrollar las actividades físico-deportivas que se realizan en el municipio.
2. Realizar la dirección, coordinación y organización de competiciones y eventos deportivos, así como prestar apoyo con espacios, recursos humanos y materiales a entidades con las que se colabore.
3. Dirigir, organizar y coordinar los diferentes programas que se realizan desde el servicio como el programa de deporte escolar, las escuelas deportivas, etc.
4. Realizar y establecer el calendario de las actividades y eventos deportivos.

5. Coordinar, asesorar, poner en marcha y realizar el seguimiento de las actividades y escuelas extraescolares que se ofertan en los centros de enseñanza del municipio, a propuesta de las AMPAS.

6. Realizar los cuadrantes y la distribución de los espacios deportivos disponibles en función de las demandas y solicitudes de los clubes deportivos y de los deportistas aficionados, así como realizar las reservas y los cobros de los alquileres con la colaboración de los conserjes.

7. Gestionar y coordinar el uso y mantenimiento de las instalaciones deportivas municipales, organizando la prestación del servicio con el personal del ayuntamiento o solicitando las actuaciones de servicios externos especializados.

8. Elaborar y revisar los planes de limpieza y mantenimiento de las instalaciones.

9. Realizar la solicitud de autorizaciones para la realización de eventos multitudinarios.

GESTIÓN SERVICIO:

10. Elaborar y redactar los documentos técnicos propios del servicio como informes, estudios de viabilidad económica, memorias, etc.

11. Coordinar y supervisar al personal subordinado del servicio, así como coordinar el personal voluntario.

12. Atender y resolver las incidencias que surjan en el servicio.

13. Realizar las propuestas de mejora, cambios y reformas para la optimización del servicio.

14. Realizar las tareas técnicas y administrativas derivadas de la solicitud, tramitación y justificación de subvenciones de interés para el servicio.

15. Realizar las tareas técnicas y administrativas derivadas de la tramitación y concesión de ayudas y subvenciones a entidades deportivas y deportistas del municipio.

16. Elaborar y tramitar convenios con otras entidades.

TAREAS HOMOGÉNEAS TÉCNICOS:

17. Atender e informar las consultas y dudas de otros servicios o secciones en materia de su competencia.

18. De existir, organizar, supervisar y coordinar las tareas a ejecutar por el/ los subordinado/s, según las necesidades del servicio.

19. Redactar pliegos de proposiciones técnicas en los expedientes de su ámbito funcional, emitiendo informes de valoración en las licitaciones basadas en los mismos.

20. Responsabilizarse de aquellos contratos en que así lo determine el órgano de contratación, velando por la prestación del servicio o suministro, y conformando las facturas derivadas de los mismos.

21. Llevar el control de aquellos contratos menores que haya propuesto: petición ofertas, solicitud datos proveedores, control de aprobación del gasto, control de la prestación del servicio, control diario de facturas pendientes de conformidad, comprobación mensual de facturas pendientes de emitir, solicitud datos bancarios nuevos proveedores, etc.



22. Confeccionar, normalizar y actualizar modelos de documentos para la tramitación de expedientes y procesos administrativos en materia de su competencia.

23. Colaborar en la preparación y defensa de litigios ante la Jurisdicción Social y la Contencioso-Administrativa, en relación a materias de su competencia.

24. Mantener actualizado el fondo documental de normativa y estar al día de la información de interés en el ámbito de su competencia, mediante la lectura de Boletines Oficiales, jurisprudencia, legislación, doctrina, etc.

25. Asistir en calidad de técnico, si se le requiere, a comisiones informativas municipales u otros órganos o reuniones, en relación a materias de su competencia.

26. Efectuar cualquier otra tarea no habitual o estructural, propia de su categoría o escala/subescala/clase, que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido

REQUISITOS: Competencias propias de la actividad específica	
FORMACIÓN ESPECÍFICA	GRADO EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE O LICENCIATURA CORRESPONDIENTE
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	

Santomera, 4 de octubre de 2022.—La Alcaldesa-Presidenta, Inmaculada Sánchez Roca.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Mancomunidad de la Comarca Oriental de la Región de Murcia

5449 Modificación de los Estatutos de la Mancomunidad de la Comarca Oriental.

Dona María del Carmen Morales Ferrando, Presidenta de la Mancomunidad de Servicios Sociales de la Comarca Oriental de la Región de Murcia.

Expediente.: 32/2022

Asunto: Modificación de los Estatutos de la Mancomunidad de la Comarca Oriental.

Por la presente, se pone en público conocimiento que el pleno de la Mancomunidad de Servicios Sociales de la Comarca Oriental en la sesión celebrada el 31 de marzo de 2022 aprobó inicialmente la modificación de los estatutos de la Mancomunidad de Servicios Sociales mediante la adición en el artículo 14 de un apartado 3 del siguiente tenor:

“3. Las funciones de intervención y contabilidad podrán ser ejercidas por funcionarios propios de los municipios mancomunados designados por el pleno, en el supuesto que no pudieren ser ejercidas por funcionarios con habilitación de carácter nacional.”

La presente modificación estatutaria se somete a exposición pública por plazo de 30 días mediante publicación edictal en el B.O.R.M. y Tablón de Edictos de la Mancomunidad, a los efectos de presentación de alegaciones o reclamaciones a la misma, vencido el plazo de exposición sin presentación de alegaciones o reclamaciones, el acuerdo aprobado inicialmente será elevado tácitamente a definitivo procediéndose a la publicación del texto modificado en el B.O.R.M.

Lo que se pone en público conocimiento a los efectos oportunos.

En Santomera a 15 de septiembre de 2022.—La Presidenta, M.^ª Carmen Morales Ferrando.